



AKTIVT FÖRSVAR FÖR STYRKA OCH TILLVÄXT
Försvarets årsredovisning 2022
Bilaga 1 och 2



FÖRSVARSMAKTENS ÅRSREDOVISNING 2022

Personalberättelse och Materielberättelse

Denna årsredovisning publiceras även på Försvarmaktens hemsida (www.forsvarsmakten.se)

Försvarmaktens årsredovisning 2022. FM2021-22412:41

Bilaga 1 Personalberättelse och bilaga 2 Materielberättelse

Framsida:

Den nationella beredskapskontrollen operation Arion övergick i den gemensamma övningen Vigilant Knife i norra Finland.

Foto: Bezav Mahmud/Försvarmakten.

Baksida:

Svensk instruktör under utbildningsinsatsen INTERFLEX i Storbritannien där ukrainska medborgare utbildas för tjänstgöring inom Ukrainas försvarsmakt.

Foto: Bezav Mahmud/Försvarmakten.

Innehållsförteckning

Personalförsörjning	1
Kompetensallokering	7
Hemvärn och frivillig personal	10
Utbildning	16
Jämställdhet och jämlikhet.....	22
Arbetet med jämställdhetsintegrering	22
Arbetet med likabehandling och icke-diskriminering	23
Åtgärder för att öka andelen kvinnor	24
Arbetsmiljö	25
Personalstatistik	27

Tabellförteckning

Tabell 1 Antal anställda per personalkategori per 2022-12-31	3
Tabell 2 Bemanningsläget per 2022-12-31.....	8
Tabell 3 Personal (antal) i hemvärnsförbanden	11
Tabell 4 Rekrytering till hemvärn	12
Tabell 5 Bemanning av Försvarmaktens krigsförband via Frivilliga försvarsorganisationer	15
Tabell 6 Utfall avseende grundutbildning med värnplikt	16
Tabell 7 Utfall avseende grundutbildning fördelat på försvarsgren/stridskraft	17
Tabell 8 Grundutbildning – kostnad per tjänstgöringsdag.....	18
Tabell 9 Avbrott från grundutbildning	18
Tabell 10 Antal studerande vid längre sammanhållande utbildningar.....	21
Tabell 11 Andel kvinnor per personalkategori och utbildning	25
Tabell 12 Sjukfrånvaro	27
Tabell 13 Personal som tjänstgjort utomlands 2022.....	28
Tabell 14 Medelålder för anställd personal	28

Figurförteckning

Figur 1 Systemöversikt yrkes- och reservofficersutbildningssystemet	19
Figur 2 Åldersfördelning för yrkesofficerare	29
Figur 3 Åldersfördelning för yrkesofficerare uppdelat på kön.....	29
Figur 4 Åldersfördelning för reservofficerare	30
Figur 5 Åldersfördelning för reservofficerare uppdelat på kön.....	30
Figur 6 Åldersfördelning för civilanställda uppdelat på kön.....	31
Figur 7 Åldersfördelning för GSS/K uppdelat på kön.....	31
Figur 8 Åldersfördelning för GSS/T uppdelat på kön	32

Personalförsörjning

Försvarmakten ska lämna en personalberättelse.

RB p 6
(del av)

I personalberättelsen redovisas Försvarmaktens resultat av 2022 års arbete med personalförsörjning. Utfall har värderats mot planeringsvärden och måltal för året samt relaterats till tidigare år. I personalberättelsen redovisas bland annat vidtagna åtgärder och uppnådda resultat inom kompetensförsörjning, utbildning, jämställdhet och arbetsmiljö.

Omvärldsläget och Rysslands anfallskrig mot Ukraina har påverkat myndigheten och dess personalförsörjning under året. Särskilt utmärkande var det mycket stora antalet ansökningar som inkom till Hemvärnet under de två första kvartalen. Under året har nationellt försvar fortsatt varit i fokus och inom personalförsörjningen har arbetet för ökad tillväxt varit betydande. Arbetet med Försvarmaktens tillväxt har under året intensifierats i form av tidigare lagd planering och tillskott av medel som riksdagen under året beslutat för att uppnå förmågeökningar relativt försvarsbeslutet 2020. Personell tillväxt syftar ytterst till en tillväxt av och en ökad tillgänglighet i krigsorganisationen. Tillväxten utgörs främst av totalförsvarspliktig personal.

De personalvolymerna som planerats för 2022 har i huvudsak uppnåtts. Under 2022 har antalet kontinuerligt tjänstgörande personal ökat jämfört med föregående år. Ökningen utgörs i huvudsak av antalet civila arbetstagare och yrkesofficerare. Antalet kontinuerligt tjänstgörande gruppbefäl, soldater och sjömän (GSS/K) har ökat i jämförelse med föregående år, samtidigt ses dock en ökad andel avgångar bland GSS/K. Motsvarande utveckling ses även för civila arbetstagare. Omfattande rekrytering till båda kategorierna har bidragit till att volymerna trots detta är högre än 2021. Andelen kvinnor har på totalen ökat inom kontinuerligt tjänstgörande personal.

Relativt föregående år, ökade tidvis tjänstgörande gruppbefäl, soldater och sjömän. Vad gäller den tidvis tjänstgörande personalen återstår arbete för att inventera och tydliggöra behoven för 2030, vartefter strukturerad rekrytering kan genomföras i syfte att uppnå efterfrågad kompetens i relation till behovet.

Under 2022 har en anställd förolyckats på grund av olycksfall eller arbetsrelaterad sjukdom. Sjukfrånvaron för år 2022 har ökat för både kvinnor och män, liksom för samtliga ålderskategorier jämfört med 2021.

Försvarmakten följer upp verksamheten mot den detaljering av de på myndigheten ställda kraven som görs i Försvarmaktens fastställda verksamhetsplanering. (FMVP). I FMVP 2022 har inte fördelade måltal avseende samtliga delkategorier av personal fastställts. Detta beror framför allt på den övergång till nytt sätt att organisera sig, i en grund- och krigsorganisation som Försvarmakten intagit från och med 1/1 2023. Förändringen har medfört att organisationen 2022 kan ses som en övergång, en hybrid mellan den tidigare och den kommande organisationen. Trots avsaknaden av vissa uppgifter om fördelning, där dessa vid behov ersatts med beräkningar eller uppgifter från FMVP 2021, anser Försvarmakten att resultatredovisningen i bilaga 1, enskilt och tillsammans med redovisningen i övriga delar av Årsredovisningen 2022 uppfyller de på myndigheten ställda kraven avseende resultatredovisning.

Grundutbildning med värnplikt, utbildningsomgång 2021/22, har slutförts under året. Majoriteten har krigsplacerats och drygt 1 500 har anställts som gruppbefäl, soldater eller sjömän. Ett positivt resultat är att ett stort antal har påbörjat någon av yrkesofficersutbildningarna efter slutförd grundutbildning. Antalet individer som under 2022 påbörjat grundutbildning med värnplikt har nått något över årets målsättning i antal. Även andelen kvinnor har ökat relativt föregående år.

Till yrkesofficersutbildningarna var det ett stort antal sökande likt tidigare år. Trots det blev antalet som påbörjade officersprogrammet något lägre än planerat. För specialistofficersutbildningen som numerärt är större än officersprogrammet nåddes måltalet avseende antalet som under året påbörjat utbildningen.

Det totala antalet hemvärns- och frivilligavtal har ökat jämfört med föregående år. Ytterligare ökning är möjlig sett till det rekordstora antal sökande till hemvärdet under året. Under 2022 har arbete pågått med att teckna nytt tjänstgöringsavtal med hemvärnssoldater och frivilligpersonal. En effekt av detta var att samtliga individer med nytt tjänstgöringsavtal tjänstgör under hemvärnsförordningen, som hemvärnssoldater. Detta innebär bland annat att Försvarmakten ökar hemvärnsförbandens operativa förmåga och säkerställer likabehandling för samtlig personal i hemvärnsförbanden avseende tjänstgöringsskyldighet under olika beredskapsnivåer och ersättningar.

Antal anställda per personalkategori

Försvarsbeslut 2020 inriktar Försvarmaktens utveckling över en längre period och inkluderar den personella tillväxt som ska ske i såväl innevarande som kommande försvarsbeslutsperiod. Syftet är ytterst att säkerställa tillgänglighet i krigsorganisationen vid varje given tidpunkt i enlighet med den politiska inriktningen. Tyngdpunkten i tillväxten av krigsorganisationen är främst ett väsentligt ökat antal totalförsvarspiktiga. Anställd personal och avtalspersonal är en del av tillväxten om än i mindre omfattning.

Försvarmaktens behov av personal definieras av befattningar för militär och civil personal. Framtida målbildsorganisation med antal befattningar per personalkategori tas fram för att motsvara försvarsbeslutsperiodens krav på operativ förmåga. Målbildsorganisationen definieras genom att antalet befattningar motsvarar krigsorganisationens sammansättning vilket krävställer personalförsörjningssystemet, det vill säga hur många av olika personalkategorier som ska utbildas, respektive anställas eller teckna avtal med Försvarmakten. På kort sikt definieras behovet genom en årligen beslutad gällande organisation vilken främst syftar till att kunna krigsplacera personalen samtidigt som organisationen ska kunna leverera den målsatta produktionsförmågan och förmåga till insatser. Försvarmakten tar i planeringsarbetet fram årliga måltal för antalet anställda i personalgrupper/-kategorier för att nå målbildsorganisationens behov tillsammans med den krigsplacerade, ej anställda, personal. Måltalen är avvägda utifrån ett realistiskt in- och utflöde, tillgänglig ekonomi och produktionsförmåga och leder till att personalkategorierna är fullbemannade och en uppfylld organisation uppnås ett visst år i planen. I tabell 1 redovisas antalet anställda i förhållande till Försvarmaktens måltal 2022 avseende planerad personalvolym vid årsslut som fastställdes i Försvarmaktens verksamhetsplan för 2022. Personalberättelsen redovisar inte krigsplaceringsläget eller eventuella vakanser i krigsorganisationen, mer om personalläget och bemanningen av krigsorganisationen finns att läsa i *hemlig bilaga 3 Försvarmaktens operativa förmåga och utvecklingen av krigsorganisationen*.

Personalgrupp/-kategori	2022				2021			2020			Not	
	Planerad personalvolym	Antal	Andel		Antal	Andel		Antal	Andel			
			Kvinnor	Män		Kvinnor	Män		Kvinnor	Män		
OFF/K	i.u.	5 165	9%	91%	5 815	8%	92%	6 052	8%	92%		
SO/K	i.u.	4 342	9%	91%	3 563	9%	91%	3 225	9%	91%		
Summa yrkesofficerare		9 450	9 507	9%	91%	9 378	9%	91%	9 277	8%	92%	
Arbetstagare i internationella, militära insatser		8	38%	63%	10	30%	70%	23	30%	70%	2	
GSS/K exkl. offasp	5 200	5 247	17%	83%	5 098	15%	85%	5 167	13%	87%	3	
GSS/K som är offasp.		676	21%	79%	720	18%	82%	700	14%	86%		
Civila arbetstagare	9 540	9 573	39%	61%	9 147	39%	61%	8 927	39%	61%		
Summa kontinuerligt tjänstgörande		25 011	23%	77%	24 353	22%	78%	24 094	21%	79%		
OFF/T	i.u.	6 092	3%	97%	6 169	3%	97%	6 131	3%	97%		
SO/T	i.u.	745	11%	89%	685	11%	89%	631	11%	89%		
Summa reservofficerare		6 837	4%	96%	6 854	4%	96%	6 762	4%	96%		
GSS/T	i.u.	4 603	13%	87%	4 428	12%	88%	4 686	11%	89%		
Summa tidvis tjänstgörande		11 440	8%	92%	11 282	7%	93%	11 448	7%	93%		
Total summa tjänstgörande		36 451	18%	82%	35 635	17%	83%	35 542	16%	84%		
Summa avtalspers. hemvärnssold. & friv.pers.	i.u.	21 488	12%	88%	20 100	13%	87%	20 266	13%	87%		
Not	1				4							

Tabell 1 Antal anställda per personalkategori per 2022-12-31

1. i.u. innebär att måltal för 2022 har inte fastställt i FMVP 2022
2. De arbetstagare som här redovisas som deltagande i internationella militära insatser är en egen kategori med utgångspunkt i att dessa är direkt anställda för en specifik internationell militär insats i en specifik roll, exempelvis som läkare, sjuksköterska eller jurist. I kategorin ingår även yrkesofficerare som slutat och inte sökt anställning som reservofficer.
3. Planerad personalvolym för GSS/K 2022 exkluderar offasp. GSS/K som är officersaspiranter och är anställda, men tjänstlediga för studier, motsvarande omräkning har skett för 2021 samt 2020.
4. "Summa kontinuerligt tjänstgörande" har reviderats med +720 på grund av en felsummering i Årsredovisningen 2021. Felsummeringen har inte påverkat analyserna och slutsatserna som lämnades i Årsredovisningen 2021 utan begränsas endast till redovisningen i den enskilda tabellen.

Personaltillgång samt in- och utflöde

Yrkesofficerare

Personalgruppen yrkesofficerare består av de kontinuerligt tjänstgörande personalkategorierna officerare (OFF/K) och specialistofficerare (SO/K). Det totala antalet yrkesofficerare (YO) uppgick till 9 507 vid årets slut vilket överträffar måltalet för 2022. Detta är positivt sett till den önskvärda tillväxt som pågår. I förhållande till föregående år har antalet yrkesofficerare ökat med cirka 130. Försvarmaktens yrkesofficerare bemannar vid årsslutet cirka 170 befattningar som kräver militär kompetens vid andra myndigheter (YAM). Bemanningen vid andra myndigheter är inräknad i måltalet för 2022.

Trots Försvarets personella tillväxt generellt sett överträffar flera målsättningar kvarstår utmaningar inom vissa kompetensområden. I huvuddokumentet återfinns bland annat redovisningar från försvarsgrenarna rörande rekryteringsproblem och konsekvenserna av dessa i verksamheten. Exempel är de utmaningar som marinen ser i att rekrytera yrkesofficerare inom teknisk tjänst, arméns påtalade brister avseende personal inom ledningssystem och logistik och flygvapnets redovisning av specifika utmaningar med brist på piloter, flygstriksledare och flygtekniker.

Antalet kontinuerligt tjänstgörande officerare (OFF/K) uppgick till 5 165 vilket är en minskning med 650 relativt föregående år. Trots minskningen är inflödet till kategorin stort, det är huvudsakligen inflöde från yrkesofficersutbildningar samt cirka 60 återanställningar av yrkesofficerare som tidigare avslutat sin anställning i Försvaretsmakten före uppnådd pensionsålder. Utflödet är främst relaterat till pensionsavgångar och till 2021 års beslut om att slutligt implementera trebefälssystemet. Under året har cirka 260 OFF/K slutat på grund av pension. Närmare 500 officerare har överförs till personalkategorin specialistofficerare efter 2021 års beslut om att slutligt implementera trebefälssystemet. Ytterligare ett hundratal officerare har under 2022 erhållit specialistofficersgrad men har vid årsslut ännu inte registrerats i korrekt personalkategori. Förändringen av sammansättningen inom personalgruppen yrkesofficerare är till del en följd av trebefälssystemets slutliga införande vilket syftar till att i större utsträckning än tidigare omhänderta Försvaretsmålsättningen långsiktiga kompetensbehov. Totalt under året har cirka sju procent av officerarna avslutat sin anställning varav knappt två tredjedelar i form av pensionsavgångar. Övriga avgångar är bland annat på grund av egen begäran eller att de anställts vid annan statlig myndighet. I personalkategori OFF/K har andelen kvinnor ökat, med en procentenhet, till nio procent vilket motsvarar målsättningen om nio till tio procent i perioden 2022-2024. Den ökade andelen kvinnor vid officersprogrammet är inte tillräcklig för att utgöra den huvudsakliga grunden till ökad andel kvinnor i denna numerärt stora personalkategori. Ökningen beror primärt på att det främst är män inom kategorin som går i pension och då detta antal är större än det totala antalet officerare som anställs efter examen från officersprogrammet förändras fördelningen som en konsekvens av detta förhållande.

Antalet kontinuerligt tjänstgörande specialistofficerare (SO/K) har ökat med närmare 800 under året och uppgår till 4 342 vid årets slut. Ökningen är dels en följd av att slutligt införa trebefälssystemet, dels en följd av att drygt 350 har anställts som SO/K efter specialistofficersutbildning slutförd 2022. Därtill har cirka 40 yrkesofficerare som tidigare slutat i Försvaretsmakten före uppnådd pensionsålder återanställts som specialistofficer. Andelen kvinnor i kategorin är marginellt högre än för 2021 och uppgår vid årsslut till nio procent vilket motsvarar 2022-2024 års målsättning. Antalet kvinnor vid specialistofficersutbildningen fortsätter att öka precis som antalet kvinnor i kategorin, men eftersom kategorin som helhet också ökar i motsvarande mån har andelen kvinnor inte påverkats nämnvärt. Vid återanställningar av yrkesofficerare anställs dessa i allt större utsträckning som specialistofficer. I och med att majoriteten av tidigare utbildade yrkesofficerare som slutat före pensionering, var män medför detta också att de som återanställts till huvuddel var män, vilket påverkat andelen kvinnor inom kategorin negativt. Vad gäller utfall av andelen kvinnor kopplat till beslutet om att slutligt implementera trebefälssystemet har detta haft en liten påverkan.

Gruppbefäl, soldater och sjömän

Kontinuerligt tjänstgörande gruppbefäl, soldater och sjömän (GSS/K) är fler än föregående år. Det totala antalet anställda GSS/K vid årets slut uppgick till 5 923. Av dessa var 676 tjänstlediga och samtidigt officersaspiranter, majoriteten studerande vid officersprogrammet eller specialistofficersutbildningen. Försvaretsmålsättningen för 2022 exkluderar officersaspiranter och är angivet till 5 200. Antalet GSS/K, exklusive officersaspiranter, vid årsslut var 5 247, det vill säga cirka 50 fler än planerat.

Av de 5 195 som slutförde grundutbildningsomgång under 2021/22 har drygt 1 200 rekryterats till GSS/K vilket utgör det huvudsakliga inflödet till kategorin. Under 2022 har de första GSS/K uppnått en total anställningstid som GSS om tolv år, vilket utgör maximal anställningstid enligt lagen om vissa Försvarmaktsanställningar. Dessa, cirka 60 individer har en möjlighet till anställning i ytterligare maximalt fyra år som tidvis tjänstgörande i kategorin GSS/T. Avgångarna i kategori GSS/K har främst berott på avgångar på egen begäran, följt av att tidsbegränsade anställningar upphört. Drygt 1 200 GSS/K har lämnat kategorin vilket är cirka 370 fler än under 2021. Bland de som slutar så är det under året fler som slutat på grund av att den tidsbegränsade anställningen löpt ut, men det är även fler som slutat på egen begäran jämfört med 2021. Andelen som slutar på egen begäran är tre procentenheter högre än för 2021, och är i nivå med 2017. Analys av orsaker bakom denna förändring pågår men har ännu inte slutförts. Utöver ovan nämnda avgångar har ytterligare cirka 470 har lämnat kategorin utan registrerad avgångsorsak. Av de sammanlagt cirka 1 600 som lämnat kategorin har ungefär hälften fortsatt i Försvarmakten som officersaspirant eller som anställd i annan personalkategori, hemvärnsavtal exkluderat. Andelen som fortsätter inom Försvarmakten, efter avgång från GSS/K, är jämförbar med föregående år. GSS/K är en viktig källa för försörjning av yrkesofficerare och andra militära personalkategorier och Försvarmakten bedömer att detta personalflöde är väl fungerande. Anställd personal som i och med sin avgång helt avslutar sin anställning i Försvarmakten kan fortsatt vara krigsplacerade i Försvarmakten enligt lagen (1994:1809) om totalförsvarspåbud.

För GSS/K är målsättningen för perioden 2022-2024 att personalkategorin ska utgöras av 15-16 procent kvinnor. Utfallet för 2022 uppgick till 17 procent, inkluderat de GSS/K som studerar på officersutbildningar. Försvarmaktens bedömning är att årets ökning om två procentenheter korrelerar med vidtagna rekryteringsåtgärder. Att andelen kvinnor ökar bedöms även ha ett starkt samband med den ökade andelen kvinnor vid grundutbildning då de utgör en primär rekryteringsbas till kategorin.

Under året har Försvarmakten mottagit Riksrevisionens rapport "Expansion utan prioritet – personalförsörjningen av kontinuerligt tjänstgörande gruppbefäl, soldater och sjömän" (RiR 2022:19). I rapporten har utmaningarna belysts avseende att rekrytera och behålla GSS/K. Försvarmakten har vidtagit åtgärder såväl under året som tidigare år och fler åtgärder vidtas framåt vilka bland annat syftar till att förbättra förutsättningarna för rekrytering. Vidtagna eller planerade åtgärder bedöms vara i linje med de rekommendationer som Riksrevisionen lämnat till myndigheten. Från 2023 delar Försvarmakten in organisationen i en grund- respektive krigsorganisation vilket ytterligare kan tydliggöra arbetstagarens dagliga arbete och uppgifter. Därtill konstaterar Försvarmakten att ytterligare tydlighet krävs för att på individnivå skapa en rättvisande förväntan inför anställning. Under 2022 har myndigheten även arbetat med förändringar avseende organisation och styrning, vilket bland annat berör personalområdet. En av förändringarna är ett utökat mandat till försvarsgrens- och stridskraftschefer gällande personalplanering och anställning. Detta skapar en ökad handlingsfrihet att balansera resurser och därigenom kan prioriteringar och åtgärder möjliggöras i syfte att nå den målsatta förmågan.

Antalet anställda tidvis tjänstgörande gruppbefäl, soldater och sjömän (GSS/T) uppgick vid årets slut till 4 603 vilket kan jämföras med 2030 års mål om 6 000 anställda. Relativt 2021 ses en ökning med 175 GSS/T. Ett specifikt måltal för 2022 finns inte framtaget i Försvarmaktens verksamhetsplan. Det är betydelsefullt med ett årligt inflöde till kategorin då ett anställningsavtal får tecknas om högst åtta år i taget, med en maximal tjänstgöringstid om 16 år. Rekrytering till kategorin har under året främst gjorts vid avgång från kategorin GSS/K. Cirka 350 individer har anställts av de som under 2022 slutförde grundutbildning med värnplikt. Likt GSS/K är de främsta avgångsorsakerna avgångar på egen begäran följt av att tidsbegränsade anställningar löpt ut. Årets avgångar uppgick till cirka 250 vilket är cirka 50 fler än 2021.

För personalkategori GSS/T är målsättningen för perioden 2022-2024 att andelen kvinnor minst ska uppgå till elva - tolv procent. Sedan 2021 har andelen kvinnor ökat med en procentenhet, från tolv till tretton procent. Även kategorin GSS/T gynnas av att andelen kvinnor vid grundutbildning och i personalkategorin GSS/K ökar eftersom dessa utgör den huvudsakliga rekryteringsbasen.

Civila arbetstagare

Under året har antalet civila arbetstagare ökat med drygt 400 till 9 573 vilket är något högre än måltalet för 2022. Likt 2021 har civila arbetstagare anställts för att i högre grad kunna fokusera militär personal och arbetsuppgifter som kräver militär kompetens till militära befattningar. Dessutom har civila arbetstagare i viss omfattning anställts till befattningar där arbetsuppgifter tidigare varit föremål för externt inköp av externa tjänster. Andelen avgångar för civilanställda uppgick till cirka nio procent vilket är cirka 2,5 procentenheter högre än för föregående år. Försvarmaktens undersökning av avgångar pågår vid årsslut varvid orsaker till den ökade andelen avgångar ännu inte kan redovisas. Drygt 70 procent av avgångarna var på egen begäran, därefter var pensionsavgångar den största avgångsorsaken.

I likhet med 2021 uppgår andelen kvinnor i personalkategorin till 39 procent vilket innebär att målsättningen att underrepresenterat kön ska uppgå till minst 40 procent underskrids något.

Tidvis tjänstgörande officerare och specialistofficerare

Tidvis tjänstgörande officerare (OFF/T) och specialistofficerare (SO/T) utgör tillsammans personalgruppen reservofficerare (RO). Antalet RO uppgick vid årets slut till 6 837 vilket kan jämföras med 6 854 för 2021. 745 av reservofficerarna är specialistofficerare vilket är knappt 11 procent av RO. Ökningen av antalet SO/T är jämförbar med 2021 års ökning. Försvarmaktens måltal för reservofficerare är 4 500 år 2030, målet är ej nedbrutet mot 2022. Behovet utgår från antalet reservofficerare med tjänstgöringsplan och som är krigsplacerade. Under 2022 uppgick antalet reservofficerare med nollavtal till cirka 3 000. Ett så kallat nollavtal innebär att individen saknar skyldighet att tjänstgöra och har således inte en tjänstgöringsplan. Tjänstgöring kan ändå ske men bygger då helt på frivillighet. En reservofficer med nollavtal kan däremot vara krigsplacerad.

I praktiken föreligger ett underskott jämfört med målsättningarna då ungefär 3 000 av de anställda reservofficerarna har ett nollavtal och endast cirka 3800 har möjlighet att uppnå kriterierna i måltalet för RO, alltså att de har en tjänstgöringsplan och en krigsplacering.

Cirka 180 av reservofficerarna har, parallellt med anställningen, även en anställning som civil arbetstagare vid myndigheten.

Reservofficerarna har en sammanlagd tjänstgöring som under året motsvarar 298 årsarbetskrafter vilket kan jämföras med 243 för föregående år. Det är sammanlagt över 1 400 individer som tjänstgjort under 2022 vilket är en ökning om cirka 200 relativt 2021. Reservofficerarnas tjänstgöring har genomförts både inom ramen för egen krigsbefattning men även i andra befattningar, exempelvis inom den omfattande produktionsverksamhet som genomförts under året. Inflödet till kategorin utgörs huvudsakligen av att tidigare yrkesofficerare anställts som reservofficerare i samband med pensionsavgång. Utöver det har ett mindre inflöde skett genom anställning efter slutförd reservofficersutbildning. Likt föregående år har utflödet i huvudsak bestått av avgångar till följd av uppnådd pensionsålder.

När Försvarmakten ytterligare analyserat behovet av reservofficerskompetens för 2030 års organisation kan nedbrytning av måltal, kompetensutveckling och rekrytering göras i syfte att nå målsättningarna.

Avtalspersonal

Avtalspersonalen utgör del av bemanningen i krigsorganisationen inom hela Försvarmakten, men återfinns framför allt i hemvärnskrigsförbanden. Antalet individer med avtal inom Hemvärdet uppgår vid årets slut till 21 488 vilket är en ökning med cirka 1 400 jämfört med utfallet för 2021. Mer om hemvärdets personal inklusive personal inom frivilligorganisationerna återfinns under rubriken *Hemvärn och frivillig personal*.

Arbetstagare i internationella militära insatser

I tabell 1 redovisas att åtta individer tjänstgjorde i internationell militär insats vid årsslut. De åtta individerna har anställts av Försvarmakten för bemanning av specifika befattningar under genomförandet av internationell insats. Utöver dessa har Försvarmakten med anställd personal bemannat befattningar i internationella insatser. Mer om Försvarmaktens personal i internationella insatser finns att läsa om i avsnittet *personal i internationella insatser*.

Kompetensallokering

Myndigheten ska redovisa de åtgärder som har vidtagits i syfte att säkerställa att kompetens finns för att fullgöra de uppgifter som avses i 1§ första stycket. I redovisningen ska det ingå en bedömning av hur de vidtagna åtgärderna sammantaget har bidragit till fullgörandet av dessa uppgifter.

FÅB,
Kapitel 3, 3§

Utgående från uppdrag ställda av regering och riksdag har Försvaretsmakten skapat en organisation med befattningar för att genomföra dessa uppdrag. Till exempel har organisationen anpassats för att bedriva grundutbildning med värnplikt, varvid anställd personal placerats som exempelvis chefer, instruktörer och stabspersonal. Majoriteten av befattningarna är kravsatta utifrån behovet av kompetens vilket innebär att befattningar för en viss personalkategori är kravsatta på så sätt att behovet av militär eller civil kompetens framgår, till exempel OFF, SO eller CVAT. I organisationen finns även ej kravsatta befattningar, dessa befattningar är tillförda organisationen som administrativt stöd främst vid behov av temporär bemanning vid längre planerad frånvaro. Som exempel kan nämnas; GSS/K som är officersaspiranter vid någon av yrkesofficersutbildningarna eller yrkesofficerare som under en bestämd tid är anställda vid annan myndighet (YAM).

Redovisningen i detta avsnitt hänförs enbart till anställd personal relativt de befattningar som personalen placerats på.

Försvaretsmakten kommer med start 2023 att förändra organisationen till att bestå av en grundorganisation och en krigsorganisation. Förenklat uttryckt är 2022 års organisation en övergångslösning, en hybrid, där redovisningen utgår från hur den anställda personalen är placerad oavsett om befattningarna är av temporär eller mer bestående karaktär. Som exempel har befattningar skapats i syfte att placera studielediga på, eller instruktörer som tidsbegränsat bemannar befattningar. Förhållandet innebär även att jämförbarheten mellan 2022 och tidigare år är lägre. För befattningskategorierna OFF och SO är planerade personalvolymerna framräknade utifrån den procentuella fördelningen för befattningar i personalkategorin yrkesofficer (YO) utgående från Försvaretsmaktens verksamhetsplan (FMVP) för 2021 då nedbrutna måttal inte fastställdes i FMVP 2022.

Tabellen bör utläsas med hänsyn till vad som ovan är beskrivet. Bemanning av krigsorganisationen, personalkategori relativt befattningens kravsättning, är inte en del av avsnittets innehåll.

Behov och tillgång per befattningskategori

I tabell 2 nedan används begreppen personalkategori och befattningskategori. Med befattningskategori avses kravsättningen av befattningen relativt en specifik personalkategori. I tabellen redovisas hur den kontinuerligt tjänstgörande personalen är placerad relativt Försvaretsmaktens planerade volym i respektive personalkategori. För 2021 och 2020 återfinns antalet befattningar i Försvaretsmaktens organisation redovisade under samma rubrik vilket gör att metoden skiljer sig åt mellan åren. Matchningsgraden visar hur personalen är placerad utifrån tillhörighet till viss personalkategori. Antalet individer, i respektive personalkategori, som är placerade på en befattning där kravet på befattningskategori matchar är räknat i förhållande till det antal individer som planerats bemanna personalkategorin. Den planerade personalvolymen baseras på beslutade avvägda måttal i FMVP 2022, där sådana fastställda delmåttal saknas har sådana beräknats utifrån FMVP 2021 enligt beskrivning ovan.

Matchningsgrad per befattningskategori

Som exempel kan i tabell 2 utläsas att det finns 9 573 civila arbetstagare (CVAT) och av dessa är 9 015 placerade på befattningar avsedd för CVAT, 458 är placerade på befattningar kravsatta för militär kompetens (OFF 164, SO 194 eller GSS 100). Det framgår även att planerade personalvolymerna är 9 540 CVAT vilket, sett till tillgången om 9 573 medför att den potentiella matchningsgraden är 100 procent (9 540/9 573), vilket kan jämföras med 99 procent för 2021 (9 082/9 147). Det faktiska utfallet ger däremot en matchningsgrad om 94 procent (9 015/9 540), vilket är en nedgång i matchningsgrad relativt 2021 (95 procent).

Personal- kategori	Officerare		Specialist- officerare		Civila arbetstagare		GSS		Total	Planerad personal- volym	Differe ns total - plan	Not
	Antal	Matchningsgrad	Antal	Matchningsgrad	Antal	Matchningsgrad	Antal	Matchningsgrad				
Befattnings- kategori												
2022												
OFF (OF 1-9)	3 345	93%	567		164		45		4 121	3 591	530	
SO (OR 6-9)	1 502		3 496	60%	194		352		5 544	5 859	-315	
CVAT	128		103		9 015	94%	69		9 315	9 540	-225	
GSS (OR 1-5)	41		107		100		5 020	97%	5 268	5 200	68	
Ej krav satta befattningar	150		67		100		437		754	0	754	
Totalt	5 166	93%	4 340	60%	9 573	94%	5 923	97%	25 002	24 190	812	
2021												
OFF (OF 1-9)	3 555	98%	376		145		58		4 134	3 643	491	
SO (OR 6-9)	1 899		2 946	50%	210		367		5 422	5 870	-448	
CVAT	193		74		8 613	95%	88		8 968	9 082	-114	
GSS (OR 1-5)	28		88		80		4 877	71%	5 073	6 897	-1 824	
Ej krav satta befattningar	140		79		99		428		746	0	746	
Totalt	5 815	98%	3 563	50%	9 147	95%	5 818	71%	24 343	25 492	-1 149	
2020												
OFF (OF 1-9)	3 578	94%	332		135		41		4 086	3 900	186	
SO (OR 6-9)	2 067		2 662	45%	194		341		5 264	5 850	-586	
CVAT	227		67		8 362	101%	103		8 759	8 300	459	
GSS (OR 1-5)	32		96		94		4 879	71%	5 101	6 850	-1 749	
Ej krav satta befattningar	148		68		142		503		861	0	861	
Totalt	6 052	94%	3 225	45%	8 927	101%	5 867	71%	24 071	24 900	-829	
										1, 2		

Tabell 2 Bemanningläget per 2022-12-31

1. Planerad Personalvolym är hämtad ur FMVP2022. Fördelade måltal avseende kategorierna OFF och SO är inte fastställda i FMVP 2022. Planerad personalvolym för dessa kategorier baseras på ur FMVP 2021 framräknade andelsvärden per kategori applicerat på FMVP 2022 års summerade måltal, 9 450, för kategorierna, benämnd "yrkesofficerare" i FMVP 2022.
2. Måltalet för GSS/K exkluderar from 2022 GSS/K som är officersaspiranter i enlighet med FMVP 2022, varför jämförelse direkt med 2021, 2020 samt tidigare måltal där GSS/K som är officersaspiranter inkluderats kan ej ske.

Befattningskategori OFF (OF 1-9)

Officerare på befattningar kravsatta för OFF når en matchningsgrad om 93 procent vilket är en minskning med 5 procentenheter mot jämfört med 2021. Minskningen bedöms främst bero på ett minskat antal officerare i kombination med ett ökat antal specialistofficerare som bemannar officersbefattningarna. Det kan även utläsas i tabellen att andelen officerare på OFF befattning har ökat sedan 2021. Officerare som är placerade på en annan befattningskategori har minskat med 3,5 procentenheter jämfört med 2021. 29 procent av officerarna är placerade på befattning avsedda för SO vilket kan jämföras med 33 procent för 2021. Den potentiella matchningsgraden uppgår till 100 procent.

Befattningskategori SO (OR 6-9)

Matchningsgraden uppgår till 60 procent vilket är en ökning med 10 procentenheter jämfört med 2021. Antalet anställda specialistofficerare har ökat med närmare 800 sedan 2021. Majoriteten av dessa har placerats på befattning avsedd för SO vilket utgör främsta anledningen till den ökade matchningsgraden om 10 procentenheter jämfört med 2021. 19 procent av specialistofficerarna är placerade på befattningar avsedda för annan personalkategori än SO, större delen av dessa, 567 individer, är placerade på befattningar avsedda för officerare vilket är en 50 procentig ökning jämfört med 2021. Den potentiella matchningsgraden uppgår till 74 procent.

Under året har närmare 500 officerare överförts från personalkategorin officerare till personalkategorin specialistofficerare. Ytterligare ett hundratal officerare har erhållit tjänstegrad som specialistofficer men har vid årsslut inte registrerats i hänförlig kategori. Förändringen av sammansättningen inom personalgruppen yrkesofficerare är till del en följd av trebefälssystemets slutliga införande vilket syftar till att i större utsträckning än tidigare omhänderta Försvarmaktens långsiktiga kompetensbehov och kompetensallokering. I vilken mån det slutliga införandet av trebefälssystemet påverkat utfallet i matchningsgrad för befattningskategorierna OFF (OF 1-9) och SO (OR 6-9) nedan är för närvarande inte färdiganalyserat.

Befattningskategori GSS (OR 1-5)

Matchningsgraden uppgår till 97 procent. Ökningen med 26 procentenheter relativt föregående år beror på att planerad personalvolym utgår från år 2022 måltal i FMVP där dessa, till skillnad från tidigare år, ej innefattar tjänstlediga GSS/K som är officersaspiranter. I tabell 2 framgår även att GSS/K bemannar 437 ej kravsatta befattningar. Detta beror huvudsakligen på att GSS/K av administrativa skäl allokerats till andra befattningar under tiden de är officersaspiranter. Ökningen jämfört med föregående år kan relateras till att antalet som studerar till yrkesofficer har ökat. Den potentiella matchningsgraden uppgår till 100 procent, det gör den även efter att 676 officersaspiranter, som är GSS/K, har räknats bort (se även tabell 1 - *Antal anställda per personalkategori*).

Befattningskategori CVAT (befattningar för civila arbetstagare)

Matchningsgraden uppgår till 94 procent vilket är en procentenhet lägre än föregående år. Att matchningsgraden minskat för civila bedöms bero på att den planerade personalvolymen ökat med cirka 450 befattningar relativt antalet befattningar för CVAT i 2021 års organisation. Andelen av civila arbetstagare på befattningar avsedda för yrkesofficer (OFF och SO) är marginellt mindre än tidigare år. Antalet yrkesofficerare på befattningar avsedda för CVAT fortsätter att minska. Den potentiella matchningsgraden är 100 procent.

Befattningskategori ej kravsatta befattningar

Befattningar tillförda organisationen som utgör administrativt stöd främst vid behov av temporär bemanning vid längre planerad frånvaro. Befattningar används då för att kunna frigöra och bemanna den ordinarie befattningen tex när GSS/K är officersaspiranter eller när yrkesofficerare under en bestämd tid är anställda vid annan myndighet (YAM).

Hemvärn och frivillig personal

Hemvärn

Stridskraften Hemvärnet utgör en betydande andel av Försvarmaktens krigsorganisation, organiserad i krigsförband med hög tillgänglighet. I 40 hemvärnsbataljoner organiseras närmare 21 500 hemvärnssoldater över hela landet. Hemvärnssoldaterna är frivilliga som har skrivit ett tjänstgöringsavtal med krigsplacering i Försvarmaktens hemvärnsbataljoner. Soldaternas åtagande i Hemvärnet är utöver deras ordinarie civila sysselsättning, vilket ger Hemvärnet andra produktions- och bemanningsförutsättningar än övriga krigsförband, något som märkts tydligt under 2022. Antalet ansökningar till Hemvärnet mångdubblades efter att Rysslands anfallskrig mot Ukraina inleddes i slutet av februari.

Stridskraften har under året, liksom tidigare år, arbetat mot en målsättning om 21 700 hemvärnssoldater mot vilken en 99 procentig måluppfyllnad nås. Måltalet för andelen kvinnor i hemvärnet är 17 procent vilket fortsatt underskreds 2022 då andelen kvinnor sjunker till tolv procent (tretton procent 2021).

Hemvärnets utbildningsverksamhet har under 2022 genomförts enligt plan efter de två tidigare åren med pandemipåverkan. Stridskraften har kraftsamlat för att ta igen utbildningsskuld från tidigare års pandemi-anpassade verksamhet. Fokus har under 2022 legat på utbildning i syfte att förnya förordnanden för skyddsvakter, samt behovsanpassad befattningsutbildning och förbandsträning. Det förändrade omvärldsläget har efterhand påverkat organisationens verksamhet på flera sätt, både vad gäller verksamhet och personal. Intresset för Hemvärnet ökade markant vid inledningen av Rysslands anfallskrig mot Ukraina, vilket resulterat i mångdubbelt fler ansökningar än ett normalt år. Arbetet med att omhänderta ansökningar och bemanna krigsförbanden har varit en prioriterad uppgift under året. Det har lett till ett större behov av introduktionsutbildningar och grundläggande utbildningar för nya soldater detta har hanterats såväl genom utökad deltagarantal per utbildning som via inplanering av fler utbildningar.

Som en konsekvens av det försämrade omvärldsläget har Hemvärnet under året även genomfört en förmågehöjning av hemvärnskrigsförbandet på Gotland med gott resultat. Inom ramen för denna förmågehöjning har hemvärnssoldaterna tjänstgjort 30 dagar, mot normalt fyra till åtta dagar. Den längre tjänstgöringen möjliggjordes bland annat genom ett tidigt och nära kommunikationsarbete med arbetsgivare. Mindre utökning av tjänstgöring med likartad målsättning har genomförts på flertalet hemvärnskrigsförband i olika delar av landet.

Personal i hemvärnsförbanden

Antalet hemvärnssoldater med aktiva avtal som fullgjort sina avtalade tjänstgöringsdygn ligger kvar på 64 procent, vilket motsvarar såväl föregående år som genomsnittet för perioden 2017-2019, vilket var de tre sista åren där utfallet inte påverkades av pandemin. Utfallet underskrider fortsatt stridskraftens måltal på 85 procent, trots det höga intresset för hemvärnet och det höga engagemanget bland hemvärnspersonalen som rapporterats. Utfallet kan sannolikt relateras till den höga personalomsättningen inom stridskraften, med höga ut- som inflöde av personal under 2022, se tabell 4 *Rekrytering till Hemvärnet*. Avtalsuppfyllnad mäts mot genomförda avtalsövningar under ett kalenderår. Nya hemvärnssoldater som placeras i krigsförband under andra halvåret där hela/del av de planerade avtalsövningarna i förbandet genomförts innan avtalstecknandet kommer därmed att för 2022 redovisas som ej uppfyllda avtal. Detta innebär att de nya soldaterna kan ha deltagit i samtliga de avtalsövningar som varit tillgängliga för dem under året, baserat på när de tecknade avtal, och ändå redovisas som att avtalet ej uppfyllts. Avtalsuppfyllnaden förväntas därmed öka under 2023, till del på grund av det stora antalet nytillkomna hemvärnssoldater då får möjlighet att fullgöra sina avtal. Samtidigt förväntas det fortsatta engagemanget hos hemvärnssoldaterna med tjänstgöringsavtal tecknade före 2022 minst vara oförändrat. Detta kopplat såväl till det rådande omvärldsläget, som utökad materielltillförsel, mer kvalitativa avtalsövningar samt hemvärnets omfattande deltagande i FMÖ 23. Den fortsatta utvecklingen följs upp av stridskraften i den fortsatta analysen av de stora ansökningsflödena 2022.

Personal	2022				2021				2020				Not
	Planerad personalvolym	Antal	Andel		Medelålder	Antal	Andel		Medelålder	Antal	Andel		
			Kvinnor	Män			Kvinnor	Män			Kvinnor	Män	
Antal aktiva hemvärnsavtal		17 009	6%	94%		14 959	6%	94%		15 001	6%	94%	
Antal vilande hemvärnsavtal		1 358	13%	87%		1 551	11%	89%		1 622	10%	90%	
Totalt antal hemvärnsavtal		18 367				16 510				16 623			
Antal aktiva frivilligavtal		2 881	39%	61%		3 293	39%	61%		3 313	40%	60%	2
Antal vilande frivilligavtal		240	51%	49%		297	54%	46%		330	54%	46%	1
Totalt antal frivilligavtal		3 121				3 590				3 643			
Totalt	21 700	21 488	12%	88%	44	20 100	13%	87%	44	20 266	13%	87%	43
Förändring relativt föregående år		1 388				-166				-478			
Andel fullgjorda aktiva avtal		64%	64%	65%		64%	60%	65%		83%	83%	83%	3
	4												

Tabell 3 Personal (antal) i hemvärnsförbanden

- Den förändrade redovisningen i tabell 5 medför att den tidigare redovisade kopplingen mellan "Totalt antal frivilligavtal" som redovisas i tabell 3 och redovisad total bemanning av befattningar med utbildningsansvar FFO i den reviderade tabell 5 inte kvarstår. Ny jämförelse mellan tabell 3 och 5 etableras enligt not 2.
- Den förändrade redovisningen i tabell 5 belyser en differens mellan antal "Aktiva frivilligavtal" (dvs som de facto bemannar en befattning) som redovisas i tabell 3 och redovisad total bemanning av befattningar med utbildningsansvar FFO i tabell 5. Differensen utgörs av personal med hemvärnsavtal som bemannar befattningarna med utbildningsansvar FFO och ökar markant nu när "ett tjänstgöringsavtal" succesivt implementeras.
- Utfallet avseende andel fullgjorda aktiva avtal påverkas avseende år 2020 av Försvarmaktens beslut om att ställa in större delen av övningarna under året med anledning av pandemin men betrakta samtliga de aktiva avtalen som fullgjorda. Jämförelser med 2020 har därmed begränsat värde.
- Måltal för Hemvärnets krigsförband har inte fastställt i FMVP 2022, Måltal 21 700 ur FMVP 2021

Andelen kvinnor i hemvärnskrigsförbanden minskar från 13 procent 2021 till 12 procent 2022, likaså noteras en nedgång i faktiska antalet kvinnor i förbanden, oaktat rekryteringsframgångarna under 2022. Nedgången bedöms till stor del bero på det faktum att av nya sökande med tidigare värnplikt, som oftast är män, har snabbare antagningsprocess för placering i förband. Då de kvinnor som söker till hemvärdet i hög grad saknar tidigare värnplikt har de en längre antagningsprocess och placeras i förband tidigast under 2023. Även ovanstående kommer att följas och analyseras vidare av stridskraften i den fortsatta uppföljningen av antagningsflödena 2022.

Det totala antalet hemvärns- och frivilligavtal uppgick per 2022-12-31 till 21 488, vilket är en nettoökning med 1 388 i jämförelse med 2021-12-31. Under året har ett nytt tjänstgöringsavtal för samtliga hemvärnssoldater tagits fram. Syftet med avtalet är att alla hemvärnssoldater ska ha ett tjänstgöringsavtal med samma förmåner, krav, rättigheter och skyldigheter, oavsett om de har en soldatbefattning eller specialistbefattning, istället för att som tidigare ha olika avtal med olika villkor. Detta innebär att en intern rörlighet under året förekommit från gruppen frivilligavtal till hemvärnsavtal i tabellen som enbart beror på det nya tjänstgöringsavtalet. Ambitionen är att det nya tjänstgöringsavtalet ska ha ersatt de tidigare hemvärnsavtalen och frivilligavtalet helt och hållet under 2023.

Som en konsekvens av förändringarna avseende avtal inom hemvärdet kommer värdet av enskild uppföljning av antalet hemvärnsavtal respektive antalet frivilligavtal från och med 2022 att ha ett begränsat och avtagande värde. Frivilligavtalen kommer att succesivt gå mot noll medan de hemvärnsavtalen kommer att närma sig, och slutligen bli lika med, total numerär för Hemvärdet.

Presentationen av bemanningssituationen i Hemvärnet, liksom hur de frivilliga försvarsorganisationerna följs upp, vilket redovisas i nästkommande avsnitt i årsredovisningens bilaga 1, kommer att revideras under 2023. I 2022 års årsredovisning har de tidigare fördelade måltalen mellan hemvärnsavtal och frivilligavtal strukits som ett första steg i förändringen och uppföljningen fokuserar från och med i år mot den totala bemanningssituationen.

Rekrytering till hemvärnet

Antalet ansökningar till Hemvärnet i Försvarmaktens relationshanteringssystem "Mitt Försvarmakten" var uppgick under 2022 till 28 959, vilket mer är sex ggr snittet på 4 700 för ett normalår (2017-2019). Strax under 75 procent av dessa ansökningar inkom under månaderna februari och mars. Under andra halvåret har ansökningsnivåerna fallit tillbaka ned mot mer normala nivåer men ligger ändå under andra halvåret 2022 fortsatt drygt 30 procent upp jämfört med motsvarande period för de sista tre åren före pandemin. Andelen ansökningar från kvinnor är tolv procent, vilket i stort sett motsvarar andelen kvinnor i hemvärnsförbanden historiskt, men är lägre än snittet gällande ansökningar för perioden 2017-2019 då 19 procent av ansökningarna var från kvinnor. Den enskilt största åldersgruppen för samtliga sökande 2022 är gruppen 30-34 år. Detta kan jämföras med perioden 2017-2019 då den största åldersgruppen var 20-24 år för både kvinnor och män.

Av det totala antalet sökande under 2022 har närmare 23 procent återtagit sin ansökan. Av de som fortsatt är cirka 37 procent i antagningsprocessens första steg. Cirka 23 procent av de sökande har under året genomgått säkerhetsprövningsinterjuer, av årets sökande är cirka sju procent under utbildning och sju procent har ingått avtal. Totalt antal antagna (ingångna avtal) till hemvärnet var rekordhögt 2022. Det återstår dock en stor mängd ansökningar (19 342) att omhänderta då rekryterings- och utbildningsorganisationen inte varit dimensionerad för de aktuella volymerna. Stridskraften Hemvärnet driver på åtgärder inom rekrytering och utbildning med målsättningen att under 2023 ha omhändertagit hela rekryteringspotentialen bland de 28 959 ansökningarna i syfte att förstärka den personella tillgängligheten och tillgodose det långsiktiga behovet i hemvärnskrigsförbanden.

Rekryteringsflöde	2022	2021	2020	Not
Direkt från grundutbildning	47	67	88	
Rekryterade till befattningar med frivilligavtal		467	500	1, 2
Av anställda i Försvarmakten	198	178	171	
Rekryterade till befattningar med hemvärnsavtal	4 941	955	1 010	3
Totalt antagna	5 186	1 667	1 769	
Avslutade avtal - fortsatt anställning i Försvarmakten	199	176	276	
Avslutade avtal - ej fortsatt anställning i Försvarmakten	3 599	1 657	1 971	
Totalt avslutade	3 798	1 833	2 247	
Nettorekrytering	1 388	-166	-478	

Tabell 4 Rekrytering till hemvärn

- På grund av förändringen till ett tjänstgöringsavtal med all personal i hemvärnet och de effekter detta har på rekryteringsflöden och uppföljning av dessa så ändras benämningen på rekryteringen "Från de frivilliga försvarsorganisationerna" från 2022 till "Rekryterade till befattningar med frivilligavtal" för att förtydliga vad gruppen omfattar.
- Befattningar med Frivilligavtal är specialistbefattningar i hemvärnet som bemannats av de frivilliga försvarsorganisationerna (FFO). From 2022 förändrar hemvärnet avtalen till att endast ha ett hemvärnsavtal oavsett om befattningen är en specialistbefattning eller en hemvärnssoldat, varför uppföljningen av rekrytering från de frivilliga försvarsorganisationerna som tecknat frivilligavtal upphört.
- På grund av förändringen till ett tjänstgöringsavtal med all personal i hemvärnet och de effekter detta har på rekryteringsflöden och uppföljning av dessa så ändras benämningen på rekryteringen "Från MGU och tidigare vpl inkl. tidigare anställda i Försvarmakten" från 2022 till "Rekryterade till befattningar med hemvärnsavtal". I gruppen inkluderas från 2022 delmängden från den tidigare särredovisade rekryteringen "Från de frivilliga försvarsorganisationerna" varför direkt jämförelse av utfallet med tidigare redovisade år ej kan göras.

Nyrekryteringen till Hemvärnet uppgick till nästan 5 200, varav cirka 400 endast är en intern omflyttning från frivilligavtal till det nya tjänstgöringsavtalet och är att se som en administrativ åtgärd som en konsekvens av åtgärden ett avtal. Nyrekryteringen exklusive de interna effekterna som beskrivs ovan har under året legat på nivåer som är mer än dubbelt så höga som de sista tre åren före pandemin (2017-2019). Antalet avslutade avtal var under 2022 närmare 3 800, även om man rensar utfallet för effekterna av ett tjänstgöringsavtal har avsluten varit nästan dubbelt så högt som 2021 och cirka 30 procent högre än genomsnittet de sista tre åren innan pandemin (2017-2019). Nettorekryteringen, dvs totala förändringen av antalet hemvärnssoldater med hänsyn till både ingångna och avslutade avtal som under en följd av år, såväl före som under pandemin, varit negativ uppgår under året till 1 388. Rekryteringsflödena kommer att bli föremål för fortsatt analys i stridskraften, bland annat med stöd av Försvarsmaktens medarbetarundersökning och eventuellt kompletterande undersökningar bland de som avslutat sina avtal i syfte att få kunskap om drivkrafterna bakom de ökade avgångarna, hur de kan kopplas till hotbild, ökad avtalsuppfyllnad, förväntningar m.m. Detta planeras vara klart senast vid utgången av 2023.

Under perioden har 199 avtal sagts upp i samband med att hemvärnssoldaterna anställts till andra personalkategorier i Försvarsmakten vilket varit till gagn för Försvarsmakten som helhet. Rekryteringen till Hemvärnet direkt från GU (47 avtal), en minskning från 2021 samt efter anställning i Försvarsmakten (198 avtal), en mindre ökning jämfört med 2021 fortsätter antalsmässigt att vara en mindre del av den totala rekryteringen. Rekryteringen till Hemvärnet från grundutbildning och av anställd personal som slutar sin anställning i Försvarsmakten är fortsatt för låg för att säkerställa en långsiktig personalförsörjning av Hemvärnet. Till följd av detta behöver metoderna för att rekrytera och behålla personal överses för att kunna uppnå och upprätthålla bemanning i förhållande till de organisatoriska behoven.

För att säkerställa att de som tecknat ett hemvärnsavtal fortsätter sin tjänstgöring över lång tid har åtgärder vidtagits, så som aktivt arbete med arbetsmiljö, likabehandling och personalplanering. Exempel på åtgärder är framtagande av en personalförsörjningsstrategi för stridskraften att omhänderta samtliga personalkategorier inklusive personalkategorin Hemvärnssoldater. Vidare har hemvärnsförbanden genomfört värdegrundskonferenser benämnt "Operation soldatvärde" i syfte att belysa jämlikhetsperspektivet i verksamheten.

Sammanfattningsvis har året 2022 varit ett positivt och trendbrytande rekryteringsår, där rekryteringen gått från vikande till ökade nivåer. Det har varit en utmaning för stridskraften att omhänderta den stora mängden sökande under kort tid, då stridskraften inte var dimensionerad för uppgiften. Både anställda och hemvärnssoldater har bidragit för att lösa uppgiften. Sammantaget har rekryteringen under 2022 givit en förbättrad förbandsuppfyllnad och det inrapporterade deltagandet i övningar tyder på ett högt engagemang såväl hos nyrekryterad som hos befintlig, kvarstannande personal, även om genomslag i siffrorna avseende avtalsuppfyllnad fortfarande inte uppnåtts. Rekryteringen under året bedöms därmed bidra till en ökad personell tillgänglighet.

Frivilliga försvarsorganisationer

Frivilliga försvarsorganisationers (FFO) syfte är att stärka det svenska totalförsvaret kris- och krigsberedskap, såväl civilt som militärt. Verksamheten regleras i förordningen (1994:524) om frivillig försvarsverksamhet. Gemensamt har 18 FFO över 361 000 medlemmar i Sverige, vilket enligt kontakter med FFO förväntas ha ökat under 2022.

FFO bedriver olika former av aktiviteter som till exempel totalförsvarsinformation och ungdomsverksamhet. Tretton av de arton FFO har utbildningsuppdrag mot Försvarsmakten. Tolv av dessa har utbildningsuppdrag som direkt avser kompetensförsörjning av 7 000 befattningar inom krigsorganisationen, vilka fördelas över Hemvärnet, 5 100 befattningar med hemvärnsavtal och övriga krigsförband, 1 900 befattningar med frivilligavtal.

Försvarsmakten har under året fortsatt arbetet med att ta fram en långsiktig inriktning för den frivilliga försvarsverksamheten.

Arbetet har fokuserat på att utveckla och effektivisera processer, föreskrifter och modeller för bemanning, utbildning och finansiering, syftande till att stärka förutsättningarna för den frivilliga försvarsverksamheten att fortsatt kunna utvecklas och omhänderta Försvarmaktens nuvarande och framtida behov av personal och utbildning.

FFO har efter tidigare års påverkan av pandemin återigen kunna återuppta sin verksamhet utan restriktioner. För att kompensera för det rekryteringsbortfall som pandemin inneburit och samtidigt omhänderta det höga antal ansökningar till hemvärdet, så har FFO såväl genomfört kurser med ett överintag av kursdeltagare, som planerat in fler kurser. Ungdomsverksamheten har återupptagits och antalet kurser är åter på samma nivåer som före pandemin.

Tillträde till garnisonsområden samt utbildningsstödet från Försvarmaktens personal har varit begränsat i förhållande till FFO:s behov för att genomföra utbildning. Detta är en följd av återinförandet av värnplikten som resulterat i en undanträngningseffekt gentemot FFO. Detta innebär att FFO fortsatt har fått flytta verksamheten till egna kursgårdar med ökad utbildningskostnad som följd. Vidare har de långa tiderna för att genomföra säkerhetsprövning av nyrekryterade inneburit en begränsning för FFO när de ska bemanna krigsorganisationen.

Genom en tydligare samverkan mellan utbildningsgrupperna och militärregionerna har Hemvärdet kunna precisera vakanserna i Hemvärdet. I och med detta kan Försvarmakten stötta FFO med var det faktiska, geografiska rekryteringsbehovet finns för att på så vis tydligare kunna precisera för FFO var utbildningsverksamheten ska prioriteras.

Bemanningsläget avseende specialistbefattningar i Hemvärdet har gått från 3 904 år 2021 till 3 940 personer år 2022. År 2021 fanns det 3293 aktiva frivilligavtal som bemannade dessa specialistbefattningar i krigsorganisationen, vilket innebar att ca 650 av specialistbefattningarna bemannades av annan personal än sådan med frivilligavtal. Det nya tjänstgöringsavtalet innebär att specialister nu omfattas av samma förmåner, krav, rättigheter och skyldigheter som övrig hemvärnspersonal tidigare gjort. En bieffekt av ett tjänstgöringsavtal är dock att aktiva frivilligavtal under året sjunkit med 412 till 2 881, dessa specialister som tecknat det nya hemvärnsavtalet återfinns nu som del i summan i *tabell 3 - Aktiva hemvärnsavtal*. (även antalet vilande frivilligavtal, som dock inte är låsta mot specifik befattning, har sjunkit vilket också framgår av tabell 3).

Antalet frivilligavtal i hemvärdet kommer att fortsätta sjunka tills samtliga specialister har tecknat det nya tjänstgöringsavtalet, vilket enligt hemvärdets ambition ska vara klart under 2023. Förändringen till ett tjänstgöringsavtal har påtagligt försvårat uppföljningen avseende specialister i hemvärdet. Försvarmakten kommer att under 2023 se över behovet av att ta fram en utvecklad uppföljning av specialister i hela Försvarmakten, baserat såväl på förändringen med ett tjänstgöringsavtal i hemvärdet som på uppstarten av att bemanna de 1 900 specialistbefattningarna i övriga krigsförband. Planeringsarbetet för och rekrytering av de 1 900 befattningarna med frivilligavtal som bemannar specialistbefattningar i övriga krigsförband i Försvarmakten har påbörjats 2022 och arbetet förväntas intensifieras under kommande år. Försvarmakten och berörda FFO arbetar tillsammans för att skapa förutsättningar för att kunna personalförsörja de berörda delarna av krigsorganisationen. Under 2023 kommer de första grundläggande soldatutbildningarna för frivilliga (GU-F) att genomföras för att därefter påbörja bemanningen av de 1900 befattningarna.

Bemanning av Försvarmaktens krigsorganisation via frivilliga försvarsorganisationer (FFO)	Planerad personalvolym	2022			2021			2020			Not
		Bemanning			Bemanning			Bemanning			
		Totalt	Andel kvinnor	Andel män	Totalt	Andel kvinnor	Andel män	Totalt	Andel kvinnor	Andel män	
Svenska Försvarsutbildningsförbundet (SFUF)		572	29%	71%	653	29%	71%	637	31%	69%	1
Svenska Bilkårens Riksförbund (SBF)		882	18%	82%	848	20%	80%	843	21%	79%	1
Flygvapenfrivilliga (FVRF)		58	9%	91%	48	8%	92%	45	9%	91%	1
Frivilliga Flygkåren (FFK)		220	3%	97%	212	4%	96%	216	4%	96%	1
Frivilliga Motorcykelkåren (FMCK)		461	4%	96%	467	5%	95%	469	5%	95%	1
Försvarets Personaljänstförbundet (FPF)		69	25%	75%	66	24%	76%	66	30%	70%	1
Sjövärmaskårens Riksförbund (SVK RF)		193	5%	95%	187	6%	94%	192	7%	93%	1
Insatsingenjörernas Riksförbund (IIR)		38	3%	97%	28	4%	96%	28	4%	96%	1
Svenska Brukshundsklubben (SBK)		393	67%	33%	404	64%	36%	426	59%	41%	1
Svenska Pistolskytteförbundet (SPSF)		16	6%	94%	11	9%	91%	11	9%	91%	1
Svenska Lottakåren (SLK)		628	41%	59%	562	46%	54%	567	47%	53%	1
Frivilliga Radioorganisationen (FRO)		410	7%	93%	418	7%	93%	410	6%	94%	1
Saknar organisationskoppling											2
Totalt:	7 000	3 940	24%	76%	3 904	25%	75%	3 910	25%	75%	3
Förändring sedan föregående år		36			-6			516			
Not	4										

Tabell 5 Bemanning av Försvarmaktens krigsförband via Frivilliga försvarsorganisationer

- På grund av förändringen till ett tjänstgöringsavtal för all personal i hemvärnet så har FFO from 2022-01-01 enbart utbildningsansvar för de befattningar där det tidigare även fanns ett rekryteringsansvar. Förändringen medför att tabellen justerats för att visa hur bemanning av de befattningar som respektive FFO utbildar mot ser ut, oavsett avtalstyp o/e FFO tillhörighet, med historiska omräkningar för 2021 och 2020. Jämförelser med tidigare redovisade siffror kan ej ske.
- Innehåll i raden "Saknar organisationskoppling" tas bort i och med den förändrade redovisningen enligt not 1 då uppgiften förlorar sin relevans i och med förändringarna i redovisningen.
- Den förändrade redovisningen enligt not 1 medför att en differens mellan redovisad total bemanning av befattningar med utbildningsansvar FFO i tabell 5 och antal "Aktiva frivilligavtal" (dvs som bemannar en befattning) som redovisas i tabell 3, differensen utgörs av personal med hemvärnsavtal som bemannar befattningarna med utbildningsansvar FFO. Jämförelser med tidigare redovisade siffror kan ej ske.
- FFO har utbildningsansvar för 5 100 befattningar i hemvärnskrigsförbanden och rekryterings- och utbildningsansvar för ytterligare 1 900 befattningar i krigsförband inom resterande delar av Försvarmakten. Rekrytering mot de 1 900 befattningarna är per 2022-12-31 ej påbörjad.

Under året har Försvarmakten fått en uppräknings i regleringsbrevet för 2022 med ett nytt högsta villkor i anslaget till FFO med 150 miljoner kronor i uppdragsersättning och 75 miljoner kronor i organisationsstöd. Under året har 143 miljoner kronor har utbetalts i uppdragsersättning och 75 miljoner kronor i organisationsstöd.

Utbildning

Försvarets utbildningsverksamhet omfattar grundutbildning med värnplikt, yrkes- och reservofficersutbildning i linjer och program samt utbildning av frivillig personal som sker tillsammans med de frivilliga försvarsorganisationerna (FFO). Utbildningsverksamhet förknippad med FFO redovisas utförligt i avsnittet om hemvärnet och frivilliga försvarsorganisationer.

Över 5 000 individer har slutfört militär grundutbildning med värnplikt under året och är krigsplaceringsbara i krigsförbanden.

Trenden med ökande volymer vid yrkes- och reservofficersutbildningarna har mattas av något samtidigt som Försvaretsmakten kan konstatera att tillväxten sammantaget fortsätter.

Grundutbildning med värnplikt

Under 2022 var målet att 5 000 värnpliktiga skulle påbörja militär grundutbildning. Detta mål har överskridits med knappt 500 individer tack vare att, liksom föregående utbildningsomgång, fler än förväntat uppnådde godkänt provningsresultat vid Plikt- och provningsverket och Försvaretsmakten därför beslutade att utöka antalet utbildningsplatser. 24 procent av de som påbörjade grundutbildning under året var kvinnor vilket är en ökning med cirka tre procentenheter jämfört med 2021. Målsättningen om minst 21 % kvinnor har därmed under 2022 nåtts. Detta möjliggjordes genom att fler kvinnor än tidigare kallades till mönstring och att därmed ett större antal mönstrat med godkända värden.

Under året har 5 195 individer slutfört grundutbildning med värnplikt vilket är drygt 600 fler jämfört med föregående år. Huvuddelen av dessa påbörjade sina utbildningar under 2021. Andelen avbrott var fortsatt på en låg nivå jämfört med de sista åren innan den militära värnpliktsutbildningen lades vilande år 2010.

Händelse	Grundutbildning med värnplikt												Not 1, 2
	2022					2021				2020			
	Planering (GU 22)	Antal	Andel		Medelålder	Antal	Andel		Medelålder	Antal	Andel		
		Kvinnor	Män			Kvinnor	Män			Kvinnor	Män		
Påbörjat GU	5 000	5 475	24%	76%	20	5 873	21%	79%	19	4 915	18%	82%	20
Slutfört GU		5 195	21%	79%	21	4 550	17%	83%	19	3 987	15%	85%	20

Tabell 6 Utfall avseende grundutbildning med värnplikt

1. För verksamhetsåret 2020 ingår även grundutbildning inom utbildningssystemet (HAGS) för krigsplacering direkt i hemvärnsförband.
2. För verksamhetsåret 2021 ingår endast grundutbildning med värnplikt (totalförsvarsplikt) i redovisningen i och med att grundutbildning inom HAGS avslutades under 2020.
3. Observera att majoriteten av de som slutförde grundutbildning ett givet år påbörjade denna under det föregående året.

Under första kvartalet försämrades säkerhetsläget i och med Rysslands anfallskrig mot Ukraina.. Under våren fattade riksdagen beslutet att ansöka om medlemskap i Nato som en konsekvens av det förändrade säkerhetspolitiska läget. Den säkerhetspolitiska kartan har på kort tid kastats om vilket kan påverka ungdomars intresse till att genomföra grundutbildning med värnplikt och/eller att ta ett vidare engagemang i Försvaretsmakten. För att få en bättre uppfattning om detta beställde Försvaretsmakten redan under våren 2022 en undersökning av företaget Ungdomsbarometern med frågor kring väpnat försvar, Nato-medlemskap och Ukrainakriget. Målgruppen för undersökningen är unga i Sverige mellan 15-24 år.

Frågan om medlemskap i Nato (ny fråga) verkar ha haft en polariserande effekt, 39 procent svarar ja, 29 procent svarar nej och 32 procent svarar att de är osäkra/vet ej. Samtidigt har andelen som anser att försvaret bör rustas upp ökat sedan hösten 2021. Två av tre (68 procent) anser att försvaret bör rustas upp jämfört med 50 procent hösten innan. Överlag verkar kriget i Ukraina ha haft en positiv inverkan på målgruppen avseende ett engagemang i Försvaretsmakten. Gällande att mönstra/genomföra värnplikt svarade 35 procent att de blivit mer positiva, 47 procent svarade att det inte påverkats något alls och 9 procent svarade att de blivit mer negativa.

På frågan om att ta ett engagemang i Försvarmakten svarade 30 procent att de blivit mer positiva, 51 procent att det inte påverkat dem och 9 procent att de blivit mer negativa. Det verkar således som om även kriget i Ukraina har haft en polariserande effekt på målgruppen som helhet, men att den absoluta majoriteten antingen blivit mer positiv eller inte påverkats alls. Genomgående är dock att män/pojkar blivit mer positiva än kvinnor/flickor.

När det gäller påverkan av dessa omständigheter på under perioden ineliggande värnpliktskull finns inget direkt undersökningsunderlag med specifika frågor kopplade till kriget eller Nato. Eftersom dessa har gått igenom en selektionsprocess samt hela eller delar av sin utbildning är det inte orimligt att anta att dessa generellt är mer positiva till Försvarmakten. I den så kallade GU-enkäten (grundutbildningsenkäten) som alla värnpliktiga erbjuds att fylla i innan slutförandet av utbildningen finns en fråga vilken kan härledas till intresse. Denna berör fortsatt engagemang och lyder ”avser du att ta ett fortsatt engagemang inom Försvarmakten?”. Hälften av respondenterna (50 procent) svarade ja på denna fråga i 2022 års slutrapport, året innan var andelen 47 procent. Således verkar inte Nato-frågan eller kriget avgörande ha påverkat vare sig positivt eller negativt avseende intresse för ett fortsatt engagemang bland de som genomfört grundutbildning med värnplikt.

Som ett led i att öka kunskapen om Försvarmakten och därmed intresset för grundutbildning med värnplikt har myndigheten fortsatt med skolinformatörer. Dessa har genomfört informerande besök vid framför allt gymnasieskolor. Under året har närmare 80 000 elevkontakter genomförts, varav knappt 14 000 kontakter som digitala möten. En kort utvärdering som eleverna erbjuds att fylla i direkt efter besöket visar att de flesta anser att de har fått en mycket bättre kunskap om grundutbildning med värnplikt. I en undersökning gjord av Ungdomsbarometern (Försvarmakten – specialanalys mars 2022) angav 57 procent att de blivit mer positiva till Försvarmakten i allmänhet efter skolbesöket. Nästan hälften blev mer positiva till att mönstra/genomföra värnplikt. Försvarmaktens sammanlagda bedömning är att skolinformatörerna har en fortsatt positiv effekt avseende kunskapshöjning och motivation.

Försvarsgren (FG)/ Stridskraft (SK)	Grundutbildning						Not
	Påbörjat GU			Slutfört GU			
	Antal	Andel		Antal	Andel		
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män			
2022							
FG Armén	3 248	21%	79%	2 961	20%	80%	
FG Flygvapnet	680	28%	72%	598	26%	74%	
FG Marinen	591	22%	78%	686	19%	81%	
SK Lednings- och underrättelse	448	31%	69%	485	22%	78%	
SK Logistik	112	41%	59%	62	13%	87%	
SK Hemvämet	396	29%	71%	403	25%	75%	
Totalt	5 475	24%	76%	5 195	21%	79%	
2021							
Totalt	5 873	21%	79%	4 550	17%	83%	
2020							
Totalt	4 915	18%	82%	3 987	15%	85%	

Tabell 7 Utfall avseende grundutbildning fördelat på försvarsgren/stridskraft

Av tabell 7 framgår det totala antalet individer som påbörjat respektive slutfört grundutbildning med värnplikt. De är uppdelade efter vilken försvarsgren eller stridskraft den värnpliktige tillhörde då utbildningen påbörjades respektive slutfördes. Tabellen illustrerar antalet individer som påbörjat respektive slutfört grundutbildning med värnplikt, fördelat på försvarsgren eller stridskraft. Inom Försvarmakten har grundutbildning med värnplikt bedrivits vid ett trettiotal regementen och flottiljer, så kallade organisationsenheter. Dessa fördelas på tre försvarsgrenar (armén, marinen och flygvapnet) samt tre stridskrafter (lednings-/underrättelse, logistik samt Hemvämet).

Lägst andel kvinnor som påbörjar grundutbildning återfinns i armén och marinen. Detta beror på att det andelsmässigt finns fler befattningar med högre fysiska krav i dessa försvarsgrenar. I marinen är det främst befattningarna i amfibiekåren som har höga fysiska krav.

År	Tjg.dagar	Kostnad tkr	Per dag, kr
2020:	1 249 830	501 778	401
2021:	1 487 592	579 796	390
2022:	1 595 455	683 823	429

Tabell 8 Grundutbildning – kostnad per tjänstgöringsdag

Kostnaden per tjänstgöringsdag för värnpliktiga som genomför grundutbildning framgår av tabell 8.

I de personalrelaterade kostnaderna för totalförsvarspliktiga som genomför grundutbildning, ingår huvudsakligen dagersättning, resor, förplägnad och utbildningspremier. Kostnad per tjänstgöringsdag 2022 är 429 kr, vilket kan jämföras med 390 kr för 2021. Jämfört med verksamhetsåret 2021 har personalrelaterade kostnader och även antalet tjänstgöringsdagar ökat.

Av de personalrelaterade kostnaderna är det framför allt dagersättning och utbildningspremier som har ökat jämfört med föregående år.

Avbrottsorsak	Grundutbildning									Not
	2022			2021			2020			
	Antal	Andel		Antal	Andel		Antal	Andel		
		Kvinnor	Män		Kvinnor	Män		Kvinnor	Män	
Nedsatt prestationsförmåga	356	26%	74%							1
Frånvaro	11	27%	73%							1
Vägran att fullgöra skyldigheter	6	0%	100%							1
Ej lämplig	16	0%	100%							1
Avsevärda svårigheter	2	100%	0%							1
Avbrott - Rätt att vara vapenfri	15	13%	87%	7	29%	71%	8	0%	100%	
Avbrott - Skada/Särskilda skäl (fysiska/psykiska)				418	27%	73%	312	17%	83%	2
Avbrott - Utbildning upphör (ej lämpliga)				25	16%	84%	29	14%	86%	2
Totalt	406	25%	75%	450	26%	74%	349	16%	84%	

Tabell 9 Avbrott från grundutbildning

1. Avbrottsorsakerna är nya från och med 2022 då avbrottsorsakerna anpassats till lagen om totalförsvarsplikt
2. Avbrottsorsakerna används inte från 2022 då avbrottsorsakerna anpassats till lagen om totalförsvarsplikt

Från 1 januari 2022 redovisar Försvarmakten avbrott motuppdaterade avbrottsorsaker vilka överensstämmer med lagen om totalförsvarsplikt.

Förändringen medför att direkta jämförelser med tidigare år inte går att göra i tabellen ovan.

Avbrotten är andelsmässigt i paritet med föregående utbildningskullar sedan värnpliktsutbildningen återaktiverades, men är även lägre än innan värnpliktsutbildningen år 2011 ersattes av frivillig utbildning.

Försvarmakten bedömer att andelen avbrott är att betrakta som acceptabel.

Försvarmakten tillämpar sedan flera år ett system med åtgärder för att minimera att värnpliktig personal skall avbryta grundutbildning i förtid.

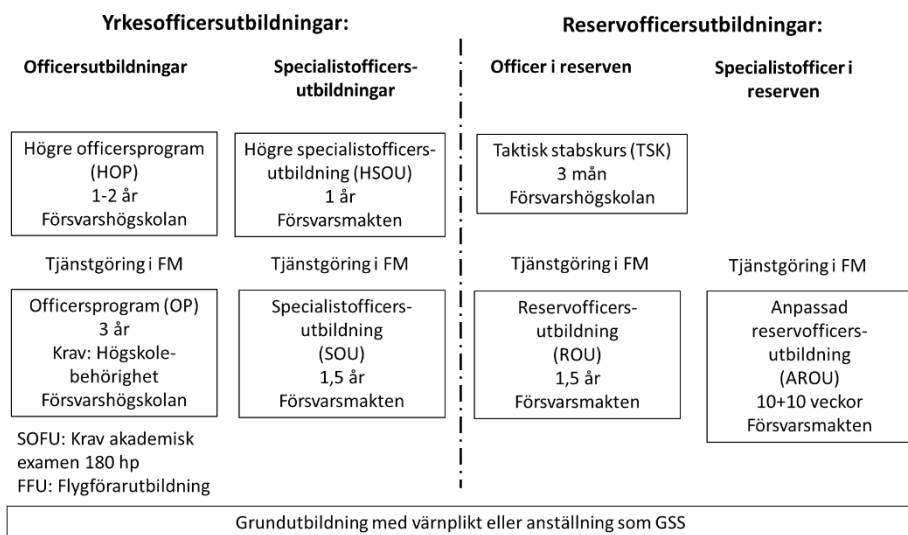
Dessa har som mål att mildra den psykiska anspänningen som kan förekomma samt minska antalet skador. Informationshelger vid utbildande förband innan de värnpliktiga påbörjar sina utbildningar har återupptagits efter att ha varit inställda under pandemin. Tillämpning av en s.k. belastningsstege, vilken i regel pågår under flera månader, är en viktig skademinskande åtgärd.

Förbandsuppföljningar har genomförts enligt plan. Vid dessa träffas en oberoende delegation bestående av utbildande befäl, representanter från förbandets hälso- och sjukvårdsenhet samt värnpliktiga. Dessa uppföljningar syftar till att identifiera områden som kan förbättras, men även belysa sådant som upplevs fungera väl.

Yrkesofficersutbildning

Yrkes- och reservofficersutbildning

Avsnittet omfattar Försvarmaktens och Förvarshögskolans yrkes- och reservofficersutbildningar. Utgående från myndighetens målsättningar redovisas genomförd och pågående utbildningsverksamhet samt resultat utgående från sammanställningen i tabell 10.



Figur 1 Systemöversikt yrkes- och reservofficersutbildningssystemet

Försvarmakten och Förvarshögskolan delar på ansvaret för yrkes- och reservofficersutbildningssystemet.

Officersprogrammet (OP) är en treårig anslagsfinansierad högskoleutbildning tillika yrkesofficersutbildning på akademisk grundnivå som Förvarshögskolan är huvudman för. Förvarshögskolan beställer och Försvarmakten genomför den verksamhetsförlagda utbildningen (VFU) som utgör termin 4 och 5. OP riktar sig till individer som genomfört militär grundutbildning.

Det högre Officersprogrammet (HOP) är en ett eller tvåårig yrkesofficersutbildning tillika uppdragsutbildning och samtidigt befodringsutbildning på magister eller mastersnivå som Försvarmakten beställer och Förvarshögskolan genomför. HOP riktar sig till kontinuerligt tjänstgörande officerare.

Grundläggande officersutbildning inom Försvarmakten utgörs av specialistofficersutbildningen (SOU), reservofficersutbildningen (ROU) och den anpassade reservofficersutbildningen (AROU) liksom flygförarutbildningen (FFU). SOU, ROU, AROU och FFU riktar sig till individer som genomfört militär grundutbildning.

Den högre specialistofficersutbildningen (HSOU) är en ettårig befodringsutbildning som genomförs i Försvarmaktens regi. HSOU riktar sig till kontinuerligt tjänstgörande specialistofficerare.

Taktisk stabskurs (TSK) är en uppdragsutbildning som Försvaretsmakten beställer och Försvarets högskolan genomför. TSK riktar sig i första hand till reservofficerare.

Särskild officersutbildning (SOFU) riktar sig till individer med akademisk examen på lägst grundnivå eller med kvalificerad yrkeshögskoleexamen. SOFU skiljer ut sig genom att genomförd militär grundutbildning inte är ett behörighetskrav. SOFU infördes för att kompensera för underskottet relativt Försvaretsmaktens måltal under den period när OP och SOU inte gav ett tillräckligt årligt tillskott. SOFU utgör numera primärt ett verktyg för chefer som innebär lokal handlingsfrihet vid Försvaretsmaktens organisationsenheter att kunna anställa och individanpassa utbildningen när rekryteringen från OP och SOU inte motsvarar behovet.

Försvaretsmakten och Försvarets högskolan har under året fortsatt satsningen på rekryteringsåtgärder via bland annat sociala medier och myndigheternas hemsidor syftande till att få fler unga att välja officersyrket genom ansöka till yrkes- och reservofficersutbildningarna.

Försvaretsmakten har i sin verksamhetsplan för 2022 angivit målsättningar för hur många som ska påbörja respektive utbildning, dessa målsättningar framgår av tabell 10. De elevvolymerna som angivits i tabellen utgår ifrån elevvolym per utbildning vid årsslut, alternativt det antal som genomfört utbildningen i de fall den har avslutats under 2022.

Antalet studerande som påbörjat sina studier vid OP i samband med höstterminstarten 2022 är färre än föregående år och antalsmässigt underskrids målsättningen. Försvaretsmakten och Försvarets högskolan undersöker bakomliggande faktorer och kommer att vidta åtgärder för att nå målsättningen nästa år.

Antalet studerande vid SOU har ökat ytterligare vilket bekräftar och förstärker trenden från tidigare med successivt ökande utbildningsomgångar. Måltalet för antalet antagna har uppnåtts under 2022.

Den procentuella andelen kvinnor som påbörjat OP och SOU ligger på en stabil nivå i relation till målsättningar för andel kvinnor 2022-2024, dessa målsättningar framgår av tabell 11

Antalet studerande vid SOFU är färre än föregående år vilket kan förklaras med att regementen, flottiljer och övriga berörda organisationsenheters organisatoriska behov av kategorin, har nedgått som en följd av OP relativa ökning sett över den senaste femårsperioden.

Antalet studerande vid HOP med antagning 2022 uppnår i det närmaste den satta målsättningen. Försvaretsmaktens har under året gjort omDispositionering av de målsatta studerandevolymer på de olika HOP varianterna som har syftat till att studieupplägget anpassats till ett för organisationen bättre sätt.

Även antalet som påbörjat studier vid HSOU under 2022 har överträffat målsättningen. Volymökningen kan förklaras med beslutet om att slutligt implementera trebefälssystemet som innebär att officerare utexaminerade i det tidigare officerssystemet ny befälsordning (NBO) kompetensutvecklas och befordras inom specialistofficerssystemet.

Antal studerande

Program	Utbildnings- omgång	Mål- sättnin- g	2022			2021			2020			Not
			Totalt antal	Andel		Totalt antal	Andel		Totalt antal	Andel		
			Elever	Kvinnor	Män	Elever	Kvinnor	Män	Elever	Kvinnor	Män	
Officers- programmet	OP 19-22	190	156	19%	81%	168	19%	81%	183	19%	81%	
	OP 20-23	190	181	27%	73%	196	27%	73%	220	25%	75%	
	OP 21-24	190	244	27%	73%	254	28%	72%				
	OP 22-25	250	209	22%	78%							
	Övriga								3	0%	100%	1
Särskild officersutbildning	SOFU 21-23	50	44	30%	70%	44	30%	70%				
	SOFU 22-24	60	58	17%	83%							
Specialistofficers- utbildning	SOU 21-22	415	421	17%	83%	428	15%	85%				
	SOU 22-23	415	432	22%	78%							
Reservofficers- utbildning	ROU 21-22	50	28	21%	79%	33	18%	82%				2
	ROU 22-23	60	40	28%	73%							2
Anpassad reservofficers- utbildning	AROU 21-22		19	11%	89%	24	8%	92%				
	AROU 22-23		11	0%	100%							
Högre specialistofficers- utbildning	HSOU 21-22	50	55	13%	87%	56	14%	86%				
	HSOU 22-23	60	56	5%	95%							
Högre officersprogram 1	HOP 1 21-22	80	74	8%	92%	75	8%	92%				
	HOP 1 22-23	100	95	7%	93%							
Högre officersprogram 2	HOP 2 21-22	30	11	18%	82%	12	8%	92%				
	HOP 2 22-23	11	10	30%	70%							
Högre officersprogram 12	HOP 12 20-22	90	87	6%	94%	89	8%	93%	90	9%	91%	
	HOP 12 21-23	60	65	14%	86%	90	12%	71%				
	HOP 12 22-24	59	62	16%	84%							

Tabell 10 Antal studerande vid längre sammanhållande utbildningar

1. Antal studerande som har återupptagit studier efter studieuppehåll.
2. I målnätet för reservofficersutbildning ingår *Anpassad reservofficersutbildning*. *Anpassad reservofficersutbildning* är en del av *Reservofficersutbildningen* där av inget eget måltal.

Reservofficersutbildning

Avsnittet omfattar Försvarmaktens och Försvarshögskolans reservofficersutbildningar. Utgående från myndighetens målsättningar redovisas genomförd och pågående utbildningsverksamhet samt resultat utgående från sammanställningen i tabell 10.

Reservofficersutbildningen (ROU) och den anpassade reservofficersutbildningen (AROU) riktar sig till anställda gruppbefäl, sjömän och soldater (GSS) samt värnpliktiga respektive GSS med minst ett års anställning varav minst fem månader som anställt gruppbefäl.

Försvarmakten har under året fattat beslut om att ställa in den s.k. raka AROU med utbildningsstart i januari 2022. Utbildningen har sedan starten 2018 haft problem med lågt deltagande och ofta ställts in. Den s.k. delade AROU har erbjudits enligt plan.

Antalet studerande vid ROU och AROU har ökat det senaste året men fortfarande underskrids målsättningen. Försvarmakten undersöker bakomliggande orsaker och kommer att vidta åtgärder.

Jämställdhet och jämlikhet

Jämställdhet och jämlikhet utgör en del av de demokratiska värden som Försvarmakten försvarar. Jämställdhet och jämlikhetsarbetet bidrar till en långsiktigt hållbar personalförsörjning genom att attrahera, rekrytera, utveckla och behålla medarbetare ur breda målgrupper för att möjliggöra Försvarmaktens tillväxt.

Arbetet med jämställdhetsintegrering har fortskridit inom materielområdet. Utbildning har genomförts för högre chefer, och ytterligare stödinsatser har utvecklats under året.

Arbetet med likabehandling har fokuserat på förebyggande åtgärder och implementering av styrningar på området.

Andelen kvinnor som påbörjat grundutbildning har fortsatt ökat, medan andelen kvinnor i personalkategorierna i stort är jämförbara med 2021.

Arbetet med jämställdhetsintegrering

Försvarmakten ska redovisa resultat av de åtgärder avseende jämställdhetsintegrering som vidtagits för att myndighetens verksamhet ska bidra till att uppnå målen för jämställdhetspolitiken. Redovisningen ska, där det är relevant, vara uppdelad på kön samt innehålla en analys och bedömning av eventuella skillnader mellan kvinnor och män.

RB p 6
(del av)

Försvarmakten ska bidra till måluppfyllnad av jämställdhetspolitiken.

Målsättning för perioden 2022-2025 kopplad till det jämställdhetspolitiska målet en jämn fördelning av makt och inflytande är att Försvarmakten ska skapa förutsättningar för att jämställdhetsanalyser systematiskt ska kunna genomföras inom ordinarie berednings- och beslutsprocesser.

Målsättningar inom materielområdet mål för tidsperioden 2022-2025, kopplat till det jämställdhetspolitiska målet jämställd hälsa, är följande:

- Försvarmaktens materielproduktion ska systematiskt omhänderta användbarhet¹ inklusive jämställdhetsperspektivet, vid utformning, anskaffning och vidmakthållande av materiel.
- Försvarmakten ska löpande säkerställa att relevanta kravställningar i relation till användbarhet, inklusive jämställdhetsperspektivet, finns dokumenterade innan anskaffning eller modifiering av materiel inleds.
- Försvarmakten ska säkerställa att kravställningen gällande användbarhet baseras på kvantitativ och regelbundet uppdaterad information om kroppsmått² gällande Försvarmaktens värnpliktiga och anställda.

¹ Även benämnt HFI (human factors integrations)

² antropometrisk information

Under 2022 har den största utbildningsinsatsen inom området, jämställdhetsintegrering för högre chefer (JHC) fortskridit. Totalt har 35 chefer examinerats, 5 kvinnor och 30 män, i den första utbildningsomgången. Deltagarna har arbetat med att se över sin egen verksamhet med fokus på berednings- och beslutsprocesser för att hitta förbättringsområden. Detta har resulterat i handlingsplaner för hur förbättringarna kan omhändertas. Kursutvärderingen visar att 4 av 5 deltagare bedömer att kursen påverkat både organisation och verksamhet i positiv riktning.

Ett nytt och utvidgat stödmaterial för att underlätta arbetet inom jämställdhetsintegrering har under 2022 tagits fram och testats bland kursdeltagare i JHC. Materialet kommer tillgängliggöras för hela myndigheten under 2023.

Vidare har ytterligare utbildningsbehov identifierats och under året har planering och utformning av en ny utbildning i jämställdhetsanalys genomförts. Nyckelfunktioner såsom handläggare, strateger och stabsmedarbetare kommer att utbildas som stöd till de chefer som genomför JHC.

Materielområdet

Under 2022 har Försvarmakten genomfört en övergripande uppdatering av processen för materielförsörjning med fokus på materielanskaffning. Grunden har lagts för att, i kommande fortsatta uppdateringar, i detalj införa rutiner och tillhörande metoder i relation till användbarhet.

Vidare har myndigheten förstärkt granskningsprocessen gällande kravställningar, i relation till användbarhet och jämställdhetsperspektiv. Alla målsättningar som fastställs inom myndigheten genomgår denna granskning.

Försvarmakten har beställt ett demonstratoruppdrag, ”Demo 3D kroppsskanning och antropometrisk³ databas”, vilket syftar till att demonstrera möjligheterna med metodik och tekniska lösningar för insamling, analys och användning av kroppsmåttdata. Detta i syfte att skapa en flexibel samt individ- och situationsanpassad materielanskaffning och logistikförsörjning. En förstudie ska beskriva verksamhetsnyttan av kroppsmåttdata inom Försvarmakten. Kunskapen som förstudien genererar kommer resultera i ytterligare utvecklingsuppdrag gällande användande av kroppsmåttdata.

Försvarmaktens bedömning är att myndigheten kommer nå målet mot 2025 om att skapa förutsättningar för jämställdhetsanalys. Redovisade aktiviteter, såsom utbildning och stödmaterial, utgör del i att skapa förutsättningar genom kunskap.

Avseende målsättningar på materielområdet är Försvarmaktens bedömning, utgående från årets genomförda arbete, att myndigheten kommer nå de uppsatta målen mot 2025.

Arbetet med likabehandling och icke-diskriminering

Försvarmaktens målsättning för perioden 2022-2025 är att myndigheten ska bedriva ett systematiskt arbete för att förebygga risker för diskriminering och ovälkommet beteende, skapa möjligheter och likvärdiga förutsättningar för individer att bidra med sin fulla potential. Vidare ska Försvarmakten verka för kvalitativ jämställdhet inom organisationen, vilket innebär jämställda förutsättningar för att verka i myndigheten och inte enbart en jämn könsfördelning. För att uppnå ovanstående målsättningar har Försvarmakten ett särskilt fokus på ovälkommet beteende, det vill säga kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier. Myndigheten verkar för att säkerställa att samtliga ärenden av ovälkommet beteende ska hanteras på ett professionellt, sakligt och enhetligt sätt. För att stötta verksamheten finns den centrala funktionen Utredningsstöd Ovälkommet Beteende (UOB), vilken har uppdrag att vägleda, utgöra utredningsstöd samt följa upp ärenden av ovälkommet beteende.

Arbetet med styrning och uppföljning har fortgått, genom att integrera såväl förebyggande arbete som den reaktiva hanteringen av ovälkommet beteende i Försvarmaktens handbok för systematiskt arbetsmiljöarbete.

³ kroppsmått

Som stöd för implementering av styrningarna har tio seminarier genomförts med ca 120 deltagande nyckelpersoner, t ex arbetsmiljöhandläggare, verksamhetssäkerhetsofficerare, och HR-specialister från samtliga organisationsenheter. Ambitionen är att finna synergier mellan systematiskt arbetsmiljöarbete och förebyggande arbete mot diskriminering, och på så sätt vidareutveckla systematiken och kvalitetssäkringen av arbetet, vilket går i linje med den övergripande målsättningen.

En kvalitativ undersökning har genomförts på uppdrag av Försvarmakten med fokus på andra diskrimineringsgrunder än kön. Undersökningen syftade till att inventera risker för diskriminering, och utfallet används som kunskapsunderlag för att öka medvetenheten i myndigheten och för fortsatta insatser på central och lokal nivå.

Försvarmakten har under året vidareutvecklat utbildning på området, bland annat en digital utbildning som är tillgänglig för myndighetens samtliga medarbetare. Vidare har planering och utveckling av en ny utbildning genomförts, som kommer riktas mot funktioner som utreder ärenden av ovälkommet beteende. Utbildningen är en viktig del i att öka kompetensen och säkerställa tillräckliga resurser för utredningar inom området lokalt.

Försvarmaktens medarbetarundersökning visar att andelen som under det senaste året upplevt ovälkommet beteende är sju procent av de svarande i undersökningen, tretton procent av de svarande kvinnorna och fem procent av de svarande männen, vilket är på samma nivå relativt år 2020 då undersökningen senast genomfördes. I undersökningen 2022 har dock en större andel av de svarande valt att besvara frågan om upplevt ovälkommet beteende vilket är positivt.

Försvarmakten bedömer att myndigheten ännu inte uppnått sätta målsättningar, utan att arbete kvarstår för att kunna uppnå målet till 2025. Årets genomförda arbete utgör dock en grund för att kunna vidareutveckla systematiken i arbetssättet och Försvarmakten bedömer att myndigheten kommer kunna uppnå målsättningen till 2025.

Åtgärder för att öka andelen kvinnor

Försvarmakten ska verka för kvantitativ jämställdhet inom organisationen, vilket innebär en jämnare könsfördelning mellan män och kvinnor. Att öka andelen kvinnor är en förutsättning för långsiktigt hållbar personalförsörjning och myndighetens tillväxt. Försvarmakten har målsättningar avseende andelen kvinnor, för perioden 2022-2024. Av denna anledning ingår utvecklingen avseende andelen kvinnor i respektive områdes analys och slutsatser.

För att öka andelen kvinnor på alla nivåer pågår ett långsiktigt arbete med attraktionsskapande aktiviteter inom rekrytering och personalutveckling. Försvarmakten verkar för att öka kvinnors förtroende för och kunskap om myndigheten genom riktade kommunikationsinsatser, exempelvis skolinformatörer, vilket beskrivs under rubriken *Grundutbildning med värnplikt*. Arbetet som beskrivs under rubrikerna *Likabehandling och icke-diskriminering* samt *Jämställdhetsintegrering* är också att betrakta som åtgärder för att öka andelen kvinnor.

Andelen kvinnor i personalkategorierna är jämförbara eller något högre relativt 2021. Störst ökning noteras i kategorin kontinuerligt och tidvis tjänstgörande GSS där andelen ökat med två procentenheter. Andelen kvinnor bland OFF/K har ökat en procentenhet. SO/K och CVAT är jämförbara med föregående år, men räknat på decimaler framgår små öknings. Sett till de måltal för personalkategorier som framgår av tabell 11, vilka gäller 2022 till 2024, så nås de helt eller nära, med undantag för SO/K som underskrider måltalet. Mer om andelen kvinnor finns att läsa under respektive personalkategori i avsnittet om personaltillgång samt in- och utflöde.

Vad gäller andelen kvinnor som påbörjat respektive slutfört grundutbildning med värnplikt (GU) så ses positiva resultat i form av ökad andel kvinnor. I den enkät som de värnpliktiga fyller i vid utbildningens slut (GU-enkäten) ger kvinnliga värnpliktiga samma och i vissa fall högre omdömen avseende utbildningens kvalitet och befälens ledarskap. När det gäller avsikt att ta ett vidare engagemang i Försvarmakten anger en markant högre andel, 56 procent av kvinnorna ”ja”, medan andelen män som anger ja är 48 procent. Detta kan ses som en indikator på nöjdhet och därmed intresse att fortsätta inom myndigheten. Mer om andelen kvinnor kopplat till GU beskrivs i avsnittet om grundutbildning med värnplikt.

Andelen kvinnor som påbörjat officersprogrammet (OP) har dock minskat med fem procentenheter relativt 2021, samtidigt ses en ökning med sju procentenheter för andelen kvinnor som påbörjat specialistofficersutbildningen (SOU) i förhållande till föregående år. Mer om yrkesofficersutbildningar finns att läsa under avsnittet yrkesofficersutbildning.

Personalkategori/utbildning	Påbörjat GU	Slutfört GU	Påbörjat OP	Påbörjat SOU	OFF/K	SO/K	CVAT	GSS/K	GSS/T
Mål för andel kvinnor 2022-2024	21-22%	21-22%	27-28%	17-18%	9-10%	9%	40%	15-16%	11-12%
Utfall 2022	24%	21%	23%	22%	9%	9%	39%	17%	13%
Utfall 2021	21%	17%	28%	15%	8%	9%	39%	15%	12%
Utfall 2020	18%	15%	25%	10%	8%	9%	39%	13%	11%

Tabell 11 Andel kvinnor per personalkategori och utbildning

Arbetsmiljö

Att vidmakthålla och utveckla en god arbetsmiljö och ett väl fungerande systematiskt arbetsmiljöarbete är vitalt för att Försvarmakten ska uppfylla sina åtaganden som myndighet. Det är även viktiga förutsättningar för Försvarmaktens förmåga att bibehålla attraktionskraft, att över tid bidra till att trygga förmågan till tillväxt och att utveckla verksamheten. Myndigheten måste ha en hög grad av riskmedvetenhet och förmåga att hantera risker samt en god säkerhetskultur. I Försvarmaktens medarbetarundersökning 2022 indikeras att medarbetarna generellt upplever säkerhetskulturen som god likväl som den sociala arbetsmiljön som mycket god.

För att stärka Försvarmaktens arbete har en ny arbetsmiljöhandbok fastställts. I syfte att förstärka och utveckla chefer och medarbetares kunskaper om arbetsmiljöarbetet, har en ny arbetsmiljöutbildning tagits fram. Implementeringen genomförs på lokal nivå med start 2023. För att ytterligare öka effekten av arbetsmiljöutbildningarna har det genomförts kompetensutveckling av de som ska genomföra utbildningarna ute i verksamheten.

Försvarmakten följer årligen upp arbetsskador internt inom myndigheten, den senaste årsrapporten publicerades den 28 april 2022.⁴ Datauttag till årsrapporten sker med bryttidpunkt drygt 3 månader in på efterföljande år för att därigenom på bästa sätt fånga all intern rapportering, som bedöms kunna ske med viss eftersläpning i förhållande till skadetillfället.

I den senaste årsrapporten 2021 framgår att 2 710 arbetsskadeärenden avseende 2021 anmälts till Försäkringskassan, vilket var en ökning från de 2 198 anmälningar som redovisades i årsrapporten avseende 2020. I Försvarmaktens system fanns enligt årsrapporten för motsvarande perioder 3 177 (2021) respektive 2 368 (2020) registrerade ärenden. Skillnaden i utfallen mellan Försäkringskassan och Försvarmaktens system bedöms till stor del bero på att i Försäkringskassans datauttag fördelas arbetssjukdomar efter anmälningsår och arbetsolyckor efter skadeår och inte som i Försvarmaktens datauttag som bygger på när anmälan har gjorts. Försvarmakten har dock tidigare identifierat sådana brister i det interna systemet för rapportering att del av differensen med stor sannolikhet även härrör från dessa. Andelen registrerade skador för kvinnor motsvarar andelen anställda kvinnor i Försvarmakten.

För verksamhetsåret 2022 har Försäkringskassan har registrerat 2 070⁵ anmälningar om arbetsskada, vilket är cirka 12 procent högre än motsvarande för verksamhetsåret 2021, redovisat i årsredovisningen 2021⁶. Försvarmakten har vid samma tidpunkt 2022 som återrapporteringen från Försäkringskassan ovan, i egna system, registrerat 2 589 anmälningar om arbetsskador. En preliminär analys är att den ökning i antalet arbetsskador kunde konstateras avseende 2021 i årsrapporten därmed förefaller ha fortsatt under 2022.

⁴ FM årsrapport arbetsskador 2021, FM2022-10866:1

⁵ Data från Försäkringskassan/Arbetsmiljöverket 2022-12-01

⁶ Data från Försäkringskassan/Arbetsmiljöverket 2022-11-15.

Under 2022 har en anställd förolyckats på grund av olycksfall eller arbetsrelaterad sjukdom. Under 2021 förolyckades ingen anställd, avtalspersonal eller värnpliktig.

Den årliga uppföljningen av hur Försvarmakten möter kraven i AFS 2001:1 ”Systematiskt arbetsmiljöarbete”, har tydliggjort ett antal utvecklingsområden:

- Tydliggör hur arbetsmiljöledningssystemet för Försvarmakten är organiserat och fördelat.
- Utveckla helhetssyn och förståelse för hur det systematiska arbetsmiljöarbetet påverkar verksamhetssäkerhetsarbete och tillhörande utbildningar.
- Vidareutveckla centrala systemstöd för ökad systematik och kvalitet.
- Kontinuerlig kompetensutveckling för chefer och medarbetare.
- Utveckla genomförande och uppföljningen av rehabilitering, arbetsanpassning
- Utveckla genomförande och uppföljningen av systematisk kemikaliehantering.

Sammantaget har Försvarmakten ett fortsatt behov av att utveckla det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Möjligheterna till en rättvisande uppföljning av arbetsskador inom myndigheten är inte tillfredsställande och såväl rapporteringsverktyg som rapporteringens kvalitet behöver utvecklas.

Under 2022 har försvarsgrenarna och stridskrafterna påbörjat förbättringsåtgärder som överensstämmer med de identifierade bristerna och utmaningarna enligt ovan. Till exempel åtgärder för att uppnå utvecklade och väl kända rutiner för samt kvalitet i avvikelserapportering (rapportering av arbetsskador, olyckor, tillbud). Utveckling av innehåll i samt vidareutveckling av rutiner för fördelning av arbetsmiljöuppgifter inom verksamheten. Implementering av de utvecklade rutinerna för arbetsanpassning och rehabilitering.

Sjukfrånvaro

Försvarmakten ska återrapportera sjukfrånvaron i myndigheten enligt förordning samt enligt Ekonomistyrningsverkets författning.

Försvarmakten har för 2022 en total sjukfrånvaro på 2,8 procent. Sjukfrånvaron har ökat med 0,34 procentenheter i jämförelse med samma period 2021. Försvarmaktens bedömning är att ökningen i huvudsak kan tillskrivas en ökad arbetsbelastning inom många områden i myndigheten samt beteendeförändringar efter pandemin, vad avser synen på närvaro på arbetsplatsen vid lindrigare sjukdomssymptom. Sjukfrånvaron för år 2022 är högre för både kvinnor och män, samt för samtliga ålderskategorier jämfört med 2021. Den största ökningen har skett för kvinnor (ökning med 0,57 procentenheter) och för ålderskategorin 50 år och äldre (ökning med 0,6 procentenheter).

Andel av sjukfrånvaro som avser långtidsjukfrånvaro har minskat med 3,35 procentenheter i jämförelse med föregående år. Mönstret går igen för kvinnor och män samt i alla ålderskategorier.

Med anledning av utvecklingen av sjuktalen har Försvarmakten förändrat uppföljningen genom att följa upp sjukfrånvaron mer frekvent. I riktad information till chefer under året har vidare behovet påtalats att dessa tydligare prioriterar i verksamheten samt prioriterar bort det som är mindre viktig om det uppstår obalanser mellan tillgängliga resurser och tilldelade uppgifter.

Myndighetens sjukfrånvaro för 2022 är, trots ökningen, fortsatt låg vid en jämförelse med tillgängliga redovisade jämförelsetal avseende övriga myndigheters sjukfrånvaro för verksamhetsåret 2021.

Sjukfrånvaro (%)	2022	2021	2020
Andel total sjukfrånvaro av de anställdas sammanlagda ordinarie arbetstid	2,80	2,46	2,89
Andel långtidssjukskrivning av total sjukfrånvaro (avser frånvaro under en sammanhängande tid av 60 dagar eller mer)	35,77	39,12	31,49
Kvinnor	4,38	3,81	4,58
Män	2,35	2,10	2,47
Kvinnor och män:			
- 29 år	2,04	1,97	2,34
30 - 49 år	2,68	2,39	2,71
50 år -	3,61	3,01	3,67

Tabell 12 Sjukfrånvaro

Personalstatistik

Detta avsnitt innehåller kompletterande statistik avseende personal och personalförsörjning. Tabell 13 redovisar hur Försvarsmaktens personal disponerats för internationella insatser och annan utlandstjänstgöring under året. Slutligen visar figurerna 1-7 åldersstrukturer för anställda kvinnor och män inom de olika personalkategorierna.

Personal vid internationella insatser och annan utlandstjänstgöring

Försvarsmaktens bemanning inom ramen för internationella militära insatser (IMI) och annan utlandstjänstgöring redovisas i tabell 13. Redovisningen tydliggör antalet befattningar i de olika uppdragen samt antalet individer per kön och personalkategori som under 2022 har bemannat dessa befattningar.

Den övre delen av tabell 13 redovisar bemanningen av befattningar i IMI. De olika insatserna redovisas här utifrån perspektivet huruvida de är bidrag till FN, EU, Nato eller övrigt bidrag. Med övrigt bidrag avses koalition (Irak), bilateralt försvarssamarbete (Ukraina) och neutrala övervakningskommissionen i Korea.

Jämförelsevis från föregående år har totalmängden bemannade befattningar minskat något. Insatser såsom EUTM RCA har avslutats och vidare har Ukraina samt UNMHA Jemen ej bemannats till följd av oacceptabel risk för personalen.

MINUSMA Mali har från månadsskiftet november/december minskat i bemanning då nuvarande bidrag är en insats med fokus på hemtagning av personal och materiel. Utbildningsinsatsen EUTM Mali har också den minskat i bemanning då det saknas förutsättningar för dess genomförande.

Insatsen TAKUBA avslutades under våren 2022 och utgör inte en del av redovisningen då information om hur insatsen bemannas inte är öppen.

I nedre delen av tabell 13 redovisas annan utlandstjänstgöring som inte hänförs till internationell militär insats. Med annan utlandstjänstgöring avses här tjänstgöring utomlands med stöd av det statliga ramavtalet *Avtal om utlandskontrakt och riktlinjer för anställningsvillkor vid tjänstgöring utomlands* (URA). Avtalet omfattar utlandstjänstgöring under en period om minst tre månader. Kortare tjänstgöring utomlands benämns i Försvarsmakten som utrikes tjänsteresa, vilket inte utgör en del av redovisad statistik i personalbilagan.

Under året har olika Natostaber förstärkts med personal pga. av invasionskriget i Ukraina. Försvarsmakten har stärkt upp med både tjänsteresenärer samt längre uppdrag med personal under URA. Försvarsmakten har även skickat förstärkning till svenskkontoret på SHAPE i Mons, Belgien samt i Norfolk, USA för att arbeta med ökad verksamhet kopplat till den svenska ansökan till Nato. Tabellen är uppdelad i fyra olika kategorier, FN, Nato, EU samt övriga. Under övriga ingår elever i utländska skolor, lärare, samverkansofficerare samt befattningar som är relaterade till Nato men inte ingår i *NATO Command Structure*. Vidare har även HAW, SWAFSG, Försvarsattachéer, assistenter samt Försvarsmaktens bidrag inom operation *Unifire* räknats in under övriga. För EU redovisas de uppdrag som finns under EEAS samt insatser så som Irini och Atalanta. I kategori Nato ingår personal som tjänstgör i *NATO Command Structure*, där uppdraget inte är direkt för svenska intressen.

Jämfört med föregående år har det skett en tillökning av personal utstationerade på URA, då främst kopplat till kriget i Ukraina samt Sveriges ansökan till Nato.

Insatser	Antal befattningar	Antal individer per personalkategori																		Personal som har direktrekryterats till insatsen	Not
		Yrkesofficerare			Reservofficerare			GSS/K			GSS/T			Civila arbetstagare							
		Totalt	Varav		Totalt	Varav		Totalt	Varav		Totalt	Varav		Totalt	Varav		Totalt	Varav			
			Kvinnor	Män		Kvinnor	Män		Kvinnor	Män		Kvinnor	Män		Kvinnor	Män		Kvinnor	Män		
I internationell militär insats:																					
FN	235	510	143	6	137	31	5	26	266	20	246	17	3	14	28	10	18	25	7	18	
NATO	9	9	6		6										3	1	2				
EU	25	39	32	3	29	2		2	2		2	1		1	1		1	1	1		
Övriga	10	14	14	1	13																
Summa	279	572	195	10	185	33	5	28	268	20	248	18	3	15	32	11	21	26	8	18	
Annan tjänstgöring:																					
FN	1	1	1	1																	
NATO	10	14	14		14																
EU	12	18	18		18																
Övriga	161	204	182	17	145	8	2	6	1		1				13	5	8				
Summa	184	237	215	18	177	8	2	6	1	0	1	0	0	0	13	5	8	0	0	0	
2022 Totalt	463	809	410	28	362	41	7	34	269	20	249	18	3	15	45	16	29	26	8	18	
2021 Totalt	183	216	191	14	177	4	0	4	1	0	1	0	0	0	20	6	14	0	0	0	
2020 Totalt	520	1 125	505	36	469	37	6	31	406	40	366	60	8	52	66	17	49	51	6	45	

Tabell 13 Personal som tjänstgjort utomlands 2022

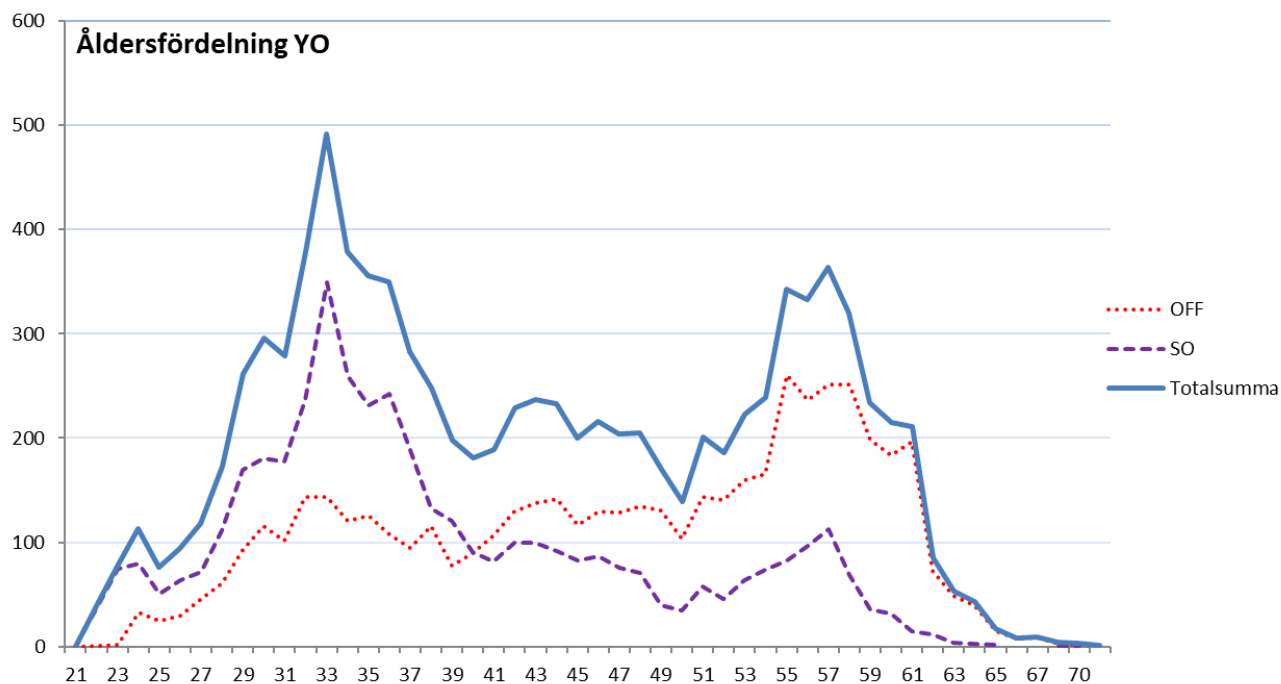
Medelålder

Medelåldern per personalkategori och kön redovisas i tabell 14. Utfallet per årsslut var, sett till Försvarsmakten totalt, oförändrat relativt föregående år för reservofficerare (OFF/T, SO/T) och för civila arbetstagare. För yrkesofficerare (OFF/K, SO/K) och för gruppbefäl, soldater och sjömän (GSS/K, GSS/T) framgår i tabell 14 att medelåldern var något lägre 2022 jämfört med 2021. Den sänkta medelåldern relaterar till avgångar till följd av ålderspension (OFF/K) samt inflöde av yngre personal i kategorierna OFF/K, SO/K, GSS/K och GSS/T. I samtliga kategorier framgår att kvinnornas medelålder fortsatt var lägre än männens.

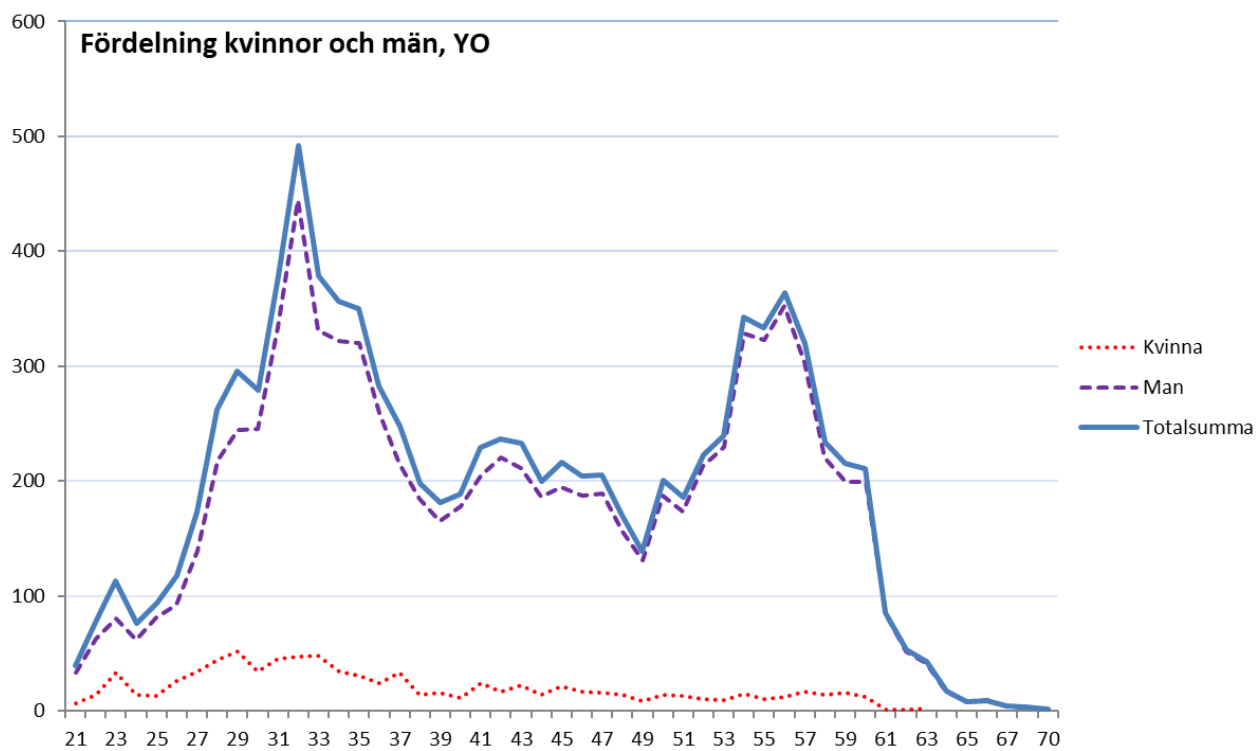
Personalkategori	Medelålder								
	Försvarsmakten totalt			Kvinnor			Män		
	2022	2021	2020	2022	2021	2020	2022	2021	2020
OFF/K, SO/K	42	43	43	37	38	38	43	43	43
OFF/T, SO/T	53	53	52	43	43	42	53	53	52
GSS/K	25	26	26	23	24	24	25	26	26
GSS/T	29	30	29	27	29	29	30	30	30
Civila arbetstagare	45	45	45	44	45	44	46	46	46
Försvarsmakten totalt	41	41	41						

Tabell 14 Medelålder för anställd personal

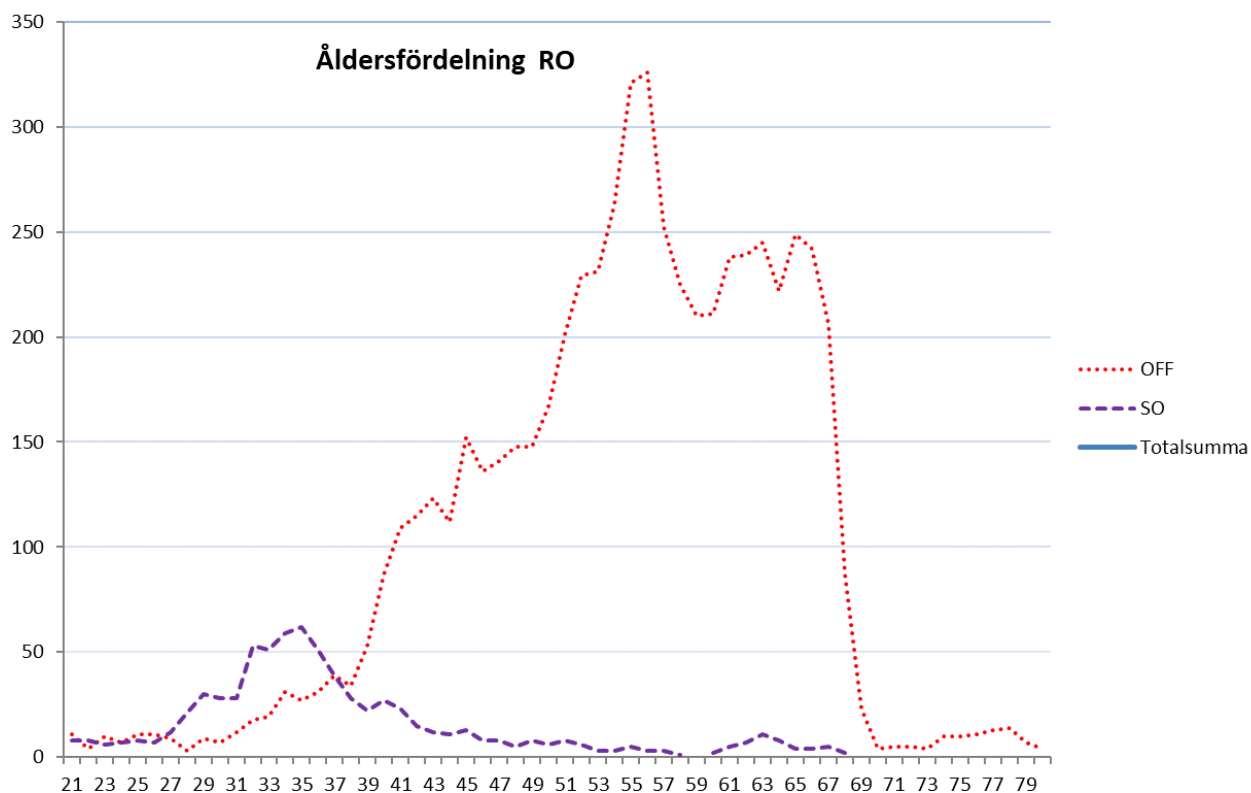
Åldersfördelning för respektive personalkategori samt uppdelning på kön



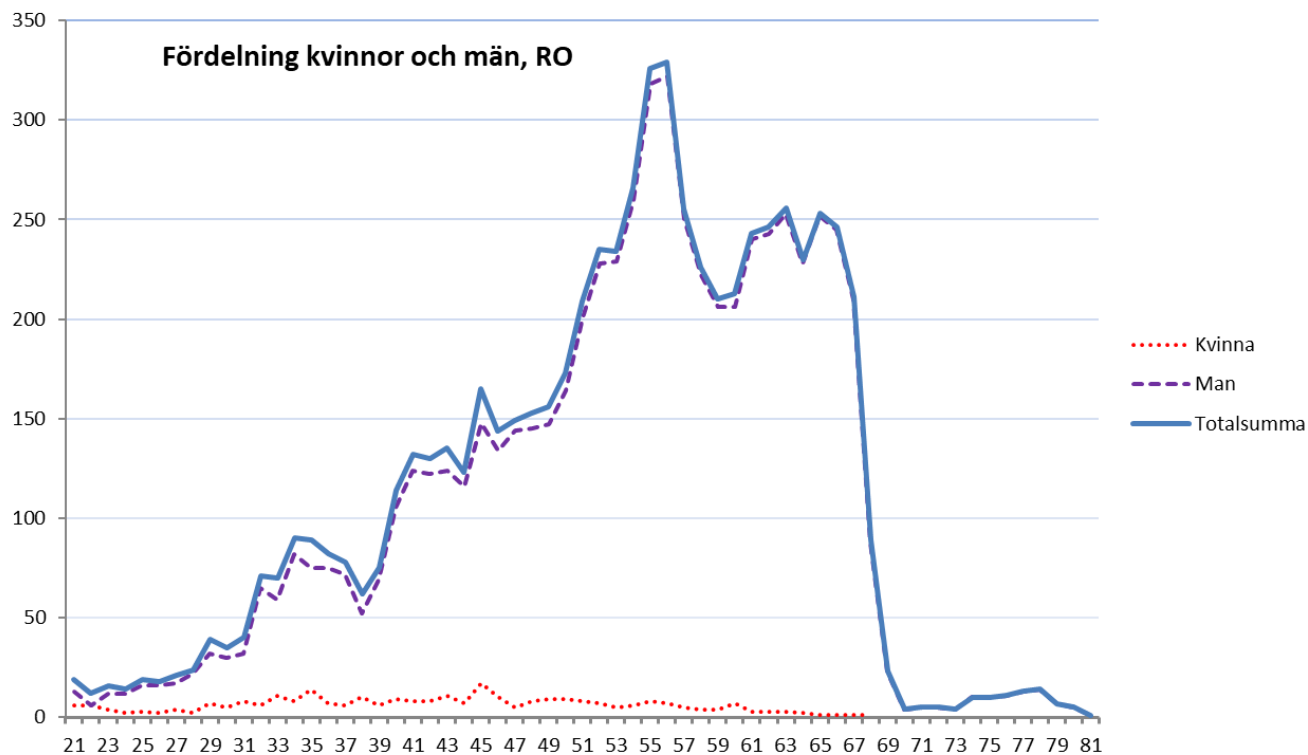
Figur 2 Åldersfördelning för yrkesofficerare



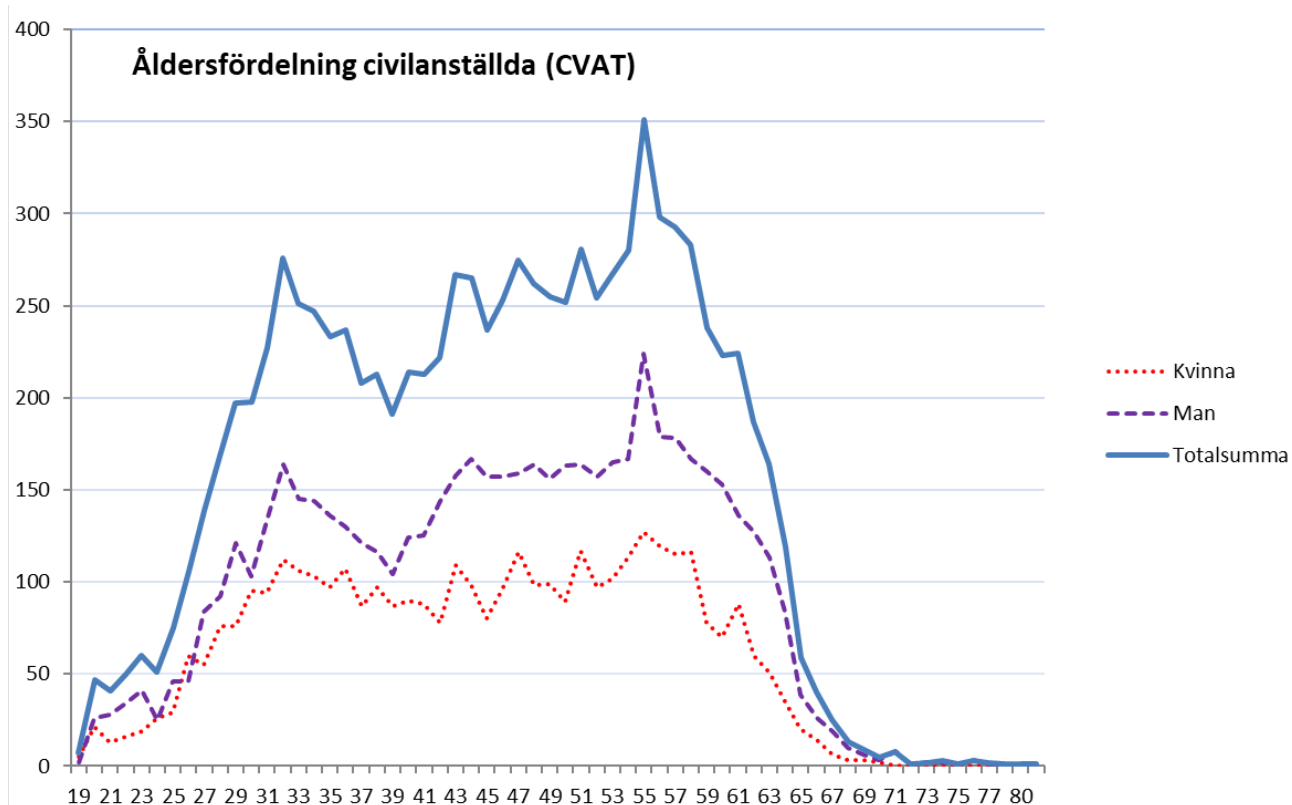
Figur 3 Åldersfördelning för yrkesofficerare uppdelat på kön



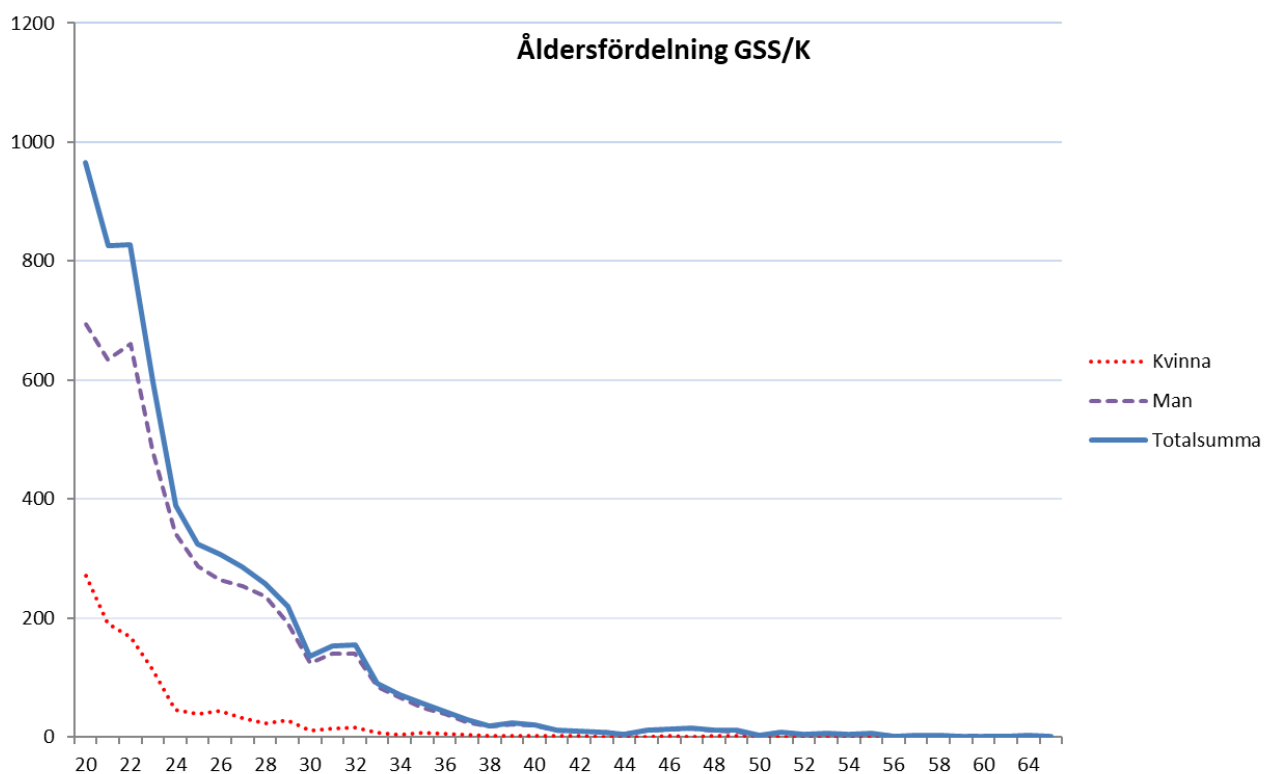
Figur 4 Åldersfördelning för reservofficerare



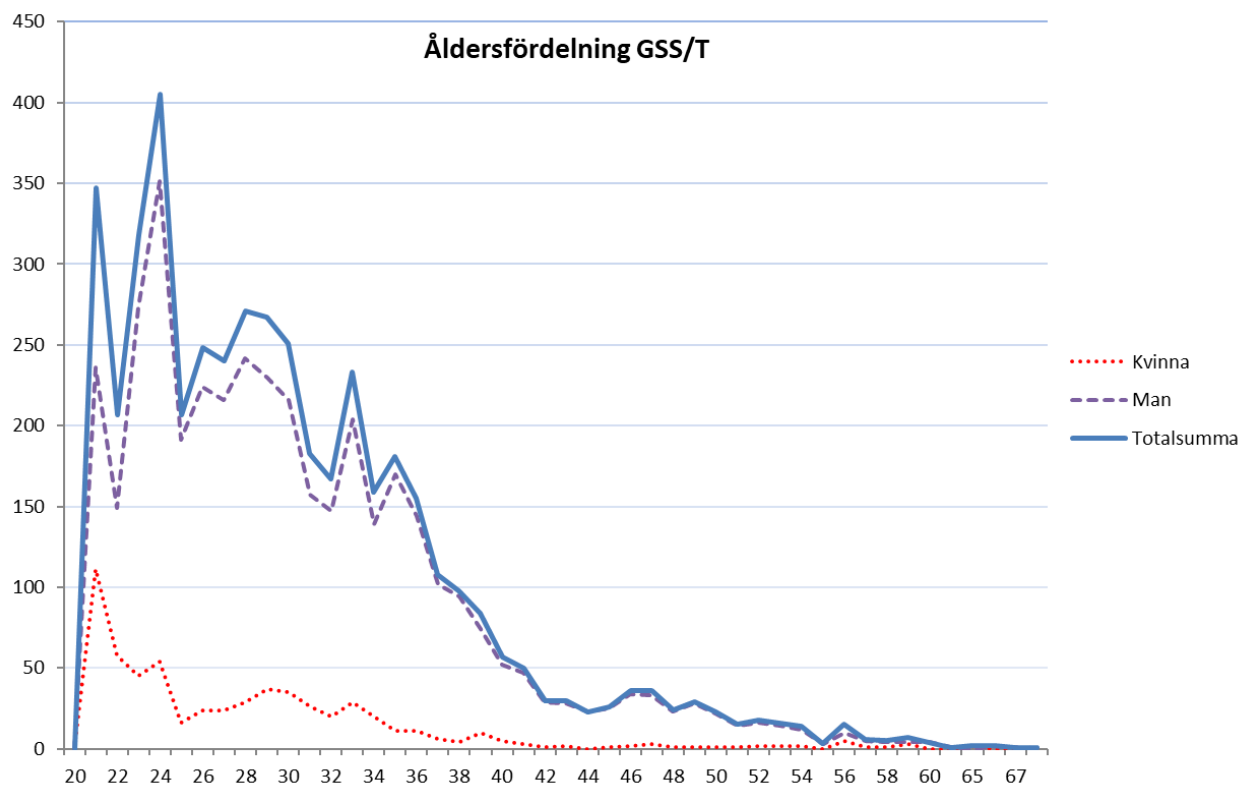
Figur 5 Åldersfördelning för reservofficerare uppdelat på kön



Figur 6 Åldersfördelning för civilanställda uppdelat på kön



Figur 7 Åldersfördelning för GSS/K uppdelat på kön



Figur 8 Åldersfördelning för GSS/T uppdelat på kön

Innehållsförteckning

Materieförsörjning	1
Väsentlig verksamhet och ekonomi	1
Resultatredovisning investeringsplaner.....	2
Markmateriel.....	4
Marinmateriel.....	5
Flygmateriel.....	7
Lednings- och underrättelsemateriel	8
Logistikmateriel	9
Övrig materiel, tjänster och anläggningar	10
Resultatredovisning materielinvesteringar	12
Verksamhetsredovisning av materielinvesteringar.....	13
Ekonomisk redovisning av materielinvesteringar	56

Tabellförteckning

Tabell 1 Investeringsplan för vidmakthållande av försvarsmateriel (mnkr).....	3
Tabell 2 Investeringsplan för anskaffning av försvarsmateriel (mnkr).....	4
Tabell 3 Viktigare leveranser av markmateriel	5
Tabell 4 Investeringsplan för vidmakthållande och anskaffning av markmateriel (mnkr).....	5
Tabell 5 Viktigare leveranser av marinmateriel	6
Tabell 6 Investeringsplan för vidmakthållande och anskaffning av marinmateriel (mnkr).....	7
Tabell 7 Viktigare leveranser av flygmateriel	7
Tabell 8 Investeringsplan för vidmakthållande och anskaffning av flygmateriel (mnkr).....	8
Tabell 9 Viktigare leveranser av lednings- och underrättelsemateriel.....	9
Tabell 10 Investeringsplan för vidmakthållande och anskaffning av lednings- och underrättelsemateriel (mnkr).....	9
Tabell 11 Viktigare leveranser av logistikmateriel.....	10
Tabell 12 Investeringsplan för vidmakthållande och anskaffning av logistikmateriel (mnkr)	10
Tabell 13 Viktigare leveranser av övrig materiel, tjänster och anläggningar	11
Tabell 14 Investeringsplan för vidmakthållande och anskaffning av övrig materiel, tjänster och anläggningar (mnkr)	11

Materieförsörjning

Materielberättelsen redovisar resultatet av Försvarmaktens materieförsörjning under året. Uppnådda resultat och avvikelser redovisas utifrån Försvarmaktens materielplan för 2022, Investeringsplan för samhälls-investeringar enligt regleringsbrev för budgetåret 2022 och objektsredovisningar för bemyndigade investeringar. Resultatredovisningen omfattar främst genomförda viktiga leveranser och beställningar samt genomförd verksamhet avseende vidmakthållande och till det kopplat investeringsplanens ekonomiska utfall. Även viktiga verksamhetsförändringar som genomförts under året redovisas.

Väsentlig verksamhet och ekonomi

Försvarmaktens materieförsörjning har under 2022 efterhand anpassats till förändrade förutsättningar. Anskaffning av förnödenheter har forcerats i syfte att snabbt nå en ökad försvareffekt. I första hand har prioriterade delar av befintlig planering tidigarelagts. En del lägre prioriterade anskaffningar har senarelagts men totalt har mer anskaffningsproduktion genomförts än tidigare år. Regeringen har även beslutat om betydande ekonomiska tillskott, som fått effekt under innevarande år på materielanskaffningen.¹ Stödet till Ukraina, med uttag och leverans av materiel har också inverkat på materieförsörjning. Tillskjutna medel och behov av ersättningsanskaffning har krävt förändringar i genomförande av materielproduktionen. Coronapandemin och övriga produktionsförutsättningar, såsom komponent- och råvarubrister, har till del fortsatt påverkat materiel- och vidmakthållandeproduktionen negativt.

Sammantaget har materieförsörjningen, i sina huvuddelar, uppnått ställda krav inom ramen för fastställd investeringsplan och i regleringsbrev ställda ekonomiska villkor.

Under 2022 har införande av *ledning för ett starkare försvar* fortsatt med utveckling av nya arbetssätt och ansvarsförhållanden. Inrättande av försvarsgrensstaber och stridskraftsstaber ska bland annat ge ökad rådighet över materielen. Genomförande av anskaffning och vidmakthållande av materielen har också delegerats till nämnda staber inom respektive ansvarsområde.

Fokus har lagts på regelefterlevnad inom exportkontroll. Omvärldsläget och stödet till Ukraina har lett till omfattande arbeten som utförts inom området. Samverkan med andra myndigheter, såväl nationellt som internationellt, har varit en viktig del för att uppnå god regelefterlevnad under korta tidsförhållanden.

Inom anslagspost 1:3.1 Leverantörsutgifter för leveranser har FMV reglerat del av kreditkulden och behov av förändrade betalningslinjaler genom omplanering av uppdraget för anskaffning av Ubåt typ Blekinge (A26). Materielproduktionen inom anslagspost 1:3.1 har kunnat ske i enlighet med de finansiella villkoren, med ett visst nyttjande av anslagskrediten.

Försvarmakten har sammantaget genomfört materiel och vidmakthållandeproduktion under året i enlighet med de finansiella villkoren för såväl anslagspost 1:1.3 *Vidmakthållande av materiel och anläggningar*, som anslagspost 1:3.2 *Anskaffning av materiel och anläggningar*, anslagskredit har nyttjats för anslagsposterna med anledning av tidigareläggning gällande leveranser och omklassificering och anskaffning av beredskapsvaror, främst drivmedel. Drivmedel har under året omklassats från verksamhetsvara till beredskapsvara.

De mest omfattande leveranserna, ekonomiskt sett, har varit ytterligare tre enheter för medelräckviddigt luftvärn (Patriot), modifierade korvetter HMS Gävle och HMS Sundsvall, dellerans av torpedsystem 47 till Visby-korvetterna, två retromodifierade Helikopter 14 samt leveranser inom uppdraget för renovering och uppgradering av stridsvagn 122 och stridsfordon 90. Även uppbyggnaden av beredskapslager gällande drivmedel, ammunition, reservdelar och utbytesenheter har varit omfattande ur ekonomisk synpunkt.

¹ Regeringsbeslut 3, 2022-04-13, Ändring av regleringsbrev för budgetåret 2022 avseende Försvarmakten

De viktigaste leveransavvikelserna har bestått i försenade leveranser av nytt signalspaningsfartyg och ytterligare leveranser av retromodifierade helikopter 14 som skjutits till år 2023. Därutöver förekommer också försenade leveranser inom ramen för ledningsstödsystem mark, nytt sensorsystem och stridsflygsområdet. Förseningarna har löpande hanterats genom omplanering av såväl operativa verksamheter, som förändringar i genomförandet av förbandsproduktion och materieförsörjning.

Bland de mer omfattande beställningarna, ur ekonomisk synvinkel, finns halvtidsmodernisering av ubåten HMS Halland och livstidsförlängning av ubåten HMS Gotland samt två spaningsradarflygplan (S 106, Global Eye). Vidare har uppgradering av JAS 39C/D för utökad förmåga och livslängd beställts. Bland de större beställningarna inom ramen för denforcerade anskaffningen finns ytterligare granatkastarbandvagnar, splitterskyddade bandvagnar, pansarterrängbilar, ammunition för markstrid, marinspecifik ammunition och kvalificerad flygammunition.

Vidmakthållandet av befintlig materiel har till stora delar gått enligt plan både för typ- och individnivå såsom avhjälpande och förebyggande underhåll, teknisk order modifiering samt leveranser av utbytesenheter och reservdelar. Produktionen av vidmakthållande inom ledningsområdet har till delforcerats för att bemöta den under året uppkomna hotbilden. Under året har också flygfotogen, fartygs- och fordonsdiesel klassats om från verksamhetsvara till beredskapsvara. Anslagspost 1:1.3 har därmed belastats med utfall för återanskaffning av dessa med 775 miljoner kronor.

Resurskontroller är genomförda i Södra militärregionen, i Norra militärregionen och vid Göta Ingenjöreregemente. Hos enheterna finns ett visst behov att överse processerna för förnödenhetsförsörjning och teknisk tjänst med bland annat riktlinjer för vård av materiel. I övrigt finns det även behov av infrastrukturella åtgärder. Uppföljningskontroller är gjorda vid föregående års besökta förband och de punkter som uppkom i samband med kontrollerna är nu avslutade.

Riksrevisionen har genomfört förbandskontroller vid Älvsborgs amfibieregemente, Livgardet samt Skaraborgs flygflottilj. Utöver förbandskontrollerna har Riksrevisionen också besökt ammunitionsförråd vid två orter i Sverige. Vid kontrollerna har Riksrevisionen inte hittat några väsentliga brister som legat till grund för en återrapportering.

USA:s ambassads årliga kontroll avseende särskild materiel, *Letter of Offer and Acceptance* (LOA), har genomförts. Den särskilda materielen är till fullo inventerad och förrådshållen i enligt med gällande avtal mellan USA och Sverige.

Viktigare materielleveranser, lagda beställningar, väsentliga avvikelser samt resultatredovisning av väsentlig verksamhet redovisas nedan för respektive objektgrupp (markmateriel, marinmateriel, flygmateriel o.s.v.).

Resultatredovisning investeringsplaner

[Försvarmakten ska med stöd av Försvarets materielverk i budgetunderlaget för 2022 utveckla särredovisningen av materielområden till förslag på objektsramar för stridsflyg- och undervattensområdena. Objektsramarna ska utgöra riktlinjebeslut för planerade utgifter som riksdagen beslutar. Förslaget till riktlinjebeslut ska inte innehålla uppgifter som omfattas av sekretess.] Avvikelse mellan beslut och utfall, liksom avvikelser mellan förslag och föregående beslut, ska översiktligt kunna kommenteras och underbyggas i myndighetens årsredovisning respektive budgetunderlag.

Investeringsplaner enligt regleringsbrevet gäller som riktlinje för myndighetens samhällsinvesteringar.

I investeringsplanen för vidmakthållande, som belastar anslag 1:1 *Förbandsverksamhet och beredskap* (anslagspost 1:1.3), ingår återanskaffning av beredskapstillgångar, både inventarier och varor. Utöver investeringarna i beredskapstillgångar återfinns utfall för vidmakthållande, och i år även materielunderhåll, inom de olika materielsystemen. Materielunderhåll ingick inte i den investeringsplan som återredovisades i årsredovisningen 2021. Utfallen redovisas exklusive intäkter. För 2022 har regleringsbrevet för Försvarmakten en investeringsplan där fördelningen av materielunderhåll per objektgrupp (markmateriel, marinmateriel, flygmateriel o.s.v.) inte överensstämmer med den av Försvarmakten planerade budgeten per objektgrupp. Huvudsakligen är det Lednings- och underrättelsemateriel som fått en alltför låg investeringsram och området Övriga materiel, tjänster och anläggningar som fått för hög ram.

I investeringsplanen för anskaffning, som belastar anslag 1:3 *Anskaffning av materiel och anläggningar* (anslagsposter 1:3.1 och 1:3.2) och anslagspost 1:11.4 *Direkta utgifter i materielanskaffningen*, ingår anskaffning av beredskapstillgångar, både inventarier och varor. Anslaget finansierar även investeringar i form av renovering och modifiering stridsfordon, generalöversyn av fartyg, halvtidsmodifieringar av fartyg samt avveckling. Utfallen redovisas exklusive intäkter.

Betydande förändringar i vidmakthållande- och materielunderhållskostnader för större materielobjekt, i de fall sådana iakttagits, redovisas under avsnitt *Investeringsplan för vidmakthållande* för respektive objektgrupp.

I och med att objektsramar för stridsflyg- och undervattensområdena särredovisas i investeringsplanen från och med budgetunderlaget för 2022 så ska dessa följas upp och kommenteras avseende beslut och utfall. Detta redovisas under rubrikerna marinmateriel och flygmateriel.

Nedanstående ekonomiska redovisning ska inte betraktas som finansiell redovisning av berörda anslagsposter i formell mening, eftersom anslagsposterna 1:3.1 och 1:11.4 disponeras av FMV. För detta hänvisas till den finansiella redovisningen i respektive myndighets årsredovisning. Underlag för utfall som berör anslagsposterna 1:3.1 och 1:11.4 har inhämtats från FMV.

Kommentar utfall och trend i investeringsplaner

I detta avsnitt redovisas resultatet för investeringsplaner för vidmakthållande respektive anskaffning på aggregerad nivå. Resultatet för respektive objektgrupp (markmateriel, marinmateriel, flygmateriel o.s.v.) redovisas längre fram under respektive rubrik. Objektgruppsbenämningar har använts enligt budgetunderlag 2022 och avviker därför jämfört med regleringsbrev 2022 som använder bl.a. stridskraftsbenämningar.

Produktionen inom anslagspost 1:1.3 *Vidmakthåll av materiel och anläggningar* har för 2022 haft ett högt tryck totalt sett och tilldelad anslagsram har utnyttjats väl. Med anledning av tidigare nämnd omklassningen av drivmedel har anslaget belastat med 775mnkr under året. Tillåten anslagskredit inom ramen för de ekonomiska villkoren har till del nyttjats. Den stora ökningen av utfall 2022 relativt tidigare år beror i huvudsak på att materielunderhåll nu inkluderas i investeringsplan för vidmakthållande.

Den ekonomiska ramen för anslaget 1:3 *Anskaffning av materiel och anläggningar* har uppfyllts. Tillåten anslagskredit har till del nyttjats och orsakas i huvudsak av tidigareläggning av planerade leveranser samt omklassificering och anskaffning av beredskapsvaror, främst drivmedel.²

Skillnaden mellan beräknat och utfall orsakas till större delen av tillskott av anslagsmedel under året. Tillskotten har främst resulterat i tidigareläggning av planerade anskaffningar, bl.a. har mörkermateriel, fordonsanskaffningar och lageruppbyggnaden gällande beredskapsvaror prioriterats.

Underskridande inom området för anskaffning av lednings- och underrättelsemateriel kompenseras av ett ökat utfall inom områdena för mark- respektive logistikmateriel.

Övriga kommentarer framgår av noteringar under respektive tabell.

Investeringsplan för vidmakthållande av försvarsmateriel (mnkr)

Vidmakthållande av befintliga investeringar anslaget 1:1	Beräknat 2022	Utfall 2022	Utfall 2021	Utfall 2020	Not
Vidmakthållande av befintliga investeringar	16 381	18 814	8 077	8 313	1
Varav investeringar i anläggningstillgångar	2 004	3 860	2 079	1 573	2
Finansiering					
Varav anslaget 1:1	16 381	17 663	7 139	7 248	
Varav annan finansiering	-	1 150	938	1 066	

Tabell 1 Investeringsplan för vidmakthållande av försvarsmateriel (mnkr)

² Drivmedel har under året omklassats från verksamhetsvara till beredskapsvara.

Noteringar:

1. År 2020 och 2021 är utfallet exklusive materielunderhåll. Summan beräknat är exklusive intäkter som uppgår till 1 000 mnkr och som huvudsakligen utgörs av interna intäkter från anslagsposten 1:1.1 avseende beredskapsvaror. I utfallet ingår återanskaffning av drivmedel som inte var planerat.
2. Fr.o.m. 2022 definieras drivmedel som en beredskapsvara och återanskaffas på anslagsposten. I förhållande till tidigare år har en del skett en ökad återanskaffning av beredskapsvaror främst reservmateriel.

Investeringsplan för anskaffning av försvarsmateriel (mnkr)

Anskaffning och utveckling av nya investeringar anslaget 1:3/1:11	Beräknat 2022	Utfall 2022	Utfall 2021	Utfall 2020	Not
Anskaffning och utveckling av nya investeringar	22 177	25 105	18 338	15 434	1
Varav investeringar i anläggningstillgångar	15 314	21 295	15 568	12 289	
Finansiering					
Varav anslaget 1:3	21 461	24 345	17 700	14 872	
Varav anslaget 1:11	716	739	628	535	
Varav annan finansiering	-	21	10	27	

Tabell 2 Investeringsplan för anskaffning av försvarsmateriel (mnkr)

Noteringar:

1. I beräknat ingår inte anslagssparandet från 2021 och de tillskott som har tillkommit under 2022. I utfallet ingår även ett visst kreditnyttjande.

Markmateriel

Under året har de mekaniserade bataljonerna fått fortsatta leveranser av renoverade stridsfordon 90 och stridsvagn 122.

Inom materielområdet har under året leveranser av Ledningsstödsystem Mark (LSS Mark) skett, dock försenat mot liggande plan. Leveranserna har omfattat marktaktiskt samband och marktaktiskt ledningsstödsystem integrerade i fordon och ledningsplatser

Artilleribataljonerna har tillförts den sista av totalt 48 beställda artilleripjäser (Archer).

Inom luftvärnet har ytterligare tre av totalt fyra eldenheter 103 (EldE 103, Patriot) levererats. Totalt har samtliga fyra beställda eldenheter nu levererats.

Likt föregående år har en stor mängd lastbilar, specialfordon och övriga hjulfordon med olika användningsområden levererats och fördelats inom hela Försvarmakten. Leveranser har också skett av soldatburna pansarvärnssystem

Beställningar av ammunition, ytterligare granatkastarbandvagnar, splitterskyddade bandvagnar och pansarterrängbilar har tidigare lagts inom ramen för den forcerade anskaffningen. Beställningar har också lagts för att anskaffa ett nytt eldhandvapensystem till hela Försvarmakten

Vidmakthållandet av markmaterielen har huvudsakligen genomförts enligt plan. En stor del av markmaterielen är ålderstigen och med hög nyttjandegrad vilket innebär hög beläggning på Försvarmaktens verkstäder samt kostnader utöver budget för vidmakthållandet. I takt med att ny materiel tillförs minskar kostnaderna per individ och reparationskulden kan successivt betas av. Markverkstädernas kapacitet behöver dock ökas för att möta planerad tillväxt. Dialog pågår med berörda aktörer.

Viktigare leveranser av markmateriel

Materiel	Planerat totalt	Levererat 2022	Totalt levererat	Slutredovisning	Not
Lastbilar	-	339	-	-	1
Ledningsstödsystem Mark (steg 1)	(inte tillämpligt)	(inte tillämpligt)	(inte tillämpligt)	2026	
Livstidsförlängda stridsfordon 90	417	87	288	2025	
Livstidsförlängda stridsvagn 122	134	23	67	2025	
Medelräckviddigt luftvärn (EldE 103)	4	3	4	2025	
Pansarvärnsrobot 56	(redovisas inte)	(redovisas inte)	(redovisas inte)	2022	
REMO 77B Archerpjäser (Artillerisystem 08)	48	1	48	2022	

Tabell 3 Viktigare leveranser av markmateriel

Noteringar:

- Omfattar bl.a. standard-, skåp-, rullflaks- och terränglastbilar samt kylbilar. Planerat, totalt och slutredovisning redovisas inte då anskaffning sker kontinuerligt i ett stort antal och succesiva beställningar.

Investeringsplaner markmateriel (arméstridskrafter)

Ökningen mellan 2021 och 2022 inom vidmakthåll beror huvudsakligen på att materielunderhåll från och med 2022 är inkluderat i investeringsplanen. Differensen mellan utfall och budget beror till stor del på den ålderstigna materielen som kräver mycket underhåll för att kunna nyttjas.

Större delen i skillnaden mellan årets budget och utfall avseende anskaffning består av tidigareläggning av seende beställningar och leveranser gällande system för indirekt eld, mörkerstridsutrustning, ammunition och övriga markfordon. Samtidigt har budgeten för renovering av stridsvagn 122 och modifiering av granatgevärssystemet underskridits. Den ökade ekonomiska volymen över åren beror främst på nämnda tidigareläggningar.

Investeringsplan för vidmakthållande och anskaffning av markmateriel (mnr)

Verksamhet och anslag	Beräknat 2022	Utfall 2022	Utfall 2021	Utfall 2020	Not
Vidmakthållande markmateriel inom 1:1	2 989	3 119	1 802	1 012	1
Anskaffning markmateriel inom 1:3/1:11	6 657	8 343	6 721	4 544	

Tabell 4 Investeringsplan för vidmakthållande och anskaffning av markmateriel (mnr)

Noteringar:

- År 2022 är det beräknade beloppet angivet i investeringsplanen i regleringsbrevet inte överensstämmande med Försvarmaktens planerade belopp då delmängden för materielunderhåll lagts på schablonmässigt. År 2020 och 2021 är utfallet exklusive materielunderhåll.

Marinmateriel

Leverans av de två halvtidsmodifierade korvetterna HMS Sundsvall och HMS Gävle har genomförts. För HMS Gävles återstår åtgärder för uppgradering av vapen- och ledningssystem som planeras i första kvartalet 2023.

Marinen har också påbörjat mottagandet av vapensystem Torped 47 till Visbykorvetterna och de sista av vapenstationerna till bevakningsbåtsystem typ 80 har monterats ombord.

Ytterligare fartyg har utrustats med taktisk Nato-interoperabel datalänk (Länk 16 och 22).

Leveransen av det nya signalspaningsfartyget HMS Artemis har försenats ytterligare och överlämning av fartyget planeras till första halvåret 2023. Nuvarande signalspaningsfartyg HMS Orion behålls i drift till dess.

Under året har tidigare beställda åtgärder på ubåten HMS Halland utökats till att innefatta halvtidsmodifiering. Livstidsförlängningar har beställts för ubåten HMS Gotland och minröjningsfartyget HMS Koster. Under året har också beställningar för marinspecifik ammunition, omsättning av utrustning till tung kustrobot monterad på fordon och livtidsförlängning av stridsbåtar utökats inom ramen för forcerad anskaffning.

Marinen har under året, främst via civila leverantörer, vidmakthållit tillgängligheten på materielen. Kvaliteten har till stor del motsvarat kravställningen, men kvalitetsbrister likväl som resursbrister i förhållande till vad som avtalats med leverantörerna har förekommit. Det successiva övertagandet av säkerhetsskyddsansvaret kopplat till vidmakthållandet av marinens fartygsmateriel innebär även fortsättningsvis en obalans mellan uppgifter och resurser vid Marinstaben vilket medför fördröjningar i vidmakthållandet. Åtgärder har vidtagits för att öka personalresurserna men rekrytering av efterfrågad teknisk kompetens är en utmaning. Sammantaget har produktionen fortlöpt enligt plan med ett visst överskridande men med ett visst underskridande inom undervattensområdet

Viktigare leveranser av marinmateriel

Materiel	Planerat totalt	Levererat 2022	Totalt levererat	Slutredovisning	Not
Halvtidsmodifiering korvett typ Gävle	2	2	2	2023	1
Länk 16 och 22	(redovisas inte)	(redovisas inte)	(redovisas inte)	2023	
Vapenstation till bevakningsbåt 80	5	2	5	2022	
Torped 47	(redovisas inte)	(redovisas inte)	(redovisas inte)	2024	

Tabell 5 Viktigare leveranser av marinmateriel

Noteringar:

1. Kompletterande åtgärder för modifiering av vapen- och ledningssystem för HMS Gävle genomförs 2023.

Investeringsplan marinmateriel (marinstridskrafter)

Ökningen mellan 2021 och 2022 inom vidmakthåll beror huvudsakligen på att materielunderhåll från och med 2022 är inkluderat i investeringsplanen.

Inom anskaffningen av marinmateriel har utfallet ökat främst med anledning av förskjutna kostnader för halvtidsmodernisering av korvett typ Gävle, förberedelser avseende halvtidsmoderniseringen av korvett typ Visby och tidigareläggning av utfall för halvtidsmodifiering av ubåten Halland. Visst underskridande jämfört med beräknade för 2022 återfinns i investeringar avseende sjöinformationssystemet och förskjuten leverans av signalspaningsfartyget. Ökningen av utfallet inom undervattensområdet kan också härledas till tidigareläggning avseende ubåten Halland, men även torpedsystem 47.

Investeringsplan för vidmakthållande och anskaffning av marinmateriel (mnkr)

Verksamhet och anslag	Beräknat 2022	Utfall 2022	Utfall 2021	Utfall 2020	Not
Vidmakthållande marinmateriel inom 1:1	2 349	2 209	1 108	968	1
...varav undervattensområdet	969	906	528	-	2
Anskaffning marinmateriel inom 1:3/1:11	3 714	4 209	4 310	1 998	
...varav undervattensområdet	2 603	3 357	3 280	-	

Tabell 6 Investeringsplan för vidmakthållande och anskaffning av marinmateriel (mnkr)

Noteringar:

- År 2022 är det beräknade beloppet angivet i investeringsplanen i regleringsbrevet inte överensstämmande med Försvarsmaktens planerade belopp då delmängden för materielunderhåll lagts på schablonmässigt. År 2020 och 2021 är utfallet exklusive materielunderhåll.
- År 2022 är det beräknade beloppet angivet i investeringsplanen i regleringsbrevet inte överensstämmande med Försvarsmaktens planerade belopp då delmängden för materielunderhåll är en uppskattning som lagts på i efterhand.

Flygmateriel

Inom området flygmateriel har det under året levererats två retromodifierade helikopter 14. En markoperativ helikopter 14E och en sjöoperativ helikopter 14F har därmed tillförts helikopterflottiljen.

Under året har ytterligare flygunderhållsbilar levererats till flygbasbataljonerna och totalt åtta lasttruckar har levererats till transportflygen.

Förseningar inom olika delar av stridsflygsområdet förekommer fortsatt. Förseningarna hanteras efterhand i omplanering av anskaffningar till stridsflygsystemet.

Bland årets viktigare beställningar inom flygmateriel finns beställningen av två spaningsradarflygplan (S 106, Global Eye) för leverans 2026 respektive 2027. Vidare har uppgradering av JAS 39C/D för utökad förmåga och livslängd beställts.

Förberedelser för uppdaterat kontrakt avseende leverans av JAS 39E har genomförts. FMV har inom stridsflygområdet träffat en ny principöverenskommelse med SAAB gällande JAS 39E.

I samband med den forcerade anskaffningen har också beställningar och vissa leveranser skett avseende kvalificerad flygammuniton.

Vidmakthållandet av flygmaterielen har via egna verkstäder och civila leverantörer i stort kunnat genomföras för att möta planerade uppgifter. Kvaliteten har till stor del motsvarat kravställningen, men kvalitetsbrister likväl som resursbrister i förhållande till vad som avtalats med leverantörerna har förekommit. Flygverkstäderna har stora utmaningar vad gäller att behålla och rekrytera utbildad personal pga. stor efterfrågan av denna kompetens inom andra området. Detta medför att tungt underhåll även genomförts på kompaninivå.

Viktigare leveranser av flygmateriel

Materiel	Planerat totalt	Levererat 2022	Totalt levererat	Slutredovisning	Not
Flygunderhållsbil	134	64	116	2023	
Lasttruck för transportflyg	8	8	8	2022	
Helikopter 14	18	2	15	2024	
GBU-49 (styrda bomber)	(redovisas inte)	(redovisas inte)	(redovisas inte)	-	

Tabell 7 Viktigare leveranser av flygmateriel

Investeringsplan flygmateriel (flygstridskrafter)

Ökningen mellan 2021 och 2022 inom vidmakthåll beror huvudsakligen på att materielunderhåll fr. o m 2022 är inkluderat i investeringsplanen. Differensen mellan utfall och budget beror på smärre förseningar i produktionen.

Utfallet för anskaffning inom flygområdet totalt respektive stridsflygsområdet, följer i stort liggande plan. Den huvudsakliga balanseringen av ekonomin har skett mellan JAS 39-systemet, helikopter 14, kvalificerad flygammunition och radarspaningsflygplan (S 106). Det ökade utfallet mellan 2021 respektive 2022 beror på ökade satsningar inom stridsflygsområdet och anskaffningen av nya radarspaning- och ledningsflygplan.

Investeringsplan för vidmakthållande och anskaffning av flygmateriel (mnkr)

Verksamhet och anslag	Beräknat 2022	Utfall 2022	Utfall 2021	Utfall 2020	Not
Vidmakthållande flygmateriel inom 1:1	4 439	4 586	1 920	2 199	1
...varav stridsflygområdet	2 991	3 085	1 416	-	2
Anskaffning flygmateriel inom 1:3/1:11	6 637	6 526	4 175	5 728	
...varav stridsflygområdet	5 513	5 090	4 019	-	

Tabell 8 Investeringsplan för vidmakthållande och anskaffning av flygmateriel (mnkr)

Noteringar:

1. År 2022 är det beräknade beloppet angivet i investeringsplanen i regleringsbrevet inte överensstämmande med Försvarsmaktens planerade belopp då delmängden för materielunderhåll lagts på schablonmässigt. År 2020 och 2021 är utfallet exklusive materielunderhåll.
2. År 2022 är det beräknade beloppet angivet i investeringsplanen i regleringsbrevet inte överensstämmande med Försvarsmaktens planerade belopp då delmängden för materielunderhåll är en uppskattning som lagts på i efterhand.

Lednings- och underrättelsemateriel

Inom området lednings- och underrättelsemateriel består viktigare leveranser av materiel och materielnära tjänster inom Försvarets telenät (FTN), och modifiering av *Multifunctional Information Distribution System Block Upgrade 2* (MIDS BU2).

Under året har även säkra gemensamma system och komponenter beställts och levererats för att bibehålla, omsätta och utöka förmågan bl.a. för *Video Tele Conferencing* (VTC), kortterminaler för inloggning i IT-system Hemligt (H) och Kvalificerat hemligt (KH) samt viruskontrollterminaler.

Forcerade och tidigare lagda beställningar omfattar IT-materiel och IT-system för öka ledningsförmågan både inom och mellan förband, anläggningar och externa partners/myndigheter. Bland annat har beställningar gjorts av krypterad VTC, logganalysverktyg och ytterligare viruskontrollterminaler.

Vidmakthållandet har under året genomförts med hårt tryck på att få ut efterfrågad förmåga gentemot aktuell hotbild. Som en följd har prioriterat arbete med utrullning av FMAP-K (krypto) genomförts, för att möjliggöra distansarbete samt underlätta nyetablering av förband. Därutöver har arbetet med anskaffning av reservmateriel gett positiva effekter avseende uthållighet inom ledningssystemområdet. Ett antal IT-system har under året uppraderats och levererar enligt fastställda krav.

Viktigare leveranser av lednings- och underrättelsemateriel

Materiel	Planerat totalt	Levererat 2022	Totalt levererat	Slutredovisning	Not
Vidmakthålla FTN	(inte tillämpligt)	(inte tillämpligt)	(inte tillämpligt)	2024	
Vidmakthålla Radiosystem och taktiska datalänkar	(inte tillämpligt)	(inte tillämpligt)	(inte tillämpligt)	2022	
Signalskyddsmateriel	(inte tillämpligt)	(inte tillämpligt)	(inte tillämpligt)	2022	
Säkra gemensamma system & komponenter	(inte tillämpligt)	(inte tillämpligt)	(inte tillämpligt)	2024	
Modifiering MIDS BU2	(inte tillämpligt)	(inte tillämpligt)	(inte tillämpligt)	2025	

Tabell 9 Viktigare leveranser av lednings- och underrättelsemateriel

Investeringsplan lednings- och underrättelsemateriel (operativ ledning)

Ökningen mellan 2021 och 2022 inom vidmakthåll beror huvudsakligen på att materielunderhåll fr. o m 2022 är inkluderat i investeringsplanen. Differensen mellan utfall och budget beror dels på eftersatt underhåll som under 2022 kunnat forceras och dels på att materielunderhållet inom materielområdets objektsgrupper fick fel fördelning i regleringsbrevet där i synnerhet ledningsområdet fick för låg ram.

Anskaffningen inom ledningsområdet har inte uppnått beräknade värden för 2022. Underskridande har främst orsakats av försenad verksamhet och försenade leveranser inom nytt sensorsystem, området för ledningsstöd och signalskyddsområdet.

Investeringsplan för vidmakthållande och anskaffning av lednings- och underrättelsemateriel (mnkr)

Verksamhet och anslag	Beräknat 2022	Utfall 2022	Utfall 2021	Utfall 2020	Not
Vidmakthållande lednings- och underrättelsemateriel inom 1:1	2 299	4 514	1 236	1 254	1
Anskaffning lednings- och underrättelsemateriel inom 1:3/1:11	1 569	975	1 132	1 191	

Tabell 10 Investeringsplan för vidmakthållande och anskaffning av lednings- och underrättelsemateriel (mnkr)

Noteringar:

1. År 2022 är det beräknade beloppet angivet i investeringsplanen i regleringsbrevet inte överensstämmande med Försvarsmaktens planerade belopp då delmängden för materielunderhåll lagts på schablonmässigt. År 2020 och 2021 är utfallet exklusive materielunderhåll.

Logistikmateriel

Leveranser inom området logistikmateriel omfattar mängdmateriel bas- och underhållssystem i form av exempelvis reparationstält utrustade för reparationer i fält. Avseende sjukvårdsutrustning har såväl mängdmateriel som mer avancerad medicinsk utrustning levererats.

Under året har de sista tolv tankbils ekipagen för drivmedelsdistribution levererats. Ekipagen används vid drivmedelsförsörjning mellan bakre och främre nivå i logistikorganisationen och inom ramen för flygvapnets basbataljoner.

Uppbyggnaden av lager för ökad försörjningstrygghet avseende drivmedel har genomförts. Såväl fartygs- och flygplansdrivmedel som fordonsdiesel har anskaffats. Leveranser har också mottagits avseende reservdelar och utbytesenheter för utökning av befintliga beredskapslager.

Tidigarelagda och utökade beställningar har även gjorts avseende lageruppbyggnad av personlig utrustning, livsmedel och läkemedel. I beställningen av personlig utrustning återfinns anskaffning av ytterligare stridsuniformer, hjälmar och kroppsskydd, bl.a. ett kroppsskydd anpassat för kvinnor. Allt med planerad leverans till Försvarsmakten från 2023.

Ovan nämnd verksamhet avser både anskaffning och vidmakthåll utifrån fastställda anslagsvillkor.

Viktigare leveranser av logistikmateriel

Materiel	Planerat totalt	Levererat 2022	Totalt levererat	Slutredovisning	Not
Bas- och underhållsutrustning	(mängdmateriel)	(mängdmateriel)	(mängdmateriel)	2022	
Tankbils ekipage	41	12	41	2022	1
Sjukvårdssystem	(mängdmateriel)	(mängdmateriel)	(mängdmateriel)	2024	
Drivmedel	(inte tillämpligt)	(inte tillämpligt)	(inte tillämpligt)	2034	
Livsmedel	(inte tillämpligt)	(inte tillämpligt)	(inte tillämpligt)	2025	
Reservdelar och utbytesenheter	(inte tillämpligt)	(inte tillämpligt)	(inte tillämpligt)	-	

Tabell 11 Viktigare leveranser av logistikmateriel

Noteringar:

1. Planerat totalt har justerats för att inkludera leveranser inom tidigare uppdrag.

Investeringsplan logistikmateriel (logistik)

Ökningen mellan 2021 och 2022 inom vidmakthåll beror huvudsakligen på att materielunderhåll fr. o m 2022 är inkluderat i investeringsplanen. Differensen mellan utfall och budget beror huvudsakligen på att återanskaffning fordonsdiesel med mera, med anledning av omklassningen, har belastat anslaget med 775mnkr under året men även av ökning av ram som nyttjats för kompletteringsanskaffning inom området medicinsk utrustning

Utfallet för anskaffning har, såväl inom året som mellan åren, ökat betydligt främst beroende på ökad anskaffning av drivmedel, livsmedel sjukvårdsartiklar, personlig utrustning och reservdelar för uppbyggnad av beredskapslager.

Investeringsplan för vidmakthållande och anskaffning av logistikmateriel (mnkr)

Verksamhet och anslag	Beräknat 2022	Utfall 2022	Utfall 2021	Utfall 2020	Not
Vidmakthållande logistikmateriel inom 1:1	1 256	2 225	770	1 514	1
Anskaffning logistikmateriel inom 1:3/1:11	1 690	2 630	1 250	530	2

Tabell 12 Investeringsplan för vidmakthållande och anskaffning av logistikmateriel (mnkr)

Noteringar:

1. År 2022 är det beräknade beloppet angivet i investeringsplanen i regleringsbrevet inte överensstämmande med Försvarsmaktens planerade belopp då delmängden för materielunderhåll lagts på schablonmässigt. År 2020 och 2021 är utfallet exklusive materielunderhåll.
2. Ökningen beror på tidigareläggning av uppbyggnad av lager för beredskapsvaror.

Övrig materiel, tjänster och anläggningar

Inom området har det under året kontinuerligt levererats materiel, materielrelaterade tjänster och fortifikatoriska anläggningar. I de viktigare materielrelaterade tjänsterna ingår så kallad förutsättningsskapande verksamhet vid FMV, vilket bland annat omfattar systemledning och stöd i Försvarsmaktens förmågeinriktning. FOI har också lämnat stöd i systemledning och Försvarsmaktens förmågeinriktning.

Viktigare leveranser av övrig materiel, tjänster och anläggningar

Materiel	Planerat totalt	Levererat 2022	Totalt levererat	Slutredovisning	Not
FOI Systemstöd	(inte tillämpligt)	(inte tillämpligt)	(inte tillämpligt)	(inte tillämpligt)	
FOI stöd i Försvarmaktens förmågeinriktning	(inte tillämpligt)	(inte tillämpligt)	(inte tillämpligt)	(inte tillämpligt)	
FMV Systemstöd	(inte tillämpligt)	(inte tillämpligt)	(inte tillämpligt)	(inte tillämpligt)	
FMV stöd i Försvarmaktens förmågeinriktning	(inte tillämpligt)	(inte tillämpligt)	(inte tillämpligt)	(inte tillämpligt)	
FMV marknad och inköp	(inte tillämpligt)	(inte tillämpligt)	(inte tillämpligt)	(inte tillämpligt)	
FMV stöd i systemsäkerhetsarbete	(inte tillämpligt)	(inte tillämpligt)	(inte tillämpligt)	(inte tillämpligt)	

Tabell 13 Viktigare leveranser av övrig materiel, tjänster och anläggningar

Investeringsplan övrig materiel, tjänster och anläggningar (stödfunktioner)

I beloppet beräknat 2022 ingår fel fördelning av materielunderhåll i Regleringsbrevet, materielområdet lednings- och underrättelsemateriel fick för lite medan övrig materiel, tjänster och anläggningar fick för mycket. Det ökade utfallet under 2022 i jämförelse med 2021 beror huvudsakligen på satsningarna på anskaffning av reservmateriel.

Ökningen av anskaffningen beror i huvudsak på en ökad satsning inom området för särskilda resursprodukter.

Investeringsplan för vidmakthållande och anskaffning av övrig materiel, tjänster och anläggningar (mnr)

Verksamhet och anslag	Beräknat 2022	Utfall 2022	Utfall 2021	Utfall 2020	Not
Vidmakthållande övrig materiel, tjänster och anläggningar inom 1:1	3 049	2 161	1 241	1 366	1
Anskaffning övrig materiel, tjänster och anläggningar inom 1:3/1:11	1 910	2 422	749	1 442	

Tabell 14 Investeringsplan för vidmakthållande och anskaffning av övrig materiel, tjänster och anläggningar (mnr)

Noteringar:

- År 2022 är det beräknade beloppet angivet i investeringsplanen i regleringsbrevet inte överensstämmande med Försvarmaktens planerade belopp då delmängden för materielunderhåll lagts på schablonmässigt. År 2020 och 2021 är utfallet exklusive materielunderhåll.

Resultatredovisning materielinvesteringar

I redovisningen ingår materielinvesteringar som bemyndigats fram till och med 2022 av regeringen för anskaffning, se innehållsförteckning på nästa sida.

Redovisningen ska omfatta materielinvesteringar som innebär ekonomiska bindningar på över 200 miljoner kronor vid anskaffning. Redovisningen ska även omfatta materielinvesteringar som:

- medför förändringar av större betydelse för Försvaretsmaktens utveckling,
- bedöms påverka regeringens handlingsfrihet,
- bedöms påverka Sveriges relationer till andra nationer eller
- i övrigt är av särskild betydelse.

Redovisningen är uppbyggd på följande sätt:

Verksamhetsredovisning – Kortfattad redovisning av investeringens resultat avseende t.ex. leveranser, om investeringen har beställts under året eller när den är planerad att beställas. Avvikelser avseende t.ex. leverans, driftsättning, vidmakthållande, kostnader och operativ förmåga redovisas, liksom vidtagna åtgärder för att omhänderta eventuella avvikelser. Händelser av vikt inom påverkansområden enligt objektsredovisningen, t.ex. infrastruktur, redovisas också. Om investeringen ännu inte påbörjats redovisas endast investeringens omfattning.

I de fall redovisningen innehåller säkerhetsskyddsklassificerad information så hänvisas till underbilaga 2.1 (H).

Ekonomisk redovisning – En prislägesjusterad finansiell uppföljning av investeringarna mot den beslutade utgiftsramen redovisas i underbilaga 2.2 (SK).

Verksamhetsredovisning av materielinvesteringar

Artillerisystem 08 (Archer).....	16
Artillerisystem Archer steg 2	16
Anskaffning bataljonsartilleri.....	17
Artillerisystem Archer – divisionsartilleri.....	17
Eldledningssystem	17
Ammunition - indirekt eld.....	18
Statushöjning granatgevär.....	18
Eldhandvapensystem.....	19
Ammunition - finkalibrig	19
Stridsfordons- och stridsvagnssystem	19
Pansarvärnsutrustning	20
Systemmateriel stridsfordon.....	21
Renovera Pansarterrängbil 203/202	21
Ny Pansarterrängbil.....	21
Ammunition stridsvagn.....	22
Tunga hjulfordon – Lastbilar	22
Lätta hjulfordon – Patrullbilar.....	23
Bandvagnar, snöskotrar och motorcyklar.....	23
Insatsförmåga luftvärn (IFLv).....	24
Anskaffning medelräckviddigt luftvärn	24
Brobandvagn (steg 1 och 2)	25
Flytbro.....	25
Fältarbetsmaskiner	25
Maskeringsmateriel.....	26
Nya minvapen	26
Markstridssensorer	27
Taktisk UAV	27
Demonstrator UCAV	28
CBRN-utrustning	28
Ledningsförmåga mark	28
Anpassning telekom ledningsplats	29
Ledningsstödsystem Mark steg 1	29
Ledningsstödsystem Mark steg 2	30
Anskaffning bojåtar (spaningsåtar) (slutredovisning).....	30
Halvtidsmodifiering av korvett typ Gävle.....	31
Åtgärder korvett Visby.....	31

Utveckling röjdykfartyg av Spåröklass.....	31
LTF Minröjningsfartyg typ Koster.....	32
HTM Kv Visby - anskaffa Long Lead Items	32
Halvtidsmodifiering Kv Visby.....	33
Ersättning av lätt torped (torped 47)	33
Livstidsförlängning torped 62.....	33
Torped 62 steg 2.....	34
HTM marin signatur och vapenkontroll.....	34
Halvtidsmodifiering ubåt typ GOTLAND	34
Ubåt typ Blekinge	35
Livstidsförlängning Ubåt Gotland.....	35
Generalöversyn ubåt typ Gotland (Halland)	35
HTM ubåt Halland	36
Anskaffning Länk 16 och Länk 22.....	36
Antenn för uv-kommunikation.....	36
Signalspaningsfartyg.....	37
Omsättning sonar 618	37
Ersätt sonar 618.....	37
Livstidsförlängning stridsbåt 90.....	37
Uppgradering av stridsbåtar	38
Ny artilleriplattform amfibie	38
Omsättning materiel JAS 39	38
Systemåtermatning JAS 39	39
Utveckling och anskaffning JAS 39C/D – Blockuppdatering.....	39
Utveckling och anskaffning JAS 39C/D – Mikrovågor	40
JAS 39C/D – Systemåtermatning och omsättning materiel steg 2	40
Utveckling och anskaffning JAS 39E - Stridsflygplan JAS 39E.....	40
Utveckling och anskaffning JAS 39E - MS23	41
Omsätt utvecklingsbas FMS39	41
Radarjaktrobot METEOR	42
Anskaffning Sjömålsrobot	42
Vapen JAS 39	42
Utveckling och anskaffning effektbestämmande materiel - LNY och motmedel	43
Utveckling och anskaffning effektbestämmande materiel – LDP G5.....	43
Utveckling och anskaffning effektbestämmande materiel – RBS 15F ER.....	43
IRIS-T (LTF)	44
Utökning kvalificerad ammunition, AMRAAM, Meteor, IRIS-T	44

Utveckla framtida stridsflygförmåga (FCASC)	44
Livstidsförlängning tp 84	45
Transportflyg - Ersätt tp 84 steg 1	45
Flygande spaningsradar ny	45
Skolflygplan	46
Stridsledningssystem STRIC	46
Anskaffning flygbas	46
Helikopter 14	47
Underhållssystem Helikopter 14	47
Avveckling av IT-system ISUS	48
Federated Mission Network	48
Satellitkommunikation	48
Ledningsmateriel operativ nivå	49
Taktisk datalänk	50
Radioutrustning	50
Materiel telekrigsbataljonen 15-20	50
Produktionsmiljö i Telekrigsstödenhet	51
Sensorkedjan Fas 1	51
Sensorinformationsutrustning, Fas 2 och 3	52
Kryptoutrustning	52
Utöka drivmedelslager	53
Drivmedelsmateriel och tankbilar	53
Fältförplägnadsutrustning	53
Utöka livsmedelslager	54
Utöka läkemedel och sjukvårdsförbrukningsmateriel	54
Soldatutrustning	55

Artillerisystem 08 (Archer)

Definition av materielinvesteringen

Materielinvesteringen omfattar anskaffning, renovering, modifiering och utveckling av Artillerisystem Archer. Systemet består av pjäs- och ammunitionshanteringssystem. Materielinvesteringen slutredovisas 2022.

Resultatredovisning

Vid utgången av 2022 har samtliga 48 pjäser samt 48 ammunitionshanteringssystem levererats till Försvarsmakten och investeringen slutredovisades.

Påverkansområden

Nödvändig infrastruktur i Bodens garnison för förbandsproduktionen är säkerställd genom anskaffning och nödvändig infrastruktur för förrådshållning har förhyrts.

Avvikelse och konsekvenser

Den av regeringen tidigare beviljade krediten för de sista tolv pjäserna gällde bara fram till 2021, därför har utbetalt till leverantör nu överskridit den bemyndigade investeringsramen. Slutredovisning sker 2023 när återstående utgifter slutreglerats.

Förändringar i planerad driftsättning och vidmakthållande

Inga.

Åtgärder för att omhänderta eventuella avvikelser

Eventuella avvikelser är planerade att omhändertas inom kommande anskaffningsuppdrag Artillerisystem Archer steg 2 (se nedan).

Artillerisystem Archer steg 2

Definition av materielinvesteringen

Materielinvesteringen omfattar anskaffning av reservdelar, underhållsavtal, ammunition, grundinstallation ledningssystem, elledning för flygbekämpning mot markmål samt vädersonderingsutrustning. Investeringen slutredovisas 2031.

Resultatredovisning

Uppdraget *ARCHER UH-lösning 21-28* är beställd till FMV. Beställningen omfattar en implementering av underhållslösning med bl.a. reservdelar, underhållsutrustning och erforderliga underhållsavtal. Uppdraget *ARCHER ledningsinstallation* är beställt och uppstartat vid FMV under året Uppdraget omfattar integrering av ledningssystem samt ny IT-arkitektur. Uppdrag *JTAC* återstår att beställa.

Påverkansområden

Planering avseende infrastruktur för materielen är påbörjad. Infrastrukturen ingår bland annat som en del i etableringen av artilleriregementet i Kristinehamn och vid skjutfältet i Villingsberg.

Avvikelse och konsekvenser

Projektet har fördyrats i förhållande till ursprungligen beräknat med anledning av pandemin, den försämrade säkerhetspolitiska situationen och kriget i Ukraina samt säkerhetsskyddslagstiftningen. Underhållsavtalet är enbart skrivet för en (1) organisationsenhet, vilket innebär att UH-lösningen bör utvecklas/uppdateras för att omhänderta tänkt tillväxttakt och därmed täcka framtida behov. Vidare har leveranstiderna förlängts av ovanstående anledningar varför materielinvesteringen slutredovisas 2032.

Konsekvenser av ökade kostnader och utökad omfattning av underhållslösningen är att reservdelar och satsar inte kommer finnas i erforderlig omfattning.

Förändringar i planerad driftsättning och vidmakthållande

Inga.

Åtgärder för att omhänderta eventuella avvikelser

Inga.

Anskaffning bataljonsartilleri

Definition av materielinvesteringen

Materielinvesteringen omfattar anskaffning av granatkastare monterade i en tornlösning till befintliga stridsfordon 90. Den stridsfordonsmonterade granatkastarens benämning är granatkastarpansarbandvagn 90120. Materielinvesteringen är planerad att slutredovisas 2021.

Resultatredovisning

Inga.

Avvikelse och konsekvenser

Slutredovisning inte genomförd enligt plan på grund av fördröjd administrativ hantering och diskrepans mellan värdeöverföring och anslagsbelastning.

Förändringar i planerad driftsättning och vidmakthållande

Inga.

Åtgärder för att omhänderta eventuella avvikelser

Inga.

Artillerisystem Archer – divisionsartilleri

Namn på objektsredovisning: Utöka Divisionsartilleri

Definition av materielinvesteringen

Materielinvesteringen avser anskaffning av eldrörsartilleri ingående i de två divisionsartilleribataljonerna. Materielinvesteringen omfattar ytterligare artilleripjäser och utökning av underhållssystemet för tillkommande system. Vidare omfattar materielinvesteringen integration av vapensystemet med ledningsstödsystemet LSS MARK i syfte att erhålla en sammanhängande ledning-, sensor- och bekämpningskedja samt att skapa interoperabilitet med digital och sömlös hantering av information. Investeringen slutredovisas 2031.

Resultatredovisning

Utökning inom ramen för ekonomiskt tillskott beslutat i RBÄ 13 april 2022 för att förstärka ekonomin i investeringen. Detta skedde innan objektsredovisningen inlämnades till regeringen för bemyndigande.

Materielinvesteringen är ännu inte beställd, avses beställas under 2023.

Avvikelse och konsekvenser

Projektet är trots ovan nämnda förstärkning fortfarande underfinansierat,

Förändringar i planerad driftsättning och vidmakthållande

Inga.

Åtgärder för att omhänderta eventuella avvikelser

Fortsatt beredning pågår för att lösa finansieringen.

Eldledningssystem

Definition av materielinvesteringen

Namn på objektsredovisning: Omsätt och utöka Eldledningssystem

Materielinvesteringen omfattar anskaffning av aktiva och/eller passiva eldledningssystem som ersättare till dagens eldledningsobservationsinstrument (EOI) och eldledningsgrupp laseravståndsinstrument (E-grp laser) samt möjlighet till kompletteringsanskaffning av system till eldledningsgrupperna. Vidare omfattar materielinvesteringen integration av eldledningssystem med ledningsstödsystemet LSS MARK i syfte att erhålla en sammanhängande ledning-, sensor- och bekämpningskedja. Investeringen slutredovisas 2030.

Resultatredovisning

Investeringen avses beställas 2025-2026. Ett försöksinstrument är anskaffat för att testas under våren 2023.

Avvikelser och konsekvenser

Inga.

Förändringar i planerad driftsättning och vidmakthållande

Inga.

Åtgärder för att omhänderta eventuella avvikelser

Inga.

Ammunition - indirekt eld

Namn på objektsredovisning: Omsätt och utöka hårdmåls-, art- och grk-ammunition

Definition av materielinvesteringen

Materielinvesteringen omfattar ammunition (granater med olika förmågor, laddningar, tändrör och tändpatroner) till de olika artilleri- och granatkastarsystemen inom insatsorganisationen. Investeringen slutredovisas 2028.

Resultatredovisning

Uppdraget *Anskaffa ammunition art/grk 23-25* är beställt.

Avvikelser och konsekvenser

Inga.

Förändringar i planerad driftsättning och vidmakthållande

Inga.

Åtgärder för att omhänderta eventuella avvikelser

Inga.

Statushöjning granatgevär

Definition av materielinvesteringen

Materielinvesteringen omfattar anskaffning av ett nytt granatgevärssystem för hela Försvarmakten, med ny spränggranat, ny pansarspränggranat, riktmedel/optik och ett datoriserat utbildningssystem. Investeringen slutredovisas 2026.

Utökning inom ramen för ekonomiskt tillskott beslutat i RBÄ 13 april 2022 för anskaffning av ytterligare ammunition, inklusive övningsammunition.

Resultatredovisning

Enligt regeringens bemyndigande så har investeringen utökats med ytterligare ammunition, inklusive övningsammunition.

Första delleverans har skett under fjärde kvartalet 2020 till FMV. Successiva delleveranser av övriga ingående system påbörjade 2021 och slutförs under 2025. Ceremoniell överlämning av systemet till Armén genomfördes fjärde kvartalet 2022. Målsättningskontroll genomförd under året.

Avvikelser och konsekvenser

Delar av systemet (sikten) har försenats med bedömd leverans första kvartalet 2023.

Förändringar i planerad driftsättning och vidmakthållande

Inga.

Åtgärder för att omhänderta eventuella avvikelser

Inga.

Eldhandvapensystem

Definition av materielinvesteringen

Materielinvesteringen omfattar vapen, sikte, underhållssystem och systemmateriel (utbildningssystem, dokumentation, simulatorer, reservmateriel, fordonhållare etc.). Ingående vapen är personligt eldhandvapen, skarpskyttegevär, kulspruta, granatvapen, materieförstörelsvapen och prickskyttesystem. Investeringen slutredovisas 2032.

Utökning inom ramen för ekonomiskt tillskott beslutat i RBÄ 13 april 2022 för anskaffning av ytterligare personliga eldhandvapen.

Resultatredovisning

Enligt regeringens bemyndigande så har investeringen utökats med ytterligare personliga eldhandvapen.

Systemmålsättning är fastställd.

Avvikelser och konsekvenser

Inga.

Förändringar i planerad driftsättning och vidmakthållande

Inga.

Åtgärder för att omhänderta eventuella avvikelser

Inga.

Ammunition - finkalibrig

Namn på objektsredovisning: Utöka ammunition finkaliber

Definition av materielinvesteringen

Materielinvesteringen omfattar omsättning av upp mot 60 olika ammunitionsslag, exempelvis 7,62 mm, 12,7 mm, spårljus, olika varianter av spränggranater och handgranater samt maskeringsmateriel för övning. Prioritering sker löpande utifrån behov. Investeringen slutredovisas 2028.

Resultatredovisning

Utökning inom ramen för ekonomiskt tillskott beslutat i RBÄ 13 april 2022 för att förstärka ekonomin i investeringen. Detta skedde innan objektsredovisningen inlämnades till regeringen för bemyndigande.

Del av materielinvesteringen är beställd till FMV.

Avvikelser och konsekvenser

Inga.

Förändringar i planerad driftsättning och vidmakthållande

Inga.

Åtgärder för att omhänderta eventuella avvikelser

Inga.

Stridsfordons- och stridsvagnssystem

Definition av materielinvesteringen

Denna materielinvestering ersätter och inkluderar de två tidigare materielinvesteringarna Uppgradering av stridsvagn 122 och Uppgradering av stridsfordon 90 samt ett utökat antal åtgärder. Materielinvesteringens innehåll utökas med uppgradering av resterande stridsvagn 122 och stridsfordon 90 så att samtliga fordon erhåller möjlighet att montera ett nytt ledningssystem och livstidsförlängande åtgärder. Utökningen innehåller även en kompletteringsanskaffning av granatkastarpansarbandvagnar 90 och en anskaffning av funktionspansarbandvagnar samt modifiering av stridsvagn 122 och stridsfordon 90. Investeringen slutredovisas 2032.

Utökning inom ramen för ekonomiskt tillskott beslutat i RBÄ 13 april 2022 för anskaffning av ytterligare 16 granatkastarpansarbandvagn 90.

Resultatredovisning

Enligt regeringens bemyndigande så har investeringen utökats med 16 granatkastarpansarbandvagnar 90. Inga skjutelementräknare (PC-sker) eller pjäspresentationsenheter (PC-PPE) köps in till dessa vagnar då de bedöms vara i drift först efter att LSS-MARK är levererat. Detta innebär att om LSS MARK införande blir försenat så kan inte dessa vagnar användas direkt efter leverans.

Totalt har 59 stridsvagn 122 levererats, varav 19 under året.

Totalt har samtliga 288 stridsfordon 90 levererats, varav 87 under året.

Totalt har 10 bärgningsbandvagnar 122 levererats, varav 4 under året.

Utökningen som beställdes 2021 om 71 stridsfordon 90 levereras samtliga under 2023. Vagnarna renoveras och ett nytt stridsledningssystem integreras i fordonen.

Utökningen REMO av 44 stridsvagn 122 är beställt men däremot är REMO av stridsfordon 90 inte ännu beställd.

Planerad soldatutbildning på uppgraderade fordon pågår, och inom ramen för införande av LSS MARK pågår även utbildning mot det integrerade ledningssystemet.

Avvikelse och konsekvenser

Planerade leveranser av upp till elva renoverade stridsvagnar riskerar att flyttas till andra kvartalet 2023.

Förändringar i planerad driftsättning och vidmakthållande

Ingen.

Åtgärder för att omhänderta eventuella avvikelser

Dialog mellan Försvaretsmakten och FMV pågår för att se över möjligheterna att lösa planerade leveranser av stridsvagn. Överlämning av tre av elva stridsvagnar pågår, resterande åtta överlämnas under andra kvartalet 2023.

Pansarvärnsutrustning

Definition av materielinvesteringen

Denna nya materielinvestering ersätter den tidigare materielinvesteringen Pansarvärnsförmåga motoriserad skyttebataljon. Materielinvesteringen omfattar skjutande system, robotar, utbildning och underhållsmateriel för pansarvärnsrobotplutoner. Investeringen slutredovisas 2032.

Utökning inom ramen för ekonomiskt tillskott beslutat i RBÄ 13 april 2022 för anskaffning av ytterligare pansarvärnsvapen för ökad uthållighet.

Resultatredovisning

Enligt regeringens bemyndigande så har investeringen utökats med fler pansarvärnsvapen för ökad uthållighet.

Del av materielinvesteringen är beställd och FMV förhandlar om ingående av samarbetsavtal med Frankrike.

Under 2023 kommer det totala materielinnehållet i investeringen att fastställas efter genomförda Organisation-, metod- och materieförsök.

Avvikelse och konsekvenser

Inga.

Förändringar i planerad driftsättning och vidmakthållande

Inga.

Åtgärder för att omhänderta eventuella avvikelser

Inga.

Systemmateriel stridsfordon

Namn på objektsredovisning: Stridsvagn 122 system

Definition av materielinvesteringen

Denna nya materielinvestering ersätter och inkluderar den tidigare materielinvesteringen Ammunition stridsvagn samt ett utökat antal åtgärder. Materielinvesteringen omfattar systemmateriel för stridsfordon, stridsvagnar, pansarterrängbilar och pansarbandvagnar. Bl.a. stridsvagnsammunition, utbildningsmateriel, reservmateriel, verktyg och testutrustningar. Investeringen slutredovisas 2032.

Resultatredovisning

Leveranser sker löpande över åren, bland annat har utbytesenheter och reservdelar levererats. Ytterligare tre delbeställningar av *Anskaffa systemmateriel* planeras 2023, 2026 och 2029.

Avvikelse och konsekvenser

Inga.

Förändringar i planerad driftsättning och vidmakthållande

Inga.

Åtgärder för att omhänderta eventuella avvikelser

Inga.

Renovera Pansarterrängbil 203/202

Definition av materielinvesteringen

Materielinvesteringen omfattar utbyte av obsoleta komponenter samt uppgradering av vissa sambands- och ledningsfunktioner på 20 patgb 202 och 148 patgb 203. Detta innebär en livstidsförlängning av systemet med minst 15 år. Förutom livstidsförlängning ska systemets konfiguration likställas. Materielinvesteringen slutredovisas 2027.

Resultatredovisning

I förberedandefasen av uppdrag *RENO Patgb 22-26* har leverantörskontrakt förhandlats inklusive de RENO åtgärder som skall genomföras på fordonssystemen. Offert- och kontraktredovisning för Försvarsmakten har genomförts av FMV. Uppdraget beställdes i januari 2022.

Under 2022 har två prototyper som grund till serieproduktion framtagits, serieproduktionen påbörjas under 2023. I förberedelsearbetet har ett underhållssystem anpassat till beslutade renoveringsåtgärder utarbetats som en del av beställningen.

Avvikelse och konsekvenser

Prototypfasen blev försenad med ca 1 månad men påverkar inte serieproduktionen.

Beställt belopp överskrider den bemyndigade investeringsramen. Orsaken är att efter ett beslut att omplanera investeringen, blev aldrig den nya ekonomin inlagd i objektsredovisningen som inlämnades vid en senare tidpunkt.

Förändringar i planerad driftsättning och vidmakthållande

Efter genomförd RENO kommer tillgängligheten att öka då en stor del obsoleta komponenter ersätts, vilket också ger en positiv effekt på vidmakthållandet.

Åtgärder för att omhänderta eventuella avvikelser

Inga.

Ny Pansarterrängbil

Definition av materielinvesteringen

Materielinvesteringen omfattar anskaffning av ny pansarterrängbil, integration av sambands- och ledningssystem anpassad till vilken roll och funktionalitet som ska uppfyllas samt materiel för signaturanpassning och tekniker.

En del av materielinvesteringen avser splitterskyddat hjulgående enhetsfordon till lokalförsvarskyttebataljonerna (lfskbat). Investeringen slutredovisas 2034.

Resultatredovisning

Utökning inom ramen för ekonomiskt tillskott beslutat i RBÄ 13 april 2022 för att utöka investeringen med splitterskyddade hjulfordon till lokalförsvarskyttebataljoner. Detta skedde innan objektsredovisningen inlämnades till regeringen för bemyndigande.

Anskaffningen ingår i ett internationellt samarbete, CAVS (Common Armoured Vehicle System), tillsammans med Finland, Lettland, Estland och Tyskland. CAVS har PATRIA som vald leverantör.

Uppdraget Förbered anskaffning beställdes till FMV i början av året. Under 2023 planeras en förserieleverans om totalt 20 stycken fordon att levereras. Serietillverkning planeras från 2026 och framåt.

Avvikelse och konsekvenser

Inga.

Förändringar i planerad driftsättning och vidmakthållande

Inga.

Åtgärder för att omhänderta eventuella avvikelser

Inga.

Ammunition stridsvagn

Definition av materielinvesteringen

Materielinvesteringen omfattar ammunition till stridsvagn 122, stridsfordon 90 samt ytstridsfartyg med 40 mm automatkanon. Investeringen slutredovisas 2028.

Resultatredovisning

Investeringen avses beställas hos FMV 2024.

Avvikelse och konsekvenser

Inga.

Förändringar i planerad driftsättning och vidmakthållande

Inga.

Åtgärder för att omhänderta eventuella avvikelser

Inga.

Tunga hjulfordon – Lastbilar

Definition av materielinvesteringen

Denna materielinvestering ersätter och inkluderar de två tidigare materielinvesteringarna Anskaffning lastbilar 15-17 och Anskaffning lastbilar 18-22 samt ett utökat antal åtgärder. Materielinvesteringen omfattar anskaffning av min- och splitterskyddade lastbilar, oskyddade terränglastbilar samt andra typer av lastbilar för att täcka delar av krigsorganisationens behov samt omsättning av äldre lastbilar. Därutöver ingår dragbilar, släp och hanteringsutrustning. Lastbilarna är i huvudsak lastbärare för t.ex. drivmedel, ammunition och livsmedel. Vissa är funktionsbärare för t.ex. ledning och samband. Investeringen slutredovisas 2032.

Utökning inom ramen för ekonomiskt tillskott beslutat i RBÄ 13 april 2022 för utökad anskaffning av fordon, släp och truckar.

Resultatredovisning

Enligt regeringens bemyndigande så har investeringen utökats avseende anskaffning av fordon, multifunktionsfordon, lastbilar, tunga släp och truckar.

Under året har 54 min- och splitterskyddade lastbilar (MAN HX) samt 494 övriga fordon levererats.

Avvikelser och konsekvenser

Inga.

Förändringar i planerad driftsättning och vidmakthållande

Inga.

Åtgärder för att omhänderta eventuella avvikelser

Inga.

Lätta hjulfordon – Patrullbilar

Definition av materielinvesteringen

Denna materielinvestering ersätter och inkluderar den tidigare materielinvesteringen Terrängbil 14/15 samt ett utökat antal åtgärder. Materielinvesteringen omfattar anskaffning av lätta terränggående fordon för personal och materiel, lättare lastbärare samt funktionsbärare för t.ex. ledning- och samband. Investeringen slutredovisas 2032.

Utökning inom ramen för ekonomiskt tillskott beslutat i RBÄ 13 april 2022 för utökad anskaffning av fordon, släp och truckar.

Resultatredovisning

Enligt regeringens bemyndigande så har investeringen utökats avseende anskaffning av fordon, multifunktionsfordon, lastbilar, tunga släp och truckar.

Under året levererades 64 terrängfordon och 100 snöskotrar.

Avvikelser och konsekvenser

Inga.

Förändringar i planerad driftsättning och vidmakthållande

Inga.

Åtgärder för att omhänderta eventuella avvikelser

Inga.

Bandvagnar, snöskotrar och motorcyklar

Definition av materielinvesteringen

Materielinvesteringen omfattar anskaffning av skyddade bandvagnar för trupptransport, ledning- och samband, spaning, luftvärn, sjuktransporter samt förnödenhetstransporter samt renovering av befintliga bandvagnar. Därutöver ingår anskaffning av terränghjulingar och snöskotrar med släp och kälkar för lätta förband samt motorcyklar. Investeringen slutredovisas 2032.

Utökning inom ramen för ekonomiskt tillskott beslutat i RBÄ 13 april 2022 för utökad anskaffning av splitterskyddade bandvagnar till lokalförsvarskyttebataljoner. Utökningen skedde i två separata bemyndiganden.

Resultatredovisning

Enligt regeringens bemyndigande så har investeringen utökats avseende anskaffning av 170 splitterskyddade bandvagnar till lokalförsvarskyttebataljoner.

Avvikelser och konsekvenser

Inga.

Förändringar i planerad driftsättning och vidmakthållande

Inga.

Åtgärder för att omhänderta eventuella avvikelser

Inga.

Insatsförmåga luftvärn (IFLv)

Definition av materielinvesteringen

Materielinvesteringen omfattar anskaffning av eldenhet 98 och ledningscentral samt modifiering av befintlig underrättelseenhet 23, pulsspaningsradar 91 samt eldenhet 97. I materielinvesteringen ingår även uppgradering av luftvärnets måldatasystem. Investeringen slutredovisas 2016.

Utökning av investeringens omfattning samt fördyringar har omhändertagits genom utökad ram och beslutats i två steg under 2015-2016. Slutredovisningen flyttades i och med detta till 2020.

Utökning inom ramen för ekonomiskt tillskott har beslutats i RBÄ 13 april 2022 för utökad rörlighet för luftvärnsförband. I och med utökningen så flyttas slutredovisningen preliminärt till 2024.

Resultatredovisning

Enligt regeringens bemyndigande så har investeringen utökats avseende ökad rörlighet för luftvärnsförband.

Systemutbildning har genomförts.

Påverkansområden

Tillståndsprocess och uppbyggnad av infrastrukturen har tagit längre tid än planerat och temporära lösningar används istället. En interimslösning för infrastrukturen i Halmstad har planerats och godkänts av leverantören.

Avvikelser och konsekvenser

Brister i mjukvaran innebär i dagsläget vissa begränsningar för bataljonens ledningsförmåga, men en uppdatering är planerad till mitten av 2023.

Förändringar i planerad driftsättning och vidmakthållande

Inga.

Åtgärder för att omhänderta eventuella avvikelser

Slutlig version av mjukvara kvarstår. Samordning sker regelbundet med leverantör.

Anskaffning medelräckviddigt luftvärn

Definition av materielinvesteringen

Materielinvesteringen omfattar anskaffning av luftvärnssystem 103 (LvS 103, Patriot). I materielinvesteringen ingår också anskaffning, anpassning och integrering av nya och befintliga ledningssystem och sensorer, nya fordon samt signalskyddsmateriel. Anskaffningen slutredovisas 2025.

Utökning inom ramen för ekonomiskt tillskott beslutat i RBÄ 13 april 2022.

Resultatredovisning

Enligt regeringens bemyndigande så har investeringen utökats för anskaffning av fler robotar.

Flera utbildningar för operatörer och tekniker har genomförts under året i USA och kommer att fortsätta under de kommande åren. Vid årsskiftet var tre eldenheter levererade och den huvudsakliga systemmaterielen ingående i luftvärnssystem 103 var överlämnad. Fas 1 inom uppdraget förväntas avslutas 2024.

Avvikelser och konsekvenser

Inga.

Förändringar i planerad driftsättning och vidmakthållande

Påverkansområden

Tillståndsprocess och uppbyggnad av infrastrukturen har tagit längre tid än planerat och temporära lösningar används istället.

Åtgärder för att omhänderta eventuella avvikelser

Påverkansområden

En interimslösning för infrastrukturen i Halmstad har planerats och godkänts av leverantören.

Brobandvagn (steg 1 och 2)

Definition av materielinvesteringen

Materielinvesteringen omfattar anskaffning av sex brobandvagnar (tre brobandvagnar i två steg) inklusive broar samt transport- och hanteringssystem. Materielinvesteringen är planerat att avslutas 2021.

Resultatredovisning

Brobandvagn steg 1 slutredovisades 2017 och steg 2 slutlevererades under 2021. Under 2022 har ett mindre kvarstående ekonomiskt utfall skett.

Avvikelse och konsekvenser

Inga

Förändringar i planerad driftsättning och vidmakthållande

Inga

Åtgärder för att omhänderta eventuella avvikelser

Inga

Flytbro

Definition av materielinvesteringen

Materielinvesteringen avser anskaffning av amfibiebrossystem för brigads rörlighet över vattendrag och komplettering samt renovering av dagens Däcksbro 300, vilken främst är avsedd för divisionsnivån. Investeringen slutredovisas 2033.

Resultatredovisning

Verksamheten inom materielinvesteringen har under året omfattats av mottagande av svar på särskild offertförfrågan samt uppdragsbeställning. Amfibiebrossystemet (Amfbro 400) beställdes under året. Leverans av Däcksbro 300 planeras till fjärde kvartalet 2023 och Amfibiebrossystemet planeras för leverans i perioden 2024-2028 med huvudsaklig materielleverans under 2025-2027.

Avvikelse och konsekvenser

Inga.

Förändringar i planerad driftsättning och vidmakthållande

Inga.

Åtgärder för att omhänderta eventuella avvikelser

Inga.

Fältarbetsmaskiner

Definition av materielinvesteringen

Namn på objektsredovisning: Omsätt och utöka fältarbetsmaskiner

Materielinvesteringen avser omsättning och nyanskaffning av:

- Standardhjulastare i olika storlekar, inklusive redskap, för omsättning och till nya/tillväxande förband.
- Grävlastare, för omsättning i ingenjör-, logistik-, lednings- och hemvärnsförband.
- Bandschaktare, för omsättning i ingenjörförband.

Investeringen slutredovisas 2031.

Resultatredovisning

Materielinvesteringen omfattar anskaffning av fältarbetsmaskiner i tre steg. Inledningsvis anskaffas hjullastare under 2026-2029. Därefter anskaffas grävlastare eller motsvarande förmåga under 2028-2030. Slutligen anskaffas bandschaktare under 2030-2031. Materielinvesteringen avses beställas hos FMV under 2023.

Avvikelse och konsekvenser

Inga.

Förändringar i planerad driftsättning och vidmakthållande

Inga.

Åtgärder för att omhänderta eventuella avvikelser

Inga.

Maskeringsmateriel

Definition av materielinvesteringen

Namn på objektsredovisning: Omsätt och utöka maskeringsmateriel

Materielinvesteringen omfattar anskaffning av:

- Generell maskeringsmateriel, primärt i form av moderna maskeringsnät. För omsättning på grund av slitage och teknikutveckling men också för tilläggsanskaffning för att täcka behovet inkluderat nya förband.
- Maskeringsmateriel för såväl barmarks- som snöförhållanden (till viss del även internationella operationer)
- Anskaffning av materiel för att vid mobilisering kunna ge uttagna fordon ett lämpligt ytskikt (till exempel färg eller folie)
- Övningsmateriel för att inte i ”fredstid” röja den exakta signaturen på den skarpa maskeringsmaterielen. Övningsmaterielen ska medge såväl rätt praktisk hantering vid maskeringsarbeten som dubbelsidig övning med simulatorer utan att utfallet av vapeninsatser förvanskas.
- Objektbunden maskering för specifika fordonssystem eller andra materielslag.
- Generella och objektsspecifika skenmål.

Investeringen slutredovisas 2030.

Resultatredovisning

Materielinvesteringen omfattar anskaffning av signaturanpassningsmateriel i två steg. Steg ett genomförs i perioden 2026-2030 och omfattar såväl generell och objektsknuten maskeringsmateriel som övningsmateriel och materiel för anpassning av uttagna fordon. Steg två genomförs i perioden 2027-2030 och omfattar generella och objektbundna skenmål. Materielinvesteringen avses beställas hos FMV under 2023.

Avvikelser och konsekvenser

Inga.

Förändringar i planerad driftsättning och vidmakthållande

Inga.

Åtgärder för att omhänderta eventuella avvikelser

Inga.

Nya minvapen

Definition av materielinvesteringen

Materielinvesteringen omfattar anskaffning av:

- Fordonsburet minkastarsystem för snabb utläggning av fordonsminor.
- Ny stridsvagnsmina med en sid- eller takslående verkansattityd
- Ny modern mintändare till befintliga stridsvagnsminor.

Investeringen slutredovisas 2032.

Resultatredovisning

Materielinvesteringen omfattar ny stridsvagnsmina som verkar från sidan eller ovanifrån, ny mintändare till befintliga stridsvagnsminor samt ett fordonsburet minkastarsystem. Materielinvesteringen avses beställas hos FMV under 2023. Anskaffningen planeras inledas som senast 2026 och avslutas under 2030.

Avvikelser och konsekvenser

Inga.

Förändringar i planerad driftsättning och vidmakthållande

Inga.

Åtgärder för att omhänderta eventuella avvikelser

Inga.

Markstridssensorer

Definition av materielinvesteringen

Denna materielinvestering ersätter och inkluderar den tidigare materielinvesteringen Mörkerstridsutrustning samt ett utökat antal åtgärder. Materielinvesteringen *Anskaffning av mörkerstridsutrustning* omfattar termiska sikten, som gör det möjligt för soldater att observera och verka i olika ljusförhållanden samt bl.a. bildförstärkare, laseravståndsinstrument, IRV-observationsutrustning, Taktiskt Modulärt Marksensorsystem (TMM) och märkutrustning för identifiering. Investeringen slutredovisas 2032.

Utökning inom ramen för ekonomiskt tillskott beslutat i RBÄ 13 april 2022 för ökad anskaffning av mörkerutrustning till hemvärnet.

Resultatredovisning

Enligt regeringens bemyndigande så har investeringen utökats för anskaffning av mörkerutrustning till hemvärnet.

TMM avsett för Hemvärnet har levererats under 2022 och slutlevereras 2023. Arméns funktions- och brigadförband får utökad förmåga med TMM-systemet under perioden 2025-2026. Hemvärnet får en utökad förmåga till strid i mörker genom tillförd mörkermateriel i form av IR-sikten och bildförstärkare där första leverans skett fjärde kvartalet 2022.

Avvikelser och konsekvenser

Leverans av märkutrustning för identifiering kan tidigast genomföras under 2023-2024.

Förändringar i planerad driftsättning och vidmakthållande

Påbörjad driftsättning av TMM, Termiskt sikte och bildförstärkare till Hemvärnet har tidigare lagts till 2022.

Åtgärder för att omhänderta eventuella avvikelser

Inga.

Taktisk UAV

Definition av materielinvesteringen

Materielinvesteringen omfattar anskaffning av taktisk *Unmanned Aerial Vehicle* (UAV) för brigad- och divisionsnivå för att komplettera och ersätta nuvarande system. Innehåller luftfarkoster, markkontrollstation, underrättelseenhet samt start- och landningssystem. Investeringen slutredovisas 2029.

Resultatredovisning

Uppdraget avses beställas hos FMV 2023.

Avvikelser och konsekvenser

Inga.

Förändringar i planerad driftsättning och vidmakthållande

Inga.

Åtgärder för att omhänderta eventuella avvikelser

Inga.

Demonstrator UCAV

Definition av materielinvesteringen

Materielinvesteringen avser inledande konceptarbete och omfattar anskaffning av på marknaden tillgängliga beväpnade obemannade flygande system, *Unmanned Combat Aerial Vehicle* (UCAV). Dessa ska ingå i materielutveckling och demonstratorverksamhet i syfte att öka kunskapen om beväpnade obemannade flygande system för taktikanpassning och kravställning mot en framtida anskaffning. Konceptanskaffningen slutredovisas 2026.

Resultatredovisning

Investering inom ramen för ekonomiskt tillskott beslutat i RBÅ 13 april 2022.

Uppdraget definierades under året och uppdragsprecisering pågår. Studier och erfarenheter från Ukraina har aktualiserat en forcerad framtagning av UCAV-system.

Avvikelse och konsekvenser

Inga.

Förändringar i planerad driftsättning och vidmakthållande

Inga.

Åtgärder för att omhänderta eventuella avvikelser

Inga.

CBRN-utrustning

Definition av materielinvesteringen

Materielinvesteringen omfattar fortsatt nyanskaffning av personlig CBRN-skyddsutrustning och förbandsgemensam materiel för indikering och identifiering av stridsmedel och strålning samt saneringssystem. Utöver detta ingår anskaffning av CBRN-fordon. Investeringen slutredovisas 2032.

Utökning inom ramen för ekonomiskt tillskott beslutat i RBÅ 13 april 2022 för ökad anskaffning av CBRN-indikeringsfordon och generell CBRN-materiel.

Resultatredovisning

Enligt regeringens bemyndigande så har investeringen utökats för anskaffning av CBRN-indikeringsfordon och generell CBRN-materiel.

Personlig utrustning bl.a. ansiktsskydd och filter har under 2022 börjat levereras. CBRN-indikeringsfordon är beställda, med planerad leverans 2023-2026. Anskaffning av lätt saneringssystem, främst avsett för bataljonsnivån (motsvarande) är beställt tillsammans med indikeringsinstrument och utbildningssystem inom skydd mot kärnvapen, med förväntad leverans 2024-2025.

Avvikelse och konsekvenser

Inga.

Förändringar i planerad driftsättning och vidmakthållande

Inga.

Åtgärder för att omhänderta eventuella avvikelser

Inga.

Ledningsförmåga mark

Definition av materielinvesteringen

Materielinvesteringen omfattar omsättning och anskaffning av ledningsstödsystem i form av gemensamt taktiskt radiosystem (GTRS), stridsledning bataljon (SLB) samt kommunikationsnod. Investeringen slutredovisas 2022.

Resultatredovisning

Materiel samt mjukvaruuppdateringar har levererats för byggandet av LSS MARK installationer i förbandsklossar.

Avvikelse och konsekvenser

Komponentbrist gör att leveranser av hårdvara går långsamt och ny slutleverans och slutredovisning planeras till andra kvartalet 2024. Materieltillförseln är dock tillräcklig för att inte påverka införandet av LSS MARK på förband. Nya beställningar och fortsatt arbete sker inom ramen för *Ledningsstödsystem Mark steg 1*.

Förändringar i planerad driftsättning och vidmakthållande

Inga.

Åtgärder för att omhänderta eventuella avvikelser

Inga.

Anpassning telekom ledningsplats

Definition av materielinvesteringen

Materielinvesteringen avser inledande åtgärder inför anskaffning av Ledningsstödsystem Mark. Slutredovisning under 2021.

Resultatredovisning

Battle Management System (BMS 3.1) har överlämnats till Försvarmakten. Utvecklingssystem indirekt eld och utbildning på detta system har levererats till Försvarmakten.

Avvikelse och konsekvenser

Förseningar i leverans av licenser gör att slutleverans och slutredovisning är framskjuten till första kvartalet 2023.

Förändringar i planerad driftsättning och vidmakthållande

Inga.

Åtgärder för att omhänderta eventuella avvikelser

Inga.

Ledningsstödsystem Mark steg 1

Definition av materielinvesteringen

Materielinvesteringen avser omsättning av äldre ledningsplattformar och omfattar radiolänkfordon, ledningsfordon, ledningsutrustning, ledningsutrymmen och grupperingsmateriel.

Investeringen avser behov inom ramen för två brigader och en stridsgrupp. Strävan är att anskaffa ledningsplattformar som redan finns i Försvarmakten i syfte att minimera livscykelkostnaderna. Investeringen slutredovisas 2026.

Det marktaktiska sambandet utgörs av taktiska radiosystem, mobila transmissionsnät, fälttelefoni samt anslutningar till Försvarets Telenät och det allmänna telenätet.

Resultatredovisning

LSS MARK för två pansarbataljoner har levererats till P 4 och ett motoriserat skyttekompani har levererats till LG.

Avvikelse och konsekvenser

Planen var att två motoriserade skyttekompanier skulle levereras till Försvarmakten. Med anledning av att del av förbandet genomfört insats i Mali så har det inte varit möjligt att driftsätta mer än ett kompani under utbildningsåret 2022/2023, dock så bedöms konsekvensen av förskjutningen vara ringa.

Förändringar i planerad driftsättning och vidmakthållande

Inga.

Åtgärder för att omhänderta eventuella avvikelser

Inga åtgärder har bedömts vara nödvändiga. Avvikelsen påverkar inte det fortsatta införandet i Försvarmakten.

Ledningsstödsystem Mark steg 2

Definition av materielinvesteringen

Materielinvesteringen omhändertar utökat behov av ledningsstödsystem och ledningsplattformar avseende arméns utveckling mot fyra brigader, en stridsgrupp samt en divisionsledningsbataljon. Materielinvesteringen omfattar;

- Ersättning av arméförbandens och vissa övriga förbands äldre radiosystem
- Slutförande av omsättning av äldre ledningsplattformar
- Hantering av funktionstillväxt och vidareutveckling mot uppställda mål
- Anskaffning av ledningsstödsystem och ledningsplattformar för att kunna organisera förband enligt ovan
- Omsättning av delmängd av äldre radiosystem i Hemvärnet

Investeringen slutredovisas 2033.

Det marktaktiska sambandet utgörs av taktiska radiosystem, mobila transmissionsnät, fälttelefoni samt anslutningar till Försvarets Telenät och det allmänna telenätet.

Resultatredovisning

Förberedelser för investeringen sker inom ramen för den pågående materielinvesteringen Ledningsstödsystem Mark Steg 1. Uppdraget Markledningsförmåga 24-30 planeras starta under 2023 och resterande två uppdrag avses beställas 2025 och 2029.

Avvikelser och konsekvenser

Inga.

Förändringar i planerad driftsättning och vidmakthållande

Inga.

Åtgärder för att omhänderta eventuella avvikelser

Inga.

Anskaffning bojbåtar (spaningsbåtar) (slutredovisning)

Definition av materielinvesteringen

Materielinvesteringen avser modifiering av sex bevakningsbåtar typ 80 till spaningsbåtar (arbetsnamn bojbåtar) för att öka förmågan till undervattensspaning och ubåtsjakt inomskärs. Modifieringen omfattar anpassning och installation av passiva sonarbojar samt analysystem. Utöver det genomförs statusinventering och översyn i syfte att kunna förvalta materielobjektet. Investeringen slutredovisas 2021.

Resultatredovisning

Alla leveranser är avslutade 2021 och projektet är slutredovisat under 2022.

Avvikelser och konsekvenser

Slutredovisning sker ett år försenat och ett antal tekniska restpunkter återstår.

Förändringar i planerad driftsättning och vidmakthållande

Inga.

Åtgärder för att omhänderta eventuella avvikelser

Tekniska restpunkter omhändertas inom vidmakthållande under 2023 och 2024.

Halvtidsmodifiering av korvett typ Gävle

Definition av materielinvesteringen

Materielinvesteringen omfattar halvtidsmodernisering av två korvetter typ Göteborg. Efter halvtidsmodifieringen benämns fartygsklassen som korvett typ Gävle, vilken består av fartygen HMS Sundsvall och HMS Gävle. Investeringen slutredovisas 2021.

Resultatredovisning

HMS Gävle lämnades över i en första version till Försvarets makt i maj 2022. HMS Sundsvall överlämnades till Försvarets makt i december 2022.

Avvikelse och konsekvenser

Båda fartygen är överlämnade till Försvarets makt i en första version under 2022. Fartygstypen beräknas nå kravställd förmåga under år 2023 med vissa kvarstående tekniska restpunkter.

Förändringar i planerad driftsättning och vidmakthållande

Driftsättningen bedöms bli försenad tre år.

Åtgärder för att omhänderta eventuella avvikelser

Avvikelse i uppdraget hanteras under år 2023 i befintlig materielinvestering samt tekniska restpunkter inom vidmakthållandet under 2024.

Åtgärder korvett Visby

Definition av materielinvesteringen

Materielinvesteringen omfattar modifiering av korvett typ Visby avseende viss skeppsteknisk materiel samt återanskaffning av reservdelar och utbytesenheter. Åtgärderna påbörjades 2018 och genomförs fortlöpande i samband med ordinarie översyn. Investeringen slutredovisas 2022.

Resultatredovisning

Materielinvesteringsåtgärderna pågår.

Avvikelse och konsekvenser

Försenade installationsperioder innebär att det sista fartyget blir klart ett år senare än beräknat, 2023, dock bedöms det inte medföra operativa begränsningar.

Förändringar i planerad driftsättning och vidmakthållande

Inga.

Åtgärder för att omhänderta eventuella avvikelser

Inga.

Utveckling röjdykfartyg av Spåröklass

Definition av materielinvesteringen

Materielinvesteringen avser halvtidsmodifiering av röjdykfartyg av Spåröklass innebärande omsättning av för fartygstypen väsentliga sensorsystem och skeppstekniska system som har uppnått teknisk livslängd. Åtgärderna omfattar magnetminskydd, omsättning av navigationsradar, navigationssystem, autopilot samt omsättning av ledningsstödsystem, minvarningssonar, *side-scan* sonar och undervattenspositionering. Materielinvesteringen omfattar vidare omsättning av däckskranar, dykmateriel och förplägnadsutrustning. Investeringen slutredovisas 2026.

Resultatredovisning

HMS Spårö påbörjar livstidsförlängningen under 2023.

Avvikelse och konsekvenser

ROV-omsättning (*Remotely Operated Vehicles*) hanteras inte i materielinvesteringen. Avses hanteras i separat uppdrag inom ramen för BU 24.

Förändringar i planerad driftsättning och vidmakthållande

Inga.

Åtgärder för att omhänderta eventuella avvikelser

Utveckling och omsättning av ROV till HMS Spårö och HMS Sturkö hanteras i befintligt vidmakthållande samt ett kommande uppdrag Omsättning ROV.

LTF Minröjningsfartyg typ Koster

Definition av materielinvesteringen

Namn på objektsredovisning: MRÖJ FTG Typ KSR LTF

Denna materielinvestering ersätter och inkluderar den tidigare materielinvesteringen Livstidsförlängning Koster samt ett utökat antal åtgärder. Materielinvesteringen omfattar livstidsförlängning av fem fartyg typ Koster inom vapen-, sensor- och skeppssystem. Därutöver anskaffas en ny autonom undervattensfarkost som ersättare till ROV-S. Investeringen slutredovisas 2029.

Resultatredovisning

Försvarets makt har beställt materielinvesteringen av FMV i november 2022.

Avvikelser och konsekvenser

Det finns ett behov att tillföra medel för att kunna slutföra planerade åtgärder på samtliga fartyg i klassen.

Förändringar i planerad driftsättning och vidmakthållande

Inga.

Åtgärder för att omhänderta eventuella avvikelser

Försvarets makt bereder ett förslag att tillföra medel på grund av fördringen.

HTM Kv Visby - anskaffa Long Lead Items

Definition av materielinvesteringen

Materielinvesteringen avser anskaffning av materiel med lång leveranstid för integration ombord på fartygen vid halvtidsmodifiering av korvett Visby (*HTM Kv Visby*). Då denna materiel har lång leveranstid krävs en tidig beställning hos leverantör för att möjliggöra installation ombord på fartygen i enlighet med planerad varvsläggning. Detta avser systemarbete och inledande materielleveranser avseende luftvärnsrobotar, undervattenssensornsystem, telekrigssystem och stridsledningssystem. Investeringen slutredovisas 2025.

Resultatredovisning

Förberedelse för anskaffning har genomförts under året inom uppdraget *PDF HTM VBY*. Beställning bedöms ske under 2023.

Avvikelser och konsekvenser

På grund av resursbrist inom FMV har beställningarna försenats vilket kan komma att leda till förseningar i denna investering samt genomförandet av investeringen *HTM Kv Visby*.

Förändringar i planerad driftsättning och vidmakthållande

Försenad produktionsstart för hela *HTM Kv Visby* kan medföra ökade vidmakthållandekostnader.

Åtgärder för att omhänderta eventuella avvikelser

Inga.

Halvtidsmodifiering Kv Visby

Definition av materielinvesteringen

Namn på objektsredovisning: HTM Kv Visby

Materielinvestering halvtidsmodernisering Visby (*HTM Kv Visby*) omfattar omsättning av väsentliga delsystem som har uppnått sin tekniska livslängd samt tillförsel av luftvärnsrobotsystem för att säkerställa förmåga till skydd mot inkommande robothot. Åtgärder som planeras utgörs av omsättning av ledningsstödsystem, sensorsystem och vapensystem. Ny sjömålsrobot och torped integreras vid halvtidsmodifieringen. Materielinvesteringen omfattar fem fartyg av Visbyklass. Investeringen slutredovisas 2030.

Resultatredovisning

Ny systemmålsättning är fastställd.

Avvikelse och konsekvenser

Resursbrister hos leverantör och FMV riskerar att försena produktionsstart av denna materielinvestering.

Förändringar i planerad driftsättning och vidmakthållande

Inga.

Åtgärder för att omhänderta eventuella avvikelser

Inga.

Ersättning av lätt torped (torped 47)

Definition av materielinvesteringen

Materielinvesteringen omfattar anskaffning och integration av nytt lätt torpedsystem som ersättare för torpedsystem 45. Investeringen slutredovisas 2024.

Resultatredovisning

Materiel- och systemleveranser har genomförts under året.

Avvikelse och konsekvenser

Inga.

Förändringar i planerad driftsättning och vidmakthållande

Inga.

Åtgärder för att omhänderta eventuella avvikelser

Inga.

Livstidsförlängning torped 62

Definition av materielinvesteringen

Materielinvesteringen avser modernisering av torpedsystem 62 för att hantera delsystem som uppnått teknisk livslängd samt säkerställa funktion och säkerhet för den planerade livslängden. Materielinvesteringen omfattar åtgärder för att bibehålla grundläggande systemsäkerhet. Investeringen slutredovisas 2024.

Resultatredovisning

Leveranser beräknas vara avslutade under 2023. Studier inför *Torped 62 steg 2* levereras 2023.

Avvikelse och konsekvenser

Inga.

Förändringar i planerad driftsättning och vidmakthållande

Inga.

Åtgärder för att omhänderta eventuella avvikelser

Inga.

Torped 62 steg 2

Definition av materielinvesteringen

Materielinvesteringen omfattar modifiering av delsystem som uppnått teknisk livslängd, främst avseende elektronik. Även ålderdomliga komponenter och slitna delar i drivdelen skall omhändertas. Därtill genomförs hotanpassningsåtgärder. Investeringen slutredovisas 2031.

Resultatredovisning

Materielinvesteringen är inte beställd enligt plan.

Avvikelse och konsekvenser

Förseiad beställning innebär att bemyndigandet riskerar förfalla vid utgången av 2023 och kan då behöva förnyas.

Förändringar i planerad driftsättning och vidmakthållande

Inga.

Åtgärder för att omhänderta eventuella avvikelser

Inga.

HTM marin signatur och vapenkontroll

Definition av materielinvesteringen

Namn på objektsredovisning: Marinbas HTM

Materielinvesteringen omfattar modifiering och uppgradering av befintliga marina mätstationer. Mätstationerna för fartyg består av utrustning för mätning av elektrisk, magnetisk och hydroakustisk signaturer på sjöbotten samt avläsningsanordningar på land. Investeringen slutredovisas 2027.

Resultatredovisning

Uppdraget är beställt och uppstartat under året.

Avvikelse och konsekvenser

Förseingar i uppdraget och risk för att omfattningen av modifieringarna minskar på grund av fördringar påverkar vidmakthållandekostnaderna för befintlig utrustning.

Förändringar i planerad driftsättning och vidmakthållande

Avvikelsen ovan påverkar pågående vidmakthållande.

Åtgärder för att omhänderta eventuella avvikelser

Inga.

Halvtidsmodifiering ubåt typ GOTLAND

Definition av materielinvesteringen

Materielinvesteringen omfattar halvtidsmodifiering av två ubåtar av Gotlandsklass. Investeringen slutredovisas 2021.

Resultatredovisning

HMS Gotland och HMS Uppland är levererade och fartygen är operativa.

Avvikelse och konsekvenser

Slutredovisning sker först 2023 när kvarstående restpunkter är åtgärdade och värdeöverförda till Försvarsmakten samt indexreglering av kontraktet är slutförd.

Förändringar i planerad driftsättning och vidmakthållande

Inga.

Åtgärder för att omhänderta eventuella avvikelser

Inga.

Ubåt typ Blekinge

Definition av materielinvesteringen

Materielinvesteringen omfattar nybyggnation av två ubåtar (HMS Bleking och HMS Skåne), basreservdelar, integration av lätt torped (Torped 47), verifisering och validering samt åtgärder för marina specialoperationer (MSO). Investeringen slutredovisas 2030.

Resultatredovisning

Byggnation pågår. Upphandling av de flesta delsystem har genomförts. Installationsarbeten pågår i sektioner.

Avvikelse och konsekvenser

Fördringar och förseningar kan inte uteslutas vilket kommer påverka fortsatt drift av HMS Södermanland.

Förändringar i planerad driftsättning och vidmakthållande

Enligt kontraktet ska fartygen levereras 2028 respektive 2029. Dock bedöms HMS Blekinge att levereras först 2029 och HMS Skåne 2030.

Åtgärder för att omhänderta eventuella avvikelser

En eventuell leveransförsening medför att HMS Södermanland vidmakthållas intill dess HMS Skåne är operativ.

Livstidsförlängning Ubåt Gotland

Definition av materielinvesteringen

Livstidsförlängning av två ubåtar typ Gotland. Investeringen slutredovisas 2028.

Resultatredovisning

Projektet har initierats och beställts under året.

Avvikelse och konsekvenser

Inga.

Förändringar i planerad driftsättning och vidmakthållande

Inga.

Åtgärder för att omhänderta eventuella avvikelser

Inga.

Generalöversyn ubåt typ Gotland (Halland)

Definition av materielinvesteringen

Namn på objektsredovisning: Ub Typ GTD – GÖ Halland

Materielinvesteringen omfattar en generalöversyn av ubåt Halland i syfte att upprätthålla sjösäkerhet och åtgärda trängande livslängdsåtgärder på vissa system. Investeringen slutredovisas 2023.

Resultatredovisning

Uppdraget är beställt och pågår 2022-2026 inom ramen för HTM ubåt Halland.

Avvikelse och konsekvenser

Investeringen är av produktionsmässiga skäl beställd tillsammans med investering HTM ubåt Halland. Därför redovisas åtgärder och ekonomi samlat under HTM Halland.

Förändringar i planerad driftsättning och vidmakthållande

Inga

Åtgärder för att omhänderta eventuella avvikelser

Inga

HTM ubåt Halland

Definition av materielinvesteringen

Materielinvesteringen omfattar halvtidsmodifiering (HTM) av ubåten Halland. Omfattningen av HTM innebär liknande åtgärder som genomförts på ubåtarna Gotland och Uppland under dessas halvtidsmodifiering. Investeringen slutredovisas 2025.

Resultatredovisning

Uppdraget är beställt under året. I beställningen ingår investering *Generalöversyn ubåt typ Gotland (Halland)*.

Avvikelse och konsekvenser

Inga

Förändringar i planerad driftsättning och vidmakthållande

Inga

Åtgärder för att omhänderta eventuella avvikelser

Inga

Anskaffning Länk 16 och Länk 22

Definition av materielinvesteringen

Materielinvesteringen innebär anskaffning och integration av taktisk Nato-interoperabel datalänk (länk 16 och 22) på korvett typ Visby, korvett typ Gävle samt HMS Carlskrona. Installerad datalänk skapar även förutsättningar för ökat utbyte med flygvapnet samt luftvärnsförbanden. Investeringen slutredovisas 2021.

Resultatredovisning

Materielen har överlämnats till Försvaretsmakten. Vissa restpunkter avseende underlag återstår, projektet avslutas under 2023 när korvett typ Gävle har materielöverlämnats.

Avvikelse och konsekvenser

Installation Länk 16 och Länk 22 på korvett typ Gävle är försenad. Slutleverans kan ske först efter att installation och systemöverlämning på korvett typ Gävle är genomförd.

Förändringar i planerad driftsättning och vidmakthållande

Inga.

Åtgärder för att omhänderta eventuella avvikelser

Inga.

Antenn för uv-kommunikation

Definition av materielinvesteringen

Namn på objektsredovisning: SjöC VLF

Materielinvesteringen innebär anskaffning av antenn för kommunikation under vatten (UV-kommunikation). Investeringen slutredovisas 2028.

Resultatredovisning

Under året har uppdraget beställts i ett första steg, vilket omfattar en Produktdefinitionsfas (PDF).

Avvikelse och konsekvenser

Inga.

Förändringar i planerad driftsättning och vidmakthållande

Inga.

Åtgärder för att omhänderta eventuella avvikelser

Inga.

Signalspaningsfartyg

Definition av materielinvesteringen

Materielinvesteringen avser anskaffning av nytt signalspaningsfartyg, HMS Artemis. På fartyget ska Försvarets radioanstalt (FRA) installera nödvändig spaningsutrustning. FRA utrustning och installation av denna ingår inte i denna materielinvestering. Investeringen slutredovisas 2021.

Resultatredovisning

HMS Artemis driftsattes och verifierades till funktion under året.

Avvikelse och konsekvenser

Fartyget är planerat att levereras till Försvarmakten under 2023.

Förändringar i planerad driftsättning och vidmakthållande

Inga.

Åtgärder för att omhänderta eventuella avvikelser

HMS Orion kommer att vidmakthållas längre än planerat intill dess att HMS Artemis är fullt operativ.

Omsättning sonar 618

Materielinvesteringen är ersatt och ingår i materielinvesteringen Ersätt sonar 618.

Ersätt sonar 618

Definition av materielinvesteringen

Materielinvesteringen *Ersätt sonar 618*, MPUVS (Mobil Passiv Undervatten Sensor) omfattar;

- Kompletta passiva undervattenssystem för amfibieförbanden, inkluderande land- och sjöenheter samt sensorer och övrig utrustning som krävs för systemets funktion.
- Därtill hörande programvara, systemdokumentation och utrustning/materiel för att kunna underhålla systemet.

Investeringen slutredovisas 2028.

Resultatredovisning

Uppdraget planeras att beställas under 2023.

Avvikelse och konsekvenser

Investeringen (tidigare benämnt *Omsättning sonar 618*) har flyttats fram genom avvägning inom Försvarmakten.

Förändringar i planerad driftsättning och vidmakthållande

Inga.

Åtgärder för att omhänderta eventuella avvikelser

Inga.

Livstidsförlängning stridsbåt 90

Definition av materielinvesteringen

Materielinvesteringen syftar till genomförande av livstidsförlängande åtgärder på 77 stridsbåt 90 H. Investeringen slutredovisas 2021.

Resultatredovisning

Under året levererades 77 livstidsförlängda stridsbåtar och dessa har beslut om användning.

Avvikelse och konsekvenser

Värdeöverföring till Försvarmakten och slutredovisning genomförs under 2023.

Förändringar i planerad driftsättning och vidmakthållande

Inga.

Åtgärder för att omhänderta eventuella avvikelser

Inga.

Uppgradering av stridsbåtar

Definition av materielinvesteringen

Materielinvesteringen omfattar leverans av 18 stridsbåt 90 HSM inklusive vapenstationer för integration ombord. Investeringen slutredovisas 2021.

Resultatredovisning

Alla 18 stridsbåtar är sedan tidigare levererade. Under 2022 har ett tidsbegränsat beslut om användning fattats.

Avvikelser och konsekvenser

Endast ett tidsbegränsat IT-godkännande är utfärdat för närvarande.

Förändringar i planerad driftsättning och vidmakthållande

Inga.

Åtgärder för att omhänderta eventuella avvikelser

Kompletterande ackreditering slutförs under 2023.

Ny artilleriplattform amfibie

Definition av materielinvesteringen

Materielinvestering Artilleriplattform Amfibie (ArtP Amf) till Amfbat 2030 är en understödsplattform vars huvuduppgift är att effektuera den sjöörlogliga Amfibiebataljonens behov av indirekt eld (IE).

Materielinvesteringen omfattar:

- Båtplattform med skrov, installationer och framdrivning som är dimensionerad för att bära verkansdelarna i funktionen IE.
- Integrerad och stabiliserad 120 mm granatkastare med ammunitions hanteringssystem.
- Ledningssystem som är dimensionerat för funktionen IE samt plutonsledning.
- Navigationssystem med gemensam mjukvara inom Amfbat och anpassat för funktionen IE.

Investeringen slutredovisas 2030.

Resultatredovisning

FMV har under 2022 genomfört offertarbete. Beställning planeras till 2023.

Avvikelser och konsekvenser

Inga.

Förändringar i planerad driftsättning och vidmakthållande

Inga.

Åtgärder för att omhänderta eventuella avvikelser

Inga.

Omsättning materiel JAS 39

Definition av materielinvesteringen

Materielinvesteringen hanterar omsättningsbehov av materiel inom flygplan, stödsystem, GSE (*Ground Support Equipment*), vapen och yttre last För upprätthållande av funktionalitet och tillgänglighet för JAS 39 hanterar uppdraget kompletteringsanskaffningar, ersättningsanskaffningar och modifieringar. Investeringen slutredovisas 2023.

Resultatredovisning

Se underbilaga 2.1 (H).

Avvikelser och konsekvenser

Se underbilaga 2.1 (H).

Förändringar i planerad driftsättning och vidmakthållande

Se underbilaga 2.1 (H).

Åtgärder för att omhänderta eventuella avvikelser

Se underbilaga 2.1 (H).

Systemåtermatning JAS 39

Definition av materielinvesteringen

Materielinvesteringen avser att hantera JAS 39C/D i vidmakthållandeskedet med identifierade och prioriterade åtgärdsbehov för bl.a. flygplan, stödsystem, GSE (*Ground Support Equipment*), AEA (*Aircrew Equipment Assemblies*) och vapenintegration inom JAS 39C/D. Åtgärdsbehoven prioriteras löpande under uppdraget med avseende på flygsäkerhet och personsäkerhet, tillgänglighet, operativ relevans och livscykelkostnad. Investeringen slutredovisas 2024.

Resultatredovisning

Leveranser har skett för flygplan och stödsystem MS20 block 2.0 (ett år försenat) samt MS20 block 2.1 under året innehållande bl. a. radar- och EW-uppdateringar, utökad taktisk funktionalitet och IT-säkerhetsåtgärder.

Avvikelser och konsekvenser

MS20 block 2.1 har blivit försenad avseende IFF (*Identification Friend or Foe*) på grund av kompletterande tester av IFF.

Förändringar i planerad driftsättning och vidmakthållande

Driftsättningen av MS20 block 2.1 är initierad och kommer att slutföras 2023.

Åtgärder för att omhänderta eventuella avvikelser

Prioritering med hänsyn till förbandens operativa uppgifter har gjorts för att planera för utrullningen av MS20 block 2.0 samt MS20 block 2.1. Uppdraget avslutas 2023 efter vissa kompletteringstester avseende IFF.

Utveckling och anskaffning JAS 39C/D – Blockuppdatering

Definition av materielinvesteringen

Namn på objektsredovisning: Utveckling och anskaffning JAS 39C/D.

Materielinvesteringen omfattar blockuppdatering MS20, verksamhet inom mikrovågor (radar, telekrig och vapen), utrustning för grundläggande taktisk utbildning. Därutöver ingår åtgärder för ökad tillgänglighet, flyghjälm och omsättning materiel. Investeringen slutredovisas 2032.

Utökning inom ramen för ekonomiskt tillskott beslutat i RBÄ 13 april 2022 för utökad anskaffning av utbytesenheter och reservdelar.

Resultatredovisning

Enligt regeringens bemyndigande så har investeringen utökats för anskaffning av utbytesenheter och reservdelar.

Uppdraget har under 2022 finansierat tidskritisk verksamhet för kommande beställning av MS20 block 3 och 4.

Avvikelser och konsekvenser

Inga.

Förändringar i planerad driftsättning och vidmakthållande

Inga.

Åtgärder för att omhänderta eventuella avvikelser

Inga.

Utveckling och anskaffning JAS 39C/D – Mikrovågor

Definition av materielinvesteringen

Materielinvesteringen omfattar anskaffning av materiel för förutsättningsskapande verksamhet kopplat till radar, telekrig och vapen för både JAS 39C/D och JAS 39E. Verksamheten utvecklar och vidmakthåller stridsflygförmågan inom radar och telekrig. Investeringen slutredovisas 2033.

Resultatredovisning

Uppdraget är beställt under året.

Avvikelse och konsekvenser

Inga.

Förändringar i planerad driftsättning och vidmakthållande

Inga.

Åtgärder för att omhänderta eventuella avvikelser

Inga.

JAS 39C/D – Systemåtermatning och omsättning materiel steg 2

Definition av materielinvesteringen

Namn på objektsredovisning: Systemåtermatning och omsättning materiel steg 2 (JAS 39C/D)

Materielinvesteringen syftar till att hantera fortsatt behov av systemåtermatning, omsättning materiel och förbättring inom JAS 39C/D. Detta omfattar identifierade och prioriterade åtgärdsbehov och omsättningsbehov av materiel inom flygplan, stödsystem, GSE (*Ground Support Equipment*), AEA (*Aircrew Equipment Assemblies*), vapen och yttre last. Behoven prioriteras löpande med avseende på flyg- och personsäkerhet, funktionalitet, tillgänglighet, operativ relevans och livscykelkostnad. Investeringen slutredovisas 2034.

Resultatredovisning

Uppdraget är beställt under året.

Avvikelse och konsekvenser

Inga.

Förändringar i planerad driftsättning och vidmakthållande

Inga.

Åtgärder för att omhänderta eventuella avvikelser

Inga.

Utveckling och anskaffning JAS 39E - Stridsflygplan JAS 39E

Definition av materielinvesteringen

2013 fattade Regeringen beslut om utveckling av JAS 39E och ombyggnad av JAS 39C/D till JAS 39E.

Utveckling och anskaffning av JAS 39E beställdes genom tre uppdrag:

- Utveckling JAS 39E
- Anskaffning JAS 39E
- Stödsystem JAS 39E.

Leveranser av serieflygplan JAS 39E till Försvarsmakten är planerad att påbörjas år 2021 och leveranserna pågår löpande till år 2026.

Under 2017 beslutades om Alternativ planering JAS 39E omfattande materielsatser för tio flygplan (steg 1) och under 2018 beslutades om ytterligare materielsatser för tio flygplan (steg 2).

2018 beslutades om en kontraktsuppdatering som innebar bl.a. en reviderad tidsplan, kravbalansering och en kravharmonisering mot utländsk kund samt att Försvarsmaktens målsättning reviderades utifrån dessa nya förutsättningar.

Under 2020 har materielinvesteringen utökats med materielsatser som skapar förutsättningar för att undvika inleverans av upp till 20 JAS 39C/D för ombyggnad till JAS 39E (steg 3). Detta beställs i uppdrag *Alternativ planering JAS39E*.

Investeringen slutredovisas 2027.

Resultatredovisning

Se underbilaga 2.1 (H).

Avvikelser och konsekvenser

Se underbilaga 2.1 (H).

Förändringar i planerad driftsättning och vidmakthållande

Se underbilaga 2.1 (H).

Åtgärder för att omhänderta eventuella avvikelser

Uppdraget är föremål för omförhandling då tidplanen för utveckling och leveranser behöver justeras.

I övrigt se underbilaga 2.1 (H).

Utveckling och anskaffning JAS 39E - MS23

Definition av materielinvesteringen

Namn på objektsredovisning: Utveckling och anskaffning JAS 39E

Materielinvesteringen omfattar blockuppdatering MS23, uppdatering länk 16, modellförsörjning och produktstöd RM16 (motor). Investeringen slutredovisas 2032.

Resultatredovisning

Uppdraget är inte beställt. Arbetet med MS23 kommer att påbörjas under 2023.

Avvikelser och konsekvenser

Inga.

Förändringar i planerad driftsättning och vidmakthållande

Inga.

Åtgärder för att omhänderta eventuella avvikelser

Inga.

Omsätt utvecklingsbas FMS39

Definition av materielinvesteringen

Materielinvesteringen avser utrustning för utvecklingsmiljön inom både JAS 39C/D och E. Investeringen innefattar verksamhet kopplat till bland annat riggar, simulatorer och flygprovverksamhet för verifiering och validering. Investeringen slutredovisas 2026.

Resultatredovisning

Uppdragen har beställts under året.

Avvikelser och konsekvenser

Inga.

Förändringar i planerad driftsättning och vidmakthållande

Inga.

Åtgärder för att omhänderta eventuella avvikelser

Inga.

Radarfjärrrobot METEOR

Definition av materielinvesteringen

2001 beslutades utveckling av ny radarfjärrrobot för JAS 39. Materielinvesteringen omfattar anskaffning och integration av den flygburna radarfjärrroboten Meteor, till JAS 39C/D och JAS 39E. Investeringen slutredovisas 2021.

Resultatredovisning

Radarfjärrrobotarna slutlevererades 2020. Projektet slutredovisas under 2023.

Avvikelse och konsekvenser

Försvarmakten har beslutat om en begränsad kompletteringsanskaffning med leverans 2023 inom ramen för objektet Vapen JAS 39 nedan.

Förändringar i planerad driftsättning och vidmakthållande

Inga.

Åtgärder för att omhänderta eventuella avvikelser

Inga.

Anskaffning Sjömålsrobot

Definition av materielinvesteringen

Materielinvesteringen omfattar utveckling och anskaffning av en ny sjömålsrobot, samt integration av robotsystemet på JAS 39 samt korvett typ Visby. Investeringen omfattar även integrerat logistikstöd (ILS-lösning) och leverans av underhållsutrustning samt vidmakthållande av befintlig sjömålsrobot intill dess den nya sjömålsroboten är levererad. Investeringen slutredovisas 2028.

Resultatredovisning

Se underbilaga 2.1 (H).

Avvikelse och konsekvenser

Se underbilaga 2.1 (H).

Förändringar i planerad driftsättning och vidmakthållande

Se underbilaga 2.1 (H).

Åtgärder för att omhänderta eventuella avvikelser

Se underbilaga 2.1 (H).

Vapen JAS 39

Definition av materielinvesteringen

Materielinvesteringen omfattar anskaffning av lavetter till JAS 39. Investeringen slutredovisas 2026.

Resultatredovisning

Inget.

Avvikelse och konsekvenser

Inget ekonomiskt utfall under året, därmed har ekonomin och materielleveranser flyttats framåt och utökningen av lavetter senareläggs. Tidpunkten för anskaffning är försenad med tre år och slutredovisningen framflyttad fyra till fem år

Förändringar i planerad driftsättning och vidmakthållande

Inga.

Åtgärder för att omhänderta eventuella avvikelser

Inga.

Utveckling och anskaffning effektbestämmande materiel - LNY och motmedel

Definition av materielinvesteringen

Namn på objektsredovisning: Utveckling och anskaffning effektbestämmande materiel

Materielinvesteringen består av omsättning av äldre spaningskapslar (LNY) samt anskaffning av motmedel och motmedelsfällare. Investeringen slutredovisas 2029.

Resultatredovisning

Motmedel och motmedelsfällare har beställts tidigare. Anskaffning LNY har beställs under 2022.

Avvikelse och konsekvenser

Inga.

Förändringar i planerad driftsättning och vidmakthållande

Inga.

Åtgärder för att omhänderta eventuella avvikelser

Inga.

Utveckling och anskaffning effektbestämmande materiel – LDP G5

Definition av materielinvesteringen

Materielinvesteringen syftar till att vidmakthålla samt utveckla spaning- och underrättelseförmågan inom flygmaterielsystem 39 (FMS 39). Anskaffningen omfattar 15 *Laser Designator Pod Generation 5* (LDP G5) inklusive underhållsutrustning. Investeringen slutredovisas 2029.

Resultatredovisning

Uppdraget har beställts under 2022.

Avvikelse och konsekvenser

Inga.

Förändringar i planerad driftsättning och vidmakthållande

Inga.

Åtgärder för att omhänderta eventuella avvikelser

Inga.

Utveckling och anskaffning effektbestämmande materiel – RBS 15F ER

Definition av materielinvesteringen

Materielinvesteringen syftar till att utveckla förmågan inom RBS 15 ER-systemet och omfattar att tillföra länkförmåga till RBS 15F ER samt att omhänderta utökade krav på IT-säkerhet för Rb 15F ER. Investeringen slutredovisas 2031.

Resultatredovisning

Uppdraget planeras att beställas under 2023.

Avvikelse och konsekvenser

Inga.

Förändringar i planerad driftsättning och vidmakthållande

Inga.

Åtgärder för att omhänderta eventuella avvikelser

Inga.

IRIS-T (LTF)

Definition av materielinvesteringen

Materielinvesteringen omfattar livstidsförlängning av IRIS-T/Rb 98 för att hantera obsolescens samt vidmakthålla, och vid behov kunna öka dagens luftförsvarsförmåga för att vara operativt relevant. Investeringen slutredovisas 2032.

Resultatredovisning

Konceptfas beställdes under 2021 där beställning har lagts på industrin för utvärdering av ingående komponenter. Under året har arbete påbörjats i konsortiet och en produktdefinition har redovisats för FM och FMV.

Avvikelse och konsekvenser

Materielinvesteringen omfattar i första fasen endast konceptarbete. En vidare fas väntas kunna beställas under 2023.

Förändringar i planerad driftsättning och vidmakthållande

Ammunitionsövervakning sker på befintliga robotar.

Åtgärder för att omhänderta eventuella avvikelser

Försvarsmakten har planerat det ekonomiska utfallet efter aktuellt projektläge.

Utökning kvalificerad ammunition, AMRAAM, Meteor, IRIS-T

Definition av materielinvesteringen

Materielinvesteringen omfattar utökning av numerär av kvalificerade jaktrobotar (Meteor/Rb 101, AMRAAM/Rb 99 och IRIS-T/Rb 98) samt kringutrustning. IRIS-T/Rb 98 anskaffas för både flygvapnet och armén vilket ökar uthålligheten avseende luftförsvarsoperationer. Investeringen slutredovisas 2026.

Resultatredovisning

Investering inom ramen för ekonomiskt tillskott beslutat i RBÄ 13 april 2022.

Beställning av kompletteringsanskaffning av METEOR och IRIS-T har lagts.

Avvikelse och konsekvenser

Inga.

Förändringar i planerad driftsättning och vidmakthållande

Inga.

Åtgärder för att omhänderta eventuella avvikelser

Inga.

Utveckla framtida stridsflygförmåga (FCASC)

Definition av materielinvesteringen

Materielinvesteringen omfattar ett samarbetsprogram, FCASC (*Future Combat Air System Cooperation*), med syfte att möta framtida operativa krav genom kostnadseffektiv utveckling av framtida teknologibehov och nödvändig industriell kapacitet inom stridsflygområdet. Konceptanskaffningen slutredovisas 2024.

Resultatredovisning

Se underbilaga 2.1 (H).

Avvikelse och konsekvenser

Se underbilaga 2.1 (H).

Förändringar i planerad driftsättning och vidmakthållande

Se underbilaga 2.1 (H).

Åtgärder för att omhänderta eventuella avvikelser

Se underbilaga 2.1 (H).

Livstidsförlängning tp 84

Materielinvesteringen är ersatt och ingår i materielinvesteringen Ersätt tp 84 steg 1.

Transportflyg - Ersätt tp 84 steg 1

Definition av materielinvesteringen

Denna materielinvestering omfattar anskaffning av två begagnade flygplan av typ C-130J. Flygplanen erbjuds till försäljning av Lockheed Martin på uppdrag av ägaren italienska staten. Materielinvesteringen omfattar även att återställa flygplanen i luftvärdigt skick, övriga modifieringar för att möta Försvarmaktens nuvarande kravställning avseende militära- och civila förmågor samt drifts- och underhållslösningar inklusive anskaffning av lufttankningsutrustning, utbytesenheter, reservdelar, verktygssatser och testutrustningar.

Omsättning av dagens taktiska transportflygförmåga (sex flygplan) avses att genomföras i tre steg där två flygplan omsätts per steg. Inom ramen för denna materielinvestering ingår en reservationsavgift som säkerställer möjligheten för Sverige att kunna anskaffa flygplan 3 och 4. Investeringen slutredovisas 2024.

Resultatredovisning

Offert har erhållits från Lockheed Martin (LM) och analys av underlaget pågår.

Avvikelse och konsekvenser

FMV skickade en formell begäran om offert till LM under juni månad med förväntat svar under augusti. LM återkom med en ny tidsplan i november. Förseningen berodde på att det fanns vissa oklarheter mellan de olika italienska aktörerna och LM. Detta skulle kunna leda till viss försening av projektet, i nuläget ca tre månader.

Förändringar i planerad driftsättning och vidmakthållande.

I nuläget inga förändringar, införandeplan C130 NY är under framtagning.

Åtgärder för att omhänderta eventuella avvikelser

Behov av ytterligare åtgärder för att uppnå önskad förmåga analyseras och förändringarna från den ursprungliga planen omhändertas i det pågående arbetet med en ny införandeplan avseende tidsplaner och leveranstider.

Flygande spaningsradar ny

Definition av materielinvesteringen

Materielinvesteringen omfattar anskaffning av sensor- och stridsledningsplattformen S 106 (GlobalEye). Investeringen slutredovisas 2033.

Resultatredovisning

I slutet av juni månad skrevs kontrakt med Saab att anskaffa två flygplan S 106 med option på ytterligare två flygplan.

Avvikelse och konsekvenser

I det kontrakt som skrevs under i juni har en del standardutrustning lämnats utanför kontraktet. Denna tillkommande utrustning kommer att förhandlas vid senare tillfälle och då som optioner. Det finns därmed en risk att den givna ekonomiska anskaffningsramen inte kan hållas eller att vissa förmågor nedprioriteras på grund av ekonomiska skäl.

Förändringar i planerad driftsättning och vidmakthållande

Inga.

Åtgärder för att omhänderta eventuella avvikelser

Efter att förhandling genomförts kommer Försvarmakten bereda ett förslag att tillföra medel i syfte att slutföra investeringen med fastställd förmåga.

Skolflygplan

Definition av materielinvesteringen

Materielinvesteringen omfattar ett flygutbildningssystem för grundflygutbildning, det består av flygplan och ett markbaserat utbildningssystem (GBTS, *Ground Based Training System*). Investeringen slutredovisas 2024.

Under 2022 beslutades om tillägg med tre flygplan.

Resultatredovisning

Investeringsram utökad 2022 vilket medgett beställning av ytterligare tre flygplan under 2022.

Det militära flygutbildningssystemet (MFUS) avseende Sk 40 omfattar beställning av sju flygplan, en simulator och annan tillhörande materiel. Denna beställning lades 2021. Simulatorens levererades till FMV i maj.

Beställning av ytterligare tre flygplan och annan tillhörande materiel har gjorts under tredje kvartalet 2022 för leverans 2023. Överlämning av Materielsystem Sk 40 från FMV till FM är planerad till första april 2023.

Avvikelser och konsekvenser

Inga.

Förändringar i planerad driftsättning och vidmakthållande

Inga.

Åtgärder för att omhänderta eventuella avvikelser

Inga.

Stridsledningssystem STRIC

Definition av materielinvesteringen

Namn på objektsredovisning: STRIC (23-26)

Materielinvesteringen består av materielomsättning för främst de operativa stridsledningscentralerna (C2STRIC), realtids-system för flygtaktisk ledning (C2Mini), simulatorsystem (C2Strics) och förbandsledningssystem för strilbataljonen (C2Bat). Investeringen slutredovisas 2026.

Resultatredovisning

Uppdraget är beställt under 2022.

Avvikelser och konsekvenser

Inga.

Förändringar i planerad driftsättning och vidmakthållande

Inga.

Åtgärder för att omhänderta eventuella avvikelser

Inga.

Anskaffning flygbas

Definition av materielinvesteringen

Denna materielinvestering ersätter och utökar den tidigare materielinvesteringen *Flygbaser steg 1*.

Materielinvesteringen avser anskaffning av materiel inom gemensamma flygbas-, flygtrafiklednings- och flygplatssystem. Materielsystemen utgör grunden för Flygvapnets materielbehov för att möjliggöra drift av flottiljflygplatser och krigsbaser. Investeringen slutredovisas 2032.

Resultatredovisning

Följande materiel är levererat till Försvarets makt under året:

- K-loader,
- Lasthanteringssystem,
- Klargöringsfordon,
- Haverilarm och högtalarsystem,

- Säkerhetsåtgärder FM flygplatsljussystem.

Följande materiel har beställts under året:

- Flygtrafikledningssystem,
- Flygplatssystem.

Övriga ingående projekt kommer att beställas under perioden 2023-2027.

Avvikelser och konsekvenser

Vissa materielleveranser har försenats på grund av komponentbrist och störda leveranskedjor som förorsakats av pandemin och omvärldsläget.

Det finns en risk för försening avseende anskaffning flygtrafikledningssystem.

Förändringar i planerad driftsättning och vidmakthållande

Det finns mindre förändringar som endast påverkat delar av förmågan för basförbanden och inte helheten.

Åtgärder för att omhänderta eventuella avvikelser

Proaktiv omfallsplanering och förhandsbeställningar av delsystem genomförs vid behov.

Helikopter 14

Definition av materielinvesteringen

Materielinvesteringen omfattar 18 medeltunga helikoptrar av typen NH 90. I materielinvesteringen ingår även uppdragsutrustningar, specialverktyg, specialutrustning, reservmateriel, publikationer, dokumentation, utbildning och utbildningsmateriel. Investeringen slutredovisas 2025.

Resultatredovisning

Tretton Hkp 14 har slutfört retrofit varav elva levererats tidigare år, en Hkp 14F och en Hkp 14E är levererade under året. De återstående fem helikoptrarna är inlevererade till industrin för att genomgå retrofit till slutkonfiguration under åren 2023-2024 (tre Hkp 14E och två Hkp 14F).

Avvikelser och konsekvenser

Leverans efter retrofit är försenad med 20-30 månader, detta har medfört ett minskat flygtidsuttag.

Förändringar i planerad driftsättning och vidmakthållande

Försvarsmakten har inlämnat ett förslag till beslut om avveckling av Hkp 14 systemet i perioden 2024-2035 inom ramen för ÖB militära råd 1 november 2022.

Åtgärder för att omhänderta eventuella avvikelser

Dialog med industrin genomförs kontinuerligt avseende pågående retrofit.

Underhållssystem Helikopter 14

Definition av materielinvesteringen

Materielinvesteringen avser nödvändiga tilläggsanskaffningar för fortsatt vidmakthållande av Hkp 14 och består av två delar. Den ena delen avser underhåll och omfattar anskaffning av underhållsutrustningar, utbytesenheter och reservdelar i syfte att skapa förutsättningar för fortsatt underhåll och drift i enlighet med valt underhållskoncept. Den andra delen omfattar anskaffning av för systemet nödvändiga mjukvaruuppggraderingar. Investeringen slutredovisas 2029.

Resultatredovisning

Förhandlingar med industrin har pågått under året men inga färdiga kontrakt har ännu skrivits.

Avvikelser och konsekvenser

Inga.

Förändringar i planerad driftsättning och vidmakthållande

Försvarsmakten har inlämnat ett förslag till beslut om avveckling av Hkp14 systemet i perioden 2024-2035 inom ramen för ÖB militära råd 1 november 2022.

Åtgärder för att omhänderta eventuella avvikelser

Inga.

Avveckling av IT-system ISUS

Definition av materielinvesteringen

Materielinvesteringen avser att vidmakthålla ISUS-nät till och med avveckling. Se underbilaga 2.1 (H).

Resultatredovisning

Vidmakthållandet har genomförts.

Avvikelse och konsekvenser

Eventuella operativa och taktiska konsekvenser för försvarsunderrättelsetjänst, militär underrättelse- och säkerhetstjänst redovisas i årsredovisning för Must. Detta inkluderar eventuella konsekvenser för Försvarsmakten och stöd eller samarbeten med andra myndigheter.

Investeringen har haft ökande kostnader (se underbilaga 2.1 H) och därför har utbetalt till leverantör nu överskridit den bemyndigade investeringsramen.

Förändringar i planerad driftsättning och vidmakthållande

Se underbilaga 2.1 (H).

Åtgärder för att omhänderta eventuella avvikelser

Se underbilaga 2.1 (H).

Federated Mission Network

Definition av materielinvesteringen

Materielinvesteringen syftar till att finansiera Försvarsmaktens teknik- och metodutveckling avseende *Federated Mission Network* (FMN). För att kunna följa FMN spiralutveckling anskaffas utvecklingsmiljöer för att kunna stödja och möjliggöra Försvarsmaktens förmågeutveckling genom experiment, tester och övningar. Referensmiljöer anskaffas för att pröva och verifiera befintliga ledningsstödsystems anpassning till FMN. Slutligen prövas och anskaffas säkerhetslösningar för att möjliggöra system-till-system-integration. Investeringen innefattar även deltagande i FMN samarbetsgrupper och övningsdeltagande med teknisk personal. Investeringen slutredovisas 2024.

Resultatredovisning

Omprioriteringar inom området har resulterat i att uppstart av implementering av ramverket har skjutits fram i tiden. Förberedelser för anslutning genomfört mot *NATO Response Force* (NRF) samt planeras att genomföras under 2023 mot Finland.

Avvikelse och konsekvenser

På grund av ovan omprioriteringar behöver arbetet med implementeringen flyttas fram i tiden, och ekonomisk ram behöver justeras på motsvarande sätt.

Investeringen har koppling till SWE NIP, där konsekvenser av Sveriges medlemsansökan till Nato behöver analyseras.

Förändringar i planerad driftsättning och vidmakthållande

Driftsättning har försenats enligt ovan.

Åtgärder för att omhänderta eventuella avvikelser

En omstart av initiativet är under diskussion och utredning.

Satellitkommunikation

Definition av materielinvesteringen

Materielinvesteringen avser utveckling och anskaffning av Försvarsmaktens satellitkommunikationssystem (FM Satkom). Det är främst avsett för att upprätta kommunikation mellan förband i Sverige och förband utrikes men

är även viktigt för marina plattformar. Systemet består av delsystemen basstation, tjänstenod, transmissionssystem, kommersiella terminaler och antenner. Investeringen slutredovisas 2021.

Resultatredovisning

Installation och driftsättning av en tredje antenn på basstationen har genomförts under året.

Anskaffning och leverans av nya satellitantenner för att ersätta äldre befintliga har gjorts med planerad överlämning under första kvartalet år 2023.

Under året har upphandling av nytt transportabelt antensystem genomförts. Leveransen är planerad till år 2023. Arbete med kravsammanställning och teknisk specifikation har bedrivits under år 2022 för att upphandla taktiska antenner. Arbete med att upphandla teknisk utrustning för ledningsfunktionen satellitkommunikation till den kombinerade referens- och utvecklingsanläggningen har genomförts.

Avvikelse och konsekvenser

Leveranser av satellitantenner har blivit försenade från leverantören vilket innebär att den tekniska omsättningen av befintliga äldre antenner kommer att senareläggas.

Förändringar i planerad driftsättning och vidmakthållande

Driftsättning av antenner skjuts till år 2023.

Åtgärder för att omhänderta eventuella avvikelser

En delmängd av projektets ekonomiska ramar för kommande anskaffningar flyttas till år 2023.

Ledningsmateriel operativ nivå

Definition av materielinvesteringen

Materielinvesteringen avser radiolänkmateriel till 9. operativa sambandsbataljonen och omfattar anskaffning av radiolänksystem, anskaffning och modifiering av antenn- och mastsystem, samt anskaffning av ledningssystemplattformar, containrar och ledningshytter till samtliga radiolänkgrupper för lösande av den 9. operativa sambandsbataljonens uppgifter. Investeringen slutredovisas 2032.

Resultatredovisning

Under 2022 har anskaffningsuppdrag för ytterligare en operativ sambandsbataljon startats upp. De närmsta åren kommer leveranser av radiolänkutrustning, teknikhytter, modifierade master och ytterligare förbandsanknyten ledningssystemsmateriel genomföras till kommande bataljon.

Inom vidmakthåll pågår en större omsättning av radiolänkmateriel på befintlig sambandsbataljon som är planerad att vara klar och avslutad under andra kvartalet år 2023. Inom ramen för omsättningen genomförs en rad olika åtgärder på grupp nivå för att anpassa och tillföra ytterligare materiel som innebär större operativförmåga för den befintliga bataljonen. Förbandet har under hösten haft tillgång till en utbildnings sats med ny radiolänkmateriel för att tidigt kunna utbilda och skapa sig en kompetens innan leverans sker. Parallellt med länkomsättningen genomförs också livstidsförlängning av transportabel mast 35 meter samt fackverksmast 42 meter där förbandet har genomgått utbildning och tagit emot materiel under hösten.

Avvikelse och konsekvenser

Inom ramen för omsättning av radiolänkmateriel finns utmaningar av leveranser från industrin där ett flertal kritiska komponenter har lång leveranstid kopplat till komponentbrist och råvarubrist vilket skulle kunna försena leveranser till Försvarmakten.

Förändringar i planerad driftsättning och vidmakthållande

För att säkerställa kompetens och utbildning inom radiolänkmateriel har Försvarmakten fått tillgång till materiel tidigare än planerat för att kunna säkerställa tillgång på utbildade instruktörer inför den krigsförbandskurs som förbandet genomfört under hösten.

Åtgärder för att omhänderta eventuella avvikelser

Åtgärder som har genomförts under hösten för att säkerställa leverans av materiel till våren år 2023 är främst att genomföra en rak omsättning av materiel och därefter implementera ytterligare materiel i ett senare skede (tre till sex månader) att få ytterligare planerad förmågeökning.

Taktisk datalänk

Definition av materielinvesteringen

Materielinvesteringen omfattar modifiering *Block Upgrade 2* (BU2) av Sveriges Länk 16-terminaler. Modifierade Länk 16-terminaler BU2 erfordrar även modifiering och säkerhetshöjande åtgärder på bärande marknät och fasta anläggningar, såsom Länk 16-radiokullar och stridsledningscentraler (STRIC). Investeringen slutredovisas 2030.

Resultatredovisning

Under 2022 har anskaffningsuppdrag rörande TP Länk 16 startats upp. För kommande uppdrag *Vidmakthåll TDL 16 & 22, TN-JRE* inväntar FM offert från FMV. Inom vidmakthållande pågår omsättning och uppgradering för fasta L16 Marknät som beräknas bli klart under första kvartalet 2023. För uppdrag *Modifiering MIDS BU2* fortsätter omsättningen även om det sker i en annan takt än vad som tidigare var beräknat.

Avvikelse och konsekvenser

Det finns leveransförseningar beroende på stor internationell efterfrågan, pandemin samt hårdvarubrist. Detta påverkar både leveranser och potentiellt slutredovisning, inom projekt *Anskaffa TN-JRE 20-23* är den preliminära bedömning kvartal 2 2025 som nu gällande sluttidpunkt. Viss tveksamhet finns också inom projekt *Modifiering MIDS BU2 20-25*.

Förändringar i planerad driftsättning och vidmakthållande

Inga.

Åtgärder för att omhänderta eventuella avvikelser

Översyn pågår mellan FMV och FM rörande projekt *Anskaffa TN-JRE 20-23*. Resurser kommer att tillföras till projektet inom FMV. Inom övriga uppdrag med en viss förändring mot planerad driftsättning pågår arbete med att se över andra möjliga alternativ

Radioutrustning

Definition av materielinvesteringen

Materielinvesteringen omfattar till merparten halvtidsmodifiering av kortvågsradio HF 2000, därutöver ingår ersättning och komplettering av RAKEL och interngruppradio. Investeringen slutredovisas 2026.

Resultatredovisning

Beställningar inom uppdraget *Halvtidsmodifiering av kortvågsradio HF 2000* sker enligt plan. Vissa förseningar i leveranser finns. Ersättning och komplettering av prioriterade delar av RAKEL sker.

Avvikelse och konsekvenser

Försvarsmakten har ännu inte beslutat i vilken omfattning nuvarande generation RAKEL ska ersättas av RAKEL generation 2. Eventuell utebliven uppgradering kommer att medföra omfattande avvikelser och konsekvenser.

Förändringar i planerad driftsättning och vidmakthållande

Inga.

Åtgärder för att omhänderta eventuella avvikelser

Inga.

Materiel telekrigsbataljonen 15-20

Definition av materielinvesteringen

Se underbilaga 2.1 (H).

Resultatredovisning

Se underbilaga 2.1 (H).

Avvikelse och konsekvenser

Se underbilaga 2.1 (H).

Förändringar i planerad driftsättning och vidmakthållande

Se underbilaga 2.1 (H).

Åtgärder för att omhänderta eventuella avvikelser

Se underbilaga 2.1 (H).

Produktionsmiljö i Telekrigsstödenhet

Definition av materielinvesteringen

Namn på objektsredovisning: Omsätt produktionsmiljö i Telekrigsstödenhet (FM TKSE)

Materielinvesteringen avser ersättning av Försvarets Telekrigsstödenhet (FM TKSE) befintliga produktionsmiljö och omfattar:

- Klienter
- Servrar
- Simulatorer/testtriggare för verifiering av databaser
- Maskininlärning för bibliotek, åtgärdsbibliotek, signalsortering, rekonstruktion och sensorfusion med tillhörande beräkningskapacitet
- Datalagring och backupsystem
- Informationssystem, databaser och licenser
- Transmissionssystem
- Input/output-enheter
- Integration mot plattformspecifik mjukvara.

Investeringen slutredovisas 2028.

Resultatredovisning

Planering för beställning pågår och den kommer läggas i början av 2023.

Avvikelse och konsekvenser

Inga.

Förändringar i planerad driftsättning och vidmakthållande

Inga.

Åtgärder för att omhänderta eventuella avvikelser

Inga.

Sensorkedjan Fas 1

Definition av materielinvesteringen

Materielinvesteringen utgör den första fasen av tre faser som syftar till ett sensorsystem som ersätter dagens sensorkedja och som kan utvecklas i takt med utvecklingen av hotbild och nya krav som uppstår under dess emotsedda livslängd.

Materielinvesteringen omfattar nyanskaffning av särskilt långräckviddig radar, omsättning av dagens kustspaningsradar genom REMO, gångtidslängning av nuvarande fjärrspaningsradar och *gapfiller*-radar för luft- och sjöövervakning. Systemarbete för fas 1 och förberedande systemarbete för fas 2 ingår också.

Investeringen slutredovisas 2023.

Resultatredovisning

Uppdraget är beställt. Försvarets målsättningsdokument och säkerhetsanalys är fastställda.

Avvikelse och konsekvenser

De första leveranserna, vilka sker etappvis, skulle ske i december 2022 med slutleverans 2023. Nu är anskaffningen försenad pga. FMV interna arbete och de första leveranserna påbörjas först 2023.

Förändringar i planerad driftsättning och vidmakthållande

Inga.

Åtgärder för att omhänderta eventuella avvikelser

Förseningen föranleder inga omedelbara åtgärder under förutsättning att kommande leveranser sker enligt nuvarande plan fram till och med 2025.

Sensorinformationsutrustning, Fas 2 och 3

Definition av materielinvesteringen

Namn på objektsredovisning: Omsätt och utöka Sensorinformationsutrustning fas 2 och fas 3

Benämning under förberedelseskedet: Sensorkedjan Fas 2

Materielinvesteringen avser fortsatt modernisering av dagens sensorkedja. Inom ramen för denna materielinvestering ersätts dagens PS 861-system och PS 871-system med ny teknologi för att detektera förekommande måltyper. Vidare ingår passiva sensorer för egen, icke emitterande, detektion av plattformar som emitterar signaler på radar- eller kommunikationsfrekvensbanden. Befintliga anläggningar anpassas för installation eller gruppering av de nya sensorerna. Materielinvesteringen omfattar vidare fortsatt leverans av särskilt långräckviddig radar och förstärkt transmission (tjänstenät sensor, TN-S). Investeringen slutredovisas 2033.

Resultatredovisning

Uppdraget *Fas 2* beställs i början av 2023 och *Fas 3* beställs först om några år. Produktion av Försvarets kvarvarande målsättningsdokument pågår.

Avvikelse och konsekvenser

Inga.

Förändringar i planerad driftsättning och vidmakthållande

Inga.

Åtgärder för att omhänderta eventuella avvikelser

Inga.

Kryptoutrustning

Definition av materielinvesteringen

Denna materielinvestering ersätter och inkluderar den tidigare materielinvesteringen *Anskaffning Krypto 17-20* samt ett utökat antal åtgärder. Materielinvesteringen omfattar anskaffning av signalskyddsutrustning för åren 2017-2032. Bl.a. ingår; säkert tal, signalskydd datakommunikation, meddelandekrypton, kryptonycklar och signalskyddskomponenter. Anskaffningen används för Försvarets interna och externa kommunikationsbehov av hemliga uppgifter i alla konfliktnivåer. Anskaffningen omfattar även materiel för Försvarets uppgift att tilldela signalskydd till FMV, Totalförsvarets forskningsinstitut, Totalförsvarets rekryteringsmyndighet, Fortifikationsverket och Försvarets högskolan. Investeringen slutredovisas 2032.

Resultatredovisning

De för året planerade materielleveranserna är huvudsakligen genomförda.

Avvikelse och konsekvenser

Se underbilaga 2.1 (H).

Förändringar i planerad driftsättning och vidmakthållande

Se underbilaga 2.1 (H).

Åtgärder för att omhänderta eventuella avvikelser

Se underbilaga 2.1 (H).

Utöka drivmedelslager

Definition av materielinvesteringen

Denna materielinvestering avser lageruppbyggnad av drivmedelslager för att utöka uthålligheten och säkerställa tillgång på drivmedel för Försvarsmaktens behov.

Hösten 2022 utökades investeringen för fortsatt lageruppbyggnad av drivmedel. Investeringen slutredovisas 2034.

Resultatredovisning

Investering inom ramen för ekonomiskt tillskott beslutat i RBÄ 13 april 2022.

Införhyrning av civila aktörers cisterner och bergrum har skett samt läglighetsköp av cisterner och bergrum och upprustning och driftsättning av dessa. De nya förvarerna fylls med produkter i takt med att de färdigställs, samtidigt maximeras lagernivåerna i befintligt förvar.

Avvikelser och konsekvenser

Inga.

Förändringar i planerad driftsättning och vidmakthållande

Inga.

Åtgärder för att omhänderta eventuella avvikelser

Inga.

Drivmedelsmateriel och tankbilar

Definition av materielinvesteringen

Materielinvesteringen omfattar anskaffning av direkttankningsfordon (Tankbil 21) och direkttankningsfordon för helikopter (Tankbil 12). Utöver detta anskaffas fordonsburen tankutrustning för logistikenheter. Investeringen slutredovisas 2025.

Resultatredovisning

Investering inom ramen för ekonomiskt tillskott beslutat i RBÄ 13 april 2022.

Under året har systemmålsättningar för tankbil 12, tankbil 21 samt för den fordonsbundna tankutrustningen utformats och inköpsprocessen initieras omgående efter att systemmålsättningarna är fastställda.

Avvikelser och konsekvenser

Inga.

Förändringar i planerad driftsättning och vidmakthållande

Inga.

Åtgärder för att omhänderta eventuella avvikelser

Inga.

Fältförplägnadsutrustning

Definition av materielinvesteringen

Materielinvesteringen omfattar kok (soldatkok, troppkök, fältkök och kokcontainer), vattenutrustning, hygienutrustning, transport- och förvaringsutrustning livsmedel samt utrustning för hantering av restprodukter (farligt avfall m.m.). Här ingår också anskaffning av ökade lagernivåer av hållbara livsmedel samt säkerhetsmateriel klättring. Investeringen slutredovisas 2032.

Resultatredovisning

Omsättning fältförplägnadsmateriel 2021-2026 är beställt mot FMV. Modifiering av samtliga kokcontainrar är genomförda under 2022. Modifiering av Koktraktorkärra 112 till Kokkärra 113 är under pågående serieproduktion, och levereras med tillhörande kyl- och förrådsjärra. Avtal för anskaffning av nytt lätt fältkoks-system har tecknats under året, med start av leveranser 2023. Materiel för kylkedja, fälthygienutrustning och vattenhanteringsutrustning är under leverans till Försvaretsmakten.

Inom delområdet *Säkerhetsmateriel klättring* pågår anskaffningar av personliga fallskyddssystem inom bland andra marin- och ledningsförbandens, klättermateriel för bergs- och alpinverksamhet samt modifieringar av befintliga satser i syfte att bättre möta verksamheternas förmågekrav.

Avvikelse och konsekvenser

Anskaffning hållbara livsmedel ingår inte längre i denna investering utan har flyttats till den nya investeringen *Utöka livsmedelslager*.

Förändringar i planerad driftsättning och vidmakthållande

Inga.

Åtgärder för att omhänderta eventuella avvikelser

Inga.

Utöka livsmedelslager

Definition av materielinvesteringen

Denna materielinvestering omfattar utökad lagerhållning avseende livsmedel i syfte att öka förutsättningar för att nå fastställd uthållighet i Försvaretsmakten. Investeringen genomförs dels genom utökning av omsättningslager av livsmedel inom Försvaretsmakten, dels genom tjänsteupphandlingar för extern lagerhållning. Investeringen slutredovisas 2025.

Resultatredovisning

Investering inom ramen för ekonomiskt tillskott beslutat i RBÄ 13 april 2022.

Lagerupbyggnad fortlöper enligt plan mot målbild 2025. Avseende den lagerhållning som ska ske i egen regi i Försvaretsmakten genomförs anskaffningarna och lagerupbyggnad snabbare än planerat. Målbilden är att upphandlingar och tecknande av avtal för extern lagerhållning är genomförda under 2023.

Avvikelse och konsekvenser

Inga.

Förändringar i planerad driftsättning och vidmakthållande

Inga.

Åtgärder för att omhänderta eventuella avvikelser

Inga.

Utöka läkemedel och sjukvårdsförbrukningsmateriel

Definition av materielinvesteringen

Denna materielinvestering syftar till att ytterligare säkra tillgång på läkemedel till Försvaretsmaktens förband i fred, kris och krig samt genomföra en generell ökning av lagerbestånd avseende förbrukningsmateriel i syfte att öka förutsättningar för att nå fastställd uthållighet i Försvaretsmakten. Investeringen slutredovisas 2025.

Resultatredovisning

Projektet har tagit fram en gemensam baskonfiguration avseende sjukvårdsutrustning för samtliga försvarshälsoenheter. Beroende på enheternas olika inriktningar finns framtagna tilläggslistor för att klara specifika tjänster. Dessa produkter är beställda för att komplettera befintliga enheter samt nyanskaffa till de fem nyetablerade försvarshälsoenheterna, materielen levereras under 2023. En ökad anskaffning av strategiska läkemedel har skett under senare delen av 2022 och kommer att fullföljas under 2023-2025. Under perioden

2023-2025 anskaffas förbandsplatser och vårdgrupper för Försvarmaktens militärbaser. Över tiden sker en succesiv ökning av lagernivåer för förbrukningsmateriel för att nå det ökade målet för uthållighet.

Avvikelse och konsekvenser

Inga.

Förändringar i planerad driftsättning och vidmakthållande

Samtlig medicinsk utrustning för försvarshälsoenheterna kommer att anskaffas centralt och den utrustning som inte finns registrerad i våra system kommer att bytas ut. Detta kommer att innebära en utökning av kostnader för vidmakthållande.

Åtgärder för att omhänderta eventuella avvikelser

Försvarmakten och FMV arbetar integrerat för att efterhand fånga upp eventuella avvikelser och analysera behovet av medicintekniska utrustningar i krigsorganisation. Arbete pågår inom försvarmakten för att identifiera och kvantifiera behovet av förbrukningsmateriel.

Soldatutrustning

Definition av materielinvesteringen

Denna materielinvestering ersätter och inkluderar den tidigare materielinvesteringen Stridsuniform. Materielinvesteringen omfattar stridsuniformssystemet och ett utökat antal åtgärder. Stridsuniformssystemet ska bidra till att förbättra soldatens förmåga och uthållighet. Förmågebehovet för ett nytt stridsuniformssystem bygger på användarnas krav, vilket är en produkt av de samlade erfarenheterna och lärdomarna från Nordefco medlemsländer, nationella forskningsinstitutioner och utveckling. HFI (*Human Factors Integration*) ingår som en del i kraven för att förbättra soldaters och sjömans vardag genom att leverera användbara, effektiva och säkra system för all personal. Utöver uniformer ingår nu även ersättning och ökade lagernivåer av kroppsskydd samt ökade lagernivåer av annan personlig utrustning, t.ex. hjälmar. Investeringen slutredovisas 2032.

Utökning med 4 427 mnkr inom ramen för ekonomiskt tillskott beslutat i RBÄ 13 april 2022 för utökad anskaffning av ny fältuniform, nytt kroppsskydd och hjälm.

Resultatredovisning

Enligt regeringens bemyndigande så har investeringen utökats avseende anskaffning av ny fältuniform, nytt kroppsskydd och hjälm.

Kontrakt för nytt stridsuniformssystem är tilldelat under året. Ersättning av kroppsskydd (KRSK) och hjälmar levereras första kvartalet 2023. Komplettering av KRSK 23D samt KRSK 22 har genomförts med planerad leverans 2023-2024. Nytt kroppsskydd/stridsväst beställs med planerad leverans under 2024. Hjälmar planeras att anskaffas via avtal med *NATO Support and Procurement Agency* (NSPA).

Initialt har investeringsramen utökats under 2022 med del av det totala tillskottet (cirka 150 mnkr) för beställning av cirka 20 000 kroppsskydd, dessa levereras dock inte under året.

Avvikelse och konsekvenser

Uppdraget nytt uniformssystem har bedrivits inom ramen för NORDEFECO, vilket har inneburit kompromisser från samtliga länder avseende leveranstider, kravbilder och antalet system. Då förhandling pågår är inte den slutliga prisbilden klar, prognosen är att Försvarmakten initialt inte kommer att få det antal system som Försvarmakten ursprungligen beställde (84 000 + 5 000 + 5 000). Det kommer att levereras cirka 69 000 system. Ytterligare beställningar behöver genomföras för att omhänderta Försvarmaktens behov med anledning av tillväxten mot 2030.

Till beställningen av KRSK 23D samt KRSK 22 ingår inga bärsystem eller fickor.

Förändringar i planerad driftsättning och vidmakthållande

Förändring avser främst att inom ramen för avtalet senarelägga anskaffningen av öken- och djungelkonfigurationen till 2026 och i stället initialt 2023-2026 enbart anskaffa den europeiska konfigurationen.

Åtgärder för att omhänderta eventuella avvikelser

På grund av färre antal nya stridsuniformssystem kommer tidigare system FU 90 att behöva vidmakthållas längre än planerat, minst intill 2030. Ytterligare kompletteringsbeställningar inom system FU 90 kommer att behöva göras för att täcka upp för de brister som redan nu föreligger. Nyanskaffning måste ske av ca 50 000 kängor för att täcka behovet som uppstår när Känga 90 når slutet på sin tekniska livslängd 2025.

Ekonomisk redovisning av materielinvesteringar

Se underbilaga 2.2 (SK)



FÖRSVARSMAKTEN