

Försvarsmakten och våra krigsförband
verkar, syns och respekteras
i Sverige och utomlands



FÖRSVARSMAKTEN

ÅRSREDOVISNING

2010



UNDERBILAGA 4.1 – UPPFÖLJNING AV DET
FÖRSVARSPOLITISKA INRIKTNINGSBESLUTET

2011-02-18

Underbilaga 4.1 till
23 386:52687



FÖRSVARSMAKTENS ÅRSREDOVISNING 2010

UNDERBILAGA 4.1

UPPFÖLJNING AV DET FÖRSVARSPOLITISKA
INRIKTNINGSBESLUTET

2011-02-18

Underbilaga 4.1 till
23 386:52687

|

Omslagsfoto: FBB (bildmontage)

Grafisk produktion: Försvarmakten, FMLOG, APSA, Grafisk produktion – Stockholm februari 2011

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

NR 26 UPPFÖLJNING AV DET FÖRSVARSPOLITISKA INRIKTNINGSBESLUTET	3
1. EKONOMI.....	3
2. INSATSORGANISATIONEN.....	4
3. PERSONALFÖRSÖRJNING	20
4. MATERIELFÖRSÖRJNING	27

TABELLFÖRTECKNING

Tabell 1 Personalkostnader per personalkategori.....	4
Tabell 2 Fastställda preliminära förbandsmålsättningar.....	19
Tabell 3 Antal externt sökande till lediga tjänster i Försvarmakten	20
Tabell 4 Nyanställda i Försvarmakten 2010	21
Tabell 5 Medelanställningstid vid avgång, alla orsaker	21
Tabell 6 Genomsnittligt värde på antalet insatser som soldater och sjömän genomfört då de lämnar FM	22
Tabell 7 Prognos för uppfyllnaden av planeringen och faktiskt antal individer.....	24
Tabell 8 Personalluppfyllnaden av respektive utbildningsgrupp	26
Tabell 9 Personalkostandsutveckling 2012-2021	27

2011-02-18

Underbilaga 4.1 till

23 386:52687

Sida 2 (28)

Åtterrapporeringen nedan följer numrering i regleringsbrev 2010 och avser uppföljning av det försvarspolitiska inriktningsbeslutet. Kursiv text avser själva åtterrapporeringskravet och icke-kursiv text avser åtterrapporeringen.

Nr 26 Uppföljning av det försvarspolitiska inriktningsbeslutet

1. Ekonomi

Försvarmakten ska redovisa vilken omfördelning av medel som skett från så kallad stödverksamhet till operativ verksamhet. Försvarmakten ska redovisa detta genom att beskriva kostnadsminskningar och kostnadsökningar inom olika kostnadsslag i förhållande till föregående års ekonomiska utfall.

Denna åtterrapporeringsspunkt tangerar frågor som Förvarsstrukturutredningen (FSU) behandlar inom ramen för sitt uppdrag, till vilket Försvarmakten lämnar underlag. Då FSU beredning av ärendet inte slutförts vid tidpunkten då Försvarmaktens årsredovisningsarbete genomförs och då åsyftade omfördelningar sker som en delmängd av ett mycket stort antal såväl mindre som större ändringar av den samlade budgeten (planeringen) från ett år till ett annat, finns anledning att framhålla att det är behäftat med vissa svårigheter att tydligt och i detalj urskilja vilka åtgärder som är att hänföra till just denna typ av överföringar. Vidare finns anledning att anta att FSU betänkande bl.a. kommer att innehålla dess syn på vilka överföringar som skett sedan 2008. I avvaktan på FSU betänkande kan emellertid Försvarmakten redovisa att det under 2010 har skett förändringar motsvarande:

- Från anslag 1.5 (Forskning och teknikutveckling) till 1.1.1 (Förbandsverksamhet m.m.) har flyttats 30 mnkr.
- Stödverksamheten på Försvarmaktens logistik (FMLOG) har haft en ratio på 75 mnkr för effektivisering.

I samband med ÅR för 2011 är det rimligt att kunna genomföra en övergripande redovisning av utfall etc. bl.a. med utgångspunkt i FSU arbete.

Försvarmakten ska även redovisa utfall avseende personalkostnader(löner) uppdelat på följande kategorier; officerare, specialistofficerare, anställda gruppbefäl, soldater och sjömän, fördelat på kontinuerligt respektive tidvis tjänstgörande, civila samt specialister. Personalkostnadsredovisningarna ska innehålla sådan information som är nödvändig för att kunna jämföra de personalkostnader som redovisas i årsredovisningen med den kostnadsutveckling som redovisas i budgetunderlaget.

Försvarmaktens svar framgår av nedanstående tabell:

Personalkategori	Kostnad för lön inkl lkp
Officer	5 298 372
Specialistofficer	237 876
GSS ¹	456 424
Civila	3 098 546
Specialister ²	
RO	103 563
Ej allokerad	564 929
Totalt	9 759 710

Tabell 1 Personalkostnader per personalkategori

Källa: PROD FÖRBAND

Därutöver ska Försvarmakten redovisa:

- Kostnader för soldater (uppdelade på kontinuerligt och tidvis tjänstgörande) i insatser internationellt som belastat anslaget 1.1 (grundlön m.m.).
- Kostnader förknippade med förbandsreserven som belastat anslagen .

Under 2010 har soldater i insatser internationellt belastat anslaget 1.1 (grundlön m.m.) med 247 650 930 kr. Det finns f.n. inget systemstöd för att dela upp kontinuerligt och tidvis tjänstgörande soldater.

Kostnaderna under 2010 för förbandsreserven på K3 var 7 237 tkr. Motsvarande kostnader för P7 var 18 305 tkr.

2. Insatsorganisationen

Försvarmakten ska redovisa insatsorganisationens utveckling i enlighet med vad som anges i bilaga 2. Uppföljningen av insatsorganisationen ska utgå ifrån respektive förbandsindivid i insatsorganisationen och ska hållas aktuellt över tiden. Redovisningen ska vara relaterad till fastställda förbandsmålsättningar för insatsorganisationen och fastställd planering.

	2010	2011	2012	2013	2014
Insatser					
Övningar					
Förmåga					
Beredskap					
Personal					
Materiel					

I årsredovisningen ska Försvarmakten redovisa resultatet av årets verksamhet i enlighet med förbandskortet ovan. Redovisningen ska även omfatta en bedömning av brister och behov av åtgärder i förhållande till fastställda förbandsmålsättningar.

Därutöver ska Försvarmakten i årsredovisningen redovisa översiktliga sammanställningar av aktuella fastställda förbandsmålsättningar.

Försvarmakten redovisar i årsredovisningen, efter dialog med Regeringskansliet (Försvarsdepartementet), respektive krigsförbands förbandskort för året 2010. Åren 2011-2014 redovisas i budgetunderlaget för 2012 (BU 12).

¹ . I denna summa ingår även anställda i Nordic Battle Group (NBG) som ej är GSS. I nuläget har enbart kontinuerligt tjänstgörande GSS anställts vid FM, i avvaktan på lag- och regelstöd för kategorin tidvis tjänstgörande.

² F.n. saknas systemstöd för utskärning av kategorin "Specialister", varvid dessa ingår i kategorin "Civila".

2011-02-18

Krigsförbanden beskrivs i detalj med förbandsmålsättningar (tidigare benämnt TOEM). Inför varje år sker en avisering av krigsförbanden enligt fastställda förbandsmålsättningar. För närvarande finns förbandsmålsättningar fastställda för krigsförbanden i den organisation som intas från 2012-01-01. Förbandsmålsättningar för Insatsorganisation 2014 (IO 14) är under utarbetande. I december fastställdes preliminära förbandsmålsättningar och enligt gällande plan för utarbetande av förbandsmålsättningar fastställs slutliga versioner i slutet på innevarande år (2011). Preliminära förbandsmålsättningar finns fastställda enligt tabell i slutet av avsnitt 2. Insatsorganisationen.

Försvarmaktens ambition är att övergå till en modell som innebär att samtliga krigsförbands målsättningar samlat genomgår större förändringar vart tredje år. Detta innebär att nya versioner av krigsförbanden införs 2017 och 2020. Syftet med detta är att förbättra möjligheterna att skapa synkroniserade förbandsmålsättningar där krigsförbanden i möjligaste mån utvecklas mot gemensamma kravställningar, exempelvis för ledningssystem.

Redovisningen av verksamheten under 2010 sker mot fastställda förbandsmålsättningar för nu gällande insatsorganisation. Motsvarande gäller redovisning av brister per krigsförband. Eftersom arbetet med krigsförbanden i möjligaste mån redan nu inriktas mot IO 14 sker dock redovisning av brister och behov av åtgärder av mer generell karaktär och på längre sikt i förhållande till de preliminära förbandsmålsättningar som finns för IO 14.

Försvarmakten har i arbetet med förbandsmålsättningar för IO 14 styrt dessa så att de svarar mot tillgängliga materiella och personella resurser, d.v.s. mot vilka uppgifter krigsförbanden klarar att lösa med de resurser som verkligen finns. Materiel som bedöms vara operativ senast 2013-12-31 ingår i målsättningarna. Detta innebär att det alltså inte ska finnas några brister i förbanden i förhållande till fastställda preliminära förbandsmålsättningar för IO 14. Som exempel kan ett förband på grund av begränsad tillgång ha tilldelats oskyddade standardfordon i stället för splitterskyddade fordon varvid förbandsmålsättningen anpassats till detta.

En annan typ av brister kan finnas på en högre, operativ nivå. Det kan t.ex. röra sig om materiel som är eller bedöms bli föråldrad inom den längre planeringsperioden fram till och med år 2021 och där det inte finns ekonomiska medel avsatta i planeringen. Detta kan bero på att andra system har en högre operativ prioritering och att tillgängliga medel lagts på dessa högre prioriterade system. En brist på denna nivå kan också vara ett behov av en ny operativ förmåga eller delförmåga. Brister av denna typ redovisas i Försvarmaktens budgetunderlag för 2012 (BU 12).

Slutligen finns en operativ värdering redovisade per förband i den årliga Insatsorganisationsvärderingen (IOV), vilka framgår av kvalificerat hemlig (KH) underbilaga 1.1. IOV redovisar dock läget i nuvarande insatsorganisation per den sista december 2010 och alltså inte IO 14.

Redovisning av år 2010

Krigsförbandens förmåga relateras till förbandsmålsättningarna. Den faktiska förmågan är beroende av faktisk uppfyllnad av personal och materiel men också av vilka övningar som kunnat genomföras och om krigsförbandet nyligen genomfört insats. Redovisningen av förmåga redovisas per krigsförband endast i mycket övergripande termer. Brister i förmåga relaterat till fastställda förbandsmålsättningar återfinns i den insatsorganisationsvärdering som redovisas i underbilaga 1.1.

Krigsförbandens beredskap under 2010 redovisas i underbilaga 1.1. Detsamma gäller personell och materiell uppfyllnad, bl.a. relaterat till PersQ och MtrlQ.

Avseende materielleveranser hänvisas till huvuddokumentet avsnitt verksamhetsgren 2, uppbyggnad av insatsorganisationen och beredskap, redovisning per produktgrupp

Arméförband

Deltagande i övningar utgår från ett koncept med en större övning för arméförbanden vart annat år. Mellanliggande år genomförs en mindre övning och en funktionsövning. Årligen genomförs en brigadledningsövning.

41.Mekaniserade bataljonen

	2010
Insatser	Förberedelser NBG 11
Övningar	Brigadstridsledningsövning -10, Slutövning -10, JOINT CHALLENGE -10, INITIAL EFFORT -10, JOINT ACTION -10
Förmåga	Markstrid
Beredskap	Enligt underbilaga 1.1
Personal	Enligt underbilaga 1.1
Materiel	Enligt underbilaga 1.1

42.Mekaniserade bataljonen

	2010
Insatser	-
Övningar	Brigadstridsledningsövning -10, Slutövning -10, JOINT CHALLENGE -10, INITIAL EFFORT -10, JOINT ACTION -10
Förmåga	Markstrid
Beredskap	Enligt underbilaga 1.1
Personal	Enligt underbilaga 1.1
Materiel	Enligt underbilaga 1.1

191.Mekaniserade bataljonen

	2010
Insatser	FS
Övningar	-
Förmåga	Markstrid
Beredskap	Enligt underbilaga 1.1
Personal	Enligt underbilaga 1.1
Materiel	Enligt underbilaga 1.1

192.Mekaniserade bataljonen

	2010
Insatser	Förberedelser NBG 11
Övningar	Brigadstridsledningsövning -10, Slutövning -10, JOINT CHALLENGE -10, INITIAL EFFORT -10, JOINT ACTION -10
Förmåga	Markstrid
Beredskap	Enligt underbilaga 1.1
Personal	Enligt underbilaga 1.1
Materiel	Enligt underbilaga 1.1

71.Mekaniserade bataljonen

	2010
Insatser	FS, Strategisk reserv
Övningar	Brigadstridsledningsövning -10, Slutövning -10, JOINT CHALLENGE -10, INITIAL EFFORT -10, JOINT ACTION -10
Förmåga	Markstrid
Beredskap	Enligt underbilaga 1.1
Personal	Enligt underbilaga 1.1
Materiel	Enligt underbilaga 1.1

72.Mekaniserade bataljonen

	2010
Insatser	-
Övningar	Brigadstridsledningsövning -10, Slutövning -10, JOINT CHALLENGE -10, INITIAL EFFORT -10, JOINT ACTION -10
Förmåga	Markstrid
Beredskap	Enligt underbilaga 1.1
Personal	Enligt underbilaga 1.1
Materiel	Enligt underbilaga 1.1

11.Lätta mekaniserade bataljonen

	2010
Insatser	FS 18 (LG)
Övningar	Brigadstridsledningsövning -10, Slutövning -10, JOINT CHALLENGE -10, INITIAL EFFORT -10, JOINT ACTION -10
Förmåga	Markstrid
Beredskap	Enligt underbilaga 1.1
Personal	Enligt underbilaga 1.1
Materiel	Enligt underbilaga 1.1

12.Lätta mekaniserade bataljonen

	2010
Insatser	FS 18 (LG)
Övningar	Brigadstridsledningsövning -10, Slutövning -10, JOINT CHALLENGE -10, INITIAL EFFORT -10, JOINT ACTION -10
Förmåga	Markstrid
Beredskap	Enligt underbilaga 1.1
Personal	Enligt underbilaga 1.1
Materiel	Enligt underbilaga 1.1

31.Luftburna bataljonen

	2010
Insatser	Strategisk reserv (K3)
Övningar	Brigadstridsledningsövning -10, Slutövning -10, JOINT CHALLENGE -10, INITIAL EFFORT -10, JOINT ACTION -10
Förmåga	Markstrid
Beredskap	Enligt underbilaga 1.1
Personal	Enligt underbilaga 1.1
Materiel	Enligt underbilaga 1.1

21.Ingenjörbataljonen

	2010
Insatser	Stöd EOD
Övningar	Brigadstridsledningsövning -10, Slutövning -10, JOINT CHALLENGE -10, INITIAL EFFORT -10, JOINT ACTION -10 samt genomfört och deltagit i Logistikfältövning -10
Förmåga	Fältarbeten
Beredskap	Enligt underbilaga 1.1
Personal	Enligt underbilaga 1.1
Materiel	Enligt underbilaga 1.1

22. Ingenjörbataljonen

	2010
Insatser	KS
Övningar	-
Förmåga	Fältarbeten
Beredskap	Enligt underbilaga 1.1
Personal	Enligt underbilaga 1.1
Materiel	Enligt underbilaga 1.1

61. Luftvärnsbataljonen

	2010
Insatser	-
Övningar	Brigadstridsledningsövning -10, Slutövning -10, JOINT CHALLENGE -10, INITIAL EFFORT -10, JOINT ACTION -10 samt genomfört och deltagit i Logistikfältövning -10
Förmåga	Luftförsvar
Beredskap	Enligt underbilaga 1.1
Personal	Enligt underbilaga 1.1
Materiel	Enligt underbilaga 1.1

62. Luftvärnsbataljonen

	2010
Insatser	KS
Övningar	Brigadstridsledningsövning -10, Slutövning -10, JOINT CHALLENGE -10, INITIAL EFFORT -10, JOINT ACTION -10
Förmåga	Luftförsvar
Beredskap	Enligt underbilaga 1.1
Personal	Enligt underbilaga 1.1
Materiel	Enligt underbilaga 1.1

91. Artilleribataljonen

	2010
Insatser	Stöd
Övningar	Brigadstridsledningsövning -10, Slutövning -10, JOINT CHALLENGE -10, INITIAL EFFORT -10, JOINT ACTION -10
Förmåga	Indirekt eld
Beredskap	Enligt underbilaga 1.1
Personal	Enligt underbilaga 1.1
Materiel	Enligt underbilaga 1.1

92. Artilleribataljonen

	2010
Insatser	Stöd
Övningar	Brigadstridsledningsövning -10, Slutövning -10, JOINT CHALLENGE -10, INITIAL EFFORT -10, JOINT ACTION -10 samt genomfört och deltagit i
Förmåga	Indirekt eld
Beredskap	Enligt underbilaga 1.1
Personal	Enligt underbilaga 1.1
Materiel	Enligt underbilaga 1.1

32.Underrättelsebataljonen

	2010
Insatser	Stöd
Övningar	Brigadstridsledningsövning -10, Slutövning -10, JOINT CHALLENGE -10, INITIAL EFFORT -10, JOINT ACTION -10
Förmåga	Underrättelser
Beredskap	Enligt underbilaga 1.1
Personal	Enligt underbilaga 1.1
Materiel	Enligt underbilaga 1.1

193.Jägarbataljonen

	2010
Insatser	Stöd
Övningar	Brigadstridsledningsövning -10, Slutövning -10, JOINT CHALLENGE -10, INITIAL EFFORT -10, JOINT ACTION -10
Förmåga	Markstrid/Underrättelser
Beredskap	Enligt underbilaga 1.1
Personal	Enligt underbilaga 1.1
Materiel	Enligt underbilaga 1.1

13.Säkerhetsbataljonen

	2010
Insatser	FS
Övningar	-
Förmåga	Säkerhetstjänst
Beredskap	Enligt underbilaga 1.1
Personal	Enligt underbilaga 1.1
Materiel	Enligt underbilaga 1.1

Livbataljonen

Krigsförbandet inte uppsatt under 2010.

14.MP-kompaniet

	2010
Insatser	Stöd till KS och FS
Övningar	Brigadstridsledningsövning -10, Slutövning -10, JOINT CHALLENGE -10, INITIAL EFFORT -10, JOINT ACTION
Förmåga	MP
Beredskap	Enligt underbilaga 1.1
Personal	Enligt underbilaga 1.1
Materiel	Enligt underbilaga 1.1

15.MP-kompaniet

	2010
Insatser	Stöd till KS och FS
Övningar	Brigadstridsledningsövning -10, Slutövning -10, JOINT CHALLENGE -10, INITIAL EFFORT -10, JOINT ACTION -10 samt genomfört och deltagit i Logistikfältövning -10
Förmåga	MP
Beredskap	Enligt underbilaga 1.1
Personal	Enligt underbilaga 1.1
Materiel	Enligt underbilaga 1.1

1.CBRN kompaniet

	2010
Insatser	Stöd
Övningar	Brigadstridsledningsövning -10, Slutövning -10, JOINT CHALLENGE -10, INITIAL EFFORT -10, JOINT ACTION -10
Förmåga	CBRN
Beredskap	Enligt underbilaga 1.1
Personal	Enligt underbilaga 1.1
Materiel	Enligt underbilaga 1.1

1.Tungtransportkompaniet

	2010
Insatser	Stöd
Övningar	Brigadstridsledningsövning -10, Slutövning -10, JOINT CHALLENGE -10, INITIAL EFFORT -10, JOINT ACTION -10
Förmåga	Transport
Beredskap	Enligt underbilaga 1.1
Personal	Enligt underbilaga 1.1
Materiel	Enligt underbilaga 1.1

1.Stridsvagnskompaniet

Krigsförbandet inte uppsatt 2010.

2 Stridsvagnskompaniet

Krigsförbandet inte uppsatt 2010.

3.Stridsvagnskompaniet

Krigsförbandet inte uppsatt 2010.

2.Brigadstaben

	2010
Insatser	Stöd
Övningar	Brigadstridsledningsövning -10, Slutövning -10, JOINT CHALLENGE -10, INITIAL EFFORT -10, JOINT ACTION -10
Förmåga	Ledning Markstrid
Beredskap	Enligt underbilaga 1.1
Personal	Enligt underbilaga 1.1
Materiel	Enligt underbilaga 1.1

3.Brigadstaben

	2010
Insatser	Stöd
Övningar	Brigadstridsledningsövning -10, Slutövning -10, JOINT CHALLENGE -10, INITIAL EFFORT -10, JOINT ACTION -10
Förmåga	Ledning Markstrid
Beredskap	Enligt underbilaga 1.1
Personal	Enligt underbilaga 1.1
Materiel	Enligt underbilaga 1.1

Marinförband*1. Ubåtsflottiljledningen*

	2010
Insatser	Nationella insatser enligt plan
Övningar	SWENEX-serien, CROWN EAGLE, CJSE
Förmåga	Ledning
Beredskap	Enligt underbilaga 1.1
Personal	Enligt underbilaga 1.1
Materiel	Enligt underbilaga 1.1

Ubåt

	2010
Insatser	Nationella insatser enligt plan, stöd till ME 02
Övningar	SWENEX-serien, CROWN EAGLE, CJSE, FOST
Förmåga	Undervattensstrid
Beredskap	Enligt underbilaga 1.1
Personal	Enligt underbilaga 1.1
Materiel	Enligt underbilaga 1.1

Signalspaningsfartyget (HMS Orion)

	2010
Insatser	Nationella insatser enligt plan
Övningar	Inte tillämpbar
Förmåga	Spaning
Beredskap	Enligt underbilaga 1.1
Personal	Enligt underbilaga 1.1
Materiel	Enligt underbilaga 1.1

3. Sjöstridsflottiljledningen

	2010
Insatser	Genomfört ME 02
Övningar	SWENEX-serien, BALTOPS, NOCO/DANEX, CJSE, FOST, MOST, Brilliant Mariner
Förmåga	Ledning
Beredskap	Enligt underbilaga 1.1
Personal	Enligt underbilaga 1.1
Materiel	Enligt underbilaga 1.1

31. Korvettdivisionen

	2010
Insatser	Stöd till ME 02, nationella insatser enligt plan
Övningar	SWENEX-serien, NOCO/DANEX, CJSE, FOST, Brilliant Mariner
Förmåga	Sjöstrid
Beredskap	Enligt underbilaga 1.1
Personal	Enligt underbilaga 1.1
Materiel	Enligt underbilaga 1.1

33. Minröjningsdivisionen

	2010
Insatser	Nationella insatser enl plan, BOSB
Övningar	SWENEX-serien, BALTOPS, NOCO/DANEX, CJSE, MOST, Brilliant Mariner
Förmåga	Undervattensstrid
Beredskap	Enligt underbilaga 1.1
Personal	Enligt underbilaga 1.1
Materiel	Enligt underbilaga 1.1

34.Underhållshdivisionen

	2010
Insatser	Deltagit i ME 02, nationella insatser enligt plan
Övningar	SWENEX-serien, BALTOPS, NOCO/DANEX, CJSE, FOST, MOST, Brilliant Mariner
Förmåga	Logistik och underhåll
Beredskap	Enligt underbilaga 1.1
Personal	Enligt underbilaga 1.1
Materiel	Enligt underbilaga 1.1

4.Sjöstridsflottiljledningen

	2010
Insatser	Nationella insatser enligt plan, BOSB
Övningar	SWENEX-serien, NOCO/DANEX, CJSE, FOST, MOST, Brilliant Mariner
Förmåga	Logistikstöd
Beredskap	Enligt underbilaga 1.1
Personal	Enligt underbilaga 1.1
Materiel	Enligt underbilaga 1.1

41.Korvettdivisionen

	2010
Insatser	Nationella insatser enligt plan
Övningar	SWENEX-serien, NOCO/DANEX, CJSE, Brilliant Mariner
Förmåga	Sjöstrid
Beredskap	Enligt underbilaga 1.1
Personal	Enligt underbilaga 1.1
Materiel	Enligt underbilaga 1.1

42.Minröjningsdivisionen

	2010
Insatser	Nationella insatser enligt plan, BOSB
Övningar	SWENEX-serien, NOCO/DANEX, CJSE, MOST, Brilliant Mariner, Lejon Singha
Förmåga	Undervattensstrid
Beredskap	Enligt underbilaga 1.1
Personal	Enligt underbilaga 1.1
Materiel	Enligt underbilaga 1.1

43.Underhållsdivisionen

	2010
Insatser	Nationella insatser enligt plan, BOSB
Övningar	SWENEX-serien, NOCO/DANEX, CJSE, Brilliant Mariner
Förmåga	Logistik och underhåll
Beredskap	Enligt underbilaga 1.1
Personal	Enligt underbilaga 1.1
Materiel	Enligt underbilaga 1.1

44.Röjdykardivisionen

	2010
Insatser	Del av FS (Afgh.), stöd SFL (Afgh.), nationella insatser enligt plan, BOSB
Övningar	EODEX, NORDEFKO-verksamhet, NOCO/DANEX, SWENEX-serien, GATOR
Förmåga	EOD/IEDD
Beredskap	Enligt underbilaga 1.1
Personal	Enligt underbilaga 1.1
Materiel	Enligt underbilaga 1.1

2.Amfibiebataljonen

	2010
Insatser	Genomfört KS 21, Stöd till ME 02
Övningar	SWENEX-serien, NOCO/DANEX, Joint Warrior, KFÖ HV, AMFEX 10, BAL-TOPS
Förmåga	Amfibie-/markstrid
Beredskap	Enligt underbilaga 1.1
Personal	Enligt underbilaga 1.1
Materiel	Enligt underbilaga 1.1

17.Bevakningsbåtskompaniet

	2010
Insatser	Del av ME 02, stöd till KS 21, nationella insatser enligt plan
Övningar	SWENEX-serien, NOCO/DANEX, AMFEX 10, BALTOPS
Förmåga	Amf-/sjöstrid
Beredskap	Enligt underbilaga 1.1
Personal	Enligt underbilaga 1.1
Materiel	Enligt underbilaga 1.1

Marina basbataljonen

	2010
Insatser	Del av ME 02, lämnat stöd KS 21, nationella insatser enligt plan
Övningar	SWENEX-serien, BALTOPS, NOCO/DANEX, CJSE, FOST, MOST, Brilliant Mariner
Förmåga	Marin logistik och underhåll
Beredskap	Enligt underbilaga 1.1
Personal	Enligt underbilaga 1.1
Materiel	Enligt underbilaga 1.1

Sjöinformationsbataljonen

	2010
Insatser	Nationella insatser enligt plan, SUCBAS/SUCFIS
Övningar	Inte tillämplig
Förmåga	Spaning/sjöövervakning
Beredskap	Enligt underbilaga 1.1
Personal	Enligt underbilaga 1.1
Materiel	Enligt underbilaga 1.1

Insatser övrigt

2010 deltog 3.Sjöstridsflottiljen med HMS Carlskrona i internationell insats EU NAVFOR ATALANTA 14 april – 13 november.

Flygvapenförband*171.Stridsflygdivisionen*

	2010
Insatser	-
Övningar	Genomfört FLYGVAPENÖVNING 10, NORTHERN COAST, ILLUMINATED SUMMER 10, samt JOINT WARRIOR.
Förmåga	Luftstrid
Beredskap	Enligt underbilaga 1.1
Personal	Enligt underbilaga 1.1
Materiel	Enligt underbilaga 1.1

172.Stridsflygdivisionen

	2010
Insatser	-
Övningar	Genomfört FLYGVAPENÖVNING 10.
Förmåga	Luftstrid
Beredskap	Enligt underbilaga 1.1
Personal	Enligt underbilaga 1.1
Materiel	Enligt underbilaga 1.1

211.Stridsflygdivisionen

	2010
Insatser	-
Övningar	Genomfört FLYGVAPENÖVNING 10, Cross Border Training med No/Fi, samövning USAFE samt JOINT WARRIOR.
Förmåga	Luftstrid
Beredskap	Enligt underbilaga 1.1
Personal	Enligt underbilaga 1.1
Materiel	Enligt underbilaga 1.1

212.Stridsflygdivisionen

	2010
Insatser	-
Övningar	Genomfört Cross Border Training med No/Fi, samövning USAFE.
Förmåga	Luftstrid
Beredskap	Enligt underbilaga 1.1
Personal	Enligt underbilaga 1.1
Materiel	Enligt underbilaga 1.1

162.Stridsledningsbataljonen

	2010
Insatser	-
Övningar	Genomfört FLYGVAPENÖVNING 10.
Förmåga	Ledning av luftstrid
Beredskap	Enligt underbilaga 1.1
Personal	Enligt underbilaga 1.1
Materiel	Enligt underbilaga 1.1

172.Flygbasbataljonen

	2010
Insatser	-
Övningar	Genomfört FLYGVAPENÖVNING 10.
Förmåga	Logistik och underhåll
Beredskap	Enligt underbilaga 1.1
Personal	Enligt underbilaga 1.1
Materiel	Enligt underbilaga 1.1

218.Flygbasbataljonen

	2010
Insatser	-
Övningar	Genomfört FLYGVAPENÖVNING 10.
Förmåga	Logistik och underhåll
Beredskap	Enligt underbilaga 1.1
Personal	Enligt underbilaga 1.1
Materiel	Enligt underbilaga 1.1

71. Transportflygdivisionen

	2010
Insatser	SAE C-130 Afghanistan
Övningar	-
Förmåga	Transporter
Beredskap	Enligt underbilaga 1.1
Personal	Enligt underbilaga 1.1
Materiel	Enligt underbilaga 1.1

72. Ledningsflygdivisionen ASC 890

	2010
Insatser	-
Övningar	-
Förmåga	Ledning
Beredskap	Enligt underbilaga 1.1
Personal	Enligt underbilaga 1.1
Materiel	Enligt underbilaga 1.1

73. Signal och transportflygdivisionen

	2010
Insatser	-
Övningar	-
Förmåga	Ledning och transporter
Beredskap	Enligt underbilaga 1.1
Personal	Enligt underbilaga 1.1
Materiel	Enligt underbilaga 1.1

212. Regionala transportflygdivisionen

	2010
Insatser	-
Övningar	-
Förmåga	Transporter
Beredskap	Enligt underbilaga 1.1
Personal	Enligt underbilaga 1.1
Materiel	Enligt underbilaga 1.1

1. Helikopterbataljonen

	2010
Insatser	HU ME02 ATALANTA
Övningar	AZUR samt NBG övningar
Förmåga	Transporter, understöd
Beredskap	Enligt underbilaga 1.1
Personal	Enligt underbilaga 1.1
Materiel	Enligt underbilaga 1.1

Lednings- och underrättelseförband*Rörlig operativ ledning ((F)HQ)*

	2010
Insatser	-
Övningar	CJSE 10, IS 10, JA 10
Förmåga	Ledning
Beredskap	Enligt underbilaga 1.1
Personal	Enligt underbilaga 1.1
Materiel	Enligt underbilaga 1.1

10.PSYOPS-plutonen

	2010
Insatser	FS 18, FS 19
Övningar	CJSE-10
Förmåga	Informationsoperationer
Beredskap	Enligt underbilaga 1.1
Personal	Enligt underbilaga 1.1
Materiel	Enligt underbilaga 1.1

11.Ledningsplatsbataljonen

	2010
Insatser	-
Övningar	Batövning/ Stabsövn 1, Brigstri, CJSE, STÖ, JC 10, IS 10, IE 10, JA 10
Förmåga	Stabsstöd
Beredskap	Enligt underbilaga 1.1
Personal	Enligt underbilaga 1.1
Materiel	Enligt underbilaga 1.1

12.Taktiska sambandsbataljonen

	2010
Insatser	-
Övningar	Batövning/ Stabsövn 1, Brigstri, CJSE, STÖ, JC 10, IS 10, IE 10, JA 10
Förmåga	Samband
Beredskap	Enligt underbilaga 1.1
Personal	Enligt underbilaga 1.1
Materiel	Enligt underbilaga 1.1

13.Telekrigsbataljonen

	2010
Insatser	FS 18, FS 19
Övningar	Brigstri, CJSE, STÖ, JC 10, IS 10, IE 10, JA 10
Förmåga	Telekrig
Beredskap	Enligt underbilaga 1.1
Personal	Enligt underbilaga 1.1
Materiel	Enligt underbilaga 1.1

FMTM

	2010
Insatser	ISAF, ME02 mm
Övningar	FM fältövningar, intern stabsövning
Förmåga	Samband, ledning och stabsstöd
Beredskap	Enligt underbilaga 1.1
Personal	Enligt underbilaga 1.1
Materiel	Enligt underbilaga 1.1

Logistikförband*1. Logistikbataljonen*

	2010
Insatser	Lämnat stöd
Övningar	Brigadstridsledningsövning -10, Slutövning -10, JOINT CHALLENGE -10, INITIAL EFFORT -10, JOINT ACTION -10 samt genomfört och deltagit i Logistikfältövning -10
Förmåga	Logistikstöd
Beredskap	Enligt underbilaga 1.1
Personal	Enligt underbilaga 1.1
Materiel	Enligt underbilaga 1.1

2. Logistikbataljonen

	2010
Insatser	-
Övningar	-
Förmåga	Logistikstöd
Beredskap	Enligt underbilaga 1.1
Personal	Enligt underbilaga 1.1
Materiel	Enligt underbilaga 1.1

1. MOVCON-kompaniet

	2010
Insatser	-
Övningar	Delar inom ramen för NBG 11
Förmåga	Transportledning
Beredskap	Enligt underbilaga 1.1
Personal	Enligt underbilaga 1.1
Materiel	Enligt underbilaga 1.1

1. Sjukhuskompaniet

	2010
Insatser	Lämnat stöd
Övningar	Brigadstridsledningsövning -10, Slutövning -10, JOINT CHALLENGE -10, INITIAL EFFORT -10, JOINT ACTION -10 samt genomfört och deltagit i Logistikfältövning -10
Förmåga	Försvarsmedicin
Beredskap	Enligt underbilaga 1.1
Personal	Enligt underbilaga 1.1
Materiel	Enligt underbilaga 1.1

2. Sjukhuskompaniet

	2010
Insatser	-
Övningar	-
Förmåga	Försvarsmedicin
Beredskap	Enligt underbilaga 1.1
Personal	Enligt underbilaga 1.1
Materiel	Enligt underbilaga 1.1

1. Sjukvårdsförstärkningskompaniet

	2010
Insatser	-
Övningar	Delar inom ramen för NBG 11
Förmåga	Försvarsmedicin
Beredskap	Enligt underbilaga 1.1
Personal	Enligt underbilaga 1.1
Materiel	Enligt underbilaga 1.1

2. Sjukvårdsförstärkningskompaniet

	2010
Insatser	-
Övningar	-
Förmåga	Försvarsmedicin
Beredskap	Enligt underbilaga 1.1
Personal	Enligt underbilaga 1.1
Materiel	Enligt underbilaga 1.1

1. Tekniska bataljonen

	2010
Insatser	Lämnat stöd
Övningar	Brigadstridsledningsövning -10, Slutövning -10, JOINT CHALLENGE -10, INITIAL EFFORT -10, JOINT ACTION -10 samt genomfört och deltagit i Logistikfältövning -10
Förmåga	Teknisk tjänst
Beredskap	Enligt underbilaga 1.1
Personal	Enligt underbilaga 1.1
Materiel	Enligt underbilaga 1.1

FMLOG stab

	2010
Insatser	Lämnat stöd
Övningar	-
Förmåga	Logistikstöd
Beredskap	Enligt underbilaga 1.1
Personal	Enligt underbilaga 1.1
Materiel	Enligt underbilaga 1.1

1. NSE

	2010
Insatser	Lämnat stöd
Övningar	-
Förmåga	Logistikstöd
Beredskap	Enligt underbilaga 1.1
Personal	Enligt underbilaga 1.1
Materiel	Enligt underbilaga 1.1

2. NSE

	2010
Insatser	Lämnat stöd
Övningar	-
Förmåga	Logistikstöd
Beredskap	Enligt underbilaga 1.1
Personal	Enligt underbilaga 1.1
Materiel	Enligt underbilaga 1.1

3.NSE

	2010
Insatser	Lämnat stöd
Övningar	-
Förmåga	Logistikstöd
Beredskap	Enligt underbilaga 1.1
Personal	Enligt underbilaga 1.1
Materiel	Enligt underbilaga 1.1

Fastställda preliminära förbandsmålsättningar

Tabell utvisande läget avseende fastställda preliminära förbandsmålsättningar för IO 14:

Förbandsmålsättning	Anmärkning	Förbandsmålsättning	Anmärkning
Arméförband		Marinförband	
Brigadstab		Ubåtsflottilj	Inkluderar bl.a. ubåtsflottiljledning, ubåtar, signalspaningsfartyg.
Manöverbataljon Mek		Sjöstridsflottilj	Inkluderar bl.a. sjöstridsflottiljledningar, korvett- och minröjningsdivisioner, underhållsdivision och röjdykardivision.
Manöverbataljon Lätt mek		Manöverbataljon Amfibie	
Manöverbataljon Lätt		Bevakningsbåtkompani	
Strvcomp		Marin basbataljon	
Artilleribataljon		Sjöinfobat	
Luftvärnsbataljon			
Jägarbataljon		Flygvapenförband	
Underrättelsebataljon		Stridsflygdivision	
Säkerhetsbataljon		Flygbasbasbataljon	
Ingenjörbataljon		Helikopterbataljon	
Livbataljon		Transport- och specialflygenhet (TSFE)	Inkluderar bl.a. transportflygdivisioner och ledningsflygdivision
Militärpolis kompani		Strilbat	
CBRN-kompani			
Tungtransportkompani			
Lednings- och underrättelseförband		Logistikförband	
FMTIS		MOVCON-kompani	
IT-försvarsförband med CERT		NSE-förband	
Sambandsbataljon		Teknisk bataljon	
Ledningsplatsbataljon		Logistikbataljon	
Telekrigbataljon		Sjukhuskompani	
PSYOPS-pluton		Sjukvårdsförstärkningskompani	
		FMLOG Stab	
Hemvärnsförband			
Hemvärnsbataljon			

Tabell 2 Status fastställda preliminära förbandsmålsättningar

Källa: INS

2011-02-18

3. Personalförsörjning

1. Rekryteringskraft

Försvarmakten ska redovisa antal individer som sökt anställning i Försvarmakten. Redovisningen ska delas upp på olika personalkategorier. Försvarmakten ska även redovisa hur stor andel av de individer som påbörjar grundläggande soldatutbildning som går vidare till Hemvärnet, stående förband eller kontraktsförband. Rekryteringen till, och utfall av, aspirantutbildningen och annan grundläggande utbildning ska redovisas.

Ekonomi- och redovisningssystem PRIO är under införande med den konsekvensen att förbanden till årsredovisningen manuellt redovisat lediga platser i Försvarmakten och intresset att fylla dessa. Denna typ av redovisning ger ingen god bild av rekryteringskraft som rubriken anger, den påvisar möjligen ett intresse. Den manuella redovisningen från förbanden omfattar nära nog hela Försvarmakten, tar inte hänsyn till om samma individ sökt flera lediga arbeten och ger en samlad bild som inte är homogen över alla delar som redovisat. De lokala avvikelser som finns har f.n. inte analyserats närmare. Försvarmakten behöver både förfina frågeställningen och finna en rättvisande mät- och värderingsmetod för att kunna redovisa rekryteringskraft så att det går att finna svar på behov av åtgärder och mäta resultat av vidtagna åtgärder.

	Antal platser	Antal sökande
CIV	716	12 653
GSS/K	1 854	13 353

Tabell 3 Antal externt sökande till lediga tjänster i Försvarmakten

Källa: Manuell sammanställning från rapporter från förbanden

Antal sökande till yrkesofficersutbildning anges i tabeller nedan.

Den personaluppföljning som idag är möjlig, både tekniskt och manuellt, medger inte någon dokumentation av hur stor andel av de individer som påbörjar grundläggande soldatutbildning som går vidare till Hemvärnet, stående förband eller kontraktsförband, varför denna fråga inte har kunnat besvaras.

Rekrytering till grundläggande officersutbildning

Redovisas under Rekrytera (i bilaga 2).

Rekrytering till grundläggande militär utbildning

Redovisas under Rekrytera (i bilaga 2).

2. Personalomsättning

Försvarmakten ska redovisa personalomsättningen för samtliga personalkategorier.

Redovisningen ska även omfatta medelanställningstid och antalet genomförda insatser. Det ska särskilt framgå hur många insatser gruppbefäl, soldater eller sjömän i genomsnitt deltagit i när hon eller han lämnar Försvarmakten.

För detaljer hänvisas till Avveckla – Resultat (i bilaga 2).

Avgångar:

- Det totala antalet yrkesofficerare som under året lämnat Försvarmakten är 276 mot prognostiserade 437. Störst utfall under året blev avgång på egen begäran, 128 st. (1,3 procent). Trenden är att få yrkesofficerare slutar.

- Det totala antalet civilanställda som under året lämnat Försvarsmakten är 519 st. mot prognostiserade 470. Störst utfall under året utgjordes av kategorin ”entledigad på egen begäran”, 205 st. (3,7 procent). Trenden är att något fler än planerat slutar.
- Kontinuerligt tjänstgörande gruppbefäl, soldater och sjömän (GSS/K): Bland de visstidsanställda GSS har ca 16 procent (beredskapssold) slutat på egen begäran innan avtalet löpt ut.

Nyanställning:

För detaljer hänvisas till Rekrytera (i bilaga 2).

Yrkesofficerare	Prognos	Beslutade
Nyanställda officerare	ca 100 juni	120*
Nyanställda specialistofficerare	ca 270 jan-11	199**
Nyanställda totalt YO		319

*= Varav 23 återanställningar. **= Påbörjad inregistrering av de ca 270 Specoff.

Reservofficerare	Prognos	Beslutade
Nyanställda reservofficerare		10

Civila	Prognos	Beslutade
Nyanställda tillsvidare		82
Bytt från visstid – tillsvidare		374
Nyanställda totalt, tillsvidare	ca 250	456
Nyanställda visstid		761

GSS/K	Prognos	Beslutade
Nyanställda ber.soldater	1 000	757
Nyanställda först.soldater	1 200	1 079
Nyanställda GSS/K totalt	2 200	1 836

Tabell 4 Nyanställda i Försvarsmakten 2010

Källa: Systemstöd PRIO

Kategori	Medelanställningstid
Civila	5,9 år
Officerare	20,5 år
Specialistofficerare	2,17 år
GSS/K Beredskapssold	0,75 år
GSS/K Förstärkningssold	0,39 år
GSS/T	Ej infört

Tabell 5 Medelanställningstid vid avgång, alla orsaker

Källa: Systemstöd PRIO

Antal genomförda insatser, för såväl officerare som soldater, går inte att redovisa förrän SWIP migrerats till PRIO (vilket avses ske under 2011). Ett manuellt räknande av hur många insatser gruppbefäl, soldater eller sjömän i genomsnitt deltagit är genomfört för de missioner som varit aktuella 2010.

Insats	Soldater/ sjömän OR-1-4 i insatserna	Genomsnittsvärde för hur många genomförda insatser som gjort när individen lämnar FM
FS 18	255	2,2
FS 19	276	1,9
KS 20	92	3,1
KS 21	77	2,5
ME 02	70	1,3
Totalt	770	2,2

Tabell 6 Genomsnittligt värde på antalet insatser som soldater och sjömän genomfört då de lämnar FM

Källa: Systemstöd SWIP

Underlaget är inte kopplat till avgångar specifikt. De genomförda insatserna har dock i huvudsak bemannats med soldater rekryterade enligt principer för utlandsstyrkan, d.v.s. soldater som direktrekryterats ur magasinet som har lämnat Försvarmakten efter insats.

3. Omstrukturering av officerskåren

Försvarmakten ska redovisa resultatet av omstruktureringen av officerskåren. Redovisningen ska minst omfatta utfall av planerade personalförändringar inom officersområdet, exempelvis antal officerare som lämnar Försvarmakten av olika skäl, antal som övergår till specialistofficersbefattning, vakanser och nyrekrytering, åldersstruktur, mm. Personalbrister inom särskilda funktioner eller kompetensområden ska därutöver redovisas. Här avses i första hand s.k. nyckelkategorier, t.ex. tekniker, sjukvårdspersonal eller stabsofficerare.

Försvarmakten ska redovisa genomsnittlig tid som officerare och specialistofficerare stannar i sina befattningar.

Försvarmakten ska redovisa antal och andel officerare och specialistofficerare som i sitt anställningskontrakt inte är skyldiga att göra internationell tjänstgöring.

Bakgrund

Under juni 2010 slutjusterades, samverkades och beslutades den organisatoriska utveckling av Försvarmakten som skulle träda i kraft från 2011-01-03 och som benämns Försvarmaktens organisation 2011, FMORG 11.

Resultat

Med behovsättningen av FMORG 11 tydliggjordes införandet av personalkategorin specialistofficer i insatsorganisationen.

Utfallet av efterföljande bemanningsarbete visar att:

- samtliga kontinuerligt tjänstgörande specialistofficerare är placerade på befattningar för specialistofficer i insatsorganisationen,
- av personalkategorin kontinuerligt tjänstgörande officerare är 69 procent placerade på befattningar behovssatta för officerare och 28 procent placerade på befattningar behovssatta för specialistofficerare samt tre procent placerade på befattningar behovssatta för civila.

2011-02-18

- det återstår arbete i kravsättningen av befattningar. Osäkerheterna kan ge missvisande resultat vid denna mätning. Emellertid är trenden tydlig att bemanningen går i avsedd riktning.

Personalbrister inom särskilda funktioner eller kompetensområden

I samband med att Försvarmakten tog beslut om en internationell arbetskyldighet för all personal lyftes, kopplat mot Försvarmaktens internationella åtaganden, frågan om bristkompetenser. Ett arbete påbörjades därför under hösten 2010 för att identifiera inom vilka funktioner eller kompetensområden som, ur ett nulägesperspektiv, personalbrister eller begränsningar kan förutses uppstå. Detta arbete fortsätter under 2011 och ska förutom en kartläggning även innehålla förslag på åtgärder för att hantera identifierade brister och begränsningar.

Genomsnittlig tid i befattning

Den personaluppföljning som idag är möjlig, både tekniskt och manuellt, medger inte någon dokumentation av den genomsnittliga tid som officerare och specialistofficerare stannar i sina befattningar, varför detta inte kan redovisas. I takt med utvecklandet av fler funktionaliteter i system PRIO kommer denna uppföljning vara möjlig. Försvarmakten förstår vikten av denna uppföljning för att följa resultatet av de åtgärder som gjorts för att öka tid i befattning framförallt i ledande befattningar i central ledning.

Skyldighet att göra internationell tjänstgöring.

Redovisas under Styrning av Försvarmaktens personalförsörjning – Internationell arbetskyldighet (i bilaga 2).

4. Personalutvecklingen i stort

Försvarmakten ska i årsredovisning, delårsrapport och kvartalsrapporter redovisa såväl sin prognos för uppfyllnaden av planeringen som faktiskt antal individer.

Volymen för yrkesofficerare ligger högre än vad som prognostiserats. Detta beror främst på låga avgångar. Avgångarna har varit lägre inom alla avgångsorsaker än vad som kan betraktas som normalt i förhållande till historisk erfarenhetsdata.

Prognosen för antalet specialistofficerare bygger dels på direktutbildning och dels av överföring av officerare till specialistofficerare. Denna överföring har inte kommit igång med den överföringstakt som planerades tidigare.

Uppfyllnaden av kontinuerligt tjänstgörande gruppbefäl, soldater och sjömän (GSS/K) har i stort gått enligt plan. För tidvis tjänstgörande gruppbefäl, soldater och sjömän (GSS/T) fanns en planering att det under 2010 skulle ha skrivits ett större antal interrimskontrakt. Det faktiska resultatet är ca 200 st. Att föra dialoger om anställning med soldater och inte ha ett färdigt erbjudande försvårar möjligheterna till att rekrytera till denna kategori. Den fortsatta ambitionen är dock att interrimskontrakt skall skrivas, men prognosen är nedjusterad, vilket kommer att redovisas i BU 12.

Avseende RO har det under året som gått gjorts ett större antal avtackningar av äldre reservofficerare.

För Hemvärnsavtal gruppbefäl och soldater (HAGS) är prognosen 2010 en organisation om 30 bataljoner. Ambitionen har därefter ökat till 40 bataljoner, vilket återspeglas i nästföljande års prognoser. Dessa bataljoner utgör ett totalt behov av 22 000 individer varav 16 600 soldater och 300 reservofficerare (RO) försörjs av Försvarmakten. Övriga försörjs genom den frivilliga försvarsverksamheten. I antalsberäkningarna går det för närvarande endast att få ut den totala volymen avtalspersonal.

		enl BU 10		enl BU 11		enl arbetsläge BU 12	
OFF	Prognos	2010-12-31	7 800	2011-12-31	6 500	2012-12-31	6 100
	Antal	2010-03-31	9 120	2011-03-31		2012-03-31	
	Antal	2010-06-30	9 063	2011-06-30		2012-06-30	
	Antal	2010-09-30	9 071	2011-09-30		2012-09-30	
	Antal	2010-12-31	8 999	2011-12-31		2012-12-31	
SO	Prognos	2010-12-31	1 600	2011-12-31	2 800	2012-12-31	3 400
	Antal	2010-03-31	530	2011-03-31		2012-03-31	
	Antal	2010-06-30	526	2011-06-30		2012-06-30	
	Antal	2010-09-30	529	2011-09-30		2012-09-30	
	Antal	2010-12-31	744	2011-12-31		2012-12-31	
GSS/K	Prognos	2010-12-31	2 800	2011-12-31	3 800	2012-12-31	3 800
	Antal	2010-03-31	1 202	2011-03-31		2012-03-31	
	Antal	2010-06-30	1 068	2011-06-30		2012-06-30	
	Antal	2010-09-30	1 728	2011-09-30		2012-09-30	
	Antal	2010-12-31	2 310	2011-12-31		2012-12-31	
GSS/T	Prognos	2010-12-31	2 500	2011-12-31	2 400	2012-12-31	2 400
	Antal	2010-03-31	0	2011-03-31		2012-03-31	
	Antal	2010-06-30	0	2011-06-30		2012-06-30	
	Antal	2010-09-30	0	2011-09-30		2012-09-30	
	Antal	2010-12-31	200*	2011-12-31		2012-12-31	
* Kontrakterade enligt övergångsbestämmelser, s.k. handskakningskontrakt							
HAGS	Prognos	2010-12-31	13 600	2011-12-31	15 300	2012-12-31	15 500
	Antal	2010-03-31	24 100	2011-03-31		2012-03-31	
	Antal	2010-06-30	24 100	2011-06-30		2012-06-30	
	Antal	2010-09-30	24 100	2011-09-30		2012-09-30	
	Antal	2010-12-31	22699**	2011-12-31		2012-12-31	
** Siffran är inte fullt ut kvalitetssäkrad (källa: HKV PROD RikshV)							
RO	Prognos	2010-12-31	9 000	2011-12-31	7 800	2012-12-31	5 100
	Antal	2010-03-31	8 878	2011-03-31		2012-03-31	
	Antal	2010-06-30	8 854	2011-06-30		2012-06-30	
	Antal	2010-09-30	8 204	2011-09-30		2012-09-30	
	Antal	2010-12-31	8 126	2011-12-31		2012-12-31	
CIV	Prognos	2010-12-31	6 250	2011-12-31	5 850	2012-12-31	6 300
	Antal	2010-03-31	6 879	2011-03-31		2012-03-31	
	Antal	2010-06-30	6 898	2011-06-30		2012-06-30	
	Antal	2010-09-30	6 858	2011-09-30		2012-09-30	
	Antal	2010-12-31	6 760	2011-12-31		2012-12-31	

Tabell 7 Prognos för uppfyllnaden av planeringen och faktiskt antal individer.

Källa: Systemstöd PRIO

5. Hemvärnet

Försvarsmakten ska redovisa planerad och faktisk personalförsörjning av hemvärnet med de nationella skyddsstyrkorna. Av redovisningen ska framgå rekryteringsmål, antal individer som kommer till Hemvärnet från insatsförbanden eller frivilligorganisationer och antal som direktutbildas för Hemvärnet. Vidare ska personaluppfyllnaden av respektive hemvärnsbataljon redovisas.

Rekrytering

Rekryteringen av personal till hemvärnet har huvudsakligen bestått av följande delar:

- Rekrytering av tidigare värnpliktsutbildad personal. ("allmänrekrytering") inklusive rekrytering från andra insatsförband.
- Rekrytering av specialister via frivilligorganisationer.
- Rekrytering av personal utan tidigare militär utbildning till GSU-Hv (grundläggande soldatutbildning för Hemvärnet, föregångare till GMU).

Allmän rekrytering

Allmänrekrytering bedrivs huvudsakligen lokalt. För att effektivisera det arbetet har hemvärnet under 2010 organiserat den regionala/lokala rekryteringen i 22 st. regionala/lokala rekryteringsråd. Rekryteringsrådets uppgifter är att organisera, planera och leda den regionala och lokala rekryteringen till hemvärnsförbanden. 2010 har varit ett uppbyggnadsår för denna verksamhet.

Stor tonvikt har lagts vid att utbilda den personal som ingår i rekryteringsråden. Rekryteringsråden förfogar nu över en organisation spridd över hela landet som på ett systematiskt sätt kan arbeta med rekrytering. Rekryteringsrådets fältrekryterare kan genomföra och genomföra en mängd olika aktiviteter så som deltagande i mässor, informationsmöten, deltagande i sponsoringsevent, skolinformation och riktade rekryterings och informationsinsatser.

Rekryteringsrådets verksamhet ska samordnas med de förband (organisationsenhet) under vilka de lyder och den rekryterings- och informationsverksamhet dessa förband bedriver.

Rekrytering från insatsförband

Rekrytering från insatsförband har delvis skett genom riktad introduktionsutbildning till Hemvärnet vid flera grundutbildningsförband (värnpliktiga). Denna rekrytering förväntas minska dramatiskt då avgångarna under närmaste åren från andra insatsförband (med anställd personal) förväntas vara liten. Vidare har viss information till utlandstyrkan skett.

Rekryterings via frivilligorganisationer

Rekryteringen av hemvärnets specialister via frivilligorganisationer sker i dag i större utsträckning samordnat med de regionala/lokala rekryteringsråden. Denna utveckling förväntas fortsätta under 2011, bl. a. genom inrättande av ett centralt rekryteringsråd.

GSU-Hv

GSU-Hv har under 2010 bedrivits på 14 orter med totalt 575 utbildningsplatser resulterande i 519 som genomfört GSU-Hv. Detta ska ställas i relation mot det reella behov av ca 1500 utbildningsplatser (GMU) som hemvärnet har för att få en personalförsörjning i långsiktig balans. Utöver detta så har hemvärnet ett årligt rekryteringsbehov av tidigare militärt grundutbildad personal, samt personal för specialistbefattningar (via frivilligorganisationer). Hemvärnets totala årliga rekryteringsbehov ligger på ca 2000 personer (alla kategorier) och kan vara

något högre under en inledningsperiod beroende bl.a. på hur många som slutligen skriver nytt hemvärnsavtal under 2011. För 2011 är 575 utbildningsplatser (GMU) planerade med inriktning mot hemvärn.

Ett antal av de som genomfört GSU-Hv har också anmält intresse av att bli GSS/T/K, OR eller OF.

Rekryteringsplanering

Mot bakgrund förändringen från 60 till 40 bataljoner och den omstrukturering det medför är det inte möjligt att genomföra en rekryteringsplan som detaljerat beskriver de rekryteringsbehov som hemvärdet har. Vid slutet av 2011 bedöms det gå att göra en rekryteringsplan som tar i beaktande en mer riktad rekrytering mot den nya förbandsstrukturen.

Ett annat skäl till varför en detaljerad rekryteringsplan av tillräcklig kvalitet inte går att upprätta, är att det inte är möjligt att förutse vilka personer som väljer att skriva nytt hemvärnsavtal. Eventuella kompetensbrister och kompetensöverskott går därför inte att förutse med en nog hög precision i dagsläget.

Utbildningsgrupp	Behov IO 12 ³	Tillgång placerade
Skånska gruppen	2 622	2 452
Blekingegruppen	833	619
Kalmar- och Kronobergsgruppen	1 236	942
Norra Smålandsgruppen	748	1 047
Gävleborgsgruppen	685	797
Fältjägargruppen	786	844
Västernorrlandsgruppen	1 263	1 060
Hallandsgruppen	708	608
Elfsborgsgruppen	2 412	1 805
Bohus-Dalsgruppen	685	637
Skaraborgsgruppen	1 098	776
Livgrenadjärgruppen	1 589	1 413
Gotlandsgruppen	492	399
Södermanlandsgruppen	710	594
Livgardesgruppen	2 021	1 084
Södertörnsgruppen	1 115	903
Upplands- och Väst	1 168	1 236
Örebro- och Värmlgrp	1 222	1 738
Dalregementsgruppen	559	991
Västerbottensgruppen	975	1 230
Norrbottensgruppen	752	610
Lapplandsjägargruppen	1 148	914
Summa	24 827	22 699

Tabell 8 Personaluppfyllnaden av respektive utbildningsgrupp

Källa: PROD RikshV

Pågående omstrukturering till 40 hv-bataljoner som ska vara klar till 2011-12-31, innebär att bland dem som nu redovisas som placerad, finns individer som fortfarande inte har tagit (behövt ta) ställning om de ska ingå i det nya hemvärdet eller inte. Detta kommer att påverka totalen negativt under 2011, eftersom alla dessa kan inte förväntas skriva på det nya avtalet.

³ I behov IO 2012 ingår Hv-musiker

6. Personalkostnadsutveckling

Försvarmakten ska redovisa den planerade personalkostnadsutvecklingen fram till dess att insatsorganisationen 2014 är i balans. Soldatkostnader ska särredovisas.

	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Lönekostnader anställd personal	10 800	11 100	11 500	11 800	12 000	12 300	12 300	12 300	12 300	12 300
Varav soldatkostnader ca	1 800	2 000	2 200	2 400	2 700	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000

Tabell 9 Personalkostnadsutveckling 2012-2021

Källa: PROD PLAN

Kostnaderna är baserade på 2008 års utfall och prisuppräknade till 2011.

Kostnader som ingår; grundlön inkl lkp, fasta tillägg, avgifter kåpan, semesterlöneskuld.

Soldatkostnader innefattar kategorierna GSS/K, GSS/T och TB.

Dessa kostnader är baserade på arbetet med FMUP, och de planeringsantaganden som gäller för närvarande.

4. Materieförsörjning

1. Principer för materieförsörjningen

Försvarmakten ska i årsredovisningen redovisa andelen av anskaffning av färdigutvecklad och beprövad materiel på marknaden. Andelen av nyutvecklad materiel ska redovisas. Samarbeten och andelen av anskaffning som genomförs i samverkan med andra länder ska särskilt belysas.

Försvarmakten har överenskommit med Försvarets Materielverk (FMV) inom ramen för det så kallade samordningsavtalet, att principerna för materieförsörjningen styrs av den s.k. materieförsörjningsstrategin.

Försvarmakten säkerställer insatsorganisationens behov av materiel genom att löpande, enligt Försvarmaktens utvecklingsplan (FMUP), lägga uppdrag och beställningar till främst FMV. FMV ansvarar för att upphandlingarna genomförs enligt strategin och på bästa sätt för staten.

Försvarmakten följer upp uppdragen och beställningarna till FMV. Det innebär emellertid inte att Försvarmakten följer upp FMV upphandlingsprocess i detalj, inte heller FMV underleverantörer eller dessas leveranser i detalj. Därför kan inte Försvarmakten i egna stödsystem återredovisa vilka delar som är nyutvecklade eller färdigutvecklade i samband med anskaffningen på marknaden. Emellertid har Försvarets Materielverk arbetat fram underlag inför sin återredovisning som Försvarmakten bedömer besvarar aktuell frågeställning.

Avseende *samarbeten* med andra länder inom ramen för materieförsörjningen kan Försvarmakten ta fram information ur stödsystemen. Informationen är dock sekretessklassificerad. Detta förhållande, i kombination med relativt omfattande information/underlag, gör att Försvarmakten emotses mer preciserade frågeställningar att besvara inom området. Avseende *anskaffning* som genomförs i samverkan med andra länder blir dock problematiken av samma art som den som beskrevs rörande anskaffning av färdigutvecklad respektive nyutvecklad materiel, dvs då det gäller detaljer om FMV o/e dess underleverantörers internationella samverkan så hänvisas till FMV.

2. Tillgänglighetsåtaganden

Försvarmakten ska i årsredovisningen redovisa under året ingångna OPS-avtal. Detta ska göras genom att redovisa hur stor andel av berörda anslag som går till offentliga och privata aktörer. Redovisningen ska gälla såväl resursförbrukning som antal kontrakt. Försvarmakten ska redovisa sin bedömning av måluppfyllnaden av ingångna avtal.

Försvarmakten har under 2010 inte ingått några nya OPS-avtal. Beredning pågår inom flera områden som bedöms inressanta för framtida OPS-prövning.



FÖRSVARSMAKTEN

107 85 Stockholm. Telefon: 08-788 75 00. Fax: 08-788 77 78
www.forsvarsmakten.se