

2005-02-24

PROTOKOLLSANTECKNING BU06 – Särskilda redovisningar rörande personalförsörjningsområdet Bilaga 10

OFR/S vill lyfta fram följande *tre* punkter

För det första: Arbetsmiljö och sjukfrånvaro

OFR/S vill lyfta fram att även den psykosociala delen av arbetsmiljön är viktig för att förebygga sjukfrånvaro. Naturligtvis ska inte det ske på bekostnad av insatser för att förbättra den fysiska arbetsmiljön. Ständiga omorganisationer, neddragningar och otydligt ledarskap är en källa till hög sjukfrånvaro och insatser behövs i arbetsmiljöarbetet även kring dessa frågor. OFR/S anser att det bland annat finns ett förbättringsbehov när det gäller kommunikation och information. Medarbetarnas delaktighet och inflytande kan förbättras t ex genom fungerande arbetsplatsträffar.

För det andra: Kompetensutveckling

OFR/S vill lyfta fram behovet av att fortsätta satsningen på kompetensutveckling av civil personal. Vid flera tillfällen har just utbildningssatsningar som gällt icke nivåhöjande utbildning och därmed berört främst civila fått stryka på foten vid besparingar. Det har gjort att de förhoppningar personalen känt med anledning av satsningen på kompetensutveckling, tyvärr för många fallit platt till marken.

För det tredje: ”Värderingar som styrmedel”

OFR/S vill påtala vikten av att projektet ”Värderingar som styrmedel” kan genomföras såsom planerat och att Försvarsmakten med stöd av projektet bland annat kan komma till rätta med de skillnader mellan civil och militär personal som framkommit i enkäter och intervjuer.

OFR/S Försvarsförbundet

Kristina Heyman
ombudsman