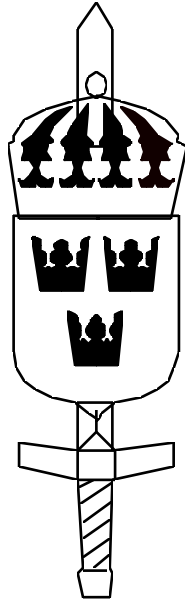


Bilaga

2 FÖRSVARSMAKTENS OMSTRUKTURERING





Försvarsmaktens årsrapporter 2005

ÅRSREDOVISNING

Bilaga 2

Försvarsmaktens omstrukturering

Innehållsförteckning Bilaga 2

1. Organisationsstruktur (RB p. 17)	2
1.1 Vidtagna åtgärder	2
1.2 Bedömning avseende det fortsatta arbetet	3
2. Vissa verksamhetsfrågor (RB p. 18)	3
2.1 Fördelning av fartygen ingående i de sjögående förbanden mellan Haninge/Muskö och Karlskrona	3
2.2 Övervägande samt lägesredovisning avseende militärdistriktsorganisationen	5
2.3 Övervägande samt lägesredovisning avseende lokalisering av de marina delarna av säkerhetsbataljonerna	5
2.4 Övervägande samt lägesredovisning avseende utbildning av kockar och hundar	5
2.5 Övervägande samt lägesredovisning avseende fördelning av Försvarsmaktens tekniska utbildning mellan Försvarsmaktens tekniska skola (FMST) och arméstridskrafternas funktionsplattformar	6
2.6 Övervägande samt lägesredovisning avseende fördelning mellan Luftstridsskolan (LSS), FMST och Upplands regemente (S 1)	6
2.7 Övervägande samt lägesredovisning avseende strukturen för och lokalisering av anläggningar för strid i bebyggelse	7
2.8 Övervägande samt lägesredovisning avseende hur garnisonschefens roll kan tydliggöras och stärkas	7
3. Försvarsmaktens redovisning avseende hur utredandet av övnings- och skjutfälten fortskrider (RB p. 19)	7
4. Uppföljning av grundorganisationsförändringarna (RB p. 19.11)	9
4.1 Sammanfattning	9
4.2 Bakgrund	10
4.3 Ledning	10
4.4 Personalavveckling	11
4.5 Infrastruktur – nyinvestering och avveckling	15
4.6 Förnödenheter	23
4.7 Ekonomiskt utfall	25
5 Redovisning av införandet av ny organisation i HKV (RB p. 19 b)	42
5.1 Allmänt	42
5.2 Genomförda åtgärder	42
5.3 Erfarenheter samt inriktning av fortsatt utveckling	43
6 Redovisning av utvecklingen inom viktigare områden inom Försvarsmaktens Logistik (RB p. 20)	43

1. Organisationsstruktur (RB p. 17)

1.1 Vidtagna åtgärder

De organisationsenheter som i enlighet med RB 2005 skulle läggas ner 2004-12-31 har avvecklats och kvarvarande verksamhet överförs till avvecklingsorganisationer vilka fullföljt erforderlig verksamheten, till exempel pågående värnpliktsutbildning. Avvecklande enheter har påbörjat avveckling av personal, förnödenheter och fastigheter. En redovisning av genomförda åtgärder vad gäller personal, förnödenheter, fastigheter och ekonomi framgår av punkt 4 nedan.

Personalansvaret har under året successivt överförs från avvecklingsenheterna till utvecklingsförbanden. Från årsskiftet 2006-01-01 har avvecklande enheter ekonomiskt inordnats i utvecklingsenheter i syfte att underlätta del- och årsredovisning.

Vid Sydkustens marinbas (MarinB S), Gotlands militärdistriktsstab (MD G), Örlogsskolorna (ÖS), Amfibiestridsskolan (AmfSS), Militärhögskolan i Östersund (MHS Ö), Flygvapnets Uppsalaskolor, Värmlandsgruppen, Västmanlandsgruppen, Västernorrlandgruppen, Norrbottens gränsjägargrupp, Norrlands trängbataljon vid I 5, Norrlands luftvärnsbataljon och Norrlands signalbataljon vid I 19 har avvecklingen slutförts.

Verksamheten vid Norrlands ingenjörbataljon vid I 19 har inordnats i I 19 samt verksamheten vid Norrlands artilleribataljon vid I 19 har inordnats i A 9.

Inrättande av verksamheten i Arvidsjaur enligt de ändringar som utgetts till RB 2005 har genomförts. Omstruktureringen av Utvecklingsenhet Vinter till Försvarsmaktens Vinterenhet är genomförd med bemanning i Boden och Arvidsjaur. Vinterutbildning av andra enheter såväl nationella som internationella genomförs i Arvidsjaur. Utbildning och utveckling av jägarsoldater är etablerad i Arvidsjaur.

Södra, Mellersta och Norra Militärdistriktsstaberna med ledningsgrupp Malmö och ledningsgrupp Stockholm lades ner 2005-12-31. Avvecklingen samordnas med övrig avveckling ortvis.

Inrättandet av Marinbasen och Sjöstridsskolan i Karlskrona, Luftstridsskolan i Uppsala och Försvarsmaktens tekniska skola i Halmstad har genomförts. Infrastrukturella åtgärder kvarstår framför allt i Halmstad.

Omlokalisering av Artilleriregementet till Boden, Första ubåtsflottiljen till Karlskrona, Vaxholms amfibieregemente till Berga, staben för Försvarsmaktens logistik till Stockholm, Försvarsmaktens sjukvårdscentrum till Göteborg är genomförd. Härmed har Försvarsmakten (FM) samlat den kvalificerade sjukvårdsutbildningen till Göteborg. Försvarsmusikcentrum har omlokaliserats till Kungsängen. Del av Försvarsmusikcentrum, Arméns musikkår, är tillfälligt grupperad vid Militärhögskolan Karlberg på grund av infrastrukturella förseningar.

Redovisningsavdelning Bergslagen är omorganiserad till FM telenät och marktelefonförband.

Flytt av följande enheter och verksamheter är genomförd – Fjärde minkrigsflottiljen från Berga till Muskö, Motorskolan från Östersund till Skövde, marinbasverksamheten från Berga till Muskö och helikopterverksamheten från Berga till Kallinge.

Gotlandsgruppens omgruppering i Visby har påbörjats. Helikopterverksamheten i Östersund och i Boden är avvecklad.

FM har inrättat helikopterverksamhet avseende militär flygräddning vid F 17 och F 21.

Förberedelser för lokalisering av FM ekonomi- och lönekontor till Boden har påbörjats.

1.2 Bedömning avseende det fortsatta arbetet

Avvecklingen av de organisationsenheter som las ner 2004-12-31 och som inte avvecklats under 2005 bedöms vara slutförd 2006-06-30. Avvecklingen av Södra, Mellersta och Norra Militärdistriktsstaberna med ledningsgrupp Malmö och ledningsgrupp Stockholm bedöms vara slutförd under 2006.

Försvarsmusikcentrum har omlokiserats till Kungsängen och bedöms vara slutförd i sin helhet under 2006.

Gotlandsgruppens omlokalisering i Visby kan försenas på grund av infrastrukturella problem. Detaljplaneringen pågår i syfte att finnas den verksamhetsmässigt och ekonomiskt bästa lösningen. Slutlig lokalisering bedöms vara intagen under 2007.

Helikopterverksamheten i Göteborg kvarstår fortfarande och dess avveckling är beroende av infrastrukturella åtgärder på F 7 i Såtenäs. Detta förhållande har påverkat inrättat av militär flygräddning vid F 7. Konsekvenserna av försenade infrastrukturella åtgärder utreds för närvarande av FM. FM bedömning är att den militära helikopterverksamheten i Göteborg kommer vara avvecklad senast 2006-06-30.

Planering för lokalisering av FM ekonomi- och lönekontor till Boden har påbörjats 2005 och lokaliseringen bedöms vara genomförd 2008.

2. Vissa verksamhetsfrågor (RB p. 18)

2.1 Fördelning av fartygen ingående i de sjögående förbanden mellan Haninge/Muskö och Karlskrona

FM har bestämt följande fördelning av bl.a. fartyg ingående i de sjögående förbanden m.m. mellan Haninge/Muskö och Karlskrona:

Haninge/Muskö

Gävle	korvett	(anm 1)	4. sjöstridsflj
Sundsvall	korvett	(anm 1)	4. sjöstridsflj

Visborg	stödfartyg		4. sjöstridsflj
Kullen	minröjningsfartyg		4. sjöstridsflj
Ven	minröjningsfartyg		4. sjöstridsflj
Styrsö	minröjningsfartyg		4. sjöstridsflj
Spårö	röjdykfartyg		4. sjöstridsflj
Ägir	stödfartyg		Marinbasen
Furusund	stödfartyg		Marinbasen

Karlskrona

Södermanland	ubåt		1. ubflj
Östergötland	ubåt		1. ubflj
Gotland	ubåt	(anm 2)	1. ubflj
Uppland	ubåt		1. ubflj
Halland	ubåt	(anm 3)	1. ubflj
Orion	signalspaningsfartyg		1. ubflj
Belos	ubåtsräddningsfartyg		1. ubflj
Pingvinen	torpedbärningsfartyg		1. ubflj
Spiggen	miniubåt		1. ubflj
Stockholm	korvett	(anm 4)	3. sjöstridsflj
Malmö	korvett	(anm 4)	3. sjöstridsflj
Göteborg	korvett	(anm 1)	3. sjöstridsflj
Kalmar	korvett	(anm 1)	3. sjöstridsflj
Visby	korvett	(anm 5)	3. sjöstridsflj
Helsingborg	korvett	(anm 5)	3. sjöstridsflj
Härnösand	korvett	(anm 5)	3. sjöstridsflj
Nyköping	korvett	(anm 5)	3. sjöstridsflj
Karlstad	korvett	(anm 5)	3. sjöstridsflj
Carlskrona	stödfartyg	(anm 6)	3. sjöstridsflj
Fårösund	stödfartyg		3. sjöstridsflj
Arholma	minröjningsfartyg	(anm 7)	3. sjöstridsflj
Koster	minröjningsfartyg		3. sjöstridsflj
Vinga	minröjningsfartyg		3. sjöstridsflj
Ulvön	minröjningsfartyg		3. sjöstridsflj
Skaftö	minröjningsfartyg		3. sjöstridsflj
Sturkö	röjdykfartyg		3. sjöstridsflj

(anm 1): Korvett Göteborg, Kalmar, Gävle och Sundsvall avvecklas och ersätts av korvett typ Visby i takt med införande under åren 2008-2010.

(anm 2): Ubåten Gotland är f.n. deployerad i USA.

(anm 3): Ubåten Halland utgör reservdelsfartyg från 2008.

(anm 4): Korvett Stockholm och Malmö bibehålls långsiktigt och avvecklas i takt med att nytt ytstridsfartyg införs.

(anm 5): Korvetter under provturskommando. Härnösand och Nyköping preliminärt i drift 2009 varvid dessa ersätter Gävle och Sundsvall i Haninge/Muskö. Övriga kvarstannar i Karlskrona efter införande.

(anm 6): Karlskrona modifieras till stödfartyg åt internationella korvettstyrkan. Karlskrona ersätts av Trossö under modifieringen. Trossö avvecklas efter Karlskronas modifiering.

(anm 7): Arholma i drift tom 2009 under genomförande av generalöversyn och halvtidsmodifiering för de övriga minröjningsfartygen.

2.2 Övervägande samt lägesredovisning avseende militärdistriktsorganisationen

FM har i högkvarterets skrivelse daterad 2005-08-30 med beteckning 02300:72713 redovisat gjorda överväganden och förslag på inriktning till Regeringen.

I och med militärdistriktsstabernas avveckling 2005-12-31 har de militärdistriktsgrupper som kvarstår i organisationen lydnadsmässigt överförts till förband och benämns utbildningsgrupper. Samtidigt har säkerhets- och samverkanssektion inrättas i Revinge, Göteborg, Stockholm och Boden. Högkvarteret har från 2005-12-21 övertagit den territoriella ledningen som tidigare utövades av militärdistriktsstaberna samt från 2006-01-01 ansvaret för regional säkerhetstjänst och samverkan.

2.3 Övervägande samt lägesredovisning avseende lokalisering av de marina delarna av säkerhetsbataljonerna

FM har i högkvarterets skrivelse daterad 2005-10-18 med beteckning 02300:73299, Redovisning för Regeringskansliet (Fö) avseende utbildningsplats för marina delar av säkerhetsbataljonen, redovisat gjorda överväganden som underlag för arbetet med Regleringsbrev 2006.

Med anledning av Regeringens ställningstagande i Regleringsbrev 06 har HKV initierat en utredning för att klarlägga detaljerna kring en flytt av verksamheten från Karlskrona till Göteborg. Ett styrande ingångsvärde har varit att verksamheten skall kunna bedrivas från Göteborg i enlighet med Regeringens direktiv. Utredningen slutredovisas 2006-05-30.

2.4 Övervägande samt lägesredovisning avseende utbildning av kockar och hundar

2.4.1 FM utbildning av kockar

FM har uppdrag att genomföra en fördjupad utredning avseende ett försvarsmaktsgemensamt logistikregemente. Två delredovisningar har genomförts. Genomförda delredovisningar visar på komplexiteten inom funktionen, då kraven och behoven är mycket olika från olika delar av FM på underhållstjänsten, men att förutsättningar för en ökad centralisering finns. Utredningen slutredovisas i februari 2006.

Utbildningen av kockar inom FM utgör en delmängd av denna utredning. Av genomförda delredovisningar framgår bland annat att det föreligger en motsatsförhållande mellan rationalitet vid en fullständig centraliserad utbildning och kvalitén i utbildningen, vilken

kräver närhet till förband. Härvid ställer kategorierna fältkockar och sjökockar olika krav på förplägnads- och livsmedelsutbildningen. Utredningen pekar dock på att graden av centraliserad utbildning av kockar inte är avgörande för inriktningen att skapa ett försvarsmaktsgemensamt logistikregemente.

2.4.2 FM utbildning av hundar

Utredningen angående utbildning av hundar inom FM är slutredovisad i Livgardets skrivelse daterad 2005-03-07 med beteckning 02321:5414. Som grund för utredningen antogs att hundverksamhet skall bedrivas vid FM Hundtjänstenhet (FHTE), Avelsstationen i Sollefteå, vid SWEDEC i Eksjö och vid de verksamhetsställen som utbildar förband för insatsorganisationen, där hundekipage ingår. Dessa verksamhetsställen är Livgardet, Marinbasen, F 17 och F 21.

De bärande motiven för föreslagen lokalisering är att hundtjänsten bedrivs i anslutning till förbandsutbildningen och att centraliserad utbildning därmed undviks, kostnadsreduceringarna är likvärdiga med ett alternativ med sex platser, kompetens inom hundtjänsten bibehålls vid samtliga försvarsgrenar samt att en geografisk spridning av hundtjänsten över landet bibehålls.

Förslaget innebär att ett kompetenscentrum skapas vid FHTE och att hundtjänstverksamheten vid förbanden koncentreras till kärnverksamheten det vill säga utbildning av hundekipage till insatsorganisationen.

2.5 Övervägande samt lägesredovisning avseende fördelning av Försvarsmaktens tekniska utbildning mellan Försvarsmaktens tekniska skola (FMTS) och armétridskrafternas funktionsplattformar

Fördelning av den tekniska utbildningen mellan FMTS och arméns funktionsplattformar regleras i årliga verksamhetsuppdrag. (FM har utrett frågan och den har redovisats i FMHS skrivelse daterad 2004-12-15 med beteckning 02320:713 70.)

FM inriktning innebär att FMTS skall genomföra all grundläggande teknisk utbildning samt systemteknikerutbildningar för flertalet av FM materielsystem. Övrig systemspecifik utbildning genomförs vid arméns grundutbildningsplattformar under FMTS ansvar. Den systemspecifika utbildningsvolymen skall ökas vid FMTS efterhand som etableringen i Halmstad fortskrider.

2.6 Övervägande samt lägesredovisning avseende fördelning mellan Luftstridsskolan (LSS), FMTS och Upplands regemente (S 1)

Chefen S1 har uppdrag att genomföra en fördjupad utredning avseende ett Försvarsmaktsgemensamt ledningsregemente. Utredningen skall se över organisation, uppgifter och resurser därmed inkluderande fördelningen mellan FM tekniska skola (FMTS), Luftstridsskolan (LSS) och S 1. FMTS och LSS m.fl. är deltagare i arbetsgruppen som genomför utredningen. Utredningens slutrapport är planerad att presenteras 2006-02-09.

2.7 Övervägande samt lägesredovisning avseende strukturen för och lokalisering av anläggningar för strid i bebyggelse

FM har efter genomförd utredning beslutat etablera utbildningsanordningar för strid i bebyggelse (SIB-anläggning) i Revinge, Prästtomta, Skövde, Kungsängen och Boden.

SIB-anläggning för grupp, benämnd SIB nivå 1, byggs i Revinge och bedöms vara klar första halvåret 2006 samt byggs i Skövde och Boden vilka bedöms vara klara andra halvåret 2006.

SIB-anläggning för pluton, benämnd SIB nivå 2, är under byggnation i Kungsängen och bedöms vara klar under första halvåret 2006.

SIB-anläggning för kompani, benämnd SIB nivå 3, på Prästtomta är under projektering vilken bedöms klar tidigast i slutet av 2006.

2.8 Övervägande samt lägesredovisning avseende hur garnisonschefens roll kan tydliggöras och stärkas

FM erhöll i september 2005 uppdrag att genomföra en utredning avseende hur garnisonschefens roll kan tydliggöras och stärkas. En delredovisning har genomförts i december 2005 och slutredovisning sker preliminärt i början av mars 2006.

I uppdraget är angivet att minst tre olika modeller skall belysas. Dels dagens modell, där en förbandschef är tillika garnisonschef, dels en modell där det finns en särskilt avdelad garnisonschef samt en modell med färre och större garnisoner. Utöver detta skall utredaren möjlighet att lägga till ytterligare som modeller som framkommer under arbetets gång.

Av utredningen skall framgå vilka uppgifter som garnisonschefen har att lösa i de olika modellerna samt vilken organisation som denne föreslås förfoga över för att kunna lösa angivna uppgifter. Vidare skall en effektivitetsjämförelse göras mellan dagens organisation och beskrivna modeller. Modellernas konsekvenser och möjligheter ur ett logistiskt perspektiv, det vill säga påverkan på FM logistik, skall översiktligt analyseras och beskrivas.

En genomlysning av tänkbara och lämpliga samordningsområden inom garnisonen genomförs inom ramen för utredningen. Härvid har över 30 funktioner kunnat identifieras som lämpliga för samordning. Före slutredovisning planeras även "praktikfall" genomföras, för att pröva dragna slutsatser.

Delredovisningen pekade på att den samordning som skall ske inom garnisonen bör verkställas genom befäl det vill säga att garnisonschefen har direktiv rätt i vissa frågor.

3.Försvarsmaktens redovisning avseende hur utredandet av övnings- och skjutfälten fortskrider (RB p. 19)

I syfte att få en samlad syn och behandling av ärenden som rör förändringar av FM övnings- och skjutfält har ett särskilt uppdrag givits under 2005 till FM att utreda FM framtida utnyttjande av övnings- och skjutfält

Utredningen som omfattar övnings- och skjutfält i norra Sverige och är slutrapporterad. Utredningarna rörande övnings- och skjutfält i mellersta Sverige och rörande övnings- och skjutfält i södra Sverige slutrapporteras 2006-03-01.

Utredarna har fått inriktning att genomföra utvecklingsplanering för de områden som medger övningar, såväl nationella som internationella, med större förband ur armé-, marin- och flygstriidskrafter. Vidare att identifiera möjliga resurskombinationer för varierande operativa övningskoncept där tillgång till civil infrastruktur i form av hamnar, flygfält och vägnät kan kombineras med militära övnings- och skjutfält, sjö- och flygövningsområden samt att definiera behov avseende närövningsområde bl.a. omfattande skjutbanor för grundläggande utbildning, övnings- och skjutfält för stridsövningar och förbandsutbildning med skarp ammunition. Utredningen skall planera för tillgänglighet avseende anläggningar för strid i bebyggelse, NBC- och brandutbildning och fordonsutbildning i alla delar av landet samt en rationell produktion av hemvärns- och frivilligheter anpassat mot angivna volymer 2008.

I den fortsatta planeringen kommer hänsyn tas till den bedömda svårigheten att återskapa övnings- och skjutfält, bland annat mot bakgrund av dagens krav på miljöprovning. Det bedöms därför i vissa fall vara bättre att minska lokalbeståndet men behålla mark i syfte att minska kostnaderna i stället för att totalavveckla mark och byggnader. FM måste vidare beakta förutsättningarna för att tillgodose den internationella förmågan samt stöd till utländsk övningsverksamhet. I det korta perspektivet måste hänsyn tas till att möjligheterna att utbilda, öva och beredskapshålla Nordic Battlegroup (NBG).

Handlingsfrihet skall skapas för att genomföra försvarsmaktsgemensamma övningar i slutet på grundutbildningen och under termin tre. Dessa övningar behöver kunna genomföras i områden som innebär att förbanden kan uppträda i terräng som bidrar till att öka efterfrågad förmåga, bl.a. närhet till urbaniserad terräng. Hemvärns- och frivilligverksamhetens behov innebär att övnings- och skjutfält över ytan skall prioriterats före några få större fält i respektive region.

Alla övnings- och skjutfält som enligt försvarsbeslutet 2000 skulle avvecklas är uppsagda till Fortifikationsverket men ännu ej avvecklade i sin helhet. Under 2006 bedöms detta att kunna fullföljas så att alla områden är avvecklade.

Under 2005 har FM uppsägningsunderlag inte godkänts beroende på flera uppsagda skjutfält. Detta har medfört ökade kostnader för FM och förseningar avseende försäljning och civil exploatering.

Nya regelverk, metoder och teknik är under framtagande för att förbättra processen för att avveckla övnings- och skjutfält. Dessa bedöms kunna börja tillämpas till del under 2006 och fullt ut under 2007.

4. Uppföljning av grundorganisationsförändringarna (RB p. 19.11)

4.1 Sammanfattning

Avveckling av grundorganisationen har genomförts i enlighet med den plan för omstrukturering som fastställts i verksamhetsuppdragen för 2005 med tillägg och som baseras på regleringsbrev för 2005 med tillägg. På flera orter genomförs avvecklingen i en snabbare takt än planerat. Bedömningen är att avvecklingen kommer vara slutförd 2006-06-30.

Avvecklingen påverkas av att uppsägningshotad personal successivt övergår till åtgärder under Trygghetsstiftelsen ledning och i vissa fall lämnar FM i förtid. FM kan inte helt förutse konsekvenserna av dessa inte planerade avgångar.

Personal

Avvecklingen av FM personal, civila och officerare, har omfattat uppsägning av både civila medarbetare och yrkesofficerare. Omstruktureringen har inneburit att FM inom vissa kompetensområden blivit numerärt underkritiska varför anställning av såväl civila som officerare är nödvändig. Huvuddelen av personalen från avvecklingsförbanden har erhållit erbjudande om ny placering inom FM.

Infrastruktur

Avvecklingen av mark och fastigheter har genomförts i enlighet med Försvarsbeslut 04. FM har sagt upp hyresavtal rörande mark och fastigheter och dessa har återgått till Fortifikationsverket och övriga fastighetsägare. Vasallen AB har av Fortifikationsverket förvärvat fastigheterna i Visby, Vaxholm, Strängnäs, Kristinehamn och Östersund. De kvarstående fastighetsbehov som FM har löses genom hyresavtal med Vasallen AB.

Omstruktureringen av FM innebär att viss verksamhet flyttas från avvecklingsorter och koncentreras till utvecklingsorter. Investeringar på utvecklingsorterna är en förutsättning för att beslutad utveckling, omlokalisering och avveckling skall kunna ske.

Avveckling av de övnings- och skjutfält som FM använt under lång tid har påbörjats men är en tidskrävande process bland annat mot bakgrund av förekomsten av oexploderad ammunition, så kallad OXA. I de fall avveckling och återlämning till Fortifikationsverket inte kan avslutas före 2006-06-30 kommer ansvaret för aktuella övnings- och skjutfält överförs till kvarvarande enheter inom FM.

Förnödenheter

Avveckling av grundorganisationsenheter har inneburit att förnödenheter, till exempel inventarier, verkstadsutrustning, informationsutrustning och fordon, har frigjorts. Förnödenheterna har hanterats på i princip fyra olika sätt – omfördelning, gåva, försäljning eller kassation. Omfördelningen har skett inom FM och har baserats på en omfattande inventering gjord på avvecklingsorterna samt en behovsframställan från utvecklingsförbanden. Efter en behovs-, tillgångs- och differensanalys har förnödenheter som FM inte behovssatt definierats som överskott. Detta överskott har överförts till frivilliga försvarsorganisationer, statliga myndigheter, kommunernas räddningstjänst och humanitär

bistånd i enlighet med Förordningen om ändring i förordningen (2000:278) om gåvor och överföringar av överskottsmateriel hos FM. Överföringen inom FM har reducerat behoven av investeringar.

4.2 Bakgrund

Återstående omstrukturering efter försvarsbeslutet 2000 styrs inom FM genom "ÖB sammanfattande order avseende Försvarsmakten omstrukturering", högkvarterets skrivelse daterad 2000-06-20 med beteckning 02300:67224 och kompletteringar efter riksdagsbeslut 2001-05-16 styrs inom FM genom "ÖB reviderade order avseende FM omstrukturering", högkvarterets skrivelse daterad 2001-06-28 med beteckning 02300:68181 samt reviderad order avseende FM omstrukturering, högkvarterets skrivelse daterad 2001-12-17 med beteckning 02300:73056 och organisatoriska förändringar i Mälardalen, högkvarterets skrivelse daterad 2002-11-26 med beteckning 23320:22128.

Pågående omstrukturering efter riksdagens beslut i december 2004 och november 2005 enligt RB 2005 har under året reglerats genom verksamhetsuppdrag 2005 med tillägg.

4.3 Ledning

Omstruktureringen av grundorganisationen har reglerats i verksamhetsuppdrag för 2005. Tillägg till verksamhetsuppdragen har getts ut under året.

Inom högkvarteret samordnas omstruktureringen av grundorganisationen av en sektion vid Produktionsstaben. Sektionen har möjlighet att avropa kompetens inom högkvarteret för att genomföra det arbete och den ledning som behövs. Sektionen har en samordnande roll. Som stöd till sektionen finns organiserat arbetsgrupper med representanter från berörda enheter ur högkvarteret för att hantera personal-, fastighets- och förnödenhetsfrågor.

Sektionen genomför en stor del av sitt arbete ute vid de förband som är beslutade för avveckling och rapporterar fortlöpande till linjeorganisationen. Chefer för avvecklingsorganisationer har kallats med jämna mellanrum till högkvarteret för redovisning av avvecklingsläget vid förbandet och för överläggningar.

Avvecklingsarbetet genomförs av chefer och personal på avvecklingsförbanden. Den lokala strukturen skiljer sig något men följer i huvudsak två modeller – bibehållen linjeorganisation eller en projektstruktur som stöd till ordinarie linjeorganisation. Båda modellerna har visat sig framgångsrika. Efterhand som personalstyrkan på avvecklingsorden minskar har en tydlig och successivt minskande avvecklingsorganisation skapats.

Genom att arbetet med avveckling genomförs delegerat kan beslutprocessen kortas och kontinuerlig anpassning till lokala förutsättningar gjorts.

Uppföljningen av omstruktureringen har genomförts genom att berörda förband utnyttjat ordinarie månads, delårs och årsrapportering. Rapporteringen har kompletterats med särskild

uppföljning exempelvis avseende hyreskostnader och genom redovisningar vid de möten som genomfört med cheferna för berörda förband.

4.4 Personalavveckling

4.4.1 Yrkesofficerare

Den planerade personalvolymen för yrkesofficerare var för år 2005, 10 992 individer totalt i FM. Utfallet blev 11 260 yrkesofficerare eller 268 fler än planerat. Planerade avgångar för året var 555, utfallet för hela år 2005 blev 417 yrkesofficerare. Störst utfall blev det i avgångsorsakerna entledigad på egen begäran 165 stycken i åldern 23 – 39 år samt pensionsersättning 105 stycken i åldern 55 – 60 år. Det var även samma avgångsorsaker som hade färre avgångar än den ursprungliga planeringen. Medelåldern för yrkesofficerare har minskat från 39,8 år 2004 till 39,6 år 2005.

4.4.2 Civilanställda

Avveckling av civil personal har gått fortare än planerat under året. Planerad personalvolym för december var 8 300 årsarbetskrafter (åa) exklusive avgång vid 58 års ålder med pensionsersättning (58+). Utfallet blev 7 928 årsarbetskrafter, 372 färre än planerat. Orsaken till personalminskningen är nedläggningen av F 10, F 16 och Almnäs samt under hösten även FB04.

Planerade avgångar för året var 740 stycken, utfallet för hela 2005 blev 711 stycken. Störst orsak till avgång blev entledigad p.g.a. arbetsbrist, 206 stycken, 58+, 170 stycken, samt avgång på egen begäran 121 stycken. Avgångar på egen begäran blev färre än planerat. Avgång p.g.a. outsourcing har skett för 49 personer i Arboga via FMLOG.

Åldersstruktur: Den positiva nedåtgående trenden som tidigare har uppmätts vad gäller medelåldern för civilanställda har nu avstannat. Orsakerna till tidigare års sänkning är avvecklingsverktyget 58+ samt ålderspension. Åldersstrukturen bland tillsvidareanställda har stigit, men för visstidsanställda fortsatt sjunka.

4.4.3 Redovisning personalavveckling, volymer och kostnader intill 2005-12-31

Antal yrkesofficerare (individer)

	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	Anmärkning för år 2005
Planerat		12 168	11 700	11 800	11 400	10 992	10 085	9 515	
Utfall	13 177	12 352	12 065	11 963	11 622	11 260			
Differens		184	365	163	222	268			

Antalet reservofficerare (individer)

	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	Anmärkning för år 2005
Planerat	11 700	8 500	8 500	8 500	8 500	1)	1)	1)	

	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	Anmärkning för år 2005
Utfall	11 987	12 020	12 200	12 335	12 395	12 603			
Differens	287	3 520	3 700	3 835	3 895				

1) Behovet utreds.

Civil personal (årsarbetskraft)

	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	Anmärkning för år 2005
Planerat	8 450	8 672	8 350	8 809	8 675	8 382	7 329	6 730	
Utfall	8 948	8 731	8 933	8 758	8 569	8 097			Utfall är 285 åa
Differens	498	59	583	-51	-107	-285			lägre än planerat.

3) Redovisningen presenteras i form av förbrukning av årsarbete för civil personal (snittvärde för hela året) exklusive 58+.

Personalavvecklingskostnader

Kostnader för avveckling av yrkesofficerare (FB 00 + FB 04)

	2000 Mkr	2001 Mkr	2002 Mkr	2003 Mkr	2004 Mkr	2005 Mkr	2006 Mkr	2007 Mkr	Anmärkning för år 2005
Planerat	690	899	1126	825	660	666	554	464	
Utfall	609	741	809	674	648	622,4			Utfall är 93 %
Differens	-81	-158	-317	-151	-12	-43,6			Jämfört m planerat.

Kostnader för avveckling av civil personal (FB 00 + FB 04)

	2000 Mkr	2001 Mkr	2002 Mkr	2003 Mkr	2004 Mkr	2005 Mkr	2006 Mkr	2007 Mkr	Anmärkning för år 2005
Planerat	22	216	257	271	269	308	297	226	
Utfall	54	163	233	262	283	314,7			Utfall är 102 %
Differens	32	-53	-24	-9	14	6,7			Jämfört m planerat.

TOTALA kostnader för avveckling av yrkesofficerare och civil personal (FB 00 + FB 04)

	2000 Mkr	2001 Mkr	2002 Mkr	2003 Mkr	2004 Mkr	2005 Mkr	2006 Mkr	2007 Mkr	Anmärkning för år 2005
Planerat	712	1 115	1 383	1 096	929	974	851	689	
Utfall	663	904	1 042	936	931	937,1			Utfall är 96 %
Differens	-49	-211	-341	-160	2	-36,9			Jämfört m planerat.

Kostnader för avvecklingsåtgärder fördelat per år

Avvecklingsåtgärd/ÅR							
Åtgärder förknippade med riksdagsbeslut 2004	2005*	2006	2007	2008	2009	2010	2011
	Mkr	Mkr	Mkr	Mkr	Mkr	Mkr	Mkr
Pensionsersättning	11	87	149	159	154	120	56
Engångspremie - pensionsers	5	33	5				
Flygförarpension							
Studiestöd till utbildning till bristyrke	1	2	3	2	1		
S:a	17	122	157	161	155	120	56
Åtgärder förknippade med tidigare riksdagsbeslut							
Särskild pension (SP)	584	440	306	190	64	0	0
58+	77	30	0	0	0	0	0
Pensionsersättning	221	217	188	141	88	49	16
Flygförarpension	33	42	39	33	25	13	2
Avgångsvederlag	5	0	0	0	0	0	0
S:a	920	729	533	364	177	62	18
TOTALT	937	851	689	526	332	182	74

*) Utfall redovisas för 2005. För övriga år redovisas prognos.

4.4.4 Personalförsörjning

Planerade volymer och kompetenser

YRKESOFFICERARE (individer)	2004	2005	2006	2007
Planerat antal avlönade 12-31 av FM (6.1.1)	11 400	10 360	9 239	8 669
Ej avlönade av FM eller avlönade 6.1.2	222	900	846	846
Totalt antal anställda YO i FM 12-31	11 622	11 260	10 085	9 515
Anställs i FM	505	27	175	0
Pensionsersättning	0	105	250	100
Omlokaliseringsavgångar	0	12	74	19
Entledigad på egen begäran	113	165	100	100
Entledigad p g a arbetsbrist	0	45	732	60
Övriga avgångar *	71	86	90	90
Avgångsvederlag 3 år	1	0	0	0
Övergång till statliga bristbranscher	0	4	4	1
Avveckling nytt personalsystem	0	0	100	200
SP	640	0	0	0
Summa avgångar under året	825	417	1 350	570

Volymerna år 2004 är enligt ÅR 2004 .

*) Ålderspension, sjukpension, förtidspension och avlidna.

CIVILA (årsarbetskraft)	2004	2005	2006	2007
Bedömt årsarbeten 12-31 (exklusive 58+) utfall för 2004+2005	8 463	7 928	6 730	6 730
Rekryteringsbehov / utrymme		150	500	470
Avvecklas (ersätts ej)	253	463	1 170	0
Pensionsersättning 60-64 år	208	170	210	40
Entledigad p g a arbetsbrist	149	206	1 200	170
Sjukpension	29	28	20	20
Ålderspension	89	95	90	110
Övriga avgångar	41	91	30	30
Entledigad på egen begäran	110	121	120	100
Summa avgångar under året	761	711	1 670	470

Volymerna år 2004 är enligt ÅR 2004.

4.4.5 Tillvaratagna erfarenheter av personalavveckling

Erfarenheterna av föregående omstrukturering har tagits tillvara i nuvarande omstruktureringsarbete samtidigt som den kritik som framförts i Riksrevisionens rapporter bidragit till val av åtgärder för att minska personalvolymen. Särskild vikt har lagts vid kritiken på höga avvecklingskostnader och att FM inte ansträngt sig att behålla kompetens som behövs för framtida verksamhet.

Vid omstruktureringen efter FB 04 har yrkesofficerare, liksom civila, sagts upp på grund av arbetsbrist och omfattas av det statliga Trygghetsavtalet. Trygghetsavtalets ändrade regler om pensionsersättning har gjort att FM inte haft behov av särskilda pensionslösningar för avveckling av äldre yrkesofficerare. För fullmaktsofficer som utbildar sig till bristyrke i offentlig verksamhet har, under vissa förutsättningar, studiestöd utgått.

Regelverket skiljer inte på militär och civil personal. Särskilda regler gäller dock för fullmaktsanställda. Avvecklingsåtgärder utöver Trygghetsavtalet har inte tillämpats.

Pensionsersättning medges endast under förutsättning att åtgärden inte orsakar dubbelbemanning eller kompetensbrist i FM.

4.4.6 Slutsatser avseende personalavvecklingen

Avvecklingskostnaden för den stora personalreduceringen i FM under 2005-2007 bedöms uppgå till cirka en tredjedel av de totala avvecklingskostnader som belastar perioden. Detta beror i första hand på att FM genomför avvecklingen med endast marginellt erbjuda andra åtgärder än de som följer av lag och avtal på statens område.

I omstrukturingsarbetet kan FM inte välja vilka som skall vara kvar i den nya organisationen eftersom vissa arbetstagare inte vill följa med till den nya arbetsorten och slutar på egen begäran. På de orter där FM sagt upp personal är det turordningsreglerna enligt Turordningsavtalet som gäller och således i första hand yngre arbetstagare som blir uppsagda. Vid omplacering till vakanta befattningar kan FM ställa krav på kompetens men inte välja ut de arbetstagare som skall omplaceras utan skicklighet dvs kompetens och förtjänst dvs anställningstid är urvalskriterier. Genom att inte säga upp yrkesofficerare på samtliga verksamhetsorter begränsas de negativa konsekvenserna för kompetens- och åldersstruktur i den nya organisationen.

4.5 Infrastruktur – nyinvestering och avveckling

4.5.1 Bakgrund

Fortifikationsverket har för FM räkning insänt regeringsskrivelser för ett antal byggobjekt som dels är föranledda av FM omstrukturering, dels föranledda av nya materielsystem samt i vissa fall långsiktigt planerade nödvändiga åtgärder, och/eller i vissa fall rena arbetsmiljöbrister. Omstruktureringsobjektens genomförandetider är planerade med syftet att uppnå beräknade besparingar så snart som möjligt.

Regeringen har fattat följande beslut:

Skövde P 4 Ombyggnad kasern 1

Fortifikationsverket skrivelse 2004-11-09. Regeringen har fattat beslut i ärendet 2005-06-22.

Boden Ombyggnad av fyra st kaserner

Fortifikationsverket skrivelse 2005-01-31. Regeringen har fattat beslut i ärendet 2005-06-22.

Fördyring i avvaktan på regeringsbeslut har föranlett ny regeringskrivelse Fortifikationsverket skrivelser 2005-06-30 och 2005-10-14. Regeringen har ändrat beslutet till att omfatta 3 kaserner 2005-12-01.

Malmen LSS Flygskolan (fullföljande av tidigare försvarsbeslut)

Fortifikationsverket skrivelse 2003-09-15. Regeringen har fattat beslut i ärendet 2005-06-22.

Malmen Hkpflj Om- och tillbyggnad för HKP 14 och 15

Fortifikationsverket skrivelse 2005-01-31. Regeringen har fattat beslut i ärendet 2005-06-22.

Såtenäs F 7 Om- och tillbyggnad av uppställningsplatta 86

Fortifikationsverket skrivelse 2003-11-20. Regeringen har fattat beslut i ärendet 2005-06-22.

Såtenäs F 7 Nybyggnad av flygledartorn

Fortifikationsverket skrivelse 2005-03-15. Regeringen har fattat beslut i ärendet 2005-06-22.

Fördyring i avvaktan på regeringsbeslut har föranlett ny regeringskrivelse Fortifikationsverket skrivelser 2005-06-30 och 2005-10-14. Regeringen har 2005-12-01 ändrat beslutet innebärande höjd kostnadsram.

Kungsängen LG Nybyggnad av anläggning för Strid i bebyggelse (SIB)

Fortifikationsverket skrivelse 2004-08-04. Regeringen har fattat beslut i ärendet 2005-06-22.

Revinge P 7 Ombyggnad av militärrestaurang

Fortifikationsverket skrivelse 2005-01-31. Regeringen har fattat beslut i ärendet 2005-06-22.

Kvarn MSS Ombyggnad av militärrestaurang

Fortifikationsverket skrivelse 2005-03-29. Regeringen har fattat beslut i ärendet 2005-06-16.

Luleå F 21 Om- och tillbyggnad av hangar 87 för JAS

Fortifikationsverket skrivelse 2004-12-21. Regeringen har fattat beslut i ärendet 2005-06-16.

Halmstad Lv 6 Nybyggnad Lv-hall. Fortifikationsverket skrivelse 2005-06-21. Regeringen har fattat beslut i ärendet 2005-12-01.

Såtenäs Nybyggnation helikopterhangar

Fortifikationsverket skrivelse 2005-09-14. Regeringen har fattat beslut i ärendet 2005-12-01.

Regeringsbesluten innebär att Fortifikationsverket och FM skall teckna hyresavtal med en löptid mellan 6 till 10 år alternativt för vissa objekt 12 till 15 år. Hyresavtalens löptid skall

motsvara investerat belopp så att det efter respektive hyresavtals utgång återstår ett restvärde motsvarande bedömt marknadsvärde. Konsekvensen av detta är svåröverblickbar innan restvärdet har prövats men FM kommer sannolikt att få ett ökat hyresåtagande under de närmsta åren som följd av detta. Den nya hyresmodellen som FM och Fortifikationsverket gemensamt utarbetat och som avses implementeras under 2007, förutsätts ge kostnadsneutralitet i hyreskostnaden.

4.5.2 Ledning av omstruktureringen av FM Infrastruktur

Nyinvesteringar och avveckling av fastigheter leds av högkvarterets produktionsstab. Genomförandet sker i nära samverkan mellan fastighetskontoren och de chefer som har att genomföra avvecklingen.

4.5.3 Genomförd verksamhet

Särskilda resurser har tidigt avdelats för att forcera förändring av infrastrukturen på orterna Berga, Boden, Karlskrona och Ronneby. I ett senare skede under året har förändringen påbörjats i Göteborg och Halmstad.

Arbetet med avveckling har prioriterats till garnisonsorterna. I samband med Fortifikationsverket försäljning av garnisonsområden i Visby, Vaxholm, Strängnäs, Kristinehamn och Östersund till Vasallen AB uppstod för FM ett nytt läge. Den uppkomna situationen har lösts genom att FM och Vasallen AB har träffat en överenskommelse avseende hyror för de berörda orterna t o m 2006-06-30.

Vasallen AB har tillträtt som ägare till kasernområden:

F 4	Östersund	2005-06-01
I 5	Östersund	2005-08-01
ATS	Östersund	2005-10-01
P 10	Strängnäs	2005-08-01
P 18	Visby	2005-08-01
A 9	Kristinehamn	2005-08-01
Amf 1	Vaxholm	2005-10-01

Nuvarande planering för när hyran upphör framgår av tabell nedan.

Avveckling fastigheter för	Påbörjas	Avslutas	Prognos/Anm
Hässleholm (MD-grp)	2005-01-01	2006-06-30	Hyran utgår 2006-12-31 1)
Kalmar (MD-grp)	2005-01-01	2006-06-30	Hyran utgår 2005-12-31
Borås (MD-grp)	2005-01-01	2006-06-30	Hyran utgår 2005-12-31
Kristinehamn (garnison)	2005-01-01	2006-06-30	Hyran utgår till huvuddel 2006-06-30
Karlstad (FMLOG Stab)	2005-01-01	2006-06-30	Hyran utgår 2005-12-31
Hammarö (FSC)	2005-01-01	2006-06-30	Hyran utgår 2008-08-31 1)
Strängnäs (garnison)	2005-01-01	2006-06-30	Hyran utgår till huvuddel 2006-06-30

Vaxholm (garnison)	2005-01-01	2006-06-30	Hyran utgår till huvuddel 2006-06-30
Västerås (MD-grp)	2005-01-01	2006-06-30	Hyran utgår 2005-12-31
Visby	2005-01-01	2006-06-30	Hyran utgår till huvuddel 2006-06-30 2)
Östersund (garnison)	2005-01-01	2006-06-30	Hyran utgår till huvuddel 2006-06-30 2)
Sollefteå (MD-grp)	2005-01-01	2006-06-30	Hyran utgår 2007-06-30 1)
Boden (S Bodån)	2005-01-01	2006-06-30	Delar lämnas 2006-04-29 3)
Kalix (MD-grp)	2005-01-01	2006-06-30	Hyran utgår 2006-01-31

- 1) Löptid på hyresavtal fram till detta datum. Omförhandling kommer att ske.
- 2) Viss återförhyrning för Jämtlandsgruppen resp Gotlandsgruppen.
- 3) Helikopterverksamheten flyttad till Luleå.

4.5.4 Åtgärder beroende på avveckling och omlokalisering ortvis

Östersund

Regements- och flottiljmråden är uppsagda mot Fortifikationsverket. Vasallen har tillträtt som ny ägare för kasernområden. Jämtlandsgruppen grupperas inom nuvarande F 4 område.

Arvidsjaur

Fastighetsbeståndet bibehålls i stort oreducerat.

Strängnäs

Regementsområdet är uppsagt mot Fortifikationsverket. Vasallen har tillträtt som ny ägare för kasernområdet. Södermanlandsgruppen kommer att grupperas på Härads övnings- och skjutfält.

Gotland/Visby

Regementsområdet är uppsagt mot Fortifikationsverket. Vasallen har tillträtt som ny ägare för kasernområdet. Kvarvarande verksamhet inom FMLOG LedTek är grupperad tillsammans med F 17:s enhet i Visby. Viss återförhyrning kommer att krävas på nuvarande P 18 område i avvaktan på permanent lösning för Gotlandsgruppen. Den slutliga lokaliseringen bedöms kunna intas på Gotland under 2007. Norra delen av Tofta övnings- och skjutfält kommer att behållas.

Göteborg

Omlokaliseringen av FSC till Göteborg kommer att resultera i en ökad hyreskostnad för nuvarande Amf 4:s område om ca 3 miljoner kronor per år. Hyreskostnaden om ca 11 miljoner kronor i Hammarö sparas in. Den sammanlagda årliga hyreskostnaden för FM minskar därmed med ca 8 miljoner kronor. Till detta kommer att den årliga hyreskostnaden för Säve om ca 10 miljoner kronor sparas in när Säve lämnas.

Säve helikopterverksamhet ombaseras till Såtenäs senast 2006-09-15, vilket innebär att Säve lämnas utom skjutbana som bibehålls för bl a Hv verksamhet. Helikopterverksamhetens flytt är kopplad till när helikopterhangar är färdigbyggd på Såtenäs.

Karlskrona

Tyngdpunkten i den marina verksamheten kommer att vara Karlskrona och detta leder till ett investeringsbehov på totalt ca 115 miljoner kronor i Karlskrona. I dessa kostnader ingår bl.a. flyttning av viss verksamhet inom f d Örlogsskolorna samt Dyknavalcentrum till Karlskrona samt viss utbyggnad av kajer och anpassning i befintligt fastighetsbestånd.

Haninge/Berga

Genom de investeringar som måste göras i Haninge/Berga ökar de årliga hyreskostnaderna där från ca 70 miljoner kronor till ca 85 miljoner kronor. Samtidigt sparas hyreskostnaderna i Vaxholm om ca 40 miljoner kronor. Totalt innebär detta en årlig hyresbesparing för FM om ungefär 25 miljoner kronor. Till detta kommer besparingar genom att FMLOG kan rationalisera och koncentrera sin verksamhet till Muskö-Bergaområdet.

Haninge/Muskö

Förändringarna i marinbasverksamheten i Haninge med flyttning till Haninge/Muskö leder till ett behov av smärre anpassningar i befintliga lokaler och flyttning av ubåtspontoner. Investeringskostnaderna beräknas uppgå till ca 10 miljoner kronor.

Halmstad

Behov av investeringar redovisas under pkt 6.5 Åtgärder vid utvecklingsförband. Vapnöfältet är uppsagt och avtalet upphör 2007-12-31.

Regementsområdet är uppsagt mot Fortifikationsverket. Vasallen har tillträtt som ny ägare för kasernområdet.

Uppsala

Påverkar ej fastighetsbestånd eller hyresnivå.

Hässleholm

Lokalerna är uppsagda men FM är kontraktbundna fram till 2006-12-31.

Kalmar

Kalmargruppens administrativa lokaler har sagts upp och avvecklats under 2005.

Borås

Administrativa lokaler har sagts upp och avvecklas 2006-06-30.

Kristinehamn

Regementsområdet och närövningsområdet är uppsagt mot Fortifikationsverket. Vasallen har tillträtt som ny ägare för kasernområden.

Västerås

Administrativa lokaler är uppsagda och avvecklade under 2005.

Sollefteå

Gällande hyresavtal löper fram till 2007-06-30. Omförhandling kommer att ske.

Kalix

Administrativa lokaler är uppsagda och avvecklade under 2005.

Boden

Avveckling av området söder Bodån är påbörjad och delar uppsagda mot Fortifikationsverket.

Karlstad

Administrativa lokaler är uppsagda och avvecklade under 2005.

Hammarö

Nuvarande hyreskontrakt löper fram till 2008-08-30. Omförhandling med Hammarö kommun kommer att ske.

4.5.5 Åtgärder vid utvecklingsförband

Upplands-Bro/Kungsängen

Livgardet i Kungsängen, stall (Stockholm), utbildningshall, anpassningsåtgärder i lokaler för ca 100 miljoner kronor. Forsvarsmusikcentrums omlokalisering till Upplands-Bro/Kungsängen bedöms leda till ett investeringsbehov om ca 55 miljoner kronor.

Boden

I 19 i Boden, kasernrenoveringar, anpassningsåtgärder i garage och utbildningslokaler för ca 90 miljoner kronor. Den totala hyreskostnaden i Boden kommer, trots att A 9 omlokaliseras dit, att bibehållas på dagens nivå. Med den inriktning regeringen redovisat kommer lokalbeståndet i Boden att utnyttjas effektivare eftersom det inte längre kommer att finnas några tomma lokaler som FM måste betala hyra för.

Investeringskostnaderna föranledda av förändringar i Boden bedöms uppgå till ca 50 miljoner kronor. Investeringarna omfattar främst anpassning av befintligt bestånd.

Karlsborg

K 3 i Karlsborg, nytt motorområde, anpassningar i lokaler för ca 135 miljoner kronor.

Utredning av lokalisering av FJS pågår, beroende på lösning påverkas övriga delar av garnisonen i större eller mindre utsträckning.

Skövde

P 4 i Skövde, renovering av kasern, garage på Kvarn, vaktlokal på Kvarn, anpassningsåtgärder i lokaler för ca 90 miljoner kronor. T 2 i Skövde, utbildnings/vårdhall för ca 20 miljoner kronor. Omlokaliseringen av Motorskolan från Östersund till Skövde bedöms leda till ett investeringsbehov på ca 30 miljoner kronor.

Markstridsskolan i Skövde, anläggning för strid i ort på Kvarn, ombyggnad av skolhus på Kvarn, simulatorer i Skövde för ca 190 miljoner kronor.

Lund/Revinge

P 7 i Revingehed, utbildningscentrum, anläggning för strid i ort, kassunbyggnader, utbildningshall för ca 80 miljoner kronor.

Halmstad

Lv 6 i Halmstad, ny teknikhall för ca 30 miljoner kronor. Det kommer att bli nödvändigt att bygga ett nytt s.k. teknikhus för FMFS i Halmstad. FM beräknar att detta skall kosta högst ca 320 miljoner kronor. I övrigt erfordras nybyggnation av 2 st skärmtak. Behovet av ytterligare elevförelägningsplatser i Halmstad till en kostnad om ca 70 miljoner kronor utreds vidare. Investeringen kommer således inte att behöva göras förrän sent under den kommande treårsperioden. Detta innebär att investeringen kommer att falla ut i hyreskostnader för FM mycket sent under treårsperioden eller därefter.

Eksjö

Ing 2 i Eksjö, skärmtak, utbildningscentrum för ammunitionsröjning, ombyggnad av lokaler, väg till övningsfältet för ca 70 miljoner kronor.

Enköping

S 1 i Enköping, grupperingsplatser, studielokal för tolkar, skärmtak, anpassningar i lokaler för ca 55 miljoner kronor.

Karlskrona

Marinbasen i Karlskrona, dyktank, anpassningsåtgärder i lokaler och kajer, ventilationsåtgärder för ca 70 miljoner kronor. Sjöstridsskolan, ombyggnad för MIMER, anpassningar för simulatorer för ca 20 miljoner kronor. Omstruktureringsobjekten framskrider i stort enligt tidsplan.

Haninge/Berga

Investeringskostnaderna för omlokaliseringen av Amf 1 från Vaxholm till Haninge/Berga beräknas uppgå till totalt ca 165 miljoner kronor. I dessa kostnader ingår bl.a. utbyggnad för navigationssimulator, ledningsträninganläggning, hamn för stridsbåtar, upptagningsramp för stridsbåt, vågbrytare, anpassningar i lektionssalar/byggnader, stridshinderbana samt åtgärder för torrluftning av stridsbåt. Vidare ingår anläggningar för annan övningsverksamhet och anpassningar av dessa.

Lidköping/Såtenäs

F 7 i Såtenäs, ombyggnad för tillsynsplatser och personalutrymmen i en hangar för ca 85 miljoner kronor. Nybyggnation av flygledartorn för ca 35 miljoner kronor. Nybyggnad av helikopterhangar för hkp 10 för 22 miljoner kronor.

Ronneby

F 17 i Ronneby, anpassning av hangar för Tp 100 för ca 16 miljoner kronor. Utöver detta tillkommer ett nytt flygledartorn

Helikopterverksamheten flyttas från Haninge/Berga till Ronneby/Kallinge

En flyttning av de sjöoperativa helikoptrarna till Ronneby bedöms inte föranleda andra investeringsbehov än de som skulle ha uppstått om de nya helikoptertyperna hade baserats på Haninge/Berga. Investeringen beräknas till ca 220 miljoner kronor.

Luleå

F 21 i Luleå, nytt torn, tvätthall, nybyggnad för flygfältspluton, ombyggnad för utbildningsenheten för ca 82 miljoner kronor.

Etapp 2 av införandet av JAS 39 Gripen vid F 21, ca 110 miljoner kronor.

Linköping/Malmen

Helikopterflottiljen i Linköping/Malmen, räddningsstation, anpassningar i lokaler, säkerhetshöjande åtgärder för ca 40 miljoner kronor.

införandet av helikopter 14 och 15 med hangarer m.m, ca 355 miljoner kronor.

Flygskolan (ur Luftstridsskolan) på Malmen, ca 160 miljoner kronor.

Stockholm

FMLOG försörjningsdivisionen, förrådsutbyggnad på ett antal platser i landet för ca 165 miljoner kronor.

FMLOG teknikdivisionen, åtgärder i tvätthallar, på kontrollstationer för hjulfordon, verkstäder och driftcentraler på ett antal platser i landet för ca 230 miljoner kronor.

FMLOG servicedivisionen, åtgärder i militärrestauranger samt diverse anpassningsåtgärder på ett antal platser i landet för ca 60 miljoner kronor.

Göteborg

Generalläkaren har förordat samarbete med Sahlgrenska Universitetssjukhuset vad avser operationsverksamhet vilket innebär att del av by 055 inte behöver anpassas för detta ändamål.

4.5.5 Övrigt

Miljöåtgärder kommer att genomföras inom området övnings- och skjutfält genom anläggandet av miljökulfång på befintliga skjutbanor och slutförs före 2007-12-31 för en kostnad av ca 40 miljoner kronor.

Vid avvecklingsförbanden finns det enligt genomförda marktekniska undersökningar miljöfarliga lämningar. Värderingar av de marktekniska undersökningarna i enlighet med Naturvårdsverkets metod har klassats i så kallade miljöförorenade områden (MIFO). Hittills genomförda åtgärder med anledning av de marktekniska undersökningarna vid avvecklingsförbanden är att vid F4 i Östersund har två konstaterade föroreningarna i MIFO klass 2 åtgärdats.

Vid Amf 1 på Rindö finns åtta objekt i MIFO klass 2, vid P10 i Strängnäs finns två objekt i MIFO klass 1 och tre i MIFO klass 2, på Säve finns två objekt i MIFO klass 2, vid A9 i

Kristinehamn finns två objekt i MIFO klass 2 samt vid I 5 och ATS i Östersund finns fyra objekt i MIFO klass 2. Dessa objekt har ännu inte åtgärdats men FM avser åtgärda dessa i enlighet med regleringsbrev 2006.

4.6 Förnödenheter

Omfördelning och avveckling av förnödenheter som anskaffat till grundorganisationen, så kallade GRO-förnödenheter, har letts av HKV Produktionsstab och genomförs av FMLOG, FMV och avtalsbundna parter. GRO-förnödenheter utgörs främst av inventarier, verkstadsutrustning, informationsutrustning och fordon. Principer och mandat vad avser avveckling av GRO förnödenheter är reglerat i HKV skrivelse daterad 2005-05-13 med beteckning 14840:68010, ”Beslut avseende omfördelning mm av GRO-förnödenheter. Tillägg till VU 2005 Plan för omstrukturering”.

FM har genomfört inventering av alla GRO-förnödenheter på de orter och vid de förband som skall avvecklas. Statusinventeringar har genomförts och uttjänta förnödenheter har kasserats. Utvecklingsförbandens anmälda behov av investeringar har katalogiserats och har i så stor grad som möjligt tillgodosetts genom omfördelning. Detta omfattar alla typer av grundorganisationsförnödenheter. Genom omfördelning av förnödenheter inom FM har behovet av investeringar minskat. Värdet av de förnödenheter som omfördelats är betydande och kan bedömas till mer än 100 miljoner kronor.

Anmälda behov har jämförts med inventerade tillgångar och ett överskott har identifierats.

Identifierat överskott har hanteras enligt samma rutiner som för överskott av krigsorganisationsförnödenheter (KRO-förnödenheter). Förnödenheter som FM har överskott på har överförts till andra statliga myndigheter, kommunala räddningstjänster med flera enligt gällande förordningar. Överskott har överlämnats som gåva till frivilliga försvarsorganisationer och för humanitärt bistånd enligt gällande regelverk. Avseende det överskott som inte kan överlåtas eller skänkas har försäljning, genom FMV försorg i likhet med KRO förnödenheter, inletts. Förnödenhet som inte har varit möjliga att sälja har destruerats.

Sammanställning av antal beslut om överföring av förnödenheter (GRO och KRO) från FM.

Överfört/överlämnat som gåva till	Antal beslut
Kommuner (Räddningstjänst)	49
Andra statliga myndigheter	105
Humanitärt bistånd	14
Museal verksamhet	33
Frivilliga försvarsorganisationer	167

Antalet artiklar som överförs från FM uppgår till ca 200 000 stycken.

4.7 Ekonomiskt utfall

Ort	Förband	Data	2005	2006		2007		2008	
			Utfall	Bg	Utfall	Bg	Utfall	Bg	Utfall
ARVIDSJAUR	Ao K 4	Anslag	126 227						
		Personal	33 470						
		VPL	14 318						
		ANFA	11 398						
		Avveckling	25 826						
		<i>Varav avveckl personal</i>	16 503						
		Övrigt	41 215						
		Antal personal yoff	81						
		Antal personal civ	18						
		BODEN	I 19	Anslag	883 352				
Personal	295 851								
VPL	114 409								
ANFA	93 058								
Avveckling	23 728								
<i>Varav avveckl personal</i>	8 649								
Övrigt	356 306								
Antal personal yoff	538								
Antal personal civ	80								
	MD N			Anslag	237 420				
		Personal	87 994						
		VPL	10						
		ANFA	24 968						
		Avveckling	3 052						
		<i>Varav avveckl personal</i>	447						
		Övrigt	121 395						
		Antal personal yoff	109						
		Antal personal civ	51						
		BODEN Summa av Anslag			1 120 772				
BODEN Summa av Personal			383 846						
BODEN Summa av VPL			114 419						
BODEN Summa av ANFA			118 026						
BODEN Summa av Avveckling			26 780						
BODEN Summa av Varav avveckl personal			9 096						
BODEN Summa av Övrigt			477 701						
BODEN Summa av Personal yoff			647						
BODEN Summa av Personal civ			131						

EKSJÖ	ING 2	Anslag	344 604			
		Personal	132 474			
		VPL	29 577			
		ANFA	42 034			
		Avveckling	1 569			
		<i>Varav avveckl personal</i>	352			
		Övrigt	138 950			
		Antal personal yoff	212			
		Antal personal civ	40			
	SWEDEC	Anslag	64 772			
		Personal	30 890			
		VPL	1			
		ANFA	4 106			
		Avveckling	61			
		<i>Varav avveckl personal</i>	3			
		Övrigt	29 714			
		Antal personal yoff	37			
		Antal personal civ	24			
EKSJÖ Summa av Anslag			409 376			
EKSJÖ Summa av Personal			163 364			
EKSJÖ Summa av VPL			29 578			
EKSJÖ Summa av ANFA			46 139			
EKSJÖ Summa av Avveckling			1 630			
EKSJÖ Summa av Varav avveckl personal			356			
EKSJÖ Summa av Övrigt			168 664			
EKSJÖ Summa av Personal yoff			249			
EKSJÖ Summa av Personal civ			64			
ENKÖPING	S 1	Anslag	432 094			
		Personal	184 749			
		VPL	38 428			
		ANFA	43 273			
		Avveckling	3 348			
		<i>Varav avveckl personal</i>	57			
		Övrigt	162 297			
		Antal personal yoff	290			
		Antal personal civ	73			

GÖTEBORG	Ao AMF 4	Anslag	221 539			
		Personal	82 194			
		VPL	18 125			
		ANFA	22 716			
		Avveckling	25 761			
		<i>Varav avveckl personal</i>	6 926			
		Övrigt	72 744			
		Antal personal yoff	146			
		Antal personal civ	36			
	MD S	Anslag	354 594			
		Personal	126 872			
		VPL	3			
		ANFA	27 845			
		Avveckling	2 324			
		<i>Varav avveckl personal</i>	387			
		Övrigt	197 550			
		Antal personal yoff	160			
		Antal personal civ	78			
GÖTEBORG Summa av Anslag			576 133			
GÖTEBORG Summa av Personal			209 066			
GÖTEBORG Summa av VPL			18 128			
GÖTEBORG Summa av ANFA			50 561			
GÖTEBORG	Summa av	Avveckling	28 085			
GÖTEBORG Summa av Varav avveckl personal			7 312			
GÖTEBORG Summa av Övrigt			270 294			
GÖTEBORG Summa av Personal yoff			306			
GÖTEBORG Summa av Personal civ			114			

HALMSTAD	FMTS	Anslag	282 257			
		Personal	142 907			
		VPL	10 673			
		ANFA	30 686			
		Avveckling	11 499			
		<i>Varav avveckl personal</i>	16			
		Övrigt	86 492			
		Antal personal yoff	229			
		Antal personal civ	60			
	LV 6	Anslag	332 339			
		Personal	133 862			
		VPL	31 576			
		ANFA	32 442			
		Avveckling	2 145			
		<i>Varav avveckl personal</i>	0			
		Övrigt	132 313			
		Antal personal yoff	238			
		Antal personal civ	44			
	MHS HALMSTAD	Anslag	54 882			
		Personal	31 895			
		VPL	7			
		ANFA	7 730			
		Avveckling	495			
		<i>Varav avveckl personal</i>	6			
		Övrigt	14 755			
		Antal personal yoff	47			
		Antal personal civ	15			
HALMSTAD Summa av Anslag			669 478			
HALMSTAD Summa av Personal			308 665			
HALMSTAD Summa av VPL			42 256			
HALMSTAD Summa av ANFA			70 859			
HALMSTAD	Summa av	Avveckling	14 139			
HALMSTAD Summa av Varav avveckl personal			22			
HALMSTAD Summa av Övrigt			233 561			
HALMSTAD Summa av Personal yoff			514			
HALMSTAD Summa av Personal civ			119			

HAMMARÖ	FSC	Anslag	78 453			
		Personal	39 228			
		VPL	456			
		ANFA	7 314			
		Avveckling	14 060			
		<i>Varav avveckl personal</i>	<i>7 244</i>			
		Övrigt	17 395			
		Antal personal yoff	39			
		Antal personal civ	33			
HANINGE	1. UBFLJ	Anslag	259 326			
		Personal	139 065			
		VPL	9 038			
		ANFA	4 653			
		Avveckling	6 025			
		<i>Varav avveckl personal</i>	<i>887</i>			
		Övrigt	100 546			
		Antal personal yoff	223			
		Antal personal civ	10			
	4.Sjöstriflj	Anslag	341 499			
		Personal	175 717			
		VPL	16 736			
		ANFA	5 217			
		Avveckling	9 770			
		<i>Varav avveckl personal</i>	<i>8 028</i>			
		Övrigt	134 058			
		Antal personal yoff	284			
		Antal personal civ	4			
	Ao 2. YSFLJ	Anslag	52 156			
		Personal	26 637			
		VPL	173			
		ANFA	1 993			
		Avveckling	12 098			
		<i>Varav avveckl personal</i>	<i>9 633</i>			
		Övrigt	11 256			
		Antal personal yoff	76			
		Antal personal civ	0			

	Ao MARINB O	Anslag	250 636			
		Personal	144 732			
		VPL	13 594			
		ANFA	67 035			
		Avveckling	12 203			
		<i>Varav avveckl personal</i>	12 359			
		Övrigt	13 071			
		Antal personal yoff	122			
		Antal personal civ	151			
HANINGE Summa av Anslag			903 617			
HANINGE Summa av Personal			486 151			
HANINGE Summa av VPL			39 541			
HANINGE Summa av ANFA			78 898			
HANINGE Summa av Avveckling			40 096			
HANINGE Summa av Varav avveckl personal			30 907			
HANINGE Summa av Övrigt			258 932			
HANINGE Summa av Personal yoff			705			
HANINGE Summa av Personal civ			165			
KARLSBORG	K 3	Anslag	240 200			
		Personal	79 797			
		VPL	23 860			
		ANFA	16 151			
		Avveckling	1 966			
		<i>Varav avveckl personal</i>	77			
		Övrigt	118 426			
		Antal personal yoff	206			
		Antal personal civ	33			

KARLSKRONA	3.Sjöstriflj	Anslag	321 732			
		Personal	162 834			
		VPL	14 962			
		ANFA	1 403			
		Avveckling	254			
		<i>Varav avveckl personal</i>	7			
		Övrigt	142 279			
		Antal personal yoff	300			
		Antal personal civ	0			
	MARINB	Anslag	528 899			
		Personal	191 890			
		VPL	37 858			
		ANFA	49 938			
		Avveckling	6 623			
		<i>Varav avveckl personal</i>	258			
		Övrigt	242 589			
		Antal personal yoff	199			
		Antal personal civ	171			
	SSS	Anslag	304 092			
		Personal	119 546			
		VPL	7 387			
		ANFA	62 872			
		Avveckling	13 082			
		<i>Varav avveckl personal</i>	123			
		Övrigt	101 205			
		Antal personal yoff	212			
		Antal personal civ	28			
KARLSKRONA	Summa av	Anslag	1 154 723			
KARLSKRONA	Summa av	Personal	474 270			
KARLSKRONA	Summa av	VPL	60 208			
KARLSKRONA	Summa av	ANFA	114 214			
KARLSKRONA	Summa av	Avveckling	19 958			
KARLSKRONA	Summa av	Varav avveckl personal	389			
KARLSKRONA	Summa av	Övrigt	486 073			
KARLSKRONA	Summa av	Personal yoff	711			
KARLSKRONA	Summa av	Personal civ	199			

KARLSTAD	FMLOG	Anslag	-221 449			
		Personal	1 833 880			
		VPL	77			
		ANFA	767 209			
		Avveckling	293 085			
		<i>Varav avveckl personal</i>	293 085			
		Övrigt	-3 115 701			
		Antal personal yoff	294			
		Antal personal civ	5 000			
KRISTINEHAMN	A 9	Anslag	313 580			
		Personal	96 768			
		VPL	21 088			
		ANFA	61 871			
		Avveckling	44 165			
		<i>Varav avveckl personal</i>	21 124			
		Övrigt	89 688			
		Antal personal yoff	219			
		Antal personal civ	39			
KUNGSÄNGEN	LG	Anslag	621 752			
		Personal	252 776			
		VPL	59 893			
		ANFA	64 353			
		Avveckling	326			
		<i>Varav avveckl personal</i>	15			
		Övrigt	244 403			
		Antal personal yoff	348			
		Antal personal civ	140			
LIDKÖPING	F 7	Anslag	839 364			
		Personal	391 531			
		VPL	10 531			
		ANFA	106 505			
		Avveckling	139			
		<i>Varav avveckl personal</i>	45			
		Övrigt	330 659			
		Antal personal yoff	487			
		Antal personal civ	210			

LINKÖPING	FM HKPFLJ	Anslag	865 343			
		Personal	479 079			
		VPL	6 050			
		ANFA	80 202			
		Avveckling	174 774			
		<i>Varav avveckl personal</i>	<i>938</i>			
		Övrigt	125 236			
		Antal personal yoff	618			
		Antal personal civ	118			
LULEÅ	F 21	Anslag	623 973			
		Personal	264 363			
		VPL	16 799			
		ANFA	72 462			
		Avveckling	1 750			
		<i>Varav avveckl personal</i>	<i>81</i>			
		Övrigt	268 599			
		Antal personal yoff	376			
		Antal personal civ	159			
REVIINGEHED	P 7	Anslag	368 178			
		Personal	131 075			
		VPL	29 954			
		ANFA	58 293			
		Avveckling	1 346			
		<i>Varav avveckl personal</i>	<i>25</i>			
		Övrigt	147 510			
		Antal personal yoff	239			
		Antal personal civ	46			
RONNEBY	F 17	Anslag	1 140 828			
		Personal	416 414			
		VPL	22 387			
		ANFA	119 056			
		Avveckling	6 030			
		<i>Varav avveckl personal</i>	<i>2 842</i>			
		Övrigt	576 942			
		Antal personal yoff	564			
		Antal personal civ	190			

SKÖVDE	MSS	Anslag	198 964			
		Personal	87 380			
		VPL	5 992			
		ANFA	12 179			
		Avveckling	14			
		<i>Varav avveckl personal</i>	0			
		Övrigt	93 399			
		Antal personal yoff	150			
		Antal personal civ	19			
	P 4	Anslag	544 002			
		Personal	204 578			
		VPL	51 125			
		ANFA	80 331			
		Avveckling	4 664			
		<i>Varav avveckl personal</i>	76			
		Övrigt	203 305			
		Antal personal yoff	357			
		Antal personal civ	99			
	T 2	Anslag	204 267			
		Personal	65 382			
		VPL	30 006			
		ANFA	8 147			
		<i>Avveckling</i>	3 080			
		<i>Varav avveckl personal</i>	20			
		Övrigt	97 651			
		Antal personal yoff	128			
		Antal personal civ	11			
SKÖVDE Summa av Anslag			947 233			
SKÖVDE Summa av Personal			357 340			
SKÖVDE Summa av VPL			87 122			
SKÖVDE Summa av ANFA			100 657			
SKÖVDE Summa av Avveckling			7 758			
SKÖVDE Summa av Varav avveckl personal			96			
SKÖVDE Summa av Övrigt			394 355			
SKÖVDE Summa av Personal yoff			635			
SKÖVDE Summa av Personal civ			129			

SOLNA	MHS K	Anslag	118 737			
		Personal	42 153			
		VPL	355			
		ANFA	22 551			
		Avveckling	1 980			
		<i>Varav avveckl personal</i>	62			
		Övrigt	51 698			
		Antal personal yoff	55			
		Antal personal civ	29			
STOCKHOLM	FM HKV	Anslag	1 407 565			
		Personal	702 151			
		VPL	0			
		ANFA	99 084			
		Avveckling	4 877			
		<i>Varav avveckl personal</i>	2 790			
		Övrigt	601 452			
		Antal personal yoff	963			
		Antal personal civ	318			
	FMC	Anslag	20 011			
		Personal	13 761			
		VPL	0			
		ANFA	1 740			
		Avveckling	0			
		<i>Varav avveckl personal</i>	0			
		Övrigt	4 510			
		Antal personal yoff	7			
		Antal personal civ	10			
	REKRYC	Anslag	41 971			
		Personal	17 728			
		VPL	0			
		ANFA	2 482			
		Avveckling	0			
		<i>Varav avveckl personal</i>	0			
		Övrigt	21 761			
		Antal personal yoff	12			
		Antal personal civ	29			
STOCKHOLM Summa av Anslag			1 469 546			
STOCKHOLM Summa av Pers			733 639			
STOCKHOLM Summa av VPL			0			
STOCKHOLM Summa av ANFA			103 306			
STOCKHOLM Summa av Avveckling			4 877			
STOCKHOLM Summa av Varav avveckl personal			2 790			
STOCKHOLM Summa av Övrigt			627 724			
STOCKHOLM Summa av Personal yoff			982			
STOCKHOLM Summa av Personal civ			357			
STRÄNGNÄS	Ao P 10	Anslag	193 300			
		Personal	38 088			

Ort	Förband	Data	2005	2006		2007		2008	
			Utfall	Bg	Utfall	Bg	Utfall	Bg	Utfall
		VPL	17 142						
		ANFA	16 070						
		Avveckling	45 571						
		<i>Varav avveckl personal</i>	30 741						
		Övrigt	76 429						
		Antal personal yoff	122						
		Antal personal civ	30						
	FÖMUSC	Anslag	76 430						
		Personal	32 863						
		VPL	5 562						
		ANFA	2 258						
		Avveckling	2 026						
		<i>Varav avveckl personal</i>	31						
		Övrigt	33 722						
		Antal personal yoff	11						
		Antal personal civ	52						
	MD M	Anslag	306 975						
		Personal	118 356						
		VPL	13						
		ANFA	28 943						
		Avveckling	3 879						
		<i>Varav avveckl personal</i>	105						
		Övrigt	155 784						
		Antal personal yoff	142						
		Antal personal civ	89						
STRÄNGNÄS Summa av Anslag			576 705						
STRÄNGNÄS Summa av Personal			189 306						
STRÄNGNÄS Summa av VPL			22 716						
STRÄNGNÄS Summa av ANFA			47 271						
STRÄNGNÄS Summa av Avveckling			51 476						
STRÄNGNÄS Summa av Varav avveckl personal			30 877						
STRÄNGNÄS Summa av Övrigt			265 935						
STRÄNGNÄS Summa av Personal yoff			275						
STRÄNGNÄS Summa av Personal civ			171						

UMEÅ	SKYDDC	Anslag	85 799			
		Personal	36 609			
		VPL	3 568			
		ANFA	10 344			
		Avveckling	1 685			
		<i>Varav avveckl personal</i>	9			
		Övrigt	33 594			
		Antal personal yoff	57			
		Antal personal civ	14			
UPPSALA	FM UNDSÄKC	Anslag	73 192			
		Personal	32 335			
		VPL	2 058			
		ANFA	11 106			
		Avveckling	491			
		<i>Varav avveckl personal</i>	12			
		Övrigt	27 202			
		Antal personal yoff	48			
		Antal personal civ	11			
	LSS	Anslag	393 842			
		Personal	194 869			
		VPL	12 230			
		ANFA	44 727			
		Avveckling	3 647			
		<i>Varav avveckl personal</i>	0			
		Övrigt	138 368			
		Antal personal yoff	249			
		Antal personal civ	113			
UPPSALA Summa av Anslag			467 033			
UPPSALA Summa av Personal			227 204			
UPPSALA Summa av VPL			14 288			
UPPSALA Summa av ANFA			55 833			
UPPSALA Summa av Avveckling			4 138			
UPPSALA Summa av Varav avveckl personal			12			
UPPSALA Summa av Övrigt			165 570			
UPPSALA Summa av Personal yoff			297			
UPPSALA Summa av Personal civ			124			

VAXHOLM	AMF 1	Anslag	388 188			
		Personal	159 300			
		VPL	27 914			
		ANFA	37 648			
		Avveckling	35 700			
		<i>Varav avveckl personal</i>	<i>6 145</i>			
		Övrigt	127 626			
		Antal personal yoff	283			
		Antal personal civ	50			
	SSS/AMFSS	Anslag	13 438			
		Personal	9 764			
		VPL	0			
		ANFA	1 030			
		Avveckling	1 468			
		<i>Varav avveckl personal</i>	<i>299</i>			
		Övrigt	1 176			
		Antal personal yoff	16			
		Antal personal civ	2			
VAXHOLM Summa av Anslag			401 626			
VAXHOLM Summa av Personal			169 064			
VAXHOLM Summa av VPL			27 914			
VAXHOLM Summa av ANFA			38 679			
VAXHOLM	Summa av	Avveckling	37 168			
VAXHOLM Summa av Varav avveckl personal			6 444			
VAXHOLM Summa av Övrigt			128 802			
VAXHOLM Summa av Personal yoff			299			
VAXHOLM Summa av Personal civ			52			
VELLINGE	HVSS	Anslag	29 176			
		Personal	11 057			
		VPL	0			
		ANFA	0			
		Avveckling	0			
		<i>Varav avveckl personal</i>	<i>0</i>			
		Övrigt	18 119			
		Antal personal yoff	14			
		Antal personal civ	9			

VISBY	Ao MD G	Anslag	40 643			
		Personal	12 184			
		VPL	9			
		ANFA	2 961			
		Avveckling	6 780			
		<i>Varav avveckl personal</i>	3 444			
		Övrigt	18 709			
		Antal personal yoff	16			
		Antal personal civ	7			
	Ao P 18	Anslag	227 060			
		Personal	39 283			
		VPL	17 156			
		ANFA	19 664			
		Avveckling	105 540			
		<i>Varav avveckl personal</i>	45 588			
		Övrigt	45 417			
		Antal personal yoff	155			
		Antal personal civ	27			
VISBY Summa av Anslag			267 703			
VISBY Summa av Personal			51 466			
VISBY Summa av VPL			17 165			
VISBY Summa av ANFA			22 625			
VISBY Summa av Avveckling			112 320			
VISBY Summa av Varav avveckl personal			49 032			
VISBY Summa av Övrigt			64 126			
VISBY Summa av Personal yoff			171			
VISBY Summa av Personal civ			34			
ÖREBRO	FMTM	Anslag	264 495			
		Personal	39 997			
		VPL	0			
		ANFA	29 747			
		Avveckling	1 431			
		<i>Varav avveckl personal</i>	35			
		Övrigt	193 321			
		Antal personal yoff	46			
		Antal personal civ	57			

ÖSTERSUND	Ao ATS	Anslag	152 970			
		Personal	52 708			
		VPL	4 509			
		ANFA	15 288			
		Avveckling	49 164			
		<i>Varav avveckl personal</i>	<i>14 065</i>			
		Övrigt	31 300			
		Antal personal yoff	99			
		Antal personal civ	39			
	Ao F 4	Anslag	432 749			
		Personal	167 154			
		VPL	15 680			
		ANFA	39 739			
		Avveckling	139 622			
		<i>Varav avveckl personal</i>	<i>16 097</i>			
		Övrigt	70 555			
		Antal personal yoff	231			
		Antal personal civ	168			
	Ao I 5	Anslag	223 629			
		Personal	62 252			
		VPL	17 532			
		ANFA	26 871			
		Avveckling	57 201			
		<i>Varav avveckl personal</i>	<i>19 615</i>			
		Övrigt	59 773			
		Antal personal yoff	168			
		Antal personal civ	17			
	Ao MHS Ö	Anslag	34 528			
		Personal	10 056			
		VPL	0			
		ANFA	0			
		Avveckling	23 360			
		<i>Varav avveckl personal</i>	<i>9 417</i>			
		Övrigt	1 112			
		Antal personal yoff	19			
		Antal personal civ	18			
ÖSTERSUND Summa av Anslag			843 877			
ÖSTERSUND Summa av Personal			292 170			
ÖSTERSUND Summa av VPL			37 721			
ÖSTERSUND Summa av ANFA			81 898			
ÖSTERSUND Summa av Avveckling			269 347			
ÖSTERSUND Summa av Varav avveckl personal			59 194			
ÖSTERSUND Summa av Övrigt			162 741			
ÖSTERSUND Summa av Personal yoff			517			
ÖSTERSUND Summa av Personal civ			242			
ÖVRIGT	Centrala kostnader	Anslag	3 765 014			

Ort	Förband	Data	2005	2006		2007		2008	
			Utfall	Bg	Utfall	Bg	Utfall	Bg	Utfall
		Personal	39 192						
		VPL	209 369						
		ANFA	40 174						
		Avveckling	0						
		<i>Varav avveckl personal</i>	0						
		Övrigt	3 476 279						
		Antal personal yoff	232						
		Antal personal civ	27						
	Drivmedel	Anslag	345 784						
		Personal	0						
		VPL	0						
		ANFA	0						
		Avveckling	0						
		<i>Varav avveckl personal</i>	0						
		Övrigt	345 784						
		Antal personal yoff	0						
		Antal personal civ	0						
ÖVRIGT Summa av Anslag			4 110 798						
ÖVRIGT Summa av Personal			39 192						
ÖVRIGT Summa av VPL			209 369						
ÖVRIGT Summa av ANFA			40 174						
ÖVRIGT Summa av Avveckling			0						
ÖVRIGT Summa av Varav avveckl personal			0						
ÖVRIGT Summa av Övrigt			3 822 063						
ÖVRIGT Summa av Personal yoff			232						
ÖVRIGT Summa av Personal civ			27						
Totalt Summa av Anslag			19 845 371						
Totalt Summa av Personal			8 417 689						
Totalt Summa av VPL			968 186						
Totalt Summa av ANFA			2 439 869						
Totalt Summa av Avveckling			1 189 684						
Totalt Summa av Varav avveckl personal			538 668						
Totalt Summa av Övrigt			6 829 942						
Totalt Summa av Personal yoff			10 473						
Totalt Summa av Personal civ			8 096						

5 Redovisning av införandet av ny organisation i HKV (RB p. 19 b)

5.1 Allmänt

Som en del av FM reformering utvecklas även högkvarteret (HKV). Övergripande målsättningar för utvecklingen är att öka organisationens flexibilitet, förbättra styrning och samordning, öka kvaliteten i arbetet och korta handläggningstiderna samt reducera kostnaderna för den centrala ledningen.

Detta åstadkoms främst genom att etablera en processororienterad ledningsstruktur, tydligare ange krav på resultat/output samt reducera personalvolymen och inta en utvecklad organisationsform.

5.2 Genomförda åtgärder

En *processororienterad ledningsstruktur* är införd varvid processägare har utsetts för identifierade lednings-, huvud-, del- och stödprocesser. Processägarna har att tillse att arbetsformer, -metoder etc. är ändamålsenliga och rationella. Huvudprocessägarna är, under myndighetsledningen, även ansvariga för FM huvudprodukter det vill säga insatser, förband i anbefalld beredskap respektive utvecklingsförmåga. Därtill har så kallade produktansvariga för HKV produkter utsetts.

Av den processororienterade ledningsstrukturen följer att verksamhetsansvar tas och utövas genom definierade roller, varför även åtskilliga andra rollinnehavare än de ovan nämnda har utsetts. Utsetta rollinnehavare har att identifiera det resursbehov som följer av tilldelad roll/uppgift och begära detta från den så kallade resursorganisationen. Sammanhang och lydtnadsförhållanden mellan olika verksamhetsansvariga definieras genom att så kallade verksamhetsstrukturer tecknas.

Organisatoriskt har HKV omorganiserats till en så kallad resursorganisation, vilken i stort strukturerats så att olika kompetens kategorier sammanförts till avdelningar. En viss variation i detta avseende förekommer där vissa avdelningar mer är organiserade efter sin huvudsakliga verksamhet, medan andra utgör mer renodlade kompetensgrupperingar. Resursorganisationen kan liknas vid en personalpool från vilken de olika verksamhetsansvariga, såsom produktansvariga, beställer erforderlig kompetens. Cheferna i resursorganisationen har som främsta uppgift att utveckla och tillhandahålla de kompetenser/personella resurser som HKV verksamhet erfordrar och att avveckla eller omskola de som ej efterfrågas. Den nu intagna organisationen innebär en c:a 30%-ig personalreducering jämfört med tidigare organisation.

I syfte att optimera nyttjandet av de personella resurserna och därmed åstadkomma den önskade flexibiliteten har ett så kallat *resursledningssystem* införts. I korthet innebär detta att erforderliga ingångsvärden såsom definierade resursbehov för olika verksamheter, definierad resurstillgång samt tydliggjord prioritering sammanförs och, med ett iterativt förfarande, disponibla resurser fördelas över året och de olika verksamheterna på bedömt lämpligaste sätt. Detta kräver omfattande dialoger mellan avnämare och tillhandahållare av kompetens/personal, men bedöms sammantaget leda till ett effektivare resursutnyttjande då personalens arbetstid fördelas ur ett helhetsperspektiv. Att notera är att verksamhetsansvariga

inte har tillgång till personalen eller dess arbetstid med mindre än att de tilldelats resurser genom den avvägning som sker med stöd av resursledningssystemet. Personalens arbetstid framstår därmed på ett tydligare sätt än tidigare som en ändlig resurs som erfordrar noggrann planering.

5.3 Erfarenheter samt inriktning av fortsatt utveckling

Det är angeläget att erinra om att HKV är i en utvecklingsfas, där de ovan beskrivna målen och åtgärderna ännu inte till fullo implementerats. Ursprunglig ambitionsnivå i utvecklingsarbetet har inte kunnat innehållas till följd av den samlade arbetsbelastningen, och att kort tid förflutit sedan omorganisationen. Bland hittills vunna erfarenheter bör dock nämnas att processororienteringen dels medfört en bättre samordning av verksamheten, där verksamhetsnyttan tydligare sätts i fokus, dels ett bättre stöd till myndighetsledningen. Vidare att det nyligen implementerade resursledningssystemet bedöms förbättra ledningen av det utvecklade arbetssättet som tidigare till del uppfattats vara otydlig.

För närvarande har HKV, i likhet med före omorganisationen, ett betydande antal medarbetare utöver fastställda ramar. Merparten av dessa utgörs av officerare som erhållit beslut om pensionering och som i närtid därmed lämnar sin anställning i FM.

Utvecklingen av HKV, i enlighet med vad som nämnts ovan, fortsätter varvid en analys och utvärdering genomförs tidigt 2006 i syfte att skapa underlag för anvisningar om kommande etappmål och utvecklingsåtgärder.

6 Redovisning av utvecklingen inom viktigare områden inom Försvarets Logistik (RB p. 20)

Försvarets Logistiks (FMLOG) utvecklingsarbete startade 2002 i samband med bildandet av FMLOG och strukturerades i fyra fokusområden, samordning av ledning, koncentrerad av produktionsresurser, outsourcing/upphandling och logistikutveckling för den framtida FM.

Rationaliseringar inom området samordning av ledning erhålls genom att antalet enhetsledningar reduceras samt att vissa tjänsteområden organiserats i rikstäckande enheter. Försörjningsdivisionen har omorganiserat och reducerat antalet försörjningsenheter till sex. Teknikdivisionen har omorganiserat och reducerat antalet enheter till tretton. Motsvarande förändring i Servicedivisionen har medfört att antal serviceenheter minskat till fyra. Därutöver har Servicedivisionens tjänsteområden ekonomiadministration, löneadministration, reseadministration, teletjänster och upphandling organiserats i egna rikstäckande enheter.

Rationaliseringar inom fokusområde outsourcing/upphandling av verksamhet erhålls genom att produkt- och tjänsteområden som inte är militärt unika prövas för eventuell upphandling från extern leverantör. Under 2005 har bl.a. centrallagret för reservmateriel övergått till civil entreprenör. Under 2005 har det också tecknats avtal för överföring av garnisonslagren till civil entreprenör under 2006 och 2007.

Arbete har också genomförts med mål att konkurrensutsätta förplägnadsverksamheten. Under 2005 har militärrestaurangerna i Boden, Luleå och Halmstad samt lägersserveringen i Älvdalen prövats mot konkurrensutsättning. Under 2005 var inga besparingar planerade för dessa åtgärder.

Gjorda analyser visar att resurser kan utnyttjas bättre om verksamhet inom samma eller liknande produktområden koncentreras till färre platser. Inom ramen för fokusområde koncentrerings av produktionsresurser inrättades under 2004 fem regionala svarsställen för telefoni. Detta koncept har utvecklats vidare under 2005. Liknande åtgärder har genomförts inom Servicedivisionens tjänsteområden ekonomiredovisning, löneadministration och personalstöd genom att dessa har organiserats i rikstäckande enheter.

Omfattningen av förrådshållning av krigsmateriel geografiskt och volymmässigt nedgår successivt. Den successiva materielavvecklingen under året har inneburit att antalet förråd och förrådsytor minskat med cirka 90 000 m². Motsvarande avveckling har också skett av anläggningar för förvaring av drivmedel.

Inom fokusområde logistikutveckling har åtgärder genomförts för att svara upp mot nya krav och behov. Inom transportområdet är en rikspallpool inrättad för att svara för FM försörjning av pallmateriel. Åtgärder har också vidtagits för att effektivisera produktionsförberedelser och förändra arbetssättet inom fackområde Verkstad.

I av högkvarteret fastställda kostnadsmål och nyckeltal för år 2005 är nivåer på rationaliseringar och besparingar som ska nås inarbetade. Utgångspunkt för målen är utfallet 2002. I relation till referensåret skall kostnaderna för FMLOG verksamhet, vid motsvarande verksamhetsvolym, reduceras med värden enligt följande:

Ursprungligt rationaliseringsmål enligt VU 2005

(Mkr)	2002 ¹⁾	2003	2004	2005
Kostnadsreducering 2003 relativt 2002	---	30	30	30
Ytterligare kostnadsreducering 2004 relativt 2002	---	---	120	120
Ytterligare kostnadsreducering 2005 relativt 2002	---	---	---	100
¹⁾ Summa kostnadsreducering/år relativt 2002:	---	30	150	250

¹⁾Vid beräkning av uppfyllnad av rationaliseringskrav skall hänsyn tas till såväl avgående-/tillkommande vht som pris och volymförändringar.

Vid planeringen av 2005 sattes FMLOG rationaliseringsmål till 100 mkr (se ovan). Under planeringsskedet var inte Förvarsbeslut 04 (FB 04) påverkan på FMLOG produktionsvolym känd. Därför ansattes FMLOG rationaliseringsmål relativt FM grundorganisation enligt Förvarsbeslut 00 (FB 00). Efter det att beslut om FM grundorganisation fattats och den totala produktionsvolymen därigenom minskat har rationaliseringsmålet justerats från 100 mkr till 72 mkr under 2005, vilket framgår av tabellen nedan.

Efter FB 04 justerat rationaliseringsmål 2005

(Mkr)	2002 ¹	2003	2004	2005
Kostnadsreducering 2003 relativt 2002	---	30	30	30
Ytterligare kostnadsreducering 2004 relativt 2002	---	---	120	120
Ytterligare kostnadsreducering 2005 relativt 2002	---	---	---	72
¹⁾ Summa kostnadsreducering/år relativt 2002:	---	30	150	222

¹⁾Vid beräkning av uppfyllnad av rationaliseringskrav skall hänsyn tas till såväl avgående-/tillkommande vht som pris och volymförändringar.

I FMLOG budget för 2005 inarbetades efter godkännande av HKV slutligt ett rationaliseringsmål på 72 mkr. FMLOG prognos var fram till kvartalsredovisning tre att målet på 72 mkr skulle innehållas. Utfall per 2005-12-31 visar att rationaliseringsmålet har uppnåtts och till och med överträffats. Det rapporterade utfallet vid årsskiftet avseende rationaliseringar visar att FMLOG lyckats rationalisera den egna verksamheten med totalt 95,5 mkr. Specifikation av rationaliseringsåtgärder, redovisas i tabell nedan.

Ekonomiskt utfall avseende under 2005 planerade rationaliseringsåtgärder redovisas i tabellen nedan inom ramen för de fyra fokusområdena.

Tabellerna är strukturerad divisionsvis med en sammanställning för FMLOG totalt nederst, uttryckt i tkr.

Försörjningsdivisionen	Mål	Summa kostnader			Mål
		Ratiomål enligt bg 2005	Bg 2005	Bokfört utfall 2005	
Rationaliseringsåtgärder					
Fortsatta struktur- förändringar Förse	11 194	193 895	188 375	5 520	16 714
Omfördelning truckar och pallställ	487	11 590	8 752	2 838	3 325
Pallpool	945	4 567	4 511	56	1 001
MIB (beslut berganläggningar)	1 000	12 000	12 000	0	1 000
KRO-hyror	9 250	235 250	234 119	1 131	10 381
<i>Summa Försvdiv</i>	22 876	457 302	447 757	9 545	32 421

Specifikation av Försörjningsdivisionens rationaliseringsåtgärder och orsak till differenser:

Fortsatta strukturförändringar Försörjningsenheter:

Strukturförändringar avser ledning och administration m.m. inom samtliga Försörjningsenheter

Omfördelning truckar, pallstall:

Avser förbättrad rutin vid nyttjande, mellan samtliga Försörjningsenheter.

Pallpool:

Inrättande av ett fåtal ”pallpooler” (uppsamlingsplatser för pallmateriel) för bättre nyttjande mellan olika Försörjningsenheter.

MIB (beslut berganläggningar):

Minskning av drivmedelsförråd.

KRO-hyror:

Minskning av antalet krigsmaterieförråd (avser hyreskostnader)

<i>Teknikdivisionen</i>	Mål	Summa kostnader			Mål
Rationaliseringsåtgärder	Ratiomål enligt bg 2005 (tkr)	Bg 2005 (tkr)	Bokfört utfall 2005 (tkr)	Bg 2005 – utfall 2005 (tkr)	Ratio utfall 2005 (tkr)
Samordning och ratio vht-ledning Mark	3 964	53 325	56 188	-2 863	1 101
Rationalisering av lagerdrift och godshantering, Mark	2 442	20 688	20 754	-66	2 376
Minskning av kvalitetsbristkostnader, Mark	954	160	338	-178	776
Effektivisering av produktionsförberedelser, Mark	745	3 710	4 014	-304	441
Minskning av egenutförda åtgärder i lokaler, Mark	277	357	682	-325	-48
Koncentration av produktion och förändrat arbetssätt ledn.funktion, MarinV	762	17 008	17 008	0	762
Omstrukturering FlygV	297	113 383	106 054	7 329	7 626
LedTek Örebro flytt till Arboga	3 894	12 936	14 782	-1 846	2 048
KC-etablering	1 188	10 116	9 436	680	1 868
Omstrukt. LedTek Mitt	272	181 943	175 588	6 355	6 627
Omstrukt. Ursvik	4 536	7 931	8 152	-221	4 315
Resmat	983	153 344	149 015	4 329	5 312
<i>Summa Teknikdiv</i>	20 314	574 901	562 011	12 890	33 204

Specifikation av Teknikdivisionens rationaliseringsåtgärder och orsak till differenser:

Samordning och rationaliseringar verksamhetsledning Mark:

Samordning av verkstadsledning för några Markverkstäder

Rationalisering av lagerdrift och godshantering, Mark:

Generell effektivisering av lagerdrift och godshantering inom Markverkstäderna

Minskning av kvalitetsbristkostnader, Mark:

Minskning av kvalitetsbristkostnader generellt inom Markverkstäderna

Effektivisering av produktionsförberedelser, Mark:

Effektivisering av produktionsförberedelser generellt inom Markverkstäderna

Minskning av egenutförda åtgärder i lokaler, Mark:

Minskning av egenutförda åtgärder (i huvudsak fordonsunderhåll) generellt inom Markverkstäder

Koncentration produktion och Förändrat arbetsätt ledningsfunktion, MarinV:

Koncentration produktion (torpedunderhåll etc.)

Förändrat arbetssätt inom ledningsfunktionen

Omstrukturering FlygV:

Omstrukturering av ledning inom Flygverkstaden. Avser resteffekter för åtgärderna från 2004.

LedTek Ö flytt till Arboga:

Flyttning av LedTek avdelning Örebro och implementering i LedTek avdelning Arboga

Kundcentra etablering:

Etablering av ett "kundcentra" (KC) för mottagning av alla beställningar inom Marktele området (inom LedTek avd). Tidigare mottogs beställningarna från kund på respektive enhet.

Omstrukturering LedTek Mitt:

Omstrukturering LedTek enhet Mitt

Omstrukturering Ursvik:

Omstrukturering LedTek del i Ursvik

Resmat:

Omstrukturering av ledning inom Resmat. Avser resteffekter för åtgärderna från 2004.

<i>Service divisionen</i>	Mål	Summa kostnader			Mål
Rationaliseringsåtgärder	Ratiomål enligt bg 2005	Bg 2005	Bokfört utfall 2005	Bg 2005 – utfall 2005	Ratio utfall 2005
Minskat antal serviceenheter från och med 2004-01-01	-800	49 266	45 980	3 286	2 486
Organiserandet av ekonomiredovisnings- och lönekontor	808	128 258	119 296	8 962	9 770
Organis. av regionala tel. växlar/svarsställen	5 036	42 284	38 587	3 697	8 733
Uppbyggnad divisionsstab	0	40 530	32 593	7 937	7 937
Fortsatta strukturförändr etc. Serviceenheter	17 708	0	17 708	-17 708	0
<i>Summa Service div</i>	<i>22 752</i>	<i>260 338</i>	<i>254 164</i>	<i>6 174</i>	<i>28 926</i>

Specifikation av Service divisionens rationaliseringsåtgärder och orsak till differenser:

Minskat antal serviceenheter från och med 2004-01-01:

Minskat antal serviceenheter från och med 2004-01-01. Kvarstående effekt från 2004

Organiserandet av ekonomiredovisnings- och lönekontor:

Organiserandet av fem ekonomiredovisnings- och lönekontor. Kvarstående rationaliseringseffekt år 2005 jfr. 2004 (avser avvecklad personal som erhöll lön del av år 2004)

Organisering av regionala telefonväxlar/svarsställen:

Organiserandet av fem regionala telefonväxlar/svarsställen från att tidigare funnits på i huvudsak alla garnisoner.

Organiserandet av FMLOG-gemensamma personalstödsavdelningar:

Organiserandet av FMLOG-gemensamma personalstödsavdelningar

Fortsatta strukturförändringar etc. Serviceenheter

Fortsatta generella strukturförändringar etc. inom Serviceenheter

Fortsatta strukturförändringar är kopplad till helheten för divisionen. Eventuella förbättringar inom övriga specificerade rationaliseringsområden får till följd att denna åtgärds möjlighet till rationalisering minskar i motsvarande grad som övriga specificerade rationaliseringsområden ökar.

<i>FMLOG totalt</i>	Mål	Summa kostnader			Mål
Rationaliseringsåtgärder	Ratiomål enligt bg 2005	Bg 2005	Bokfört utfall 2005	Bg 2005 – utfall 2005	Ratio utfall 2005
Summa (spec objekt) FMLOG	65 942	1 292 541	1 263 932	28 609	94 552
Tot ratiomål FMLOG (Inkl generell vardags- ratio)	72 142			22 410	94 552

<i>FMLOG totalt</i>	Mål	Summa kostnader			Mål
Rationaliseringsåtgärder	Ratiomål enligt bg 2005	Bg 2005	Bokfört utfall 2005	Bg 2005 – utfall 2005	Ratio utfall 2005
Försvdiv (4,2 mkr) och Tekndiv (2,0 mkr)					



FÖRSVARSMAKTEN