

Sverker Göranson, ÖB

# På väg mot de första 100 dagarna

Torsdagen den 2 juli. En första milstolpe för Sverker Göranson: 100 dagar som ÖB. Göranson har inlett sitt nya jobb i högt tempo med fokus på att få en försvarsmakt i balans – inte minst när det gäller personalförsörjningen.

**S**tarten har varit intensiv. Vår nye ÖB har besökt insatta förband i tre världsdelar. Stödutredningen har presentations – och ÖB väntar i skrivandets stund på en andra – Pliktutredningen, som rör bemanningen av morgondagens försvar. I dag talar vi om att årligen rekrytera fyra tusen personer till försvaret, men också om kommande nedskärningar.

I slutet av maj samlades Försvarsmaktens chefer till ett möte i Högkvarteret på Lidingövägen. Att det var med en extra förväntning från åhörarnas sida, när en ny ÖB anträdde talarstolen, var inte att ta miste på. Nattens stora nyhet var ännu inte spridd: Att den svenska korvetten HMS Malmö hade hindrat en attack mot ett grekiskt handelsfartyg i Adenviken, och att sju kapare tillfångatagits av de svenska sjömännen och soldaterna.

## Stolthet – och lättnad

ÖB själv hade fått reda på det hela vid sextiden i dörren på väg in i Högkvarteret. Hans första reaktion?

– Stolthet, men också en lättnad över att inga offer krävdes, varken bland de våra, kaparna eller i det grekiska fartygets besättning. Ett bevis på professionalism hos våra svenska sjömän och soldater.

– Att få en framgång direkt i början av en insats, som ändå inleddes med Trossös haveri, är extra viktigt eftersom det stärker självförtroendet och gör agerandet ännu mer robust framöver.

Själv hade Sverker Göranson inte mer än landat efter ett besök i Afghanistan:

– Så här i början har det varit extra viktigt att med egna

ögon skapa mig en bra bild av uppgiften för våra svenska soldater och sjömän, oavsett var de är i världen.

Vår nye ÖB gillade vad han såg, men framförde en synpunkt på chefsmötet som gjorde att en och annan åhörare lyfte på ögonbrynen; nämligen att vi ska vara uppmärksamma inför kommande rotationer när det gäller utbildning och förberedelser av förband och soldater.

– Min poäng, om ordet får användas i sammanhanget, är att vi just nu har det bästa av det bästa insatt i Afghanistan. Huvuddelen är helt enkelt rekryterad från NBC o8. Förbandet håller mycket hög kvalitet och ribban läggs därefter. Så, när vi går in på nästa varv måste vi noggrant se upp, vilken bakgrund har de avlösande soldaterna, vilken träning har de fått?

## Flytta verksamheter

Försvarsmakten står inför stora utmaningar när det gäller rekrytering – men också inför uppsägningar – en ekvation som ÖB har svårt att ge några svar på i dagsläget:

– Var det hela landar volymmässigt är för tidigt att säga, inte minst beroende på att det blev en justering i sista stund av den försvarsproposition som nu ligger i riksdagen med den så kallade förbandsreserven. Förnyad genomlysning pågår beträffande vilka krav den här nyordningen ställer på personalvolym, ekonomi och andra faktorer.

ÖB utesluter dock inte att det blir fråga om uppsägningar... ”förr eller senare”.

– Det är rimligt att delar av det som sägs i stödutredningen om näraliggande myndigheter måste fördjupas något steg. Precis som slutsatserna i pliktutredningen, som handlar om

**EN TJUVKIK I ÖB:S ALMANACKA**



ÖB guidades av fartygschefen för HMS Trossö, Kjell Augustzen, under besöket hos ME 01 i Adenviken.

personalförsörjningen. Konsekvenserna ser vi tidigast nästa höst eller första halvåret 2011.

– Det krävs av Försvarsmakten att vi ständigt jobbar med effektiviseringar. Det kan innebära samordning eller att vi helt enkelt flyttar på verksamheter ute i landet. Ur effektiviserings-synpunkt måste Försvarsmakten ha den rätten.

**“... ett aktivt val”**

När värnplikten i nuvarande form avvecklas kommer Försvarsmakten att ha ett beräknat årligt rekryteringsbehov runt fyra tusen personer – kontrakterade soldater, civila experter, specialist-officerare, taktiska officerare. Samtidigt talas det om behov av omstrukturering och uppsägningar. Sverker Göranson vid chefs-mötet:

– Jag konstaterar att den personella strukturen kommer att försämras i allt brantare takt, om vi inte har utrymme för att kontinuerligt rekrytera ung personal. Vi har ständigt behov att få in nya kunskaper och färdigheter.

– Om den anställda upplever att han eller hon har kompetens som kan användas inom olika områden, måste vi som arbets-givare ha möjlighet att stödja den anställdes eventuella ambi-tion att växla karriär. Jag önskar att det mesta skulle kunna lösas precis så här – ett aktivt val av den anställda som Försvarsmakten backar upp.

*Fotnot:* Sverker Göranson tillträdde som ÖB den 25 mars vilket innebär att dag 100 på posten inträffar torsdagen den 2 juli.

TEXT: SVEN-ÅKE HAGLUND

FOTO: ROGER MAGNERGÅRD/INFOS

**MARS**

25 Överlämningsceremoni, Karlberg

**APRIL**

- 1 Första utlandsbesöket som ÖB: Finland
- 6 Audiens hos HM Konungen
- 14 Riksdagens försvarsutskott hos ÖB i Högkvarteret
- 17 Mottagning hos H.K.H Kronprinses-san Victoria och herr Daniel Westling (förlovningen)
- 20 Andra utlandsbesöket: Norge
- 29 Möte med Anders Karlsson, ordförande i försvarsutskottet

**MAY**

- 5 Bryssel, möte med Europas försvars-chefer (CHOD)
- 8 Möte med utrikes-minister Carl Bildt
- 10-17 Besök utlands-styrkan, FS 17 Mazar-e-Sharif, ME 01 Djibouti, KS 19 Kosovo
- 19 Internat med Försvarsmakts-ledningen, FML
- 26 ÖB chefsmöte med förbandschefer och chefer vid Högkvarteret
- 27 Förbandsbesök, Helikopterflottiljen Linköping
- 27 Förbandsbesök, slutövning specialistofficerare, Markstridsskolan



**JUNI**

- 2-3 Besök av Singapores ÖB, med visit på Markstridsskolan i Kvarn och Marinbasen i Karlskrona
- 4 Förmiddag: Springa högkvartermilen  
Kväll: Working on a dream/Bruce Springsteen, konsert (privat)
- 7 Bruce Springsteen, konsert igen, nu utan regn (privat)
- 8 Resa till Frankrike, besök hos franske ÖB