

Försvarmakten
Förvarsstaben

STOCKHOLM DEN 26 FEBRUARI 2025

OFR/O FM yttrande på Försvarmaktens Budgetunderlag (BU 26).

OFR/O FM delar i allt väsentligt det som FM anför i BU 26. Omvärldsläget är mycket allvarligt, osäkert och oförutsägbart. Det tyder bara de senaste veckornas utspel och händelser i världspolitiken på, och hur snabbt läget kan förändras. I det narrativet behöver FM fokusera på att snabbare kunna utveckla befintliga krigsförband för att kunna agera ”här och nu”, samtidigt som tillväxt och fortsatt integration i Nato genomförs. Här är det av avgörande betydelse att detta sker balanserat, och att FM ges goda förutsättningar och rådighet. FM behöver snabbt kunna agera inom ekonomiska mandat, men även inom andra beslutsmandat såsom INFRA området, anskaffning, organisation inom de givna ramar som statsmakterna beslutar.

OFR/O FM ställer sig därför bakom de hemställande som ingår i BU 26.

En av de avgörande framgångsfaktorerna för att lyckas med de uppgifter som FM ställs inför är ett uthålligt och redundant personalförsörjningssystem som kan leverera hög operativ effekt. I detta sammanhang vill vi särskilt lyfta fram den militära personalen. De innehar den kärnkompetens som FM behöver, i det yttersta att försvara Sverige och alliansen i krig.

Attraktionskraften och rekrytering (och ett relativt lågt utflöde) av militär personal är för närvarande relativt god. För att inte detta ska ändras behöver FM vara en god och attraktiv arbetsgivare, som erbjuder bra löner, villkor och en god arbetsmiljö, här har flera steg tagits.

OFR/O FM anser att denna process med satsningar kontinuerligt behöver fortsätta att utvecklas partsgemensamt. Här har ATO bland annat inkommit med förslag hur budgetering kring ekonomi avdelad till ”personalförsörjningsområdet” kan utvecklas både på kort och lång sikt.

OFR/O FM anser vidare att personalförsörjningssystemet av militär personal behöver ses över och utvecklas, för att anpassas mot nu gällande och framtida förutsättningar. Här pågår en rad utredningar och utvecklingsarbeten, som vi anser behöver snabbas upp och fokuseras på krigsorganisationen behov. Allt detta i perspektivet ”krigsförbanden i centrum” med uthållighet och hög förmåga.

OFR/O FM har inkommit med ett förslag som berör personalekonomiska området mot 1.1 Förbandsanslaget som vi bedömer fördjupar och säkerställer hög operativ effekt, uthållighet både ”här och nu” och på längre sikt, hos den militära personalen. Förslaget innebär att en tydlig avsättning görs mot fokusområden: lön, rörlighet, internationell tjänstgöring. Summor är framtagna från vissa antaganden och redovisas i två nivåer:

Nivå 1: 409 000 000 mnkr

Nivå 2: 480 000 000 mnkr (innehåller ett friskvårdsbidrag)

Vi kan inte se att detta förslag ingår i föreliggande underlag och mot bakgrund av detta samverkar **OFR/O FM** underlaget i oenighet avseende de delar som berör personalekonomi kopplat mot 1:1.1 Förbandsverksamhet och beredskap.

OFFICERSFÖRBUNDET

Lars-Johan Nordlund

Ombudsman

2025-02-26

Saco-S FM yttrande beträffande BU 26

Saco-S FM förklarar sig oenig till BU 26; då vi anser att myndigheten inte avsätter tillräckliga resurser på personalområdet.

Huvudskälet är att Saco-S FM konstaterat att antalet medarbetare som, efter en tids anställning, övergår till andra arbetsgivare är stort. Vi har noterat en årlig avgångsfrekvens bland våra medlemmar på ca 10 % (exklusive pensionsavgångar) för åren 2022/23 och 2023/24. Saco-S FM konstaterar samtidigt att behovet av spetskompetens inom ett antal akademiska discipliner ökar med tiden. Satsningen uppskattas till 70 miljoner kronor beräknat på årsbasis, inklusive LKP, för Saco-S FM kollektiv (2 500 medlemmar). Saco-S FM är övertygad om att en satsning i föreslagen nivå på ett tydligt sätt ökar medarbetares benägenhet att kvarstanna i myndigheten.

Saco-S FM uppfattning i övrigt är att Försvarmaktens underlag är gediget och väl genomarbetat. Arbetet har dessutom skett i god samverkansanda.

Saco-S FM instämmer principiellt med Försvarmakten om att fortsätta tyngdpunktsförskjutningen av beslutsmandatet. Detta i syfte att stärka myndighetens mandat och därigenom låta politiken vara mer inriktande. Exempel på en sådan viktig åtgärd är att låta FM i större omfattning än tidigare omfördela medel mellan anslagsposter. Vi menar att enklare och tidsmässigt kortare beslutsvägar i stor grad främjar framtida tillväxt.

Saco-S FM är också av uppfattningen att Försvarmakten på ett kvalitetssäkrat sätt kan omhänderta en brantare ekonomi och därvidlag påskynda tillväxten.

Saco-S FM vill avslutningsvis betona vikten av ett fungerande totalförsvarsperspektiv som är integrerat i Nato. Utvecklingen av det civila försvaret måste gå hand i hand med det militära. Exempel på ett sådant viktigt område är hur den anställdes behov av ordnad omsorg (t.ex. barnomsorg) ska planeras i händelse av beredskapshöjningar. En sådan beredskapshöjning kan i en Nato-kontext t.ex. omfatta enbart delar av Försvarmakten. Här uppfattar Saco-S FM ett större behov av en författningsöversyn.

Toni Dufvenberg
Ordförande Saco-S FM

Karin Gällmo
Vice ordförande Saco-S FM