

2005-04-28

Dnr

Synpunkter från OFR/S på underlag som ska lämnas till Försvarsdepartementet 2005-05-02

Arbete pågår med att få fram ett nytt personalförsörjningssystem och vi förstår att det brådskar i synnerhet när det gäller den del av personalstyrkan som är militär. Enligt uppgift är det först under hösten som arbetet med civila kommer att intensifieras. Vi vill dock påtala att det är angeläget att se *bela* personalstyrkan i det arbete som görs. Förändringar för den militära personalen kan ge konsekvenser för den civila personalen. Vår uppfattning är att Försvarsmakten ska vara en attraktiv arbetsgivare för *både* civil och militär personal.

I avsnitt 2.1.2 åskådliggörs Försvarsmaktens verksamheter i fyra fält. I den text som följer beskrivs varje fält och när det gäller ”L/S-Försvarsmaktens förvaltning och myndighetsstöd” står att läsa: ”Befattningar i detta verksamhetsfält kräver ej militär personal, den enskildes specifika kompetens är avgörande”. Lite längre ner indelas befattningarna i tre kategorier varav den ena kräver militärt förvärvat kompetens, en kräver civilt förvärvat och den tredje är oberoende. Avslutningsvis konstateras att: ”Det innebär att dessa befattningar kan benämnas militära resp civila tjänstemän/kvinnor”. OFR/S ställer sig frågande till dessa resonemang och anser att slutsatserna är mycket otydliga och utgår från arbetet som är gjort utifrån militärt perspektiv. OFR/S förutsätter att det tidigare arbetet med att öka andelen civila på ledande befattningar fortsätter.

När det gäller ”Värderingar som styrmedel” finns en förväntan från OFR/S att Försvarsmakten tar tillvara de slutsatser och förslag som studien påvisar. Vi anser att det är av yttersta vikt att den problematik som visat sig i studien kring de civilanställdas situation tas på allvar och åtgärdas.

OFR/S

Kristina Heyman
Försvarsförbundet