

SACO Försvar synpunkter på BU 07/SR

SACO Försvar 2006-05-04

SACO-Försvar synpunkter på BU07 underlaget.

De synpunkter som SACO-Försvar har framfört har i huvudsak beaktats av FM.

SACO-Försvar har inget ytterligare att tillägga.

För SACO-Försvar

Camilla Robertsson
Camilla Robertsson

SACO Försvar 2006-05-09

SACO-Försvar redovisar här SROF synpunkter på BU 07 bilaga 7

SROF svar på BU07 bil 7

Generellt sett, finns det mycket positivt att BEJAKA i FÖRSVARSMAKTEN:s förslag i bilaga 8 . Dock kännetecknas fortfarande förslaget av att vara för

- PRODUKTIONSINRIKTAT,
- UNDER FÖR LÅNG GENOMFÖRANDETID

Nedan följer korta synpunkter:

1.1 Inledning. Ominriktningen pågår hela tiden inom samhället och FÖRSVARSMAKTEN. Detta är därför inget unikt inom FÖRSVARSMAKTEN. Det är därför inte realistiskt att FÖRSVARSMAKTEN planerar förändringar i personalförändringen som det tar 5-10 år att genomföra. Ett litet exempel är RO-utbildningen. Denna inställdes 2005 för att komma igång 2006.

1.2.1 **SROF** BEJAKAR ett befälssystem med flera karriärvägar, men detta skall kopplas till KOMPETENSBEHOV och därför INTE delas upp i de tre grupper. **SROF** menar att det troligtvis behövs ett flertal officersutbildningar som dels kan variera i tid dels ha olika ambitionsnivåer. Att ändra reservofficersbegreppet till befäl ser vi inte är en gångbar väg INNAN FÖRSVARSMAKTEN har presenterat en kompetensbaserat behov.

SROF håller dock med FÖRSVARSMAKTEN att huruvida en officer är aktiv eller inte kan bäst regleras genom ett anställningsförhållande. I reservofficersavtalet finns det dessutom möjligheter att inom tillsvidareanställningen reglera en tidsbegränsad tjänstgöring genom kollektivavtal.

ARBETSMARKNADSPERSPEKTIVET:

SROF anser att FÖRSVARSMAKTEN låst sig vid en produktionsinriktad 3-årig officersutbildning istället för att analysera ett kompetensbehov och genom detta skapa olika officersutbildningar som ger ett högre akademiskt civilt meritvärde. Detta blir särskilt viktigt när FÖRSVARSMAKTEN skall attrahera personal till de s.k. specialistbefattningarna som därför inte borde kategoriseras.

EKONOMISK PERSPEKTIV

SROF BEJAKAR FM:s intentioner och avsikter men menar att detta kan mycket väl uppnås utan att skapa en kategori typ SPECIALISTBEFÅL samt även värdera en kortare men INTENSIVARE officersutbildning.

1.2.1 RESERVOFFICERARE.

SROF BEJAKAR FM:s förslag. Men **SROF** delar INTE FÖRSVARSMAKTEN uppfattning att det finns ett stort överskott av reservofficerare. Detta är delvis en myt som uppkommit pga av FÖRSVARSMAKTENS produktionsinriktade planering och nuvarande kompetensbeskrivningar som delar officerarna i 2 tillsvidareanställda kategorier

SROF BEJAKAR att behovet skall styras, inte bara av INSATSORGANISATIONENS BEHOV utan även av GRUNDORGANISATIONENS. DÅ FÖRSVARSMAKTEN för närvarande har en INSATSORGANISATION som är beräknad på ett 1:1 förhållande samt dessutom inte är konkurrensutsatt så förordar **SROF** en ny bemanningsplanering av INSATSORGANISATIONEN där alla befattningar konkurrensutsätts samt att denna beräknas baserat på ett annat och flexiblare förhållande än 1:1.

Att nedprioritera fastställandet av former för utnyttjande av reservofficerare till 2007 anser **SROF** är ett exempel som visar att FÖRSVARSMAKTEN inte ännu lever enligt sina egna intentioner.

SROF BEJAKAR FÖRSVARSMAKTENS förslag till aspirantutbildning där även andra utbildningar med högre studiehastighet för officerare bör införas.

STUDIEMEDELFINANSIERING.

SROF är OENIG med FM och MOTSÄTTER sig, att officersutbildningen studiefinansieras och ser INTE att detta stödjer det FÖRSVARSMAKTEN vill åstadkomma.

Att stå till Statens förfogande för att gå ut i strid och utöva dödligt våld i Sverige och utomlands skall inte finansieras av den enskilde utan är en kostnad för Staten. Studiemedelsfinansiering av grundläggande utbildning till reservofficer är särskilt olämplig eftersom en reservofficer dessutom skall finansiera studier till sitt civila yrke.

1.2.4 BEFORDRAN

SROF är enig med FÖRSVARSMAKTEN att gradstrukturen är i obalans. **SROF BEJAKAR** FÖRSVARSMAKTENS förslag men menar att detta skall gälla även för ALLA officerare då det idag i praktiken saknas ett system för att hantera befordringen av reservofficerare.

1.2.5 SÖK- och INTRESSEFÖRFARANDE

SROF menar att det inte finns någon orsak att inte omgående genomföra

FÖRSVARSMAKTENS förslag på i princip alla befattningar. Det är viktigt, anser **SROF**, att FÖRSVARSMAKTEN snarast anpassar sig till omvärlden och inte ensidigt premierar en yrkeskategori.

1.2.7 Karriärväxlingssystem

SROF BEJAKAR FÖRSVARSMAKTENS arbete med karriärväxling men vi menar att någon effekt av att i år karriärväxla 100 st och 200 st 2007 är alldeles för få för att skapa den balans i FÖRSVARSMAKTENS personalförsörjningssystem inom en rimlig tidsram. **SROF** menar att FÖRSVARSMAKTEN utifrån det kompetensbehov som kan förutsägas fram till 2012 skall avsätta medel så att det dryga 1000-talet officerare som måste karriärväxlas, (eller den volym som behovet fastställer) kan karriärväxlas till senast 2008-12-31.

1.5.4 Internationell tjänstgöring

Behoven av personal till utlandsstyrkan medger inte begränsningar i antagning av kompetent personal. Om man erbjuder sig att tjänstgöra i internationell tjänst är detta rimligen mer värdefullt för FM än om man "bara" åtagit sig tjänstgöringsskyldighet. **SROF** motsätter sig att denna begränsning införes. FM:s behov av olika kompetenser till Utlandsstyrkan kommer att kräva en öppnare attityd för att rekryteringsunderlaget skall bli tillräckligt stort.

3.2.6 Reservofficerare

SROF motsätter sig denna ensidigt produktionsinriktade beräkning av reservofficerare som i princip inte kostar något om inte IO tjänstgör. Denna beräkning är framtagen utan att FM har inventerat vilka kompetenser som finns av tillsvidareanställda reservofficerare och har ensidigt begränsat möjligheterna för RO att erhålla krigsplaceringar över nivå 4. Enligt **SROF** bör IO omräknas och bemannas på ett mer ekonomiskt och realistiskt sätt eftersom det för närvarande endast är beräknat på ett orealistiskt 1:1 förhållande.

FÖRSVARSMAKTENS intentioner med att utnyttja reservofficerare högre upp i organisationen finns redan med i planeringsanvisningarna för FB 04 där FM skulle redovisa hur reservofficerare utnyttjades högre upp i organisationen. Detta har FM inte redovisat.

För SACO Försvar

Camilla Robertsson
Camilla Robertsson