

GÖTA INGENJÖREN

Förbandstidning för Göta ingenjörregemente

2024 nr 103

VÄRDLANDSSTÖD I SKILLINGARYD

INGENJÖRBATALJONENS FÖRÄNDRINGSRESA

VERKSAMHET VID ENHETERNA





Värnpliktig soldat ur 3. grundutbildningskompaniet tar i med "Korpen" inför fördröjningsstrid.
Foto: Erik Axelsson

GÖTAINGENJÖREN

är förbandstidning för Göta ingenjörregemente i Eksjö och ges ut två gånger om året.

Ansvarig utgivare

Per Åkerblom, regementschef Ing 2

Göta ingenjörregemente, Ing 2

Box 1002

575 28 Eksjö

Omslagsbild

Regional slutövning Skåne

Foto: Erik Axelsson

Redaktion

Maddelena Lago, kommunikations-
chef, maddelena.lago@mil.se
Martina Gustafsson, redaktör
martina.a.gustafsson@mil.se

Telefon 0381-180 00

exp-ing2@mil.se

www.forsvarsmakten.se/ing2

Facebook + Instagram;

Göta ingenjörregemente

Redaktionen förbehåller sig rätten
att ändra i infört material.

INNEHÅLL



FRÅN LEDNINGEN

Chefen har ordet, sida 4-6
Regementsstaben, sida 7-9



VERKSAMHET OCH REGEMENTETS ENHETER

Ingenjörbataljonen och kompaniernas verksamhet, sida 11-21
Fältarbetskolan och elevers berättelser, sida 22-26
Logistikenheten och dess utveckling, sida 27
Garnisonsenheten och militär träning, sida 28-30
Swift Response, sida 31-34



FÄLTARBETSFOKUS OCH UTVECKLING

Nytt förband, 1. Divisionsingenjörkompaniet, sida 35
Nytt teknikhus, ett stort steg framåt för teknisk tjänst, sida 36
LSS Mark 2.X, införande av ett nytt ledningsstödsystem, sida 37-38
Amfibiebro 400, nytt system som förbättrar förmågan till rörlighet, sida 39



INTERNATIONELL VERKSAMHET

Fältarbetsfunktionen i Nato, sida 40



PERSONALTJÄNST

Personalförsörjningsstrategi och särskilda satsningar personal, sida 41-43
Veterandagen, sida 43-44
Reservofficersnytt, sida 45
Vad tänker du på när du tänker på Försvarmakten? sida 46-48
Regementsprästen har ordet, sida 49



GARNISONENS FÖRBAND

Amerikanska och svenska ammunitionsröjare
övar mot samtidens hotbild, sida 50



FÖRENINGAR

Mässföreningen Bockarna - vi vill bidra till din trivsel, sida 51
Mässföreningen Trianon - återinvigning Bomben, sida 52-53
Ing 2 Kamratförening, sida 53-54
Kamratföreningen Smålandsartillerister, sida 55-56
Officersförbundet Eksjö garnison, sida 57

GÖTAINGENJÖRER!

*Välkommen åter till Götaingenjören,
vår nygamla förbandstidning!*



ÖVERSTE PER ÅKERBLOM

Chef Göta ingenjörregemente
och Eksjö garnison

Målgruppen för Götaingenjören utgörs i första hand av personal som är anställda vid eller i andra former tjänstgör vid regementet, men också kamratföreningar. Externa aktörer och beslutsfattare är en indirekt målgrupp och då ska omslaget tjäna som intresseväckare där vi ska visa våra unika förmågor eller verksamheter.

Även om jag fäster stor vikt vid vår personalförsörjning så är inte avsikten att Götaingenjören ska ha ett rekryterande syfte – för det ändamålet använder vi andra kanaler. Däremot ska tidningen bidra till sammanhang och sammanhållning, vilket är nog så viktigt ur ett personalvårdande perspektiv.

Strävan är att tidningen ska bygga på en återkommande indelning i varje nummer, som fylls med aktuellt innehåll kopplat till respektive tema. Syftet är att känna igen sig i varje nummer av Götaingenjören vad avser struktur, men också ett sätt att säkerställa en viss bredd i innehållet. Jag hoppas att alla tjänstgörande vid regementet ska finna detta format för informationssprid-

ning praktiskt och välkommet, med ett relevant och intressant innehåll.

Vi har i olika konstellationer inom regementets ledning diskuterat behovet av, och förutsättningarna för att väcka liv i Götaingenjören. Frågorna har exempelvis rört vilken målgrupp vi ska fokusera på, och om vi orkar hålla liv i det redaktionella arbetet eller finna tillräckligt många ämnen till artiklar som håller måttet såväl kvalitativt som kvantitativt. Min grundinställning är att vi naturligtvis ska fullfölja utgivningen av Götaingenjören, men jag är samtidigt införstådd i utmaningen i att behålla anfallskraften över tid så att innehållet håller hög innehållsmässig standard. Jag välkomnar därför förslag på skribenter, artiklar eller frågor som ni vill ha genomlysta i denna tidning. Detta ska inte enbart vara en kommunikationskanal för chefer även om det är min uppgift att hålla igång detta arbete tillsammans med kommunikationsavdelningen vid regementet. Detta nummer är relativt omfattande avseende omfång och informationsmängd, och beror

på att det var några år sedan Götaingenjören gavs ut och ett möjligt uppdämt informationsbehov. Följande nummer förväntar jag mig bli lite mer koncentrerade, men det återstår att se.

VERKSAMHET

Härom veckan ryckte årskullen 2023/2024 ut och ingenjörbataljonens personal kan känna sig stolt över vad som har åstadkommits. Men jag nämner denna viktiga hållpunkt under året inte enbart för att den ligger nära i tid, utan framförallt då den i mångt och mycket speglar den positiva och lösningsfokuserade attityd som präglar alla delar av regementet, som också stöttat ingenjörbataljonen i deras uppgift.

Jag tänker också på världlandsstödet som vi avdelade i Skillingaryd till Natoövningen Swift Response parallellt med stödet till, och deltagandet i den nationella övningen Spring Strike som båda kulminerade under maj månad. Detta krävde mycket av många men jag har föga förvånande fått höra många

uppskattande ord för allas insatser. Även om Ing 2 inte var huvudaktör för dessa övningar utan hade en nog så viktig stödjande roll så är denna typ av logistik värdefull för bland annat Militärbasens förmågeuppbyggnad. Vårdlandsstöd är visserligen i grunden en operativ möjliggörare, men för oss innehåller den under övningar ett tydligt erfarenhetsbyggande perspektiv. Det gäller inte bara regementet och garnisonen, utan även andra delar av Försvarsmakten. Det är fullt klart att logistik- och garnisonsfunktionerna är högst väsentliga i denna utveckling, där både civil och militär personal är betydelsefulla i en helhet. Och den kunskapsuppbyggnaden är både värdefull och nödvändig. Vi kommer med visshet att behöva omsätta dessa erfarenheter i både planer, utbildning och bemanning, men inte minst under genomförande i olika sammanhang i en ständigt pågående framtid. En framtid som blivit mer och mer osäker, men där vi genom krigsförbandsproduktion och förmågeutveckling gemensamt bidrar till att göra Sverige säkrare.

SÄKERHETSLÄGET STÄLLER KRAV PÅ OSS

Vi står under hösten inför ett nytt politiskt försvarsbeslut som med visshet ytterligare kommer att tydliggöra Försvarsmaktens uppgifter under kommande och påföljande försvarsbeslutsperioder. Kraven på leverans och förmåga kommer att skärpas. Genom anslutningen till Nato så sker det dessutom inom ramen för en helt ny säkerhetspolitisk lösning för Sverige. Och med detta följer betydande resurstillskott, inte minst i ekonomiska mått mätt. Det är naturligtvis synnerligen välkommet givet omvärldsläge och de krav som Nato ställer på oss, men det är vi som behöver göra verkstad av detta.

Det är nästan dagligen som vi på olika sätt påminns om vad denna



säkerhetspolitiska tempoväxling och nyorientering betyder. Det kan vara i form av förmågeuppbyggnad i fältarbetsfunktionen i både en nationell och allierad kontext, i form av logistiklösningar, i form av personalplanering eller för att svara på frågor kring hur vi ska bygga om våra krigsförband, och under vilka lednings- och lydnadsförhållanden de ska verka.

Ingen kommer att behöva stå utan arbetsuppgifter i fortsättningen, men jag vet också att det kommer att fordra hårda prioriteringar i kombination med var och ens förståelse för uppgiften, tydlighet från både chefer och medarbetare, men också att vi även i framtiden måste arbeta med resurseffektiva lösningar för att hinna och orka med. Givet vårt personalläge så kommer den personella tillväxten dessvärre att ske tidsförskjutet gentemot omfattningen på våra uppgifter, och då är effektiva arbetssätt och rationalitet det vi måste jobba med under över-skådlig tid. Jag vet att vi kommer att lyckas, och det kräver precis det som vi visat oss duktiga på: att hjälpas åt, vara lösningsfokuserade och att tempoväxla. Men jag ska inte skönmåla eller tro att detta kommer av sig själv: vi behöver kunna återhämta, vi måste ta hand om varandra och vi ska vara öppna för nya och flexibla lösningar.

Vår största utmaning är personalläget och personalförsörjningen.

Det är det område som jag prioriterar allra högst och som redan nu ställer krav på oss vad gäller både arbetssätt och rekrytering, men inte minst att behålla den personal vi har. Jag vet att det är komplext och svårt men vi måste lyckas. Läs mer om detta längre fram i tidningen (sida 41).

Men inte minst: det är av yttersta vikt att verksamhets säkerheten fungerar, både ur fysiskt och psykosocialt arbetsmiljöhänsenande. Regementet har förvisso en omvittnat bra verksamhets säkerhetskultur och väl inarbetade strukturer för detta ändamål – och så ska det förbli – men det kräver ett kontinuerligt idogt arbete, att all personal är rättutbildad och känner till riskmoment på sin arbetsplats och är uppmärksamma på indikatorer på bristande arbetsmiljö eller ohälsa. Det är arbetsgivarens ansvar att säkerställa detta, och jag är därför också angelägen att skyddsorganisationen bemannas och fungerar. Jag vill uppmana alla att söka information om vad en sådan roll innebär, men inte minst att engagera sig i sin arbetstagarorganisation (ATO). Om ATO och skyddsorganisationen är välfungerande så bidrar det till inte bara en bra arbetsmiljö: strukturerad och konstruktiv samverkan med ATO gör även arbetsgivaren och i förlängningen Försvarsmakten bättre. Det är min utgångspunkt och absoluta övertygelse.

VÄGVAL OCH UTVECKLING INOM FUNKTIONEN

Som jag indikerade tidigare så står vi inför många vägvalsfrågor inom fältarbetsfunktionen. Vissa frågor är lättare att identifiera än andra, och i vissa fall kan principlösningar från kalla kriget vara vägledande och hjälpa oss, fast i en ny kontext. Detta kan röra fältarbetsförmåga för rörlighet inom ramen för världsstöd eller vilka iakttagelser och slutsatser från kriget i Ukraina som är relevanta för våra förhållanden.

Fler exempel finns, och i detta ligger också frågan om hur vi kan använda obemannade farkoster i fältarbetsfunktionen. Många har ställt frågor om detta och jag tar tillfället i akt att utveckla synen på detta utifrån dagens förutsättningar. Inriktningen är att på kort sikt följa utvecklingen och bygga kunskap om obemannade farkoster. Detta i syfte att snabbt kunna implementera förmågan men att avvakta med detta givet vårt personalläge tillsammans med behovet att befästa grundläggande fältarbetsförmågor och upprätthålla en försörjningsbar och redundant kompetensbredd inom funktionen. Däremot ska vi redan i dagsläget bidra med förmåga mot drönare inom ramen för fältarbeten för överlevnad, och då inom skenmåls- och signaturanpassningsområdet, och på längre sikt ha egen förmåga att kunna nyttja drönare inom truppslaget.

SYSTEMUTVECKLINGSPLAN FÖR FÄLTARBETSFUNKTIONEN

Metoden för att hantera och möta en okänd framtid är att vi under året kommer att ansätta arbetet med en ny systemutvecklingsplan för fältarbetsfunktionen (benämnd SUP Farb). Ändamålet med SUP Farb är att lägga en grund för utvecklingshorisonten bortom kommande försvarsbeslutsperiod, men också vara vägledande för åtgärder även på

kort och medellång sikt. Annorlunda uttryckt så ska SUP Farb vara ett stöd i att inte bli kortsiktiga när vi löser uppgifter och vidtar åtgärder på kort sikt – den ska hjälpa oss att hålla blicken på horisontlinjen när kompassnålen snurrar nära framför oss.

Förutom detta så stödjer vi den centrala ledningsnivån med funktionskompetens, vi genomför samverkan med civila fältarbetsaktörer inom ramen för totalförsvaret (till exempel Trafikverket) och tillsammans med Swedec så genomför vi temadagar i Eksjö den 2-3 april 2025 under namnet ”Fältarbeten i totalförsvaret”. Här bjuder vi in beslutsfattare med flera nyckelaktörer både inom och utom Försvarsmakten i syfte att bygga nätverk och ömsesidig kunskap. Genomförandet i april 2025 är naturligtvis betydelsefullt för oss, men planeringen är lika viktigt som genomförandet då det blir en katalysator för samverkan och kontaktbyggande i sig självt. Förutom detta så har vi sedan förra året inlett en årlig fältövningsserie inom funktionen. Avsikten är att år för år bredda deltagandet, och 2023 så inledde vi med att genomföra detta i en mindre chefskrets i syfte att klarlägga fokusområden och centrala frågeställningar för kommande fältövningar.

VI BIDRAR

Funktionsutveckling och professionsutbildning, i kombination med att utbilda, vidmakthålla och omsätta krigsförband – vars antal växer i framtiden, tillsammans med en successivt utvecklad Militärbas i Eksjö – gör vår gemensamma uppgift tydlig: vi ska bidra med förmåga och kompetens både centralt, regionalt och lokalt, i alla konfliktnivåer och tillsammans med andra, nationellt och inom alliansen Nato.

Jag vill avsluta med att önska alla Götaingenjörer en välförtjänt ledighet närhelst den inträffar och jag vill i förväg tacka de av er som jobbar när andra är lediga i sommar. Jag gör det genom att visa min respekt och uppskattning för allas er professionalism och lojalitet med att fritt citera Försvarsmaktens fältprost från högtidlighållandet av Veterandagen i Stockholm den 29 maj i år: ”Viljan att hjälpa till är kanske samhällets viktigaste tillgång”. Det är i högsta grad även gällande för ett regemente, och det ska ni känna personlig delaktighet i och kollektivt vara stolta över. Ha en fin sommar, och håll igång träningen. Vårt fysiska stridsvärde är kanske viktigare nu än någonsin.

Eksjö den 31 maj 2024



Läs mer på www.forsvarsmakten.se/farb2025

REGEMENTSSTABEN

Polstjärnan är en av de stjärnor som står rakt över någon av jordens geografiska poler och därför inte ser ut som den rör sig, vilket gör den ytterst lämplig för navigering då den alltid står stadigt. Vilket är en lämplig symbolik för regementsstaben vid Ing 2, vilken alltid står lika stadigt som polstjärnan. Genom att alltid synas och inte vandra under horisonten försöker regementsstaben vara det fasta stöd som driver regementet framåt och som möjliggör för övriga enheter att lösa sina uppgifter på absolut bästa sätt.

Verksamheten vid regementet kan enklast sammanfattas genom att ta en titt på vad som sker vid dess regementsstab och där råder febril verksamhet inom en mängd olika områden simultant. I skrivandes stund närmar sig sommaren och många kan ana en välkommen sommarsemester, en ledighet som är efterlängtd och välbehövlig. Vintern och våren 2024 har så här långt bjudit på ett högt tempo, flertalet uppgifter och ett stort antal verksamheter som skett parallellt. Något som även kännetecknade hösten 2023 och det finns egentligen inget som talar för att detta kommer att ändras i närtid.

BYTE AV STABSCHEF

Under sommaren 2023 lämnade den tidigare stabschefen Peder Hertzberg över staben, efter ett relativt stort antal år vid dess roder, till Camilla Sjöhlén, vilken närmast kommer från Livgardet som bataljonchef. Hertzberg tjänstgör nu vid Försvarsstaben som avdelningschef vid en av FST avdelningar och sprider på detta sätt kunskapen om fältarbetsförmågan så välbehövligt på strategisk nivå i Försvarsmakten. Att vara ny stabschef på en regementsstab som har stor del av sina medarbetare väl förankrade i arbetet på staben gör arbetet relativt enkelt och det krävs i tider där det sker mycket verksamhet parallellt och ibland med synnerligen korta tidsförhållanden till genomförandet.

VERKSAMHET

I slutet av sommaren 2023 firade Ing 2 150 år som förband och det genomfördes en resa till bland annat Karlsborg för kransnedläggning vid ett antal minnesstenar, en resa som jag ser som en bra uppstart för mig som är ny vid förbandet. Att finna ett förbands själ kräver att det finns kunskap och insikt om dess historia, vilket en sådan resa skapar goda förutsättningar för. Efter ett traditionsfyllt firande av 150 år inleddes hösten med ett högt tempo som skapade känslan av att det förr eller senare borde lugna ner sig, men den känslan kom att visa sig vara felaktig. Med ett stort antal operationer av olika slag tillsammans med ett relativt stort sparkrav krävdes det att regementet samlade sina krafter gemensamt för att nå hela vägen i mål. Redan då visste vi att våren 2024 skulle vara fylld av ett antal större övningar och genomföranden av olika slag, inte minst genom att det tidigt under hösten skedde förmöten och planeringskonferenser för detta. Armén uppdrogs att nominera stabsofficerare för bemanning vid stab utomlands och Ing 2 löste givetvis tilldelad uppgift med samma höga svansföring som alltid. Att det sen var Ing 2 genom chef G3, Johnny Nilsson som skulle komma att väljas ut för uppdraget var vi kanske inte fullt ut beredda på men Nilsson har givetvis löst uppgiften på ett mycket bra sätt och vi ser fram emot att välkomna honom åter till regementsstaben strax efter midsommar.

Ing 2:s 150-årsfirande kom att bli startskottet för en höst och vinter som höll ett högt tempo med stort antal olika uppgifter som ankom regementsstaben att hantera och planera. När senhöstens begränsningar i ekonomi nådde förbandet fanns det tydliga tecken på att del av verksamheten skulle komma att behöva ställas in eller omplaneras med ett något sänkt tempo som följd. De ekonomiska dalarna påverkade dock inte det generella tempot på något avsevärt sätt utan julleddigheten kom som en välbehövlig paus för huvuddelen med fokus på återhämtning inför en vår som redan innan omfattade ett stort antal övningar, operationer och genomföranden av olika verksamheter.

ÖVNINGAR

Vinterutbildning inför Vintersol 24 och deltagande vid Nordic Response, direkt följt av regional slutövning nere i södra Sverige som snabbt övergick till genomförande av den amerikanska övningen Swift Response har planerats och genomförts på ett föredömligt sätt. Utöver planering av all träning och övning så har regementsstaben bemannat rader som förbandsövningsledare och kompetensbärare på en rad olika nivåer. Med ett antal av stabens medarbetare spridda över ytan från norr till söder har det fortsatt skett en hel del verksamhet på plats i Eksjö och dess nära anslutning.

Med stöd av ett antal reservofficerare som valt att tjänstgöra tillsammans med den ordinarie per-



Ingenjörbandvagnen under Nordic Response 24. Foto: David Kristiansen

sonalen vid staben har vi kunnat väva samman vintern och vårens övningar och operationer. Två stora övningar i norra Sverige, Norge och Finland som raskt övergick till bataljonsövning och regional slutövning i Skåne och som avslutning i och med Spring Strike 24 som G7 hållit samman på ett föredömligt sätt. Samtliga nyss nämnda övningar hade inte varit möjliga att genomföra med det mycket goda resultat utan att samtliga enheter vid förbandet gått samman och bidragit med personal, både de som gått i befattning och de som agerat inom ramen för förbandsövningsledare på olika nivåer.

EKONOMI

G8 med det kanske tyngsta ansvaret av oss alla, inte bara att hålla koll på ekonomin utan framförallt få alla oss andra att inte bara förstå ekonomin utan även spara in där så behövs har haft en lika fullspäckad vår som hösten 2023 kännetecknades av. Inte minst genom den flora av inkommande fakturor och kostnader kopplade till övningarna både i norr och söder, som egentligen inte var finansierade men ordersatta att delta vid. Sen blir komplexiteten inte mindre när det kommer till verksamheter som omfattar världsstödd där faktureringen ska ske gentemot andra länder, vilket vi inte alltid är vana att göra. Men det-

ta hålls samman med hög precision av ekonomichefen och resten av G8 och utan den detaljkontroll som föreligger från avdelningen skulle Ing 2 inte kunna tackla de relativt höga berg och framförallt djupa dalar som ekonomin i Försvarmakten fortsatt kännetecknas av.

LOGISTIK

G4 har som logistiken bör varit involverade i alla olika delar av verksamheten, både som "hands on" i norr och söder och inte minst nu i Skillingaryd. Men även under de olika former av transporter och genomförda operationer som skett både inom och utom landet. Detta utan att göra avkall på alla de delar av verksamheter som skett vid förbandet under denna tidsperiod. Våra logistikere är en bristvara inte bara inom regementsstaberna vid Ing 2 eller förbandet som sådant utan även i Försvarmakten som helhet, vilket är en av alla utmaningar som ligger framför oss att hantera inom ramen för framtiden och ur ett tillväxtperspektiv.

PLANERING

G5 håller inte bara ansvaret för planering och dess innebörd med ett hårt grepp, han formulerar även verksamhetsorder och en långsiktig verksamhetsinriktning, vilket för förbandets utveckling framåt på ett mycket genomtänkt sätt. Tillväxten

är beroende av genomtänkta strategier, planer och inriktningar som håller förbandet på en stadig kurs framåt.

TILLVÄXT OCH PERSONAL

Tillväxt kräver även att vi blir fler på förbandet, detta på alla nivåer med alla olika varianter av personalkategorier, vilket är en balansakt att hantera i samklang med begränsningar i tillgänglig personalekonomi. En utmaning som påverkar oss alla men som bärs i sin djupaste form av G1, vilka även har att hantera balansgången mellan de tillgängliga personalekonomiska resurser som finns att tillgå tillsammans med föreliggande personalbehov. Det som tenderar att skapa mest intresse hos alla oss medarbetare är som vanligt lönerevisionen. Förbandet har väntat väldigt tålmodigt på att 2023 års avtal skulle dras hela vägen i hamn för att sedan hantera det lokalt på förbandet med hög svansföring och en sportig genomförandeplan med syfte att inte dra ut längre än nödvändigt på effektueringen. Den centrala processen har varit så pass långdragen att det förmodligen inte kommer att gå lång tid innan det är dags för motsvarande genomförande för 2024.

Årets hantering av rekrytering gentemot de värnpliktiga för att locka dessa att stanna kvar i någon form av engagemang har gett goda resultat, inte minst utgående från antalet sökande gentemot anställning som kontinuerligt tjänstgörande soldat. Processen omfattar även den grundläggande officersutbildningen, där resultatet varit tillfredsställande men möter tyvärr inte det behov som föreligger ur ett tillväxtperspektiv. Ett viktigt hantverk som hålls samman av G1 i nära samarbete med övriga delar vid förbandet. Att sätta Eksjö och Ing 2 på kartan är en tydlig inriktning från förbandschefen och detta kräver noggsamma strategier som ska om-

sättas till praktiskt hantverk, något som kräver ett närmare samarbete mellan inte minst G1 och G9.

CHEFSSTÖD OCH SÄKERHET

Ing 2 har genom personalen vid arkiv och expedition legat på framkant när det kommer till att hitta relevant och rättssäkra sätt att hantera och förvara personalakter, avseende utlämning av begärda allmänna handlingar och inte minst allt nytt som skapas avseende handlingar som en konkret effekt av Natomedlemskapet. Regementsstabens chefsstöd har hanterat ett stort antal inkommande besök och inspektioner under våren och antalet ses inte minska inom en snar framtid. Inkommande besök omfattar mer än att bara se vem/vilka som avser att besöka förbandet, det handlar om detaljer så som flaggning till nivå av besök som innebär ett antal olika delar som noggrant måste förberedas. Ett arbete som sker i nära samarbete med G2, avdelningen som även den fått jobba hårt under våren med ordinarie chef på nivåhöjande utbildning. De olika höjningarna av nivåer avseende de differentierade perspektiv som föreligger kopplat till säkerhetstjänsten har fått hanteras parallellt med ett stort antal andra ärenden som per automatik hamnar på G2 att hantera. Genom att fortsatt effektuera alla arbetsuppgifter på samma höga nivå som alltid

så leds förbandet tryggt framåt utan avkall på de ytterst viktiga säkerhetsaspekter som påverkar oss alla i det dagliga arbetet.

IT-FRÅGOR

G6 är en av de avdelningar inom regementsstabens som märkt en ökad andel ärenden som flödat in under våren, där omfattningen av arbetsuppgifterna skiftar ständigt över tiden. Och en normal arbetsdag omfattar allt från upprättande av wifi-nät för de värnpliktiga, hantering av elbortfall i någon av byggnaderna tillsammans med trasig projektorer, beställningar av IT-utrustning över tid och allt däremellan.

KOMMUNIKATION

Som sista numrering i stabens funktioner kommer G9 men avdelningen kommer inte på något sätt sist utan de är så som alla andra ständigt insatta i ett stort antal olika uppgifter, uppdrag och operationer, samtidigt som det ständigt sker förfrågan från media med ett aldrig sinande intresse. Det är enbart frågornas riktning som varierar, en variation som G9 hanterar på ett synnerligen proffsigt sätt. Under genomförandet av världlandsstödet har det geografiska området som G9 har haft att hantera varit än större än vanligt, vilket har skötts med bibehållen effektivitet, kompetensdjup och med högkvalitativa inlägg

i alla former av mediala kanaler som finns. Detta tillsammans med en djupgående förmåga till att se helheten och sätta den i en kontext som marknadsför Ing 2 på absolut bästa sätt hela tiden.

ANSVARIG VÄRDLANDSSTÖD

Del av staben genomför i dagarna de sista åtgärderna i det världlandsstöd som genomförts nere i Skillingaryd under våren under ledning av G3. Detta världlandsstöd har genomförts på ett mycket bra sätt och visar på den inneboende förmåga som kännetecknar regementsstabens vid Ing 2, det vill säga gott samarbete, hög motivation och flexibilitet. Någon av medarbetarna vid staben har därtill tjänstgjort vid stab utomlands och vi har haft förmånen att kunna aktivera ett antal reservofficerare för att täcka det behov som föreligger för att omfamna alla de delar av uppgifter som har legat på förbandet att hantera under det senaste året.

Oavsett om staben har varit spridd över ytan eller samlade inom garnisonsområdet så tycker jag att staben med en ära bär förbandets valspråk "Viam inveniam aut faciam – Jag skall finna en väg eller skapa en". Det är det som regementstabens gör varje dag. Ingen nämnd och ingen glömd, samtliga medarbetare vid regementsstabens gör arbetet med att finna en väg eller skapa en väg möjligt varje dag. Tack till er samtliga! Och till de som är på väg till regementstabens så hälsar vi er välkomna, ni är behövda.

/Överstelöjtnant Camilla Sjöhlén
Stabschef



Jonas Frohlund vid mediadag under Swift Response i Skillingaryd.



INGENJÖRBATALJONEN

Ingenjörbataljonen lägger i skrivande stund ytterligare ett grundutbildningsår till handlingarna, där MUCK för huvuddelen av värnpliktsomgången stundar. Som sedan sommaren nyutbildad bataljonchef kan jag konstatera att utbildningsåret, trots vissa reduceringar i övningsverksamhet, varit intensivt och dynamiskt, men framförallt har präglats av motiverade soldater, yrkesofficerare och civilanställda med en stor vilja att alltid lösa uppgiften.

Bataljonen har under våren i princip genomfört två parallella övningsserier, en övningsserie i norra Sverige med kontinuerligt anställda och en övningsserie i söder för bataljonens värnpliktsdelar. I norra Sverige har Beredskapskompaniet tillsammans med bataljonsledning och ledningspluton, genomfört en övningsserie där crescendo utgjordes av den multinationella storövningen Nordic Response 2024, lämpligt sammanfallande med Sveriges Natoanslutning.

ÖVNINGAR

Parallellt har bataljonen med värnpliktsdelarna organiserat en reducerad bataljon för genomförande av bataljonsövningar i egen regi på Ing 2 övnings- och skjutfält, samt för deltagande i regional slutövning på P 7. Under våren har bataljonen dessutom varit en del i världlands-



Regional slutövning i Skåne. Foto: Benjamin Topalovic

stödet inom ramen för övningen Swift Response 2024, där bataljonen bland annat deltagit med värnpliktiga för bevakningsuppgifter, men också med del av Beredskapskompaniet som utgjort en mycket uppskattad b-styrka till utländska förband.

Övningarna har på ett mycket bra sätt utvecklat bataljonens kontinuerliga soldater, inte minst i den högst aktuella förmågan att verka i subarktiskt klimat, men också bidragit till att vi nu kan krigsplacera väl utbildade värnpliktiga soldater i Ing 2 krigsförband.

För bataljonen stundar nu en period med kompetensutveckling av befälet, med efterföljande välförtjänt återhämtning, för att under augusti med full kraft igångsätta ett nytt grundutbildningsår. Ett utbildningsår som givet att vi nu utbildar plutonsbefälselever (PB-elever) med fullt försteg, startade redan i

mars då PB-eleverna ryckte in. Bataljonen kommer även nästkommande år att vara organiserade i en bataljonsledning med bataljonsstab, ett Beredskapskompani med kontinuerligt anställda soldater, samt två grundutbildningskompanier. Under tecknad kommer fortsatt vara bataljonchef med överstelöjtnant Fredrik Ekelöf som ställföreträdare, förvaltare Daniel Johansson som bataljonsförvaltare och major Johan Berglund som stabschef. Vid Beredskapskompaniet kommer major Jakob Horck från sommaren axla chefskapet. 2:a grundutbildningskompaniet kommer även nästkommande utbildningsår att utgöras av ett funktionskompani under ledning av förvaltare Henrik Engström. Kompaniet kommer utbilda; maskindelar, förbindelseledare i form och Däcksbro 300, samt stab- och trossfunktioner för såväl kompaniet som bataljonen.



Bandvagnar under Vintersol 24. Foto: David Kristiansen

3. grundutbildningskompaniet kommer under nästkommande år, under ledning av kapten Andreas Mattsson, att utbilda ett hjulgående ingenjörskompani till Gotland och till den 18. stridsgruppen. Kompaniet utbildar dessutom för första gången värnpliktiga ammunitionsröjare för vidare krigsplacering i Swedec krigsförband. Utbildningen sker i tät samverkan och med understöd av Swedec och är ett mycket bra exempel på rationell garnisonsamordning.

DYNAMISKT KOMMANDE UTBILDNINGÅR

Stundande år kommer med största sannolikhet bli minst lika intensivt och dynamiskt som det snart avslutade. Omvärldsläget och det faktum att Sverige nu är en del av Nato kommer sannolikt innebära att Försvaretskontinuerligt anställda och därmed Beredskapskompaniet, används i hög utsträckning som det tillgängliga instrument de är, vid internationella övningar, insatser och beredskapsoperationer. Parallellt sker en intensiv grundutbildning av värnpliktiga med en övningsserie där bataljonen förhoppningsvis under den avslutande Arméövningen kan organisera en strukturellt hel bataljon. Addera till detta införandet av LSS Mark, som går att läsa om i detta nummer av Götaingenjören. Sammantaget kommer dessa faktorer innebära utmaningar som jag är övertygad om att vi tillsammans kommer att hantera med samma lösningsorienterade förhållningssätt som tidigare, inom bataljonen, inom regementet och inom garnisonen!

Stort tack för det gångna utbildningsåret och väl mött efter semestern!

/Överstelöjtnant Oscar Elardt
Bataljonchef

INFORMATION TILL TIDVIS TJÄNSTGÖRANDE VID 21. OCH 22. INGENJÖRBATALJON

Riktad och fördjupad information kommer ut med bataljonchefernas sommarbrev. Planera redan nu in krigsförbandshelg för tidvis tjänstgörande gruppbefäl och soldater samt reservofficerare under helgen vecka 46. Mer information och kallelse kommer.



FOTO: DAVID KRISTIANSEN



FOTO: ERIK AXELSSON



FOTO: ERIK AXELSSON



FOTO: MARTINA GUSTAFSSON

NORDIC RESPONSE 24

- en av arméns prioriterade övningar



Övningen Nordic Response 24 (NR 24) genomfördes den 4-15 mars under norsk ledning i norra Sverige, Finland och Norge med tillhörande luftrum och farvatten. Övningen var en integrerad del av Natos övningsserie Steadfast Defender 24 och syftade bland annat till att de nordiska länderna tillsammans skulle öva försvaret av Norden samt ta emot förstärkningar från andra nationer inom ramen för Nato.

TEXT: DANIEL AMADOR, CHEF BEREDSKAPSKOMPANIET
FOTO: DAVID LUTTU CARR

Övningen omfattade drygt 20 000 deltagare varav det svenska bidraget var omkring 4 500. Armén avdelade cirka 3 000 av de svenska deltagarna, organiserade i en brigadstridsgrupp under ledning av en finsk armédivision. NR 24 var en av svenska arméns högst prioriterade övningar under 2024.

Fältarbetsfunktionens förbandsbidrag bestod av en reducerad ingenjörbataljonsstab, bemannad av Ing 2 och Swedec, en EOD-grupp ur Swedec, samt ett bandgående ingenjörkompani (QP) ur Beredskapskompaniets anställda befäl och soldater förstärkt med värnpliktiga ingenjörssoldater vid Bodens garnison, I 19.

Förberedelser inför NR 24 innefattade formell repetitionsutbildning i vintermiljö 28 januari - 8 februari samt övning Vintersol 24 (VS 24) 12-22 februari. Vinterut-

bildningen planerades och genomfördes av garnisonens deltagande förband i Boden med stöd av I 19 och sträckte sig från enskild soldats vinterfärdighet till tillämpade kompaniuppgifter i bataljons ram. VS 24 var en svensk övning i brigads ram med huvudfokus på kompani- och plutonsnivå. Sammantaget sträckte sig vinterutbildningen, VS 24 och NR 24 från den 28 januari till den 18 mars med två kortare ledigheter och hemresor mellan övningarna.

ERFARENHETER

Under vinterutbildningen och VS 24 var det två stora erfarenheter som särskilt observerades. Den första var vikten av aklimatisering. Inte befälens och soldaternas uppenbara behov att aklimatisera sig till kylan utan fordonsystemens och materielens. Den inledande perioden av vistelsen i norr karakterise-

rades av omfattande teknisk tjänst där flertalet erfarenheter drogs. Tack vare att vi hade tid att vidta tekniska åtgärder, dra erfarenheter och kompletteringsutbilda uppnåddes mer eller mindre 100 % teknisk tillgänglighet under NR 24.

Den andra erfarenheten var hur snabbt det tillfälligt sammansatta förbandet levererade hög effekt i ny terräng och arktiskt klimat. Även om huvuddelen av personalen bestod av kontinuerligt anställda så hade verksamhetsåret innan övningarna mer eller mindre möjliggjort samövning över plutonsnivån vid Beredskapskompaniet. Med anledning av flertalet skarpa operationer, högvakt och andra prioriterade uppgifter möjliggjordes inga ”traditionella” kompaniövningar under 2023. Även om skarpa operationer genomfördes i kompanikontext och på olika sätt var utvecklande för



Karta över området för vinterutbildningen, Vintersol 24 och Nordic Response 24.

både chefer och soldater så bäddade verksamheten under 2023 inte optimalt för att ingå i en divisionsövning under inledningen av 2024.

QP var under NR 24 brigadens enda fältarbetsförband. Vi understödde manöverbataljonerna med kvalificerade fältarbeten för rörlighet under övning med hög grad av tillämpning, mot en kompetent motståndare i terräng och klimat som tidvis kunde definieras som utmanande. Under NR 24 var divisionens och brigadens uppgifter nästan uteslutande av offensiv karaktär. Förenklat skulle divisionen anfalla genom Finland i nordlig riktning, in i Norge och fortsatt i nordlig riktning i syfte att ”länka ihop” med

en allierad division i norra delen av Norge. I divisionens område fanns endast en asfalterad väg att anfalla längs. Framkomligheten i terrängen var kraftigt begränsad på grund av att vintern 2023 inleddes med tidiga och kraftiga snöfall, vilket resulterade i yttlig tjäle. Bärigheten på myrar, isar och i terrängen möjliggjorde långsam framryckning för mindre förbandsenheter med lätta bandgående fordon.

Således var divisionen mer eller mindre tvungen att anfalla längs den enda vägen som fienden naturligtvis försvarade/fördröjde längs, med stora inslag av fältarbeten och indirekt eld.



Soldat från QP inför Nordic Response 24. Viktiga erfarenheter drogs under vinterutbildningen och Vintersol 24 vilket gjorde att förbandet levererade hög effekt under Nordic Response 24.

VIKTEN AV FÄLTARBETEN

Oavsett ledningsnivå var det tre funktioner vars vikt över tiden lyste igenom: logistik, samband och fältarbeten. Det synnerligen begränsade vägnätet i kombination med långa avstånd och utmanande väglag renderade i flertalet logistiska utmaningar. Även om divisionen förfogade över stora områden rådde det brist på platser att gruppera förband och hantera förnödenheter vilket i sin tur resulterade i långa omloppstider. Utmaningarna i sambandstjänsten kan sammanfattas i utsprida förband, höjder/svackor samt utvecklingspotential i interoperabilitet mellan nationer.

Ur ett fältarbetsperspektiv blev divisionen och brigaden dagligen påmind om vilken effekt fältarbeten i kombination med direktriktad och indirekt eld har i en försvars-/fördröjningsstrid i kanaliserande terräng. På grund av terrängens beskaffenheter nådde fienden hög effekt av relativt enkla fördröjande fältarbeten och eftersom möjligheterna till kringgång var kraftigt begränsade blev brigaden helt beroende av fältarbeten för rörlighet.

Personligen upplever jag att det är under övningar när vi lämnar övningsfälten vikten av funktionerna verkligen kommer till sin rätt, inte minst funktionen fältarbeten. Även om vi i större omfattning måste hantera miljötillstånd, markägarkontakter och övningsmässiga restriktioner, exempelvis civila vägar, exponeras funktionernas möjligheter och begränsningar på ett helt annat sätt.

GRUNDUTBILDNING 2023/2024



I skrivande stund genomförs slutlig vård på den materiel som årets värnpliktskull har nyttjat under utbildningsåret. Värnpliktiga på två grundutbildningskompanier har gått från att rycka in på Ing 2 utan tidigare militär erfarenheter till att nu kunna lösa uppgifter i ingenjörbataljonen.

TEXT: JACOB FLOBERG, CHEF 2. GRUNDUTBILDNINGSKOMPANIET
FOTO: ERIK AXELSSON OCH MARTINA GUSTAFSSON

Under utbildningsåret har cirka 250 personer genomfört värnplikt, fördelat på två grundutbildningskompanier. Merparten är soldater och gruppchefer som genomför cirka tio månaders värnplikt. De ryckte in augusti och ryckte ut i slutet av maj. Plutonsbefälsvärnpliktiga genomför istället 15 månaders utbildning genom tidigare inryck i juni (försteg) och senare avslutning i augusti (eftersteg).

HÖSTENS UTBILDNINGAR

Efter inryck i höstas fick soldaterna del av rutiner och utbildning och för de allra flesta upplevdes ett högt tempo. Utvecklingen kunde dock tydligt ses och var dag gav ny högre nivå. I början av hösten utbildades det bland annat i skytte, skyddsvakt, CBRN med mera som grund inför soldaternas befattningsutbildning. Många förarbevis på lastbil och pansarterrängbil utfärdades. Den första plutonen påbörjade sin last-

bilsutbildning efter tre veckor i gröna kläder, för att därefter påbörja sin vapentjänst. Utöver fordonsutbildning bestod soldaternas utbildning i sprängtjänst, understödsvapen, sambandsutbildning eller trossutbildning. Vissa befattningsutbildningar genomfördes utanför kompanierna, så som utbildning till mekaniker, kock och lednings-soldater. Innan jul gjordes uppehåll i befattningsutbildningarna för att ge tid till båda kompanierna att gå ut på första kompaniövningen. Där gavs möjligheter att träna på rutiner såsom bevakning och försvar av gruppering men också fordonsmarsch. Under första kompaniövningen kunde några funktioner också börja tränas, till exempel logistik och ledning. Sista veckan före julleddighet genomfördes julvesper i Eksjö kyrka. Julvesper inbegrep även soldaterinran och befördran av plutonsbefälsvärnpliktiga till korpral. Soldaterna gick därefter på

välförtjänt ledighet under jul och nyår.



BEFATTNINGSPUTBILDNING OCH ÖVNINGAR

Efter julleddighet fortsatte de flesta befattningsutbildningarna för att avslutas i samband med kompaniernas andra kompaniövning i sl-

tet av februari. Rutiner i fält kunde fortsätta att tränas men nu var fokus på att lösa uppgifter som kompani. Ett kompani fokuserade på fördröjningsstrid, stridsfältsröjning och maskinarbeten och ett kompani fokuserade på brobyggnation och förnödenhetsförsörjning.

Bara några veckor senare gick kompanierna ut på övning igen. Det var dags för utbildningsårets första bataljonssövning. Övningen genomfördes på Skillingaryds skjutfält. Nu kunde kompanierna



fortsätta att träna i att lösa egna uppgifter men med möjlighet att kunna understödja varandra, exempelvis genom drivmedelsättning, ersättning av förnödenhet eller genom att upprätta stabsplats för bataljonsstaben. Efter påsk genomfördes den andra bataljonsövningen i Eksjö. Under övningen iklädde sig kadetter och elever på Fältarbetskolan rollerna som chefer på alla nivåer.

I slutet av april mötte grundutbildningskompanierna värvärdet i Skåne och deltog i regional slutövning på P7:s övningsfält med omnejd. Ingenjörbataljonen löste främst fältarbetsuppgifter inom ramen för 7:e brigadens strid. Övningen delades upp i olika moment dag för dag, vilket gav bra tempo och möjlighet att träna flera olika uppgifter. Ingenjörkompaniet kunde nu fokusera

sin träning mot en tänkande motståndare. Effekterna av våra förberedelser och fältarbeten kunde utvärderas mot mekaniserad motståndarstyrka.

Efter att huvuddelen av de värnpliktigas värnpliktsår avslutades med en grundlig vård av all nyttjad materiel, kvarstannade de plutonsbefälsvärnpliktiga på sitt eftersteg under sommaren. Eftersteget kommer ge dem fördjupning inom funktionstaktik, mobilisering och trupputbildning. Utbildningen kommer ske på regementet, men också utanför grindarna för att på plats kunna prata om olika miljöers möjligheter och begränsningar. Planen är bland annat att de ska besöka en flygplats och ett kustområde med hamn.



PLUTONSBEFÄL

Det här utbildningsåret är det sista då plutonsbefälsvärnpliktiga genomför ett försteg och ett eftersteg i förhållande till övriga värnpliktiga soldater. Kommande utbildningsår kommer inte längre innefatta ett eftersteg, utan bara ett försteg. Försteget kommer istället vara längre och ytterligare förbereda dem inför att merparten av soldaterna påbörjar sin värnplikt. De plutonsbefälsvärnpliktiga för utbildningsår 2024-2025, ryckte in i mitten av mars och går nu parallellt med de plutons-

befälsvärnpliktiga som genomför sitt eftersteg. Det längre försteg kommer göra de kommande värnpliktiga cheferna tryggare i soldat- och chefsrollen. Det ger förhoppningsvis mer möjligheter för dem att provas inför sina kommande roller som plutonchefer. De kommer i augusti, när resterande soldater rycker in, ha erhållit exempelvis chefs- och ledarskapsutbildning, viss fordonsutbildning och sambandsutbildning. Till inrycket i augusti kommer de vara på plats med



sina egna plutoner men efterhand fortsätta med mer träning under hösten, så som funktionstaktik, plutonsstrid och orderträning.

De värnpliktiga som har genomfört sin utbildning under utbildningsåret kommer bidra till Försvarsmaktens gemensamma förmåga att lösa uppgifter. Många har glädjande visat intresse för vidare engagemang inom Försvarsmakten genom att ta anställning som kontinuerligt anställd soldat eller genom att till hösten påbörja grundläggande officersutbildning för att bli officer, specialistofficer eller reservofficer.

NERVÖS FÖRVÄNTAN INFÖR INRYCK



Den 14 april bjöds blivande värnpliktiga in till informationsträff. Syftet med informationsträffen var att de blivande värnpliktiga ska komma förberedda på bästa sätt till inryckningsdagen. Vi vet också att det är många frågor och mycket funderingar hos de blivande värnpliktiga och detta är ett bra tillfälle för dessa frågor och funderingar att få svar. Att informationsträffen sammanföll med ingenjörbataljonens anhörigdag har vi sett som en framgångsfaktor.

TEXT: IDA FREID, VÄRNPLIKTSHANDLÄGGARE
FOTO: ERIK AXELSSON OCH MARTINA GUSTAFSSON

En del kan säkert känna igen sig i situationen tusentals svenska ungdomar befinner sig i inför inryck. Söndagen den 14 april valde ett drygt femtiotal av våra blivande värnpliktiga att komma och besöka oss för att få mer kunskap om vad som kommer möta dem under utbildningen. Bara att samlas i Generalmajor Engelbrekts aula var nervöst för merparten. Tanken på att möta och prata med militär personal för första gången och veta att om några månader är det jag som står där i gröna kläder med vapen i hand. Detta kan vara en speciell känsla för många och för en del överklig tanke. En del hade lång resväg från hemmet till regementet

och anlände kvällen före och fick därför möjlighet att testa på hur det är att sova på ett logement.

FÖRVÄNTNINGAR

Dagen började i Generalmajor Engelbrekts aula i Soldathemmet med att de blivande värnpliktiga hälsades välkomna av bataljonchef Oscar Elardt. Oscar gav en bild av i vilket sammanhang de blivande värnpliktiga kommer in i verksamheten. Vad fältarbete är för något och vilka förväntningar bataljonchefen har på sin bataljon där de blivande värnpliktiga kommer ingå under utbildningen.

Efter presentationen delades de blivande värnpliktiga upp i min-

dre grupper som omhändertogs av inläggande värnpliktiga. De promenerade ut till Ränneslätt där anhörigdagen genomfördes. Här fick de se ingenjörkompaniet bli anfallna, Krigsbro 5-pluton byggde bro, stab- och trosspluton med ledningsplutons grupperingsplats. Detta gav dem goda möjligheter att se verksamhet som de kommer utbildas inom, materiel som de kommer få hantera samt fordon en del av dem kommer få utbildning i att framföra. Under tiden knöts kontakter mellan såväl inläggande värnpliktiga samt inom den mindre gruppen av de som i höst rycker in. Många av de frågor som fanns fick sina svar i denna



konstellation värnpliktig - blivande värnpliktig. Lunchen utspisades tillsammans med 2. och 3. grundutbildningskompanierna.

Innan återsamling i Generalmajor Engelbrekts aula fick de möjlighet att se hur de kommer bo under sin värnpliktstid; kasern med logement, toaletter och skovårdsutrymmen studerades.

VÄL FÖRBEREDDA

En del av informationsträffen handlade om att ge de blivande värnpliktiga bästa möjliga förutsättningar för att vara förberedd vid inryck och ge möjlighet att genomföra värnplikten på bästa sätt.

Eftermiddagen inleddes med att de blivande kompanicheferna Andreas Mattsson och Henrik Engström, presenterade sig själva och hur utbildningsåret kommer se ut i stort.

Frågor avseende hur ofta man får åka hem och om man får åka vart man själv önskar i landet rätades ut.

Idrott- och fysiskt stridsvärdesavdelningen och Försvårshälsan pratade om hur man på bästa sätt förbereder sig fysiskt och psykiskt för att rycka in. Vi vet att omställningen från det civila livet till det militära påverkar alla på olika sätt. För en del är det enklare medan det för andra är oerhört svårt att plötsligt inte själv bestämma över sin egen tid. För många av dem är det nog första gången man delar rum med några man inte känner. Nästa steg är sedan att man inte får gå upp på morgonen när man själv vill utan någon annan säger till en när det är dags. Att sedan sängen ska bäddas och allt ska se identiskt ut är en helt ny värld för flera av dem. Bara kontrasterna till den civila världen

kan för en del av de inryckande vara stressande.

Slutligen fick de med sig lite träningstips. Ett av dessa var att ta sig ut och vandra, till en början utan ryggskäck om man inte är van för att sedan öka belastningen till cirka 15 kilo i ryggskäck och även öka sträckan/tiden på vandringen (marschen).

Vid dagens slut var alla mycket nöjda med vad de sett och den information de fått och många frågor fick under dagen sina svar. Nu vet de mer om vad som kommer möta dem vid inryck och därefter.



INGENJÖRBATALJONEN

En förändringsresa, eller tillbaka till framtiden?

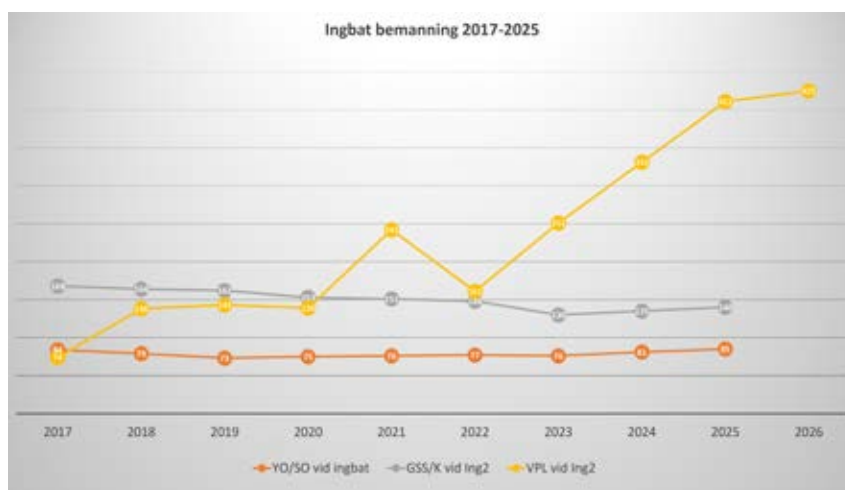
Efter en tid på ny befattning som chef ingenjörbataljonen (Ingbat) skulle jag tillsammans med övriga enhetschefer vid regementet genomföra ett större bemanningsmöte. När vi internt bataljonen började titta på möjligheterna att avdela personal, såväl internt Ing 2 som externt, sådes det att befälsläget på Ingbat i stort varit oförändrat ett antal år, även om antal soldater ökat succesivt. Jag bad därför bataljonens personalchef att ta fram statistik på tillgänglig personal vid Ingbat de senaste och kommande åren (se figur 1).

TEXT: OSCAR ELARDT, BATALJONCHEF
FOTO: MARTINA GUSTAFSSON

Statistiken talade sitt tydliga språk och även om den prekära personalsituationen givetvis var känd, gav kurvan tydliga incitament till arbetet med Ingbat långsiktiga målbild och hur vi gemensamt ska kunna uppnå den.

Ingbat har lite förenklat två huvuduppgifter; att grundutbilda värnpliktiga till Ing 2 krigsförband, samt att utveckla och vidmakthålla Ing 2 kontinuerligt anställda soldater utifrån rådande beredskapskrav. Två uppgifter som mot bakgrund av ovan konkurrerar och alltid har konkurrerat om personella resurser.

Rysslands utmaning av den europeiska säkerhetsordningen som genom ett fullskaligt anfallskrig mot Ukraina, framkallat ett nytt europeiskt utnötningskrig av industriella mått innebär ett avsevärt förvärrat omvärldsläge. Ett omvärldsläge som å ena sidan, tillsammans med Natoanslutningen och en för armén ökad ambition avseende aktivt försvar med tillgängliga förband, ställer ökade krav på våra kontinuerligt anställda. Å andra sidan innebär nuvarande försvarsbeslut en avsevärd tillväxt som kräver större värnpliktsnumerärer, en tillväxt som för fältarbetsförbanden sannolikt kommer att öka ytterligare i kommande försvarspolitiska inriktning. Även om dessa två huvuduppgifter under längre tid konkurrerat om samma personella resurser, står vi nu inför en tydligare ”reality check”, där

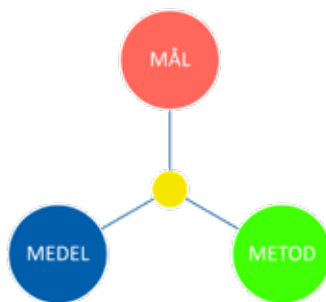


Figur 1

verkligheten gör att vi inte kan nedprioritera, eller misslyckas i någon av uppgifterna.

STRATEGI OCH MÅLBILD

Som en förklaringsmodell och ett sätt att skapa underlag för prioriteringar används modellen Mål-Medel-Metod. Modellen används ofta för att resonera om en strategis framgång och bygger på att det måste råda balans mellan mål, medel och metod för att strategin ska kunna fungera. Modellen fungerar



erar därmed också på Ingbats verksamhet och det är dessutom roligt att få använda lite kunskap från Försvarshögskolan i praktiken!

MÅL

Målen för Ingbat är givet uppgifterna och omvärldsläget ganska givna och i någon mån ej valbara. Bataljonen måste ha förmågan att hantera en utökad värnpliktsnumerär för att dels fylla våra beslutade krigsförband och för att hantera kommande tillväxt, men också för att säkerställa den så viktiga rekryteringsbasen för att rekrytera nya yrkesofficerare. Grundutbildningen utgör därmed en motor för tillväxten. Utifrån kraven på tillgängliga förband och förmåga här och nu inom ramen för ett aktivt försvar, är inte heller avkall på de kontinuerligt tjänstgörande förbandsdelarna ett valbart



Delar av 21:a ingenjörbataljonen under årets Veterandag.

alternativ. Utifrån modellen måste därmed balans uppnås genom att justera medel och metod.

MEDEL

Medel i form av antal yrkesofficerare är som bekant trögörsligt och kan inte hanteras med högt tempo. Helt enkelt då yrkesofficerare inte kan rekryteras på arbetsmarknader utan behöver utbildas under ett antal år i Försvarsmaktens regi. Rekrytering blir naturligt högt prioriterat för att på sikt säkerställa att kurvan avseende tillgängliga befäl vänder uppåt, men lika centralt blir åtgärder för att bibehålla den personal som finns. Ur ett behålla-perspektiv och i syfte att öka medlen i kvalitativa aspekter prioriteras kompetensutveckling av bataljonens personal mycket högt. Vi måste säkerställa utvecklingen av det generellt unga

befälet på Ingbat och prioritera detta för att kunna hantera den förmågebredd som fältarbetsfunktionen innehar (inkluderat andra nödvändiga funktioner som logistik och ledning), inte minst avseende olika fordonssystem. På något kortare sikt är ambitionen att stärka de personella resurserna genom ett större användande av reservofficerare, samt genom att värdera vilka befattningar och vilka uppgifter som kan lösas av civilanställd personal. Reservofficerare är en stor tillgång som omedelbart kan engageras i produktionen och som gör nytta direkt, vilket vi eftersträvar att göra så mycket som möjligt. En annan framgångsfaktor är att fortsatt värdera vilka arbetsuppgifter som oundgängligen kräver en yrkesofficer, och vilka som kan ersättas av civilanställda. Allt detta i syfte att

dels frigöra yrkesofficerare till produktionen och till de uppgifter som enbart militär personal kan utföra, men också då kompetent civil personal finns att rekrytera och kan ge omedelbar effekt. Positiva exempel utgörs under året av anställning av civila vårdlärare samt av civil fordoninstruktör.

METOD

Metod, det vill säga att reglera och utveckla hur verksamheten bedrivs, ger för Ingbat och Ing 2 den största möjlighet att försöka uppnå balans. Överordnat är det helt centralt att i enlighet med Ing 2 inriktning, fortsätta mot en produktionsrationell produktionsplan, snarare än en förbandsomsättningsplan med nummersatta krigsförband. Strävan är härvid att uppnå en generisk produktionsplan för grundutbild-

ning, där förmågebredden säkerställs och som medger en övningsbar bataljonsorganisation årligen, vilket också ökar förutsägbarheten avseende bland annat materiel- och funktionskompetensbehov. En rationell produktionsplan behöver därmed kompletteras med en plan och en organisation för att hantera krigsförbandsövningar och krigsförbandskurser i syfte att säkerställa krigsduglighet i krigsförbanden. Avseende metod behöver utbildningen i viss utsträckning präglas av hur utbildningen genomfördes under värnpliktens storhetstid, givetvis i balans till dagens förutsättningar. Vi behöver aktivt värdera och reglera ambitionsnivån, det kan omöjligt vara samma ambitionsnivå och krav på en värnpliktsutbildning under 2015 som under 2024, nu med tydligt syfte att kunna krigsplaceras i ett mobiliseringsförband med tid till att höja krigsdugligheten efter mobilisering. På samma sätt behöver utbildningslängder och framförallt administrativa hinder överses och brytas ner. Rådighet och lokal handlingsfrihet avseende hur vi effektivast når målen torde vara rimligare än centralt styrda instruktioner och kursplaner. Inom ramen för att reglera ambitionsnivå och återta gammal kunskap kommer plutonsbefälselever (PB)

i större utsträckning truppföra än tidigare. Detta är en naturlig utveckling framförallt då kategorier i krigsförbanden ändrats under de senaste åren, men också för att det dels skapar utmaningar och rekryteringsgrund för PB, och dels frigör yrkesofficerare med möjligheten att genomföra kompetensutveckling. I samma syfte behöver också differentierade inrycks-, och värnplikts-tider värderas. Sannolikt kan, utifrån en rimlig ambitionsnivå, vissa befattningar inrymmas i en kortare utbildningstid i enlighet med historiens 7,5 månadsutbildning. En sådan differentiering borgar dels för att gruppchefer, med ett försteg, ges rätt förutsättningar för att vara chefer, men frigör också befäl under del av året för återhämtning och kompetensutveckling.

PERSONALEN VÅR VIKTIGASTE RESURS

Arbetet med Ingbat strategi och långsiktiga målbild har lett fram till ett antal prioriteringar, vilka några beskrivs i denna artikel, syftandes till att på kort och lång sikt, balansera mål, medel och metod. Arbetet och förändringen behöver dock ske med stor respekt för personalens olika bakgrund, yrkesidentitet och yrkeskultur. Återgången till stora värnpliktsnumerärer och fokus sna-

rare på en effektiv soldatfabrik med kvantitet och ont om tid, snarare än fokus på spetskompetens, enskilda operatörer och all tid i världen, är en stor förändring för de som klev in i yrket under den ”eviga freden” och när Sveriges säkerhet bäst värnades i Afghanistan. Utvecklingen innebär därmed en viss kulturförändring som måste ske med stor delaktighet, samsyn och med en gemensam förståelse för varför utvecklingen sker och för de prioriteringar som den innebär. Personalen är Försvarmaktens värdefullaste och mest kritiska resurs, därav vikten av nedlagt och kommande arbete med långsiktig målbild och strategi.

Glaset är snarare halvtomt än halvtomt. Bataljonen tar, tack vare kompetent, lojal och lösningsorienterad personal stora steg framåt och åstadkommer utifrån förutsättningarna stordåd.

Resan är påbörjad, och även om det mesta inte var bättre förr, behöver kursen fortsatt inriktas mot att komma ”tillbaka till framtiden”.

INGENJÖRBATALJONENS LÅNGSIKTIGA MÅLBILD

Ingbat ska till utbildningsåret 2026/2027, med väl avvägd ambitionsnivå och tidigare beslutad fältarbetsbredd, ha förmågan att utbilda 400 värnpliktiga enligt Ing 2 produktionsplan. Ingbat ska parallellt vidmakthålla och succesivt öka förmågan med kontinuerligt anställda soldater med målsättningen att 2026 bemanna ett reducerat ingenjörkompani samt erforderliga funktionsdelar vid övriga bataljonen. Härvid är målsättningen att till 2026 ha kunnat tillväxa med ytterligare en ingenjörpluton samt med ytterligare maskin-/brodelar såväl som utökad sambandsavdelning i syfte att kunna omhänderta införandet av Ledningsstödsystem Mark och säkerställa att systemet kan vidmakthållas över tiden.

FÄLTARBETSSKOLAN

Precis som övriga armén befinner sig Fältarbetskolan i ett långsiktigt och intensivt skede där stort fokus på tillväxt och funktionsutveckling ligger i blickfånget. Under våren har våra utbildningar av kadetter och kaptenselever från både Officersprogrammet, specialistofficersutbildningen, reservofficersutbildningen och taktisk kurs armén (TakA) genomförts. Fältarbetskolas utbildningsavdelning stödjer också på flera håll annan utbildnings- och träningsverksamhet med specifik fältarbetskompetens för att öka Försvarsmaktens fältarbetsförmåga.

En översyn av utformningen av den funktionsspecifika delen av TakA genomförs för att skapa bästa möjliga förutsättningar för våra blivande kaptener. En del i detta är att öka elevernas förmåga att bedöma skadad infrastruktur och föreslå reparationsåtgärder i samverkan med civilförsvaret. En annan del i utvecklingen av TakA är att eleverna får ta ett stort ansvar i den kommande Chefen Fältarbetskolas övning vilken kommer återinföras från och med 2026. Övningen kommer genomföras med garnisonens förband där eleverna kommer stå i centrum för träningen. TakA eleverna specifikt kommer vara kompaniövningsledare vilket utvecklar dem att bli effektivare och bättre övningsledare vilket borgar för en kvalitativ förbandsproduktion. Det ökar också deras förmåga att genomföra krigsduglighetshöjande

träning med sina krigsförband under krigsförbandsövningar eller i händelse av mobilisering.

Utbildningsavdelningen kommer under hösten skicka en lärare till Nato military engineer center of excellence (MILENG COE) i Ingolstadt, Tyskland. Detta för att delta och utvärdera kurser som genomförs i Natos regi och för eventuell inkorporering i nuvarande officersutbildning och yrkes- och befattningskurser. Inledningsvis kommer dessa kurser att rikta sig mot taktik och planering på kompani till brigadnivå men i framtiden ska även kurser som vi känner som mindre broar bärighet överses och jämföras mot Nato bridge assesment course (BAC), detta för att öka interoperabiliteten inom funktionen.

UTVECKLING

Omvärldsläget är under snabb förändring, teknikutvecklingen går fort och Natomedlemskapet är färskt. De lärdomar vi får oss till livs från kriget i Ukraina berikar oss men ställer också frågor till ingenjörförbandens framtida utformning och utveckling. Kriget utspelar sig, i ett förmågeperspektiv, mellan första världskrigets skyttegravar till den senaste drönarteknologin, satellitspaning och fjärrbekämpning. Allt detta påverkar oss, från strategisk till taktisk nivå, men också kravet på gemensam förmågeutveckling inom totalförsvaret med en teknisk relevans inför framtiden på de enskilda systemen. Det är några av

dessa anledningar varför en revidering av funktionens systemutvecklingsplan är under arbete med en horisont fram till 2035.

Parallellt med detta genomför armén ett arbete och en översyn avseende typförbandens utformning för att omhänderta den tillväxt vi står inför och möta Natos förmågekrav. Ett stort arbete kopplat till detta är också den analys av förnödenhetsförsörjningen i krigsorganisationen för att säkerställa krigsförbandens funktionalitet. Som typförbandsansvarig för funktionen är Fältarbetskolan högst involverad i detta arbete.

Under våren har Fältarbetskolan slutredovisat överlevnadsstudien vilken mottogs väldigt positivt inom Armén. Studien har även gjort avtryck i Försvarsberedningens senaste rapport där relevansen av maskerings- och skenåtgärder uttrycks.

”Försvarsmakten framhåller att signaturanpassningsutrustning ska anskaffas löpande, vilket omfattar såväl generell som områdesspecifik maskering, skenmål samt övningsmateriel. Försvarsberedningen bejakar detta och betonar att anskaffningen stärker arméns och övriga markförbands förmåga till skydd och vilseledning vilket är prioriterat utifrån en ökad hotbild från flygfarkoster för spaning samt fjärrspaning.”

Under detta område kommer Fältarbetskolan fortsätta utveckla och utbilda i vilseledning, skenåtgärder



Elev på Officersprogrammet vid Fältarbetskolan. Foto: Erik Axelsson

och signaturanpassning (VSS) under hösten med temadagar med en bred målgrupp samt att en ny handbok är under framtagande.

Vidare genomför Fältarbetskolan en översyn av minor, mintändare och minutläggningssystem inom ramen för både fördröjande fältarbeten men också för andra taktiska problem i framtidens krigsscenarioer. Inom ramen för förbandsutveckling har också ett arbete avseende framtagande av Handbok typförband Ingenjörkompani inletts och beräknas vara färdigställd till sommaren 2025.

Försvarets Materielverk (FMV) kommer under senhösten att motta de första leveranserna av systemet Amfibiebrofordon 400, som ni kan läsa mer om i en annan artikel i tidningen. Fältarbetskolan kommer stödja FMV med verifiering samt implementera, utbilda och överlämna systemet till ingenjörförbanden under 2025. Detta gör vi i tätt samarbete med Ingenjörbataljonen på Ing 2. Utvecklings- och försöksverksamhet genomförs för att skapa möjlighet att transportera och han-

tera våra flytande brosystem med andra fordon än specifika broterrängbilar. Tillsammans med anskaffning av en kraftfullare och mer modern bogserbåt (BB5) kommer effekten i framtiden avseende våra flytande brosystem få ett avsevärt förmågeflytt samtidigt som vi säkerställer materielförsörjningen av våra krigsförband. Anskaffning av bromateriel för fasta broar är också pågående där nationell interoperabilitet med Trafikverket är av största vikt för att skapa en robust totalförsvarsorganisation.

Försök genomförs också för att säkerställa militärbasernas funktionalitet avseende motorredskap i händelser av höjd beredskap och krig för att kunna fortsätta utbilda krigsförband med ett relevant stöd och funktionsdugliga redskap.

Under vecka 35 genomför Fältarbetskolan Ingenjörinspektörens fältövning i Västsverige. Fältövningen kommer fokusera på fältarbeten för rörlighet och med fokus på operativa utmaningar och gränssyta mellan myndigheter i totalförsvaret.

FÄLTARBETEN I TOTALFÖRSVARET

Avslutningsvis har planering påbörjats för temadagar Fältarbeten i Totalförsvaret, vilket sker under Fältarbetskolans ledning. Temadagarna genomförs gemensamt mellan Ing 2 och Swedec den 2-3 april 2025. Syftet med dagarna är att sprida kunskap och förståelse för fältarbetsfunktionen primärt i militära sammanhang där gränssytan mot det civila försvaret kommer ligga i fokus.

I det förändrade omvärldsläget är det av största vikt att vi på förhand lyckas kartlägga och klargöra gränssytor mellan civila och militära aktörer för att skapa förutsättningar för ledning, samordning och samverkan. I denna gränssyta måste en gemensam nomenklatur tydliggöras i en totalförsvarskontext för att skapa en effektiv totalförsvarsorganisation.

För att åskådliggöra detta genomförs temadagarna genom praktiska förevisningar för att åskådliggöra delfunktioner, både ur ett militärt-, civil- och myndighetsperspektiv. Tillsammans med teoretiska föredrag och diskussioner är ambitionen att vi kan lyfta kunskapen och förståelsen i perspektiven och samarbetsförmågan mellan; militär och civil, offentlig och privat, nationellt och internationellt.

Tillsammans på Fältarbetskolan, tillsammans med andra enheter, Swedec, Nato och myndigheter skapar vi morgondagens fältarbetsförband både större, starkare, personellt och materiellt försörjningsbara.

/Överstelöjtnant Sebastian Winther
Chef Fältarbetskolan



En ny dykbrygga har ersatt den gamla. Ett arbete som TakA-eleverna genomfört med stöd från andra enheter ur Ing 2. Fler bilder finns i slutet av tidningen.

Foto: Martina Gustafsson

YRKES- OCH RESERVOFFICERSUTBILDNING I FÄLTARBETSFUNKTIONEN



Yrkesofficersutbildningen i funktion har under lång tid gått på lågvarv. Antalet tillgängliga elevplatser och även elever har varit få. I takt med Försvarens tillväxt har kraven från Försvarens utbildningschef blivit allt starkare på att öka det totala antalet elevplatser, inte bara inom funktionerna utan inom hela försvaret.

TEXT: OLA LINDELÖF, UTBILDNINGSCHEF FÄLTARBETSSKOLAN

FOTO: ERIK AXELSSON

Med stöd av chefen Ing 2 påbörjade Fältarbetsskolan 2020 en tillväxt av antalet elevplatser. Denna tillväxt innebär att vi från 2020 årligen kan ta emot 25 stycken kadetter på den tre terminer långa specialistofficersutbildningen och fem stycken till den två terminer långa reservofficersutbildningen. Från 2023 kan vi årligen ta emot 15 stycken kadetter som genomför det treåriga Officersprogrammet (OP) under deras ettåriga verksamhetsförlagda utbildning (VFU). Det sista steget i, den nu planerade tillväxttrappan, är när vi 2025 alternativt 2027 övergår från att vartannat år genomföra funktionsutbildning inom ramen för Taktisk kurs armé (TakA) till att årligen utbilda nya kaptener till funktionen. Antalet platser på denna utbildning kommer inte att vara begränsande men vi hoppas att åtminstone få förkovra fem löjtnanter årligen. Med överlagrade kullar på

specialistofficersutbildning varje höst innebär det att Fältarbetsskolan varje höst hoppas husera ungefär 75 elever som genomför någon form av programbundna utbildning (TakA inkluderat).

Utöver den programbundna utbildningen genomför Fältarbetsskolan ett antal yrkes- och befattningskurser (YBK). Kurserna riktar sig till försvarsgrenar och stridskrafter. I dagsläget genomförs främst separata YBK mot motorredskapsområdet. När det kommer till övriga YBK försöker vi, av resursskäl, använda den programbundna utbildning och tillföra elever som behöver en specifik kompetens. Självklart är det inte möjligt i alla förkommande fall utan vi tvingas också genomföra helt separata YBK.

Fältarbetsskolan har med sin tillväxttrappa skapat förutsättningar för en personell tillväxt. Nu återstår bara att fylla platserna med elever

vilket är en uppgift som alla behöver bidra till.

Tillväxten av antalet elevplatser har inneburit såväl mycket arbete med framtagning av nya kursplaner som omorganisering av utbildningsavdelningen. Vi är på intet sätt färdiga med något av det men vi är på god väg och utbildningen som genomförs på skolan uppfattas av elever och utomstående hålla hög kvalitet.

På kommande sidor kommer två kadetter som just nu genomför sin andra termin på specialistofficersutbildningen berätta lite om sina tankar och upplevelser före och under sin utbildning.

KADETT RASMUS PETTERSSON BERÄTTAR

TEXT: RASMUS PETTERSSON

FOTO: MELWIN BYLUND, ALICIA KELLER OCH GUSTAV ANERÖS



Mitt namn är Rasmus Pettersson och jag studerar andra terminen på specialistofficersutbildningen vid Fältarbetskolan.

Efter värnplikten har jag jobbat både som anställd soldat och "BFA" (Befälsförstärkningsavtal) här på Göta ingenjörregemente. Efter att ha sökt till specialistofficersutbildningen tidigare år men inte fått en plats så blev jag lättad när jag såg att jag blivit antagen till specialistofficersutbildningen 2023-2024 med inriktningen fältarbeten.

Just nu är jag inne på andra terminen av utbildningen och när jag blickar tillbaka till kurser och övningar som genomförts så inser jag hur mycket vi hunnit med. En farhåga jag hade innan utbildningen var hur jag under ett och ett halvt år skulle hinna med alla lärarbehov. Men den farhågan spräcktes väldigt snabbt.

Första terminen har varit väldigt lärorik med många bra kurser både inom inriktningen fältarbeten (farb) och även kurser som avhandlar exempelvis ledarskap, fysiskt stridsvärde, militärteknik och stridsteknik.

Några av de kurser vi genomfört hittills inom fältarbeten är Marklära, Sprängtjänst och lätta befästningar.

Tidigt in i första terminen genomförde vi även UGL (Utveckling av grupp och ledare) som satte grunden för och egentligen genomsyrar senare utbildningar som stridsutbildning pluton, Trupputbildning SUSA (Stridsutbildning med skarp ammunition) och Övningsledare grundläggande skjututbildning.

Skulle jag välja en utbildning som jag uppskattat något mer än de andra så är det Trupputbildning SUSA. Det var en väldigt intensiv start med att räkna på säkerhetsområden för olika projektiler och ammunitionstyper till att sedan omsätta det till praktiska gränser ute i terrängen. Med detta ska också en



övning med rimliga målsättningar, troliga scenarion/skjutavstånd och en tydlig metod för att utbilda och utvärdera soldaterna planeras för. Det blev en del timmar i lektionssal och mycket ny kunskap och intryck som skulle förvaltas.

Att få komma ut i terrängen med skjutglada värnpliktiga och sedan



få genomföra sin övning och se ett leende på deras läppar och en stegring i deras utveckling gjorde allt stillasittande och planerande värt det i slutändan och påminde också om ett skäl till varför jag valt att utbilda mig till specialistofficer.

Då en specialistofficer ska kunna, inom yrkesutövningen, göra bedömningar med hänsyn till samhälleliga och etiska aspekter med särskilt beaktande av de mänskliga rättigheterna genomför vi nu en kurs i totalförsvaret och folkrätt. En väldigt lärorik och aktuell kurs.

Framöver väntar några fortsättningskurser och även nya kurser i delvis fältarbetstaktik, minsplanering och Krigsbro 4 som jag ser fram emot.

Efter examen ser jag fram emot att få komma ut på förband och utbilda. Men även att få kompetensutveckla mig och få starta det livslånga lärandet inom yrkesrollen och funktionen.

KADETT WILLIAM SVENSSON BERÄTTAR

TEXT: RASMUS PETTERSSON

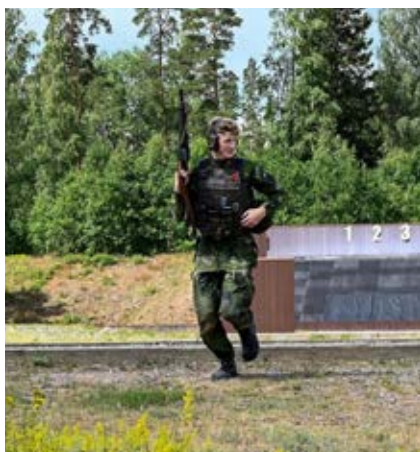
FOTO: ERIK AXELSSON OCH ROBIN JÖNSSON



Mitt namn är William Svensson och jag studerar andra termin på specialistofficersutbildningen på Fältarbetskolan.

Jag har genomfört min fullständiga militära karriär på Göta ingenjörregemente i Eksjö, från värnplikt 2021–2022 för att därefter jobba ett år som kontinuerligt anställd soldat. Jag trivdes i yrket, men efterfrågade mer ansvar och valde att söka till specialistofficersutbildningen. Ansökningen var smidig och efter genomförd arbets- och säkerhetsintervju fick jag antagningsbeskedet.

Första veckorna var nervösa och till del påfrestande med alla nya intryck. Även med detta i åtanke var



det roliga veckor med något mer fältarbetsinriktade utbildningsveckor, exempelvis Grundkurs marklära, Grundkurs sprängning vilka lade en god grund för kommande utbildningsveckor. Det genomfördes även grundläggande ledarskapsutbildningar, samt en vecka då UGL genomfördes (Utveckling av grupp och ledare). Efter detta fortsatte ledarskapsutbildningar i bakgrunden och vi blev utbildade i fysiskt stridsvärde. En annan utbildning som till del har genomsyrat vår utbildning har varit Grundkurs övningsledare automatkarbin. Därefter har vi fått hålla i två stycken stridsutbildningar med skarp ammunition för värn-



pliktiga, något jag ansåg vara erfarenhetsrikt, då det var första gången vi fick hålla i utbildningar för extern trupp.

Diversiteten i utbildningen är något jag personligen uppskattar. En upplevelse jag värderar högt är vinterutbildningen då vi som elever kom närmare som klass och fick uppleva subarktiska klimat, med inslag av stridsutbildning.

Efter årsskiftet har utbildningen mest syftat till att öka vår förmåga som plutonchefer och ledare. Därmed har vi haft mindre utbildningspaket som sjukvård, lätta be-

fästningar och testledarutbildning.

Nästa stora utbildningsdel i utbildningen är Trupputbildning på utbildningskompanierna där vi kommer att öka kompetensen som instruktörer. Därefter kommer vi att ha en fältarbetsinriktad fältövning, Övning Fördröj där våra truppförar- och fältarbetskunskaper kommer att sättas på prov. För att slutligen ta examen och genomföra en fordonsinstruktörskurs.

När Fordonsinstruktörskursen är genomförd är det åter till ordinarie arbetsuppgifter på ens placerade plats. Jag ser fram emot framtiden inom yrket och tror starkt på att det är ett växande yrke. Det kommer att

finnas möjlighet för att dels utmana sig och dels växa i både rollen som instruktör och ledare. Jag ser framför mig att, som fostrad fältarbetsofficer, nyttja kunskaperna på Göta ingenjörregemente, men också söka möjligheter att sprida kompetensen på andra förband. Detta är ytterligare en av anledningarna varför jag är så pass positivt inställd till specialistofficersutbildningen.

LOGISTIKENHETEN

Under 2024 införs ett antal nya funktioner vid Logistikenheten (LogE). I februari startade bilpoolen som organisatoriskt finns vid tekniska avdelningens kundmottagning. Det är ett centralt beslut att det vid varje garnison ska finnas en bilpool och syftet är dels att öka nyttjandegraden av Försvarsmaktens fordon och därmed minska behovet av och kostnaden för hyrfordon, och dels att avlasta organisationen med administration och vård av gemensamma fordon.

Idag finns cirka 15 fordon som bokas via Emilia. Om någon beställt ett fordon och alla bilar i poolen nyttjas beställer LogE en hyrbil i stället.

Försvarets Materielverk anskaffar under 2024 ett antal elfordon för att utvärdera hur de kan nyttjas och vilka utmaningar som finns. Ing 2 är ett av försöksförbanden och LogE kommer därför tillföras ett antal personbilar som är tänkta att ingå i bilpoolen, och några lastbilar som kommer användas inom LogE:s verksamhet.

Tanken är att vi vid Serviceförrådet ska återta förmågan att göra enklare sömnadsarbeten i egen regi. Syftet är att öka robustheten, förkorta ledtider och öka tillgängligheten på personlig utrustning. När en uppstart av verksamheten kan ske beror främst på när en lämplig lokal kan inredas.

En ny funktion som ska införas vid garnisonen och placeras vid LogE är en lokal inköpare. Syftet med denna tjänst är att både i fredstid och vid kris och krig lokalt ha kompetens att anskaffa varor och tjänster genom att vara väl insatt i gällande avtal och vid behov teckna lokala avtal eller göra direktupphandling. Denna funktion är helt ny i Försvarsmakten och exakt utformning och gränsdragning mot Försvarsmaktens Logistik inköpsenhet behöver revideras efterhand.

MILITÄR KOMPETENS

Det pågår ett arbete med att höja den militära kompetensen hos de civilanställda vid LogE. Syftet med detta är både att i vardagen kunna stödja övriga garnisonen på ett bättre sätt och att bättre kunna verka i egen krigsbefattning i Militärbas Eksjö. Denna kompetensutveckling görs på ett antal olika sätt.

Vid Försörjningsavdelningen är nu 20 % av personalen före detta kontinuerligt tjänstgörande soldat. Bakgrunden som anställd soldat gör att startsträckan som förrådsmän blir väldigt kort när man kommer in i jobbet med förarbevis, kunskap om materiel, kännedom om organisationen och uppbyggt kontaktnät. Till detta blir deras kunskaper och erfarenheter viktiga i krigsorganisationen.

Hösten 2023 genomförde åtta stycken civilanställda ur LogE grundläggande soldatutbildning (GSU) och ett liknande antal kommer även göra det hösten 2024. Under hösten kommer även repetitionsutbildning genomföras för de som tidigare genomfört GSU eller värnplikt för att upprätthålla grundläggande soldatkunskaper. Utöver de grundläggande soldatkunskaperna har vi inom LogE de senaste åren i samband med de övningar vi har deltagit i utbildat och övat våra civilanställda i till exempel stabsarbetsmetodik, bedöman-



Grundläggande soldatutbildning för civila, däribland åtta stycken från LogE. Foto: Maddelena Lago

de, signalering, färdrapportering, karttjänst med mera.

Utöver den ordinarie verksamheten är utvecklingen av LogE som en del i krigsförbandet Militärbasen en prioriterad uppgift. Under kommande år behöver även de reservofficerare och pliktade soldater som ingår i krigsförbandet krigsplaceras, kompletteringsutbildas och övas.

/Major Mattias Lagerqvist
Chef Logistikenheten

GARNISONSENHETEN

Från och med den 1 januari 2023 har Utbildningsstödsenheten (UtbstödE) bytt namn till Garnisonsenheten (GarnE) som ett led i att öka och åskådliggöra garnisonssamordningen och dess stödfunktioner.

Utvecklingen av en mer rationell och effektiv stödorganisation inom garnisonen fortskrider i form av etablering av en infraavdelning, från 1 juli 2024, i syfte att öka stöd, beredningskraft och uppföljning i infrastrukturfrågor. Då dessa frågor annars riskerar att bli gränssättande i vår tillväxt.

Vi ser också framöver en tillväxt inom enheten då ytterligare funktioner kan tillföras för att öka graden av samordning och ett bättre resursutnyttjande. Vilket i praktiken kan innebära ytterligare avdelningar vid GarnE på sikt.

Även inom avdelningar har tillväxten ökat med efterhand tillkommande befattningar, eftersom GarnE behöver tillväxa i minst den takt som produktionen tillväxer. Enhe-

tens målsättning är att kunna ge ett så framskjutet stöd som möjligt och möta framtidens behov, men det kräver då också resurser i form av personal.

Dessutom för att tydliggöra förändrat fokus på Idrott och friskvårdsavdelningen så har avdelningen bytt namn till Idrott och fysiskt stridsvärdesavdelningen. Mer fokus

kommer läggas på att upprätthålla fysiskt stridsvärde för personal placerade i olika krigsförband genom utbildningsstöd, träningspass och tävlingsverksamhet, vilket också möjliggör att de fysiska kraven efterlevs.

/Major Pär Nordahl
Chef garnisonsenheten



Personal från GarnE under världlandsstödet i Skillingaryd.
Foto: Maddelena Lago



FOTO: ROBIN KRÜGER

MILITÄR FYSISK TRÄNING



Under utbildningsåret 2024/2025 genomför vi ett pilotprojekt på Ing 2 gällande fysisk träning i Försvarmakten med arbetsnamnet ”Ing 2 träningsmodell”. Syftet med fysisk träning i Försvarmakten är att klara befattningens krav vilket i sin tur står i paritet till krigets krav.

TEXT OCH FOTO: IDROTT- OCH FYSISKT STRIDSVÄRDESAVDELNINGEN

Låg nivå av fysisk aktivitet, mycket stillasittande och många timmar framför skärmar är ett faktum för ungdomar idag vilket framgår av flera rapporter av idrottsforskare.

Det vi ser är att dagens värnpliktiga kan ha bekymmer av att enbart gå och stå i militär utrustning större del av dagen. Deras fötter och fotleder är inte vana att gå i grövre skor eller att gå i ojämn terräng, de är inte heller vana att utmana rörligheten med att sitta på huk eller knästående. Vi ser även en större spridning mellan de med hög fysisk förmåga samt de med lägre fysisk förmåga. Detta är en utmaning för befäl som vill utveckla plutonen som helhet, utan att riskera att överbelasta dem med lägst fysisk förmåga samtidigt som vi inte heller vill sänka de med hög fysisk förmåga.

Krigets krav är detsamma oavsett utvecklingen i samhället och kanske krävs det mer idag sett till att vi ingenjörer bär allt tyngre utrustning. Detta innebär att vi inte kan träna på samma sätt som tidigare. Samtidigt som vi vill ge de värnpliktiga rätt fysisk förmåga måste vi ta det varsamt, träna säkert och hållbart för att undvika skador. Samtidigt skapa en bra grund så att de håller ett helt arbetsliv och förhoppningsvis väljer en del av de värnpliktiga att bli kommande kollegor i Försvarmakten. Vi måste värdera träningsformer och hela tiden tänka på helheten. Det är totalbelastningen som påverkar mest, inte ett enskilt träningspass. Att hitta rätt ingångsbelastning och rätt progression blir och är den stora utmaningen då det dessutom är som nämnts tidigare stora individuella skillnader.

Kommande utbildningsår ansvarar vi, Idrott- och fysisk stridsvärdesavdelningen, för upplägget av träning på GU kompanierna. Vi har planerat hela året och den fysiska träningen kommer genomföras samtidigt för alla värnpliktiga med fast tid måndag samt fredag. Att utöva fysisk träning med över 300 personer på en gång blir en utmaning men vi tror fasta tider är rätt väg att gå då vi tror det skapar en given plats för fysisk träning samt att samla plutonen innan den sprids för till exempel olika utbildningslinjer under veckan. Vi har valt att dela upp dem på sex täter där tre kör kondition och tre styrka måndag och sedan omvänt fredag. Således bygger upplägget på ett konditions- och ett styrkepass per vecka. Rörligheten kommer, förutom som



en del i styrkepasset, in i ett antal föreslagna mikrofyspass. Det vill säga ett kortare styrke-/rörlighetspass om cirka 12 minuter som genomförs med egna kroppen eller gummiband som belastning som med fördel görs vid morgonuppställningen eller vid övningar om/när tid medger.

Konditionspassen består av lätt löpning och marsch ute som lågintensiv träning, gång i trappor som medelintensiv och löpintervaller som högintensiv. Styrkepassen är fördelade på våra nya gymcontainers, idrottshallen och ett pass med stridssäck som kan genomföras på många platser. Under styrketräningen fokuserar vi på volym och uthållighet för att lägga en bra grund framåt. Gällande val av öv-

ningar har vi fokuserat på utveckling av generella svagheter hos de värnpliktiga för att öka hållbarheten och minska skaderisken, men även haft krigets krav i beaktande. Där en soldat behöver kunna gräva, bära, lyfta och ha en stark inre motor för att orka vara i gång under längre tid samt genomföra snabba tempoväxlingar vid till exempel stridskontakt.

Förutom de sex föreslagna passen per vecka, utifrån vilken tät man tillhör, finns det alternativa pass med egen kroppsvikt för att skapa utrymme för flexibilitet och att programmet kan följas trots uppkomna situationer som kräver ökad anpassningsbarhet. Befälet har alltid mandat att ”sänka nivån” från till exempel högintensiva intervaller till lågintensivt pass för att säkerställa att den totala belastningen inte blir för stor på plutonen. Vidare kommer det genomföras uppföljande rehabträning i gymmet för dem som har skadeproblem. Det sistnämnda hoppas vi ska bidra till att dessa individer på ett hållbart men även effektivt sätt snart ska kunna återgå till ordinarie träning utan att de kommit efter och tappat styrke- och konditionsmässigt. Till exempel kan motsvarande konditionspass genomföras på cykel istället för löpning.

Vi på Idrott- och fysiskt stridsvärdesavdelningen vill genom detta träningsprogram stödja förbandet genom att kvalitetssäkra den fysiska träningen för våra värnpliktiga men även frigöra tid för de redan högt belastade officerarna för annan verksamhet eller planering. Träningsmodellen bygger på de kända pelarna; progression, variation och är till stor del möjliga att individualisera genom att variera belastningen i form av vikt eller stegring av övning.

Vi har fått möjligheten att utbilda befäl på plutonsbefäl försteg och smygstartat projektet under våren 2024. Kommentarer från befälen har låtit ”tacksamt att passet redan är klart, det frigör tid till annat”, ”bra att inte behöva vara beroende av att idrottshallen är ledig utan vi kan genomföra styrkepass med den utrustningen vi har tillgänglig”. Vi kommer framåt utbilda utvalda befäl på grundutbildningskompanierna samt de värnpliktiga på PB försteg så att dessa kan verka som instruktörer och vara vår förlängda arm ut i verksamheten. Vi ser fram mot kommande utbildningsår tillsammans med grundutbildningskompanierna och tillsammans främja fysisk fostran som gör oss redo för krigets krav!



SWIFT RESPONSE 2024

Vi bygger vårt försvar tillsammans med våra Natoallierade



Amerikanska M109 Paladin på E4:an
i Skillingaryd.



Avslutningsceremoni för 214th Field Artillery

Maj 2024 i Skillingaryd, en månad som bjöd på många väderlekar, vår, sommar och höst men också en månad där band mellan nationerna i Nato stärktes. Swift Response var en amerikansk arméövning som ingick i Natos övningsserie Steadfast Defender 24, som syftade till att öva förstärkning av Europa och avskräcka motståndare.

TEXT: MADDELENA LAGO, KOMMUNIKATIONSCHEF OCH JONAS FROHLUND, ANSVARIG ING 2 VÄRDLANDSSTÖD
FOTO: MADDELENA LAGO, MARTINA GUSTAFSSON OCH ERIK AXELSSON

Epicentrum för denna betydelsefulla övning var skjut- och övningsfältet i Skillingaryd som tillsammans med flygbasen i Hagshult hade ett stort militärt strategiskt syfte. Bland annat luftlandsattes soldater och materiel i Hagshult som sedan grupperade och genomförde övningar i Skillingaryd och Kvarn.

För att lyckas med denna omfattande övning krävdes ett bra stöd från värdlandet som i det här fallet var vi, Sverige. Göta ingenjörregementet var ett av flera förband som fick i uppgift att ta emot och stödja denna amerikanskledda övning. Stödet från oss, som benämns värdlandsstöd (VLS), bestod i huvudsak av tre delar; logistikstöd, övningsstöd samt skydd och bevakning. Logistikstödet omfattade i detta fall även infrastruktur och innehöll allt från

att förstärka lägret med fler sängplatser med tillhörande dusch och toaletter till utspisning av hungriga soldater. Vårt stöd utgjordes av att driva skjut- och övningsfältet enligt ordinarie rutin, stödja med skjutsäkerhet för artilleriskjutningar samt att bemanna en motståndarstyrka, så kallad B-styrka. För att lösa uppgiften med skydd och bevakning understöddes vi av ett kompani med militärpolis och skyddsvakter. Allt för att de utländska förbanden ska få möjlighet att öva upp sin krigsduglighet innan framtida operationer.

PLANERING OCH GENOMFÖRANDE

Försvarsmakten har tillsammans med de andra nationerna, USA, Spanien, Italien och Ungern plane-

rat övningen sedan drygt ett år. Planeringen har genomförts med ett flertal planeringskonferenser och rekognoseringar på plats i Skillingaryd under det gångna året.

Men så en dag, närmare bestämt den 16 april, kom de första deltagarna till Skillingaryd och det var startskottet på Swift Response och avslutningen på vårt stöd var den 28 maj, samma dag som den sista soldaten lämnade oss. En lång och intensiv stödinsats som varit väldigt värdefull för både oss som förband och säkert hela svenska försvaret. Nu samlar vi ihop våra erfarenheter och delar med oss till våra kollegor för att fortsätta utvecklingen som nya medlemmar i Nato.

Förutom all kunskap vi tagit till oss så har värdefulla kontakter knutits, relationer som skapat kollegiala

natovänner för framtida uppgifter och utmaningar.

- Nu blir det lättare att lyfta luren till sin amerikanska kollegor och ställa den där frågan som man funderat på ett tag, och som man tillsammans löste, säger Jonas Frohlund, ansvarig värdlandsstöd i Skillingaryd.

Planeringen av vårt stöd har på många sätt varit utmanande. Allt väsentligt är detta en ny uppgift för Försvarsmakten särskilt i denna omfattning. Att hitta eller skapa rutiner har varit en grannlaga uppgift och förhoppningsvis blir vi alla bättre nästa gång.

Att arbeta tillsammans med världens största Försvarsmakt har varit otroligt lärorikt och skapat en mycket bra grund för fortsatt samarbete.

TIDEN PÅ CAMP SKILLINGARYD
På "Camp Skillingaryd" var stämningen väldigt bra, på dagarna skedde samverkan, övningar och stöd till våra gäster. På kvällarna nyttjades gräsmattorna till både amerikansk fotboll och brännboll där lagen blandades med de olika nationerna som var på plats. Här lades de mer vänskapliga banden åt sidan en stund och alla gick för vinst med sitt nya sammansatta lag.

Med nya erfarenheter och nya vänner i Nato ser vi nu fram emot nästa tillfälle där vi tillsammans fortsätter stärka försvaret i Europa.



VÄRDLANDSSTÖD

Värdlandsstöd är grunden i ett samlingsbegrepp för Sveriges förmåga att ge och ta emot militärt stöd. Det är alltså inte bara Försvarsmakten som ska avdela resurser för värdlandsstöd. Det ställer också krav på totalförsvarets samlade resurser.



Vänster: Personal från Logistikenheten levererar bränsle. Mitten: Fotbollsmatch en av kvällarna i lägret. Höger: Soldat i B-styrkan från Beredskapskompaniet under ett stridsmoment.

Några frågor till Jason Palos ur 510th Regional Support Group



Vad är ert förbands uppgift under Swift Response?

Det är att tillhandahålla typiska garnisonsfunktioner i fältmiljö till de enheter som kommer hit ur amerikanska armén.

Vad tycker du om din enhets roll i att försvara Europa?

Min enhets roll är avgörande för den övergripande funktionen i att hantera de förband som kommer för att genomföra sin utbildning/övning.

Vad är det roligaste du gjort här?

Försökt att öva på min svenska.

Vad tycker du om Sverige och att öva här?

Sverige är underbart och att öva här har varit en fantastisk erfarenhet.

Hur har det varit att samarbeta med svenskar?

Det svensk-amerikanska samarbetet har varit jättebra med dagliga kontakter för att försäkra att vi arbetar mot samma mål.

Finns det något som vi kan utveckla tillsammans?

Det finns alltid utrymme för utveckling, men för att vara första gången som vi övar tillsammans så var det inget problem som vi inte kunde lösa tillsammans.

Något annat som du vill berätta?

Sverige var fantastiska värdar för de övade amerikanska soldaterna och jag tror att denna erfarenhet kommer att lämna ett bestående intryck på de amerikanska soldater som hade förmånen att delta i Defender 24.



NYTT FÖRBAND

1. DIVISIONSINGENJÖRKOMPANIET



1. divisionsingenjörkompaniet är det första kompaniet ur 1. divisionsingenjörbataljonen som är aviserat, resterande delar ur bataljonen ska aviseras efter 2030. I Försvarsberedningens rapport så föreslås tidigareläggning av 1. divisionsingenjörbataljonen att vara upprättad 2030.

TEXT: PEDER ANDERSSON, CHEF 1. DIVISIONSINGENJÖRKOMPANIET
FOTO: MARTINA GUSTAFSSON

Vi har under lång tid levt med förband som varit avsedda för att bibehålla olika kompetenser. Nu bygger vi typförband igen riktade mot specifik verksamhet och 1. divisionsingenjörkompaniet är en nygammal förbandstyp som många känner igen med cirka 200 meter bro eller fyra stora färjor.

I år blev vi fullvärdiga medlemmar i Nato vilket ställer delvis nya krav eller sätter fingret på förmågor som måste finnas. Detta är det första i raden av kompanier som kommer tillföras. Kompaniet försörjs genom grundutbildning av soldater, när kompaniet omsätts överförs soldaterna till förbindelsekompanier med uppgifter inom en militärregion.

Under 1970-talet studerades broförmågan i dåvarande Krigsmakten som insåg att det behövs bättre brosystem, sagt och gjort så anskaffades Däcksbro 200 med början under 1980-talet. Nu har Försvarsmakten gjort samma sak igen och de senaste åren har flytbrosystemet som helhet setts över och moderniseringen är i slutskedet. Det har tillförts fler förband men även nya pontoner med högre bärighet (Däcksbro 300), men det sker även en översyn av all kringutrustning som förbandet behöver. Däcksbro 300 kommer till en början att behövsättas i divisionsingenjörbataljonen och Däcksbro 200 i förbindelsekompanier.

Ny handbok finns för flytbroförband och snart levereras uppgraderade Bogserbåt 4. Det pågår studie och försök med en ny bogserbåt med större effekt (Bogserbåt 5). Målet är fortfarande korta byggtider i starkt strömmande vatten men också hög trafikkapacitet och säkerställd hög operativ rörlighet för förbandstypen. Sammantaget finns det bra förutsättningar för kompaniet och vem vet, snart kanske du ser flytbrokompani igen på våra vägar.

NYTT TEKNIKHUS

Ett stort steg framåt för teknisk tjänst



FAKTA

- Två traverser 8 ton
- Åtta fack 26 meter långa (sex med genomfart, porthöjd fem meter)
- Verktygsrum med svarv och diverse verkstadsmaskiner
- Svetsrum med sex utbildningsplatser
- Konferensrum
- Grovlektionssal
- Två finlektionssalar
- Dockningsplatser för tekniska specialcontainers
- Goda möjligheter till diverse radio/IT-kommunikation
- Vapenkassan
- Rum för optikreparationer med höga krav på renlighet

Nästan direkt efter att man åkt in genom grindarna till Eksjö garnison, ser man att en ny byggnad är under uppförande. Arbetsnamnet under förberedelser och genomförande är "Utbildningsanordning Teknisk Tjänst" men i allas mun på garnisonen heter den "Nya Teknikhuset".

TEXT: MARKUS RONNFORS, TEKNISK CHEF

FOTO: ERIK AXELSSON

Redan 2006/2007 började processen med att ta fram byggnadslayout. Anledningarna var flera men de två stora var dels kommande anskaffning och införande av Ingenjörbandvagn 120 samt Brobandvagn 120, dels att Markverkstadens gamla lokaler, som Ing 2:s tekniska enhet övertagit då ny Markverkstadsbyggnad byggts, förvisso var tillräckligt rymliga men var allmänt slitna samt saknade vissa vitala egenskaper.

Under de år Ing 2 disponerat byggnad 19 samt byggnad 21 hade de framförallt nyttjats till teknisk utbildning för värnpliktiga mekaniker samt vidareutbildning för övrig teknisk personal, militär såväl som civilanställd. Då ny militär materiel var under anskaffning, vilken var tyngre och krävde mer av både golv samt lyftkapacitet, insåg man att en ny byggnad var en förutsättning för att på ett ansvarsfullt sätt kunna ta omhand samt drifhålla denna.

Organisationen avseende teknisk tjänst på Ing 2 bestod huvudsakligen då, 2006/2007, av en teknisk enhet, där mekanikerskolan var en del, samt tekniska officerare på grundutbildningsbataljonen.

ÄNDRAT FOKUS

Systemet med anställda soldater var ej infört så fokus på byggnadens användning låg därför, som nämnts ovan, på grundutbildning av värnpliktiga mekaniker samt som kontorsbyggnad för personal tjänstgörande på den tekniska enheten. Detta medförde att utrymme för det som senare skulle kallas Teknisk kundmottagning (TKM) inrymdes på ritningen.

Då systemet med anställda soldater infördes runt 2010 med frivillighet som grund, bytte byggnaden, fortfarande bara som ritningsunderlag, skepnad och skulle då inrymma en anställd Reparationspluton med cirka 25 anställda mekaniker och deras befäl. Meningen var då att dessa skulle göra de flesta av reparationerna på Ing 2 fordon och material och på så sätt avlasta Markverkstaden med detta.

När så värnplikten återinfördes runt 2017 var då cirkeln sluten och byggnaden, fortfarande som ritningsunderlag, fick då sitt ursprungliga användningsområde. Utan att vara spydig kan man nog säga att vi inte hastar, varken i Försvarmakten eller inom Fortifi-

kationsverket, när det gäller infrastrukturärenden.

Under dessa år har flera befattningshavare på Ing 2 varit inblandade i utformningen av byggnaden. Detta samt det faktum att användningsområdet har förändrats, har medfört att ritningsunderlaget mellan 2006 och 2019, då det låstes, även det förändrats. Det har även under resans gång varit besparingskrav, då bland annat byggnadens längd reducerades. Omvärldsläget har, som alla vet, också kraftfullt förändrats vilket medfört att byggnaden utrustas med reservkraft i händelse av kraftbortfall från det fasta nätet.

Ett ledord under alla dessa år har varit "mångsidighet" det vill säga byggnaden ska, i händelse av oförutsedda händelser och vid höjd beredskap samt krig, kunna användas på många olika sätt.

I skrivande stund är väggar, tak, traverser och del av inredningen på plats. Klardatum på byggnaden är satt till februari 2025 och inflyttning av befintliga maskiner och personal är troligtvis någon månad senare.

LSS MARK 2.X

Införande av nytt ledningsstödsystem

”Förändring är oundvikligt. Framsteg är valfritt. Räds inte förändring. Omfamna den.”
- Antonio J. D’Angelo.

Citatet ovan kan beskriva den förändringsresa Försvarmakten och mer specifikt armén inledde 2021 i samband med att införandet av ett nytt ledningsstödsystem påbörjades.

TEXT: FREDRIK EKELÖF, INFÖRANDELEDARE LSS MARK VID ING 2

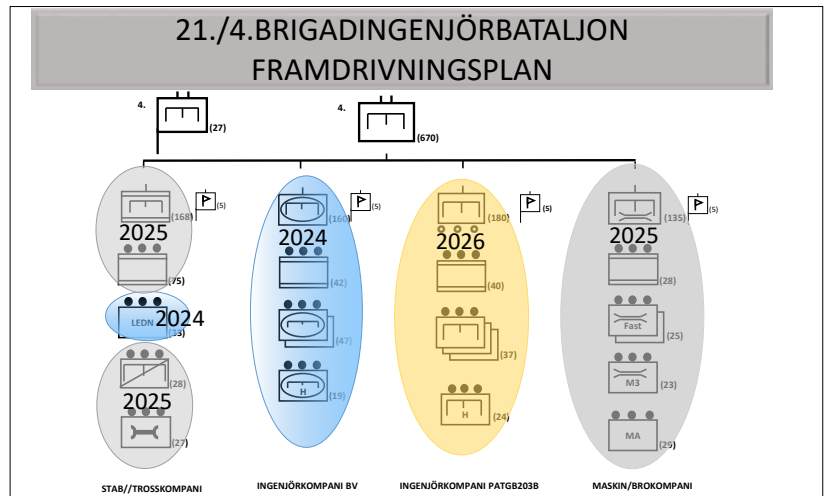
LSS Mark utvecklas och omsätts i syfte att utveckla markledningsförmågan. Målet är att armén framåt 2030 har infört LSS Mark för brigad- och bataljonsförband. Detta ska ske genom ett succesivt införande under perioden, i enlighet med Försvarmaktens införandeplan. Syftet är att öka markstridskrafternas taktiska ledningsförmåga genom att utveckla, anskaffa, integrera och införa LSS Mark på krigsförband och utbildningsplatser.

Detta innebär att krigsförbanden erhåller tekniken inom förbandsanknutna ledningssystem. Materielen krigsplaceras vid krigsförbandet och kan nyttjas vid utbildning, övning och träning likväl som skarpa insatser.

PRODOKUTIONSANSVAR

Ing 2 är bland annat produktionsansvariga för två ingenjörbataljoner (21. respektive 22. ingenjörbataljon) tillhörande 4. respektive 19. brigaden. Nivån på bataljonernas ledningsstödsystem benämns idag LSS Mark 1.5. Sedan en tid tillbaka är det beslutat att ledningsstödförmågan på bataljonerna ska höjas till nivån 2.X¹, med start på 21. ingenjörbataljon hösten 2024. Framdrivningsplanen för 21. ingenjörbataljon framgår av figur 1, tidsplanen för 22. ingenjörbataljons införande är i skrivande stund inte fastställt.

Det finns de som jämför införandet av LSS Mark 2.X med när kulor och krut gjorde entré på slagfältet. Även om parallellen kan anses



Figur 1 Framdrivningsplan för 21. ingenjörbataljon

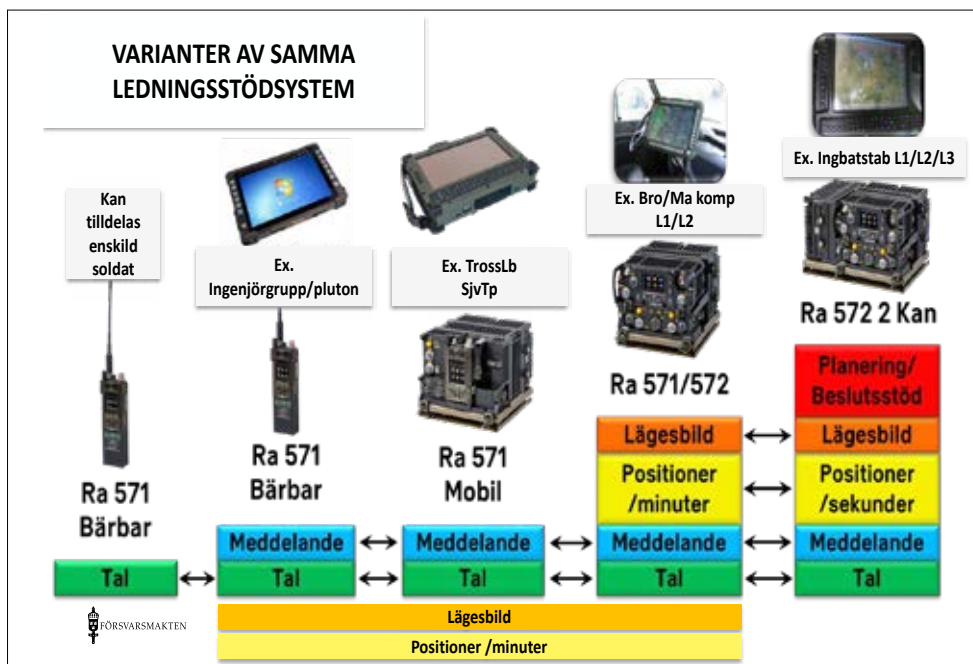
överdriven råder det ingen tvekan om att digitaliseringen av arméns fältförband är en genomgripande förändring i vårt sätt att leda förband med det övergripande syftet att vinna duellen på stridsfältet. Förändringarna kan inte minst härledas till ett ökat tempo genom en betydligt bättre lägesuppfattning på samtliga ledningsnivåer. LSS Mark 2.X är i grunden ett system för att lagra, visa och förmedla information. De grafiska ordrar och digitala kartor som flera av oss känner igen från den nuvarande applikationen (Sitaware HQ) är utvecklade i den nya versionen. När systemet är helt infört innefattar det bland annat ett realtids stridsledningssystem, vilket tillåter en lägesbild med fordonsuppföljning ner till enskilt fordon. Order kan delges från bataljon till direkt underställda chefer (DUC) inom loppet av minuter. För fältarbetsfunktionen skapas möjligheten

att exempelvis kunna tända och släcka förbindelser inom ett övergångsområde parallellt som informationen i realtid kan förmedlas till egna och trafikerande förband. Andra användningsområden för funktionen är möjligheten att, med stöd av digitala minprotokoll, i realtid kunna markera ut och sprida minfält och andra hinder, för att därigenom minska risken för missförstånd. Figur 2 åskådliggör de olika komponenterna (hårdvaran) i systemet och dess möjligheter att stödja olika ledningsnivåer.

SYNLIGA FÖRÄNDRINGAR

Den mest synliga förändringen är att nuvarande Radio 180 byts ut mot olika varianter av Radio 570 i våra fordon. För att kunna göra fasta installationer i bataljonens olika plattformar (fordon) krävs en grundlig analys, vilken görs av Försvarets Materielverk (FMV) inom

1 "X" ersätts av en siffra, vilken varierar beroende på konfiguration och version av mjukvaran i ledningsstödsystemet.



Figur 2 Tekniköversikt LSS Mark

ramen för design- och typinstallationsarbetet. Processen tar cirka nio månader per fordonstyp. Fördelen är att när den väl är genomförd kan typinstallationen användas till alla fordon av samma modell inom Försvarmakten.

Installationen av hård- och mjukvaran i respektive fordon genomförs av FMV i den ”fabrik” som upprättas på varje organisationsenhet i samband med införandet. FMV:s uppgift är initialt att införa LSS Mark 2.X på 4:e brigadens samtliga krigsförband. Fördelen är att det möjliggör att hela brigaden enkelt kan kommunicera med varandra.

UTMANINGAR

Utmaningarna med införandet av ett nytt ledningsstödsystem saknas såklart inte. Bland svårigheterna kan nämnas att takta införandet med krigsförbandsplaner, nya fordons- och materielsystem samt att samma materiel och fordon i många fall parallellt nyttjas i grundutbildning och insatsverksamhet. LSS Mark 2.X kräver också en ökad förståelse och större kunskaper för ledningsstödsystem hos generalister likväl som hos specialister. De

sistnämnda, ledningssystemofficerna, kommer definitivt behöva bli fler vid regementet och garnisonen för att kunna hantera digitaliseringen av våra markförband. Glädjande nog, och föga förvånande, visar det sig att våra yngre kollegor, sprungna ur ”dataåldern”, inte sällan kan ta till sig den nya tekniken lättare än vissa av oss mer mogna yrkesofficerare. Slutsatsen är att det sällan går att bromsa sig ur utveckling och förändring, även om vissa initialt inte omfamnar den.

Försvarmaktens långsiktiga plan är att samtliga förband på markarenan ska nyttja LSS Mark 2.X. Det innebär att på sikt kommer garnisonens övriga förband och organisationsenheter, däribland krigsförband knutna till Swedec och Norra Smålandsgruppen, också att beröras av det nya ledningsstödsystemet. Men först ut i garnisonen är som tidigare nämnts 21./4. ingenjörbataljon. Även om inte alla klar-tecken har lämnats, är planen och förhoppningen att införandet påbörjas med 212. ingenjörkompaniet (band) och delar av ledningspluton vid 211. stab- och trosskompaniet under hösten 2024. Därefter införs

systemet på ett kompani (+) årligen fram till 2026. Det innebär att ingenjörbataljonen kommer behöva leva med olika typer av ledningsstödsystem under en övergångsperiod. En utmaning som inte heter duga men som omfamnats av våra få men kunniga ledningssystemofficerare vid regementet. Efter och parallellt med införandet påbörjas också utbildning och träning så att krigsdugligheten på förbandet bibehålls och på sikt ökar.

Om allt gått som det är tänkt och hur det fungerar i verkligheten återkommer jag gärna med i ett kommande nummer av Götaingenjören.

AMFIBIEBRO 400

Nytt system förbättrar förmågan till rörlighet



I slutet av 2024 levereras de första två av en serie Amfibiebrofordon 400. Det är ett för Försvarmakten nytt system så när som att Ing 2 utvärderade systemet under 2002-2004. Dessa prov och försök gav inte utdelning just då men det har det nu gjort. Faktum är att, utan att vi kände till det, utvecklades M3:an (internationellt namn) i den riktningen som Ing 2 då föreslog det vill säga skapa en ökad förmåga i vintermiljö.

TEXT: PEDER ANDERSSON, PROJEKTLEDARE INFÖRANDE AMFIBIEBRO 400
FOTO: HANNA CARLSSON

Just nu byggs dessa fordon i Tyskland efter den specifikation som utgjorde underlag för beställning. Några anpassningar görs och några ytterligare tillval är gjorda. Utöver ökad vinterförmåga köps även till exempel halvautomatisk kran samt ökat stöd till föraren med fler kameror. Med en adapter kan fordonet också byggas samman med däckbrosystemet.

Amfibiebrofordon 400 kan med korta byggtider byggas samman till

färja eller bro och kan trafikeras av Försvarmaktens fordon. Tillsammans med däckbrosystemet ger det Försvarmakten också en viktig pusselbit för att kunna säkerställa ökad rörlighet för uppgifter knutna till Nato.

Från 2025 sker verifiering av systemet, men även uppbyggnad av de kompetenser som krävs för systemet. Fordonet ingår i amfibiebropluton i brigaden jörbataljon.

FAKTA

Hastighet land: max 80 km/h
Hastighet sjö: max 14 km/h
Hastighet terrän: max 35 km/h
Räckvidd: 750 km
Körbanelängd: 4,76 meter
Vikt: 28 000 kg (MLC 29 W)
Axeltryck: 14 000 kg
Längd: 13 033 mm
Bredd: 3 350 mm
Höjd: 3 970 mm
Höjd (axles retracted): 3 400 mm
Markfrigång: 4 bar: däcktryck 700 mm



FÄLTARBETSFUNKTIONEN I NATO



Denna artikel skulle kunna göras hur lång som helst. Men jag vill göra en så kallad överflygning och beskriva några aspekter av Natoanslutningen som vi behöver hantera och utveckla inom fältarbetsfunktionen. Några frågor är mer brådskande än andra, och det gäller att hålla rätt zoomningsläge i den kikare vi riktar mot den terräng som vi bildligt och bokstavligt står inför att beträda som truppslag och funktion i Nato.

TEXT: PER ÅKERBLOM, INGENJÖRINSPEKTÖR
FOTO: ERIK AXELSSON

Vi måste samtidigt med detta rikta kikaren även åt andra väderstreck, inte minst mot den nationella arenan – Sveriges territorium och vår terräng är ju också en del av Nato. Genom att fältarbetsfunktionen är terrängpåverkande måste den därför ses och hanteras i en helhet. Vi ska undvika att ställa förmågor och krigsförband avsedda för nationellt försvar mot de expeditionära förmågor och krigsförband som är avsedda för Natos kollektiva försvar. Vi ska istället se alla dessa förmågor och förband som ömsesidigt beroende av varandra.

Begreppet interoperabilitet är centralt. Vi ska använda oss av metoder, begrepp och materiel som ska kunna användas i gränsytan mot utländska aktörer. Men det krävs även metodik och en nomenklatur som fungerar i ett nationellt sammanhang, gentemot civila myndigheter och andra organisationer. Ambitionsnivån härvidlag är inte fullständig överensstämmelse i alla hänseenden: syftet med in-

teroperabilitet är att kunna operera tillsammans och att just hantera gränsytor. Ambitionsnivån måste vara ändamålsenlig och väl avvägd, men detta kräver kunskap om vår omgivning och dessa aktörers organisation, modus, språkbruk och utrustning.

Ett exempel på detta är kunskap om våra allierades fältarbeten och efter vilka principer som de utförs. Det påverkar vår utbildning och hur understödda manöverförband ska tränas och förberedas då de ska ha förmåga att verka utomlands i en östlig frontstat.

Ett annat exempel är hur Nato definierar begreppet ”military mobility” och vad som inryms i detta. Fältarbeten för rörlighet har både en nationell och en internationell dimension. I den nationella arenan behöver kunskap återuppbyggas om vår nationella infrastruktur för att upprätthålla rörlighet, hur den ska vara kravställd och förberedd när vi ska ta emot och transitera Natoförband samt logistik genom

landet. Men det ställer i lika hög grad krav på den fältarbetsförmåga som ingår i de fältförband som ska kunna avdelas till operationer inom ramen för Natos artikel V.

Avslutningsvis har bemanning av Natos strukturer lyfts fram. I skrivande stund har inga bemanningsuppdrag för bemanning av fältarbetsbefattningar kommit. Ing 2 till handa men avsikten är att i dialog med närmast högre chef prioritera de befattningar som är specifika för fältarbetsfunktionen. Detta är givetvis ett idealt tillstånd men är viktigt som utgångspunkt vid exempelvis bemanningsdialoger eller när målkonflikter uppstår. Fältarbets-skolan jobbar med många av dessa utvecklingsfrågor, i samverkan med andra stridsskolor, staber och kompetenscentra. Vi får säkert anledning att återkomma med mer information om denna utveckling men det är viktigt att komma ihåg att mycket ännu är osäkert, okänt eller inte beslutat.

PERSONALFÖRSÖRJNINGSTRATEGI OCH SÄRSKILDA SATSNINGAR PERSONAL

Personalförsörjningen och vårt personalläge är chefen Ing 2:s högst prioriterade funktionsområde för att lyckas med tillväxten. Det kräver både förståelse för helheten men också kunskap om vilka faktorer och delar som inverkar på vår personalförsörjning. För det ändamålet har regementsledningen utarbetat en personalförsörjningsstrategi där dessa inbördes beroende delar beskrivs i ett sammanhang, och vilken ansats vi ska ha för att kunna lösa framtida uppgifter kopplat till den gränssättande resursen personal. Artikeln inleds med att återge strategin.

TEXT: ANN-CHARLOTTE EKMAN HELLMAN, HR-CHEF FOTO: MARTINA GUSTAFSSON

Ing 2 personalförsörjningsstrategi syftar till att utveckla och vidmakthålla personellt och kompetensmässigt hållbara och gynnsamma strukturer inom regementet och garnisonen samt för fältarbetsfunktionen. Strukturerna utgörs bland annat av reglering, organisation och arbetsätt. Reglering omfattar till exempel lönebildning och anställningsförhållanden. Organisation är exempelvis fördelning av, och balans mellan personalkategorier inkl. deras försörjningsbarhet och personalflöden. Arbetsätt grundas på vår ledning och vårt ledarskap men kan också vara arbetsmiljö, förbandsomsättningstakt (FOMS) eller grad av specialisering och kompetensbredd. Dessa strukturella aspekter är inbördes påverkande och är därför komplexa. Strategin har inte ambitionen att vara heltäckande men beskriver behovet av helhetssyn och långsiktighet.

Vid i princip alla beslutstillfällen ska effekterna för vår personalförsörjning värderas. Risker ska identifieras och behoven ska hanteras med långsiktighet. Vi måste förstå komplexiteten kopplat till strukturer och arbetsförhållanden såväl som den enskildes fritid och sociala situation. Lokala och regionala förutsättningar ska betraktas som avgörande varför samverkan med civila aktörer ska upprätthållas kontinuerligt och egennyttigt. Tillfällen till extern informationsspridning,

goodwill och synliggörande ska exploateras. Ing 2 och garnisonen ska vara en känd regional arbetsgivare som erbjuder unika arbetsuppgifter i länet och en unik gemenskap på arbetsplatsen. Ambitionen ska alltid vara att attrahera nya medarbetare, behålla de vi har och få de som lämnat Försvarsmakten att vilja komma tillbaka. Visionen är att vi ska kunna välja våra framtida kollegor.

All personal och alla personalkategorier är lika viktiga för vår verksamhet och ska hanteras i en tydlig systematik, men försörjningen av yrkesofficerare är gränssättande för vår militära unika förmåga. En tillräcklig volym av välutbildade värnpliktiga för just detta ändamål är avgörande och utgör därför motorn i vår militära personalförsörjning, även om flera vägar in till officersyrkets olika kategorier ska användas som ett komplement. Ingenjööfficerens professionella identitet ska värdas och bidra till både sammanhållning och att vi efterfrågas. Personell rörlighet syftar till att bemanna förband och staber, men är också central för att utveckla kompetenser och erfarenhet samt sprida kunskap om funktionen.

Personalförsörjningen blir aldrig slutförd: den pågår ständigt och utan magiska hjälpmedel. Alla åtgärder och ansträngningar ska ses som flera bäckar små som bildar en stor å. Vi måste förstå och acceptera

att de önskade effekterna uppstår tidsförskjutet och att vi aldrig kan slå oss till ro.

ARMÉNS SÄRSKILDA ÅTGÄRDER INOM PERSONALOMRÅDET

Den 18 augusti 2022 gav Överbefälhavaren (ÖB) ut Dagorder 4/22 med särskild genomlysning av personalområdet. Arbetet att realisera ÖB Dagorder har gått under namnet "Särskilda åtgärder inom personalområdet". Genomlysning av Försvarsmaktens personalområde har genomförts av Försvarsstaben (FST) och är dokumenterad i en slutrapport. Därefter har arbetet övergått i Arméns linjeorganisation, vilket i sin tur utmynnade i att arméstaben gav i uppdrag till alla organisationsenheter att sammansätta varsin arbetsgrupp med uppgift att diskutera de av arméstaben framtagna målområdena med riktade frågeställningar. Ing 2 sammansatte en arbetsgrupp under Chefen Ing 2 ledning. Gruppen bestod av specialistofficerare, taktiska officerare, civilanställda, soldater, reservofficer, HR-chefen och arbetstagarorganisationerna. Både män och kvinnor fanns i arbetsgruppen. De av arméstaben definierade målområdena var; attraktiv arbetsgivare, lön och kompetensförsörjning.

Varje målområde hade 6-7 frågeställningar som arbetsgruppen besvarade. Gruppen hade många



Regementsuppställning vid MUCK 2024.

och givande diskussioner, vilket resulterade i flertalet ågärdsförslag på olika ledningsnivåer. Inför inlämningen av uppgiften besvarades samtliga frågor och dokumenterades. Arbetsgruppen beskrev effekter där Förvarsstabe/Arméstaben har mandat att fatta beslut/påbörja förändringsarbete samt i vilken prioritering Ing 2 anser att det skall göras. För ett flertal av svaren som framkommit krävs ett fortsatt arbete vid Ing 2 med att såväl beskriva effekterna samt prioritera i vilken ordning arbetet med dessa ska påbörjas. Detta kommer att ske parts-gemensamt. Ytterligare en arbetsgrupp tillsattes under chefen Ing 2 ledning som bestod av värnpliktiga som besvarade andra av Arméstaben fördefinierade frågor. Dessa frågor handlade bland annat om vad det innebär att vara en modern och attraktiv arbetsgivare, vad som är avgörande för om man ska välja Förvarsmakten som arbetsgivare samt de tre viktigaste faktorerna för att ta anställning i Armén. Även denna arbetsgrupp hade givande och intressanta diskussioner som utmynnade i värdefulla synpunkter att omhändeta.

Uppföljning på samtliga av arméns organisationers inskickade svar kommer att ske av arméstaben, ansvarig är ställföreträdande arméchefen, brigadgeneralen Anders

Svensson. Metoden för uppföljning har inte presenterats, men arméstaben har presenterat att uppföljning troligen kommer att ske inom ramen för arméns chefgrupp, Arméns HR-chefsmöten samt vid kvartalsrapporter. Arméns särskilda återgårdar inom personalområdet kommer också att vara en stående punkt vid arméns samverkan med arbetstagarorganisationer. Ing 2 ser fram emot att ta del av arméstabens analys av 18 organisationsenheters inkomna svar och vilka åtgärder som kommer att vidtas och i vilken prioritetsordning.

LÖNEREVISION 2023

RALS är ett vedertaget begrepp inom Förvarsmakten, där de flesta helt korrekt associerar begreppet med den årliga lönerrevisionen. RALS står för "Ramavtal om löner med mera inom det statliga avtalsområdet". Det ekonomiska utrymme för en lönerrevision är beroende av vad som regleras i de centrala RALS-avtalen (Arbetsgivarverket) och i de kollektivavtal som sluts mellan parterna på förvarsmaktsnivå samt i förhållande till myndighetens ekonomi.

2023 års avtalsförhandling blev kraftigt försenad på Förvarsmaktsnivå. Avtalet upphörde att gälla 2023-09-30 och avtalen för 2023, med giltighetsdatum från och med

2023-10-01, undertecknades av Förvarsmaktens förhandlingschef och de fackliga företrädarna i slutet av februari 2024. I avtalen regleras beslutade satsningar på Förvarsmaktsnivå (bland annat höjning av lägsta löner för soldater och höjning av ingångslön för yrkesofficerare) samt tilldelat ekonomiskt utrymme. Det ekonomiska utrymme är beräknat med utgångspunkt från de individuella lönerna inklusive vissa tillägg inom respektive avtalsområde (vilken facklig tillhörighet den enskilde har respektive oorganiserade).

Det löneutrymme en individ genererar avser inte den specifika individen, utan är en del av det totala löneutrymme som finns att fördela. Därutöver har tilldelats ett ekonomiska utrymme utifrån vilken summa som krävs för att höja lönerna för soldater och yrkesofficerare, som inte har nått upp till den nya lägstalönen, samt vissa följdjusteringar där det har funnits möjlighet att äska medel för de särskilda satsningar man anser nödvändiga. Den ekonomiska potten är fördelad mellan respektive arbetstagarorganisation samt oorganiserade och i enlighet med avtalen på Förvarsmaktsnivå. Det är inte tillåtet att omfördela några ekonomiska medel sinsemellan dessa eller att överskrida tilldelad ekonomiskt utrymme. Parterna (arbetsgivaren och de fackliga organisationerna) vid Ing 2 var väl förberedda då avtalen var klara på Förvarsmaktsnivå. Chefen Ing 2 och arbetstagarorganisationerna träffade en överenskommelse om handlingsregler och prioriteringar och därefter påbörjade arbetet med lönerrevisionen vid de olika enheterna. I detta arbete var även enhetens fackliga företrädare involverade. De revideringsmetoder som är aktuella och har tillämpas är traditionell förhandling för Officersförbundet och SEKO, lönesättande samtal för SACO. Förvarsförbundet har en

särskild tillämpning av revideringsmetod, där varje enskild väljer om man vill ha traditionell förhandling eller lönesättande samtal. Avtalet med SEKO var det första som förhandlades, därefter tätt följt av SACO och Försvarsförbundet som fick sina löner utbetalade i april/maj. Vartefter förhandlingarna har genomförts har lönerna effektuerats i PRIO för utbetalning genom Försvarsmaktens HR Centrums försorg. Det är dock en avsevärd fördröjning av utbetalning, eftersom de nya lönerna måste vara registrerade i PRIO en månad innan utbetalning kan ske. Lönerna utbetalas, utan undantag, med retroaktivitet från första oktober 2023.

I skrivandets stund har avtalet med Officersförbundet precis

förhandlats klart och dessa löner kommer att utbetalas i juni. Anledningen till att avtalet med Officersförbundet var sist ut berodde helt enkelt på att det är här vi har flest medarbetare att hantera, vilket därmed också tar längst tid. När vi tittar tillbaka kan vi konstatera att löneutvecklingen vid Ing 2 de senaste åren har varit god och absolut nödvändig. Att det har varit möjligt beror på en kombination av vårt eget arbete med lönebildning och att vi har fått särskilt tilldelade medel för att ytterligare höja lönerna. Lönebildning har haft ett mycket stort fokus vid Ing 2 de senaste åren, dels genom ökad delaktighet och transparens och dels genom en väl genomarbetad lönestruktur. Detta hade inte varit möjligt utan

aktiva och delaktiga chefer samt fackliga företrädare med stort engagemang, där samtliga har genomfört arbete i hård konkurrens med andra uppgifter. Såväl arbetet med lönebildning som det utvecklande samarbetet ska vi vårda, förstärka och utveckla i syfte att bli ännu mer krispiga i lönebildning och lönesättning. Ett första steg i det arbetet är att utvärdera årets lönerevision, vilket kommer att påbörjas inom kort. Utvärderingen kommer sedan ligga till grund inför uppstarten av lönerevisionen 2024. I det sammanhanget kommer även Ing 2 lönemålbilder och riktvärden för löner att överses och revideras.



VETERANDAGEN 29 MAJ

Flaggan i topp för våra veteraner

Veterandagen högtidlighålls den 29 maj varje år och Sverige hyllar sina veteraner och hedrar minnet av de som betalat det högsta priset i arbetet för fred i olika krishärdar runt om i världen. Idag finns omkring 53 000 utlandsveteraner.

TEXT: KAJSA BONTA, VETERAN- OCH ANHÖRIGSAMORDNARE
FOTO: MARTINA GUSTAFSSON OCH DANIEL WIBERG



Utspridda över Sverige och i världen bidrar de fortsatt med sina erfarenheter, var än de är i livet. Med ett regeringsbeslut fastställdes 2010 att en årlig ceremoni ska hållas vid Sjöhistoriska museet i Stockholm den 29 maj för alla veteraner. Den första ceremonin genomfördes år 2011. Året därpå fick dagen statsceremoniell status. Sedan 2017 är Veterandagen en allmän flaggdag. Den formella veterandagsceremonin innehåller bland annat tal av överbefälhavaren och inbjudna politiker, och Hans Majestät Konungen delar ut krigsdekorationer och förtjänstmedaljer.

Under årets högtidlighållande genomförde Försvarsmakten ett särskilt uppmärksammande av de veteraner som tjänstgjorde på

Balkan under åren 1991-2000. Utöver högtidlighållandet i Stockholm har lokala firanden genomförts på olika platser runt om i landet däribland vid Eksjö garnison.

I Eksjö inleddes högtidlighållandet redan dagen innan, den 28 maj, med en middag på Mäss Trianon där veteraner och deras anhöriga inbjöds att delta.

På programmet den 29 maj stod kransnedläggning vid garnisonens minnessten på Sankt Lars kyrkogård, föredrag av Mj Anders Södermyr, ceremoni, fika på Soldathemmet samt visning av det digitala firandet i Stockholm. De Balkanveteraner som var särskilt inbjudna i år fick som erkänsla för sina insatser och som minne av högtidlighållandet mottaga en jubileumsjetong vid ceremonin.

Veteransamordnare vid Eksjö garnison, Kajsa Bonta berättar:

- Som veteransamordnare jobbar jag med råd, stöd och vägledning till veteraner och deras anhöriga. Det känns roligt och viktigt att vi genomför veterandagsfirande lokalt här i Eksjö och inte bara i Stockholm, då vi har många veteraner som bor i vårt närområde. Det är ett av de tillfällen där vi kan visa erkänsla för våra veteraner och samtidigt ha möjlighet att möta dom på plats hos oss. Vi har planerat den här dagen tillsammans i garnisonen och gemensamt med våra ideella samarbetsorganisationer och lokala kamratföreningar.

RESERVOFFICERSNYTT

Under 2023 kom ett nytt reservofficersavtal som bland annat omfattar gränsdragningar mellan R01 och R02 (R03 är numera borttaget). Där R01 är tjänstgöring inom tillsvidareanställningen och används när reservofficeren övar i sin krigsbefattning eller deltar i egen kompetensutveckling.

TEXT: ANNA NILSSON, STF HR-CHEF

FOTO: ERIK AXELSSON

R02 är en tidsbegränsad anställning som används vid all annan militär tjänstgöring, såväl inom som utom Sverige. I övrigt innehåller avtalet tillämpningsregler för bland annat lön, tjänstgöringsplaner och tjänstgöring vid internationell insats.

En del i avtalet är förändrade regler för tjänstgöringspremien vilket innebär att den som efter att ha genomgått grundläggande officersutbildning och tjänstgjort som reservofficer under en tid av sammanlagt tolv månader får en tjänstgöringspremie som motsvarar två prisbasbelopp enligt 2 kap. 6 och 7 i socialförsäkringsbalken. För den som anställs enligt officersförordningen (2007:1268) räknas all tjänstgöringstid som reservofficer från anställningstillfället, till dess sammanlagt tolv månaders tjänstgöringstid uppnås. För mer information se "Avtal om anställningsvillkor för reservofficerare", FM2023-16561:1.

Ytterligare förändringar som fastställdes under 2023 är nya statuter för reservofficersmedaljen (FMresoffGM, FM2023-2607:19). Medaljen som tidigare delats ut i samband med avtackning efter avslutad anställning i Försvarsmakten, får nu tilldelas efter 30 års anställning som reservofficer. Beslut om tilldelning av medalj fattas av chef för organisationsenheten. Ing 2 kommer arbeta fram en rutin för hur och i vilken omfattning utdelning av medaljer ska genomföras.

I slutet av april i år kom även Militärhögskolan Halmstads slutrapport "Ett utvecklat reservofficerssystem för framtiden". Rapporten har utarbetat förslag och rekommendationer till försvarsstaben, försvarsgrenar och stridskrafter. Förslag och rekommendationer utgår från målbilden: (FM2022-19207:28).

RESERVOFFICERARE VID ING 2
Vid Ing 2 nyttjar vi reservofficerare både i vår grundorganisation och i vår krigsorganisation. Det finns ett flertal reservofficerare som är krigsplacerade vid 21. och 22. ingenjörbataljon som när vi kallar till tjänstgöring, kontinuerligt kommer in och övar i sina krigsbefattningar. Huvuddelen av dessa är placerade i bataljonsstaberna.

Kopplat till krigsorganisationen genomför Ing 2 just nu ett större inventeringsarbete av de reservofficerare som idag är krigsplacerade i Ing 2 depås mobiliseringsreserv. Dessa kallades till informationsträff under hösten 2023 och tanken är att hitta lämpliga individer att krigsplacera i Militärbasen och andra staber där Ing 2 har ett bemanningsansvar. Under informationsträffen deltog ett trettiotal reservofficerare med varierande bakgrund och kompetens.



Kadett på reservofficersutbildningen under årets slutövning.

I grundorganisationen har reservofficeren flera möjligheter att tjänstgöra. Under sommarperioden tjänstgör ett antal reservofficerare som instruktörer vid både Förberedande officerskurs (FOK) och utbildning av värnpliktiga. Utöver detta finns det reservofficerare på olika nivåer i organisationen som tjänstgör upp till ett år i taget. Någon tar ett sabbatsår från sin utbildning och arbetar på grundutbildningskompaniet under ett helt utbildningsår, medan någon annan stödjer med specifik kompetens inom till exempel motorfunktionen. Det finns varianter från att delta i en sammanhängande kurs på ett par veckor, till att tjänstgöra med ett visst projekt i några månader.

Är du intresserad av att tjänstgöra i grundorganisationen som reservofficer kontaktar du regementsstabens personalavdelning, G1 - Ing2-G1@mil.se.

Försvarsmaktens reservofficerssystem tillgodoser Försvarsmaktens behov av reservofficerare (både officerare i reserven och specialistofficerare i reserven) i såväl aktuell insatsorganisation som i en fastställd kommande krigsorganisation. En utbildad, övad och tillsvidareanställd reservofficer kan bidra till Försvarsmaktens verksamhet i alla beredskapsgrader, såväl nationellt som internationellt.

VAD TÄNKER DU PÅ NÄR DU TÄNKER PÅ FÖRSVARSMAKTEN?



Frågan är en av de öppningsfraser som Göta ingenjörregementets skol- och yrkesinformatörer använder när de föreläser om Försvarsmakten för skolelever. Ta någon minut för att fundera på vad som du tycker är värt att försvara i Sverige innan du fortsätter läsa...

TEXT OCH FOTO: ELLINORE SÅNGE, REKRYTERINGSKOORDINATOR

Med putsade kängor och kaffe i termosen har informatörerna passerat garnisonsvakten tidiga morgnar för att besöka högstadium och gymnasium i Jönköpings län. Under våren har kronbilarna rullat varma på riksväg 40 mot skolor norr, söder, öster och väster om Eksjö garnison.

Det är en viss nostalgikänsla att efter ett par år återigen korsa skolgården. Men denna gång är klänningen utbytt mot en uniform med kamuflagemönster i gröna nyanser. Känslan av nervositet som infann sig före presentationer inför klassen under gymnasietiden är som bortblåst. Den mentala inställningen av att hålla en presentation är förändrad, precis som mycket annat som också utvecklades under grundutbildningen.

Skolans studie- och yrkesvägledare möter upp oss och visar till lokalen som kommer att vara vårt

övningsfält de kommande timmarna. Datorn kopplas in, ljudet testas, packning, kroppsskydd och hjälm placeras i främre kant av scenen. En klunk kaffe till och vi är redo.

PÅ SCEN

Det är sekunder kvar till dess att vi drar igång vårterminens numerärt största föreläsning. Framför oss är en fullsatt aula på ungefär 500 skolelever. När klockan är slagen bryts sorlet abrupt och det blir knäpptyst. I den stora aulan hörs en fråga ”är de här för att skicka oss till fronten eller?”, eleverna fnissar. Vad som skulle vara en viskning är något som alla i lokalen nu blivit varse om. Frågan är en av de vanligaste som ställs när vi kommer till en skola, men bara en av flera hundra som besvarats under de skolbesök som genomförts av förbandets skol- och yrkesinformatörer.

Föreläsningen drar igång med information om Försvarsmakten; cyber, rymden, flygvapnet, marinen och armén. Om vår värdegrund, jämställdhet och jämlikhet. Om vår uppdragsgivare, våra uppdrag och att den svenska försvarsmakten ska leverera något som kallas tröskелеffekt. Innan det sistnämnda är definierat ser alla i rummet lite lätt förvirrade ut, men en pedagogisk förklaring senare ler och nickar flera i publiken. Vid det här laget har eleverna insett att vi inte är där för att skicka dem till fronten, men de har samtidigt förstått allvaret i den verksamhet Försvarsmakten bedriver.

Halvvägs in i presentationen börjar den del som många av eleverna väntat på. Det är dags att prata om mönstringsunderlag, mönstring och en grundutbildning med värnplikt. ”Det är du fyller 18 år kan

det bli din skyldighet att stå upp för allas våra rättigheter” står det på den stora vita duken bakom oss. Eleverna som sitter på stolsraderna framför oss har dragit örnen åt sig. Samtliga går just nu andra året på gymnasiet, och de har precis besvarat mönstringsunderlaget. Att få träffa och föreläsa för elever i just den årskursen är alltid speciellt. Andra året på gymnasiet fyller individerna 18 år vilket innebär att de i början av året fått hem mönstringsunderlaget.

En tidslinje visar tiden från mönstring till muck. Utöver de faktamässiga delarna kopplade till värnplikten är de intresserade av att få höra informatörernas egna upplevelser från värnpliktstiden, eller som eleverna själv säger ”hur det faktiskt är att göra lumpen”. Skol- och yrkesinformatörerna som nyligen själva har genomfört en grundutbildning med värnplikt får nu möjlighet att ge en individuell, sanningsenlig bild av värnplikten och vad det innebär att göra en grundutbildning. Hur bor en värnpliktig? Vad äter man? Är befälen snälla? Är sängarna sköna? Men framförallt vill de veta om de kommer att klara av värnplikten, både mentalt och fysiskt. Vi gör det



tydligt genom att berätta om vår egen grundutbildning - att oavsett hur lite du får sova, hur stränga befälen än är eller hur tung din packning är så klarar du väldigt mycket mer än du först kan tro. Tack vare den gemenskap, respekt och samarbetsvilja som finns i gruppen under värnplikten var även de jobbigaste dagarna inte bara genomförbara utan även roliga. Frågorna är blandade, högt som lågt. En del frågor är breda och svårare att besvara än andra, men ibland är det den enkla frågan som kan stilla en större oro och vända en enskild individs föreställning om och inställning till Försvarsmakten.

EN MENTAL BRO OCH SPRÄNGDA FÖRDOMAR

Majoriteten av de elever som vi träffar är genom skolbesök med föreläsningar. Det är dock inte alla gånger vi träffar ungdomar i ett klassrum eller en aula för att representera och presentera Försvarsmakten. Vi möter även skolungdomar på exempelvis idrottslektioner i gymnastiksal, vid informationsbord i skolans cafeteria, i en egen monter på jobb- och utbildningsmässor (se bilder) eller vid ett studiebesök på regementet. Oavsett vilken form av personligt möte det är blir det väldigt tydligt att många av eleverna bildar sig en bredare uppfattning eller ändrar sin inställning till Försvarsmakten ju mer information de får. Allt från ett samtal på 30 sekunder till en föreläsning på 40 minuter ger eleverna ny kunskap som möjliggör för dem att bilda sig en egen uppfattning om Försvarsmakten.

Som ingenjörförband utövar Göta ingenjörregemente olika former av fältarbeten. Med hjälp av fältarbeten för rörlighet, fördröjande fältarbeten, fältarbeten för överlevnad och övriga fältarbeten förändrar vi terräng till vår fördel och motståndarens nackdel. Inom ramen för fältarbeten för rörlighet kan vi



exempelvis upprätta bro för att förenkla för vår egen framkomlighet. Till skillnad från de fysiska fältarbeten som ingenjörtrupperna utför kan arbetet förbandets informatörer utför liknas med mentala fältarbeten för rörlighet. När vi erbjuds möjligheten att besöka skolor och deras elever får de genom skol- och yrkesinformatörer information från en förstahandskälla. Vår ambition med skolbesöken är att genom försvarsupplysning bygga en mental bro mellan eleverna och Försvarsmakten, en ponton i taget.

Likväl som det på skolor upprättas mentala broar, arbetar informatörerna med att spränga fördomar som cirkulerar om Försvarsmakten. Förutfattade meningar och myter om grundutbildning med värnplikt, kvinnor i militären, soldaters fysiska krav, befälen och mycket mer. Många gånger är det något de hört från en väns vän eller sett på någon plattform i sociala medier. Det är inte heller ovanligt att få höra lumpenhistorier från mor- eller farföräldrar återberättade från en skolelev, historier från en svunnen tid. Försvarsmakten är under ständig utveckling varpå vikten av att träffa skol- och yrkesinformatörer som själva genomfört en grund-

utbildning med värnplikt nyligen är otroligt viktig. I en av de filmer som visas vid föreläsningar på skolor förmedlar Försvarmakten att vi vet vad som behövs idag, vi planerar för det vi vet krävs imorgon, och vi anpassar oss till den utveckling vi inte kunnat förutse. Genom försvarsupplysning; att informera, besvara frågor och bemöta fördomar är vår ambition att ge ungdomar rätt förutsättningar för att bilda en egen uppfattning så att vi får rätt person på rätt plats och lyckas med det uppdrag vi fått förtroende att genomföra.

INFORMATÖRERNA HAR ORDET

En anställd militär i befattning som skol- eller yrkesinformatör är många gånger den första kontakten en individ har med Försvarmak-



ten. Informatörerna har under året mötts av såväl entusiasm som oro när de gått genom skolkorridorerna. Deras främsta uppgift är att representera och presentera Försvarmakten för att ge en professionell men samtidigt mänsklig bild av hur det är att göra värnplikt och därefter arbeta i den 'gröna firman'. Läs vad de själva säger om tjänsten och

den största lärdomen efter personliga möten med skolelever som står inför en eventuell grundutbildning med värnplikt.

VARFÖR VALDE DU ATT SÖKA TJÄNSTEN SOM INFORMATÖR?

"I min klass på gymnasiet var vi två stycken som blev kallade till mönstring. Ingen av oss hade någon aning om vad det innebar eller vad det skulle leda till och vi hade ingen i vår närhet att vända oss till med frågor och funderingar. Väl på Plikt- och prövningsverkets kontor i Malmö fanns det inte heller någon att fråga när nervositeten blev mer och mer påtaglig ju närmare inskrivningshandläggaren jag kom. Efter värnplikten sökte jag tjänsten som informatör för att få chansen att vara det stöd och den inspiration som jag önskade under min resa mot en grundutbildning med värnplikt. Efter 1,5 år som informatör hoppas jag att jag har lyckats stötta och inspirera någon för att ge dem förutsättningar att ta sig igenom värnplikten med en positiv inställning."

VAD ÄR DEN STÖRSTA LÄRDOMEN EFTER ATT HA MÖTT CIRKA 4 500 SKOLELEVER UNDER VÅREN?

"Okunskap föder rädsla. När jag skulle genomföra min värnplikt var omvärldsläget annorlunda och att bli en del av Försvarmakten var inget som gjorde mig orolig. I dagsläget är vår myndighet och våra uniformer något som kan väcka både oro och rädsla hos många just på grund av okunskap. Det snackas på internet och i skolkorridorerna om allt ifrån att skicka värnpliktiga på Natoinsatser till att alla kommer att få ett vapen i hand om det kommer bli krig i Sverige. Genom att vara ute och föreläsa kan vi ge sanningsenliga svar på de frågor ungdomarna har och spräcka hål på fördomar och rykten som cirkulerar, det

känns därför som att vår befattning är extra viktig i dagsläget. Jag vet att det vi gör bidrar till en trygg och positiv syn på Försvarmakten."

FRÅGOR PÅ DET?

Under hösten ser vi fram emot att fortsätta besöka skolorna i Jönköpings län för att informera om Sveriges försvarsmakt, vårt uppdrag att försvara Sverige, våra allierade och vår frihet att leva som vi själva väljer. Vi ser fram emot att fortsätta besvara unga kvinnor och mäns frågor och funderingar för att bygga nya mentala broar och spränga fördomar.

Topp fem vanligaste förekommande frågor under vårterminens skolbesök har varit:

1. Vad genomför man för tester på mönstringen?
2. Hur kommer värnplikten att påverkas av Sveriges medlemskap i Nato?
3. Hur ofta får jag åka hem under min värnplikt?
4. Kan jag byta befattning efter värnplikten om jag vill ta anställning?
5. Är det på liv och död?

Kan du svaret på dessa frågor? Om inte och du vill veta mer får du gärna skicka ett mejl till skolkontakt-jonkoping@mil.se för att boka en föreläsning.

REGEMENTSPRÄSTEN HAR ORDET

Att ge kärlek vidare



Korum under Swift Response 24 i Skillingaryd.

När detta skrivs är det en vecka kvar till årets huvuddel av Ing 2:s värnpliktiga ska mucka. Deras resa har varit lång från att de kom innanför grindarna till de går ut genom dem för sista gången. Det som slår mig mest när jag träffar dem är vänskapsbanden de skapat och hur de finns där för varandra.

TEXT: IGGE ALENIUS, REGEMENTSPRÄST
FOTO: MARTINA GUSTAFSSON

Jesu lärjunge Johannes skrev ”Mina kära, om Gud har älskat oss så måste vi också älska varandra”.¹ Ordet älska använder vi i många olika sammanhang, från att älska glass till att älska med någon. Men när Johannes skriver om älska så är det närmare de vänskapsband som soldater skapar mellan sig än de två exemplen. Man finns där för varandra i kylan och regnet likväl som i värmen och torkan. Man kan vara arg eller sjuk men ställer ändå upp för att hjälpa till. Ja, i förlängningen kommer man att finnas där för varandra i striden och kanske gå i döden för någon. De har blivit ett ”band of brothers and sisters”.

Denna utgivande kärlek har växt fram under livet tillsammans under nästan ett år. Ett år där man genomlevt med- och motgång med varan-

dra. Det man tagit mot i stöd och hjälp under denna tid ger man tillbaka. Förhoppningsvis ger vi vidare denna kärlek vidare till andra än dem vi tagit emot den från. När vi gör det blir världen förhoppningsvis lite bättre och lite fredligare.

Detta blir också tydligt när vi möts över nationsgränser och trosriktningar. Under Swift Response fick jag möjlighet att möta och fira korum med mina amerikanska kollegor. Trots olika bakgrund möts vi i en ömsesidig förståelse för varandra. Vi bär med oss önskan om att leva i fred men med en vetskap om att krig kan komma. Detta manifesterade vi genom att svenska fältpräster tillsammans med de amerikanska pastorerna fick leda korum. Där samlades svenska och amerikanska soldater till sång, bön

och predikan på båda engelska och svenska. Vi kunde tillsammans fira Herrens måltid, nattvarden, i bröd och vin vilket kändes var stort och fint att göra. Men störst tror jag vi alla tyckte det var att den judiske rabbinen Paquin sände Herrens välsignelse på hebreiska till oss alla församlade.

”Jevarechecha adonai vejischmerecha. Jaer adonai panav elecha vichuneka. Jisa adonai panav elecha vejaselem lecha shalom.”²

”Herren välsigne dig och bevara dig. Herren låte sitt ansikte lysa över dig och vare dig nådig. Herren vände sitt ansikte till dig och giv dig frid.”³

2 Aronitiska välsignelsen. (2022, september 18). Wikipedia, . Hämtad 11.23, maj 21, 2024 från // sv.wikipedia.org/w/index.php?title=Aronitiska_v%C3%A4lsignelsen&oldid=51195680.
3 Fjärde Mosebok 6:24-26

1 Första Johannesbrevet 4:11



AMERIKANSKA OCH SVENSKA AMMUNITIONS- RÖJARE ÖVAR MOT SAMTIDENS HOTBILD

Tidigare i år övade amerikanska enheter tillsammans med ammunitionsröjningsgrupper från Swedec, syftet var att lära av varandra, utbyta erfarenheter och stärka förmågan.

TEXT OCH FOTO: DANIEL WIBERG, KOMMUNIKATIONSCHEF SWEDEC

För andra året i följd så genomförde Swedec en övningsvecka i Skillingaryd med personal ur US Air Force EOD¹, det amerikanska flygvapnets ammunitionsröjare. I fokus för övningen låg ammunitionsröjningsuppgifter i olika former och av skiftande komplexitet, övningsmomenten hade alla det gemensamt att de utgick från verkliga händelser och scenarion som hämtats från Ukraina.

Att öka förmågan i vinterklimat var något som de amerikanska grupperna hade som en delmål-sättning under övningen. Men om Skillingaryd bjöd på något vinterklimat vid den aktuella tiden kan diskuteras, barmark, duggregn och en temperatur på några plusgrader rådde under hela veckan. Övningen

genomfördes integrerat där en amerikansk och en svensk EOD-grupp hela tiden jobbade tillsammans och utöver ammunitionsröjning låg fokus även på förläggningstjänst, fältrutiner och isvaksbad.

Den första övningsomgången tillsammans med de amerikanska EOD-grupperna genomfördes för ett år sedan, i mars 2023. Senare under året besökte en delegation från US Air Force Eksjö och Swedec för att diskutera hur framtida gemensamma övningar, samarbeten och erfarenhetsutbyten skulle kunna se ut och hur vi tillsammans på enkla och konkreta sätt kan stärka relationen och ammunitionsröjningsförmågan.

- Att öva tillsammans med svenska EOD-styrkor avseende taktik,

tekniker och metoder är avgörande för att uppnå goda framtida resultat, både på och utanför slagfältet. Vi ser fram emot att tillsammans öka kompetensen och kunskapen för både Svenska och amerikanska EOD-grupper, sa flottiljförvaltare Vandiver Hood vid besöket i höstas.

Som en effekt av samarbetet med amerikanerna har Swedec givits möjligheter att åka till USA samt de amerikanska baserna i Europa för att där delta vid olika ammunitionsröjningsrelaterade aktiviteter. Under våren 2024 kommer Swedec ha personal vid övning Lakenheath i England och personal i USA vid två tillfällen för deltagande i övning Ravens Challenge.

MÄSSFÖRENINGEN BOCKARNA

Vi vill bidra till din trivsel!



Mässoficer Petter Emilsson och biträdande mässoficer Tobias Sehlin

TEXT: PEDER ANDERSSON, ORDFÖRANDE MÄSSFÖRENINGEN BOCKARNA

FOTO: MÄSSFÖRENINGEN BOCKARNA

Mässföreningen Bockarna vill vara en del i att skapa trivsel för oss som jobbar eller har jobbat på garnisonen. Vi stödjer chefen Ing 2 vid representation men har även egen verksamhet i mässen och andra tillställningar. Vi äger även en föreningsstuga, Bockhult, med sjötomt som kan hyras vid sjön Södra Vixen.

Information hittar ni på www.bockarna.se samt på Facebook: "Husarmässen". På hemsidan kan du kontakta oss, söka medlemskap (240 kr/år) i vår förening och boka mässen samt Bockhult för egna tillställningar.



Mässföreningen stödjer vid olika typer av representation.

STYRELSEN

Ordförande

Peder Andersson

Vice ordförande

Daniel Häggblad

Kassör

Anneli Gustavsson

Sekreterare

Emeli Ljung

Mässoficer

Petter Emilsson

Biträdande mässoficer

Tobias Sehlin

Stugfogde

Christian Kylvik

MÄSSFÖRENINGEN TRIANON

Återinvigning av Bomben



Mäss Bomben sattes upp på Camp Oden redan under den första Bosnien-rotationen (BA01), invigning skedde, vad vi kan konstatera, den 7 december 1993. Lokalen nyttjades sedan som samlingsplats för förbandets fältarbetspersonal under hela insatsen fram till dess avveckling 1999, den fungerade även som ett skyddsrum.

TEXT OCH FOTO: OLA HAGBERG, ORDFÖRANDE MÄSSFÖRENINGEN TRIANON

Under rotationernas gång tillfördes möblemang, inredning och minnesobjekt kopplade till verksamheten som genomfördes, bland annat omhändertogs ett stort antal ammunitionsobjekt och vapen som efter tömning, plundring och noggrann kontroll monterades upp på mässlokals väggar.

Mässverksamheten drevs i ideell form och redan från starten 1993 fanns det en ambition om att den unika mässlokalen skulle kunna fortleva då 25 procent av föreningens avkastning rotationsvis avsattes i en fond för bevarandet av den unika ammunitions historia som mässlokalen kom att utgöra.

HEMTAGNING OCH FÖRVALTNING

I samband med avvecklingen av insatsen i Bosnien 1999 beslutade Försvarsmakten att Mäss Bomben

skulle monteras ned och transporteras hem i sin helhet för att sättas upp vid Swedint. Hemforslingen omfattade de vapen- och ammunitionsobjekt som fanns i mässlokalen, möblemang samt själva byggnaden. Sakkunnig personal ur Swedec deltog vid nedmonteringen och bistod med kontroll att samtliga vapen- och ammunitionsobjekt var fria från skadliga ämnen och säkra att hantera. 2003 så överfördes Bombens inventarier till Swedec.

Inledningsvis monterades Mäss Bomben under 2004 upp i utbildningslokalen Ridhuset och under de följande åren nyttjades lokalen både i förbandets utbildningsverksamhet, till exempel för att genomföra ammunitionslära vid insatsspecifik utbildning till Kosovo och som samkvämslokal, till exempel vid arbetsplatsträffar eller kursavslutningar. Under den här perioden

var mässlokalen uppbyggd i sin helhet, både själva rummet med golv, tak, väggar, möblemang och alla ammunitions-, vapen- och minnesobjekt. I samband med renovering av Ridhuset blev Bomben nedmonterad och förrådsställd.

Swedec ställde senare frågan till Trianon om mässen kunde uppföras inom dess lokaler vilket bifölls under ett extra medlemsmöte under 2019.

HYLLNINGSVERSION

I samband med renovering av Trianons barvåning hösten 2023 så återuppfördes Bomben i en tributevariant, det vill säga det var inte möjligt att återinreda den exakt som det såg ut i Bosnien med hänsyn till bestämmelser för vapen- och ammunitions hantering. Men möbler och minnessköldar finns i original samt ett antal replikor som

har fått ersätta den tömda ammunitionen. Återinvigning skedde den 7 december 2023 i samband med Swedec Sankta Barbarafirande, det vill säga 30 år på dagen efter den initiala invigningen.

Uppförandet av Bomben vid Trianon hade inte varit möjligt utan föreningens projektledare Håkan Johansson. Han har på ett föredömligt sätt hållit ihop detta med stöd

av mässmedlemmarna; Oskar

Degrell, Micke Henebratt, Görgen Ekberg, Håkan Sandell, Martin Svensson, Carl Lövgren, Pär Karlsson, Clas Dahlén och Ola Hagberg.

Denna arbetsgrupp har tvättat och transporterat bräddor, snickrat panel, slipat och lackat bord och bänkar, målat väggar, dragit kablar och monterat högtalare. Vidare rengjort och monterat Bombens inven-

tarier samt hängt om en del av Trianons originalinventarier. Allt på ideell tid, det har tillbringats många kvällar och helger i barvåningen och andra lokaler i garnisonen för att hinna få allt klart.

En liten anekdot är att både Trianon och Bomben har flyttat omkring ett par gånger under sin livstid, varför det är helt naturligt att dessa numera kamperar ihop.

ING 2 KAMRATFÖRENING

Föreningar



Åter i tryck GÖTAINGENJÖREN - av många, inte minst föreningens medlemmar, en efterlängtd förbandstidning!

TEXT: LENNART BLOM, ORDFÖRANDE ING 2 KAMRATFÖRENING
FOTO: LENNART BLOM OCH ERIK AXELSSON

Vad har hänt inom och med föreningen sedan GÖTAINGENJÖREN kom ut senast?

Utveckling av vår hemsida (www.ing2k.se) - där du hittar kontaktuppgifter till styrelsen, verksamhetsplan för året, gratulationer, hur söka medlemskap, ordförande har ordet, årsarkiv med mera.

Digitala årsmöten - genomförs sedan några år tillbaka med syfte att

möjliggöra för fler medlemmar att vara delaktiga i årsmötet och få en bredare förankring av kamratföreningens verksamhet under året

Ing 2 - minnen från vår tid som Götaingenjörer - en öppen grupp på Facebook som du kan begära medlemskap i och därmed förnöja oss alla med minnesbilder och historier från din tid vid regementet. Om du har bilder och kortare be-

rättelser att bidra med så tveka inte!

Veteranluncher - vanligtvis sista torsdagen i månaden på mäss Trianon, med traditionell ärtsoppa, pannkakor med vispgrädd och sylt, kaffe och god kaka, med ett intressant föredrag är fina tillfällen att träffa och tala med gamla och nya kamrater ur garnisonen. Höstens föredrag är utveckling av fältarbetsförband (september), mili-

tärregioner och HV utveckling och uppgifter (oktober) och fältarbetsfunktionen och Nato (november). Överenskommelse med Ing 2 - Sedan 2010 finns det en årligen uppdaterad överenskommelse mellan regementet och kamratföreningen.

Huvuddragen i överenskommelsen är att följa Försvarsmaktens värdegrund, tillsyn och vård av minnesmärken på platser knutna till Göta ingenjörregementets historia, delta med kamratföreningens fana vid regementets högtidsdag, sol-

daterinran och minnesceremonier, genomföra informationsmöten med soldater samt stödja regementet med extern försvarsinformation. En del av kamratföreningens uppdrag är att stödja regementet vid studiebesök av kamratföreningar samt eventuella återträffar med tidigare utbildade soldater vid Ing 2.

Göta ingenjörregemente 150 år - som ett bland få regementen inom Försvarsmakten med obruten 150-årig erksamhetslinje, firande fredagen den 8 september 2023 regementets 150-åriga födelsedag med

pampig uppställning med all personal på kaserngården. representation från Smålands karoliner, Smålands husarer, Hemvärnets musikkår och Ing 2 kamrat- och veteranförening med vår vackra fana. Hyllningstal av regementschefen och därefter alla bjudna till födelsedagskaffe med bakelse i stora matsalen. Lördagen gör medlemmar ur Ing 2 KVF, tillsammans med representation ur Ing 2, en historisk resa i tiden tillbaka till Karlsborgs fästning med uppskattad guidning, kransnedläggning vid Göta Ingenjörkårs (1875-1928) minnessten, övningsplatser och förbandets soldatgrav, som finns och vårdas på Karlsborgs gamla kyrkogård.

Föreningens fana - Föreningens har övertagit Ing 2 förbandsfana från 1935 och för traditionen vidare med en exakt kopia av den gamla fanan

Jag vill tacka regementet för uppskattat stöd, en avgörande förutsättning för vår föreningens verksamhet, samt alla som besökt våra aktiviteter och följer oss på Vår hemsida, vilket skapar förutsättningar för nya och viktiga kontakter.



KAMRATFÖRENINGEN SMÅLANDSARTILLERISTER

Så här första gången vi är med i Götaingenjören torde det vara på sin plats med en presentation. Kamratföreningen Smålandsartillerister bildades 1936 genom en sammanslagning av två kamratföreningar, en från A6 och en från A9.

TEXT: ANDERS LEICHT, VICE ORDFÖRANDE KAMRATFÖRENINGEN SMÅLANDSARTILLERISTER

Orsaken till detta kan sökas i 1925 års försvarsbeslut där det beslöts att Smålands Artilleriregemente, A6, skulle läggas ner 1927. Samtidigt beslutades att Positionsartilleriregementet, A9, skulle flyttas från Stockholm till A6 kaserner i Jönköping samma år. Det nya regementet erhöll namnet Smålands Arméartilleriregemente och övertog beteckningen A6. Det skulle vara motoriserat och sätta upp fördelningsartilleribataljoner (dagens divisionsartilleri).

Det föll sig så att det fanns två kamratföreningar knutna till det nybildade A6, dels en som var knuten till det nedlagda A6, dels en som var knuten till det inflyttade A9. Efter några år uppstod tanken på en gemensam kamratförening för smålandsartillerister oavsett tidigare tillhörighet. Så blev det och den sjätte juni 1936 såg Kamratföreningen Smålandsartillerister dagens ljus. Sex år senare, mitt under brinnande världskrig, ändrades regementets namn tillbaka till det ursprungliga, Smålands Artilleriregemente, ordningen var återställd.

Föreningens verksamhet, med välvilligt stöd av Ing 2, består främst av föredrag och studiebesök och vi genomför normalt tre aktiviteter varje vår och höst. Aktiviteterna är dels av militär karaktär, gärna med artillerianknytning, dels allmänna ämnen som historia och lokalt kulturliv. Det genomförs även en värresa i maj månad varje år. Vår och höst genomförs även en boulevardturnering. Utöver dessa aktiviteter finns det några årligen återkommande. Årsmöte genomförs varje år i mars, vid allhelgonahelgen ge-



Omslaget till kamratföreningens tidskrift. Den utgavs första gången 1941 och utkommer idag två gånger per år.

nomför vi en kransnedläggning på regementets begravningsplats på Östra kyrkogården i Jönköping och sist men inte minst, vårt skyddshelgon Sankta Barbara firas i början av december.

För att upprätthålla kontakten med kamrater i förskingringen ger vi ut en tidskrift två gånger per år där vi bland annat presenterar vil-

ka aktiviteter som genomförts samt publicerar historiska eller faktabaserade artiklar från våra medlemmar. Vi har även en hemsida, www.a6kamrat.se, med löpande information om vår verksamhet samt en Facebooksida, A6-kamrater, där det står medlemmarna fritt att göra inlägg. Vi är i nuläget cirka 300 medlemmar och välkomnar alla som vill vara med.

Om årtalen faller rätt så brukar vi även uppmärksamma historiska händelser i regementets och kamratföreningens historia genom att samlas på mäss C i Skillingaryd i början av september och äta en god middag och umgås under kamratliga former. Här samordnar vi med föreningens årliga golfmästerskap, Artilleriduellen, som brukar ge-

nomföras samma dag på A6 Golfklubbs bana (vårt gamla närövningsfält). Förra året, 2023, firade vi Armén och Sverige 500 år samt att det var 125 år sedan vårt regemente flyttade till Jönköping och att det första skottet avlossades på det nyanlagda Skillingaryds skjutfält 1898. Den observante läsaren inser också att 2026 kommer vi att fira

Kamratföreningen 90 år, förhoppningsvis blir det även ett 100-årsjubileum 2036. Det blir inget firande 2025 men vi kommer troligen att uppmärksamma (det är inget vi firar) att det då är 40 år sedan Smålands artilleriregemente lades ner, förmodligen med en festlig sammankomst på mäss C i Skillingaryd.

Som ett exempel på våra aktiviteter kommer här ett axplock ur våra aktiviteter under hösten 2023 och våren 2024.

- 2 september: Firande av Sverige och Armén 500 år samt A6 flytt till Jönköping och första skottet på Skillingaryds skjutfält 1898, för 125 år sedan. Vi var på mäss C i Skillingaryds läger. Hedersgäst var regementsförvaltaren Robert Rylander.
- 3 oktober: Föredrag av föreningsmedlemmen, förre A6-majoren och Boforsaren Peter Dahlström. Han berättade kring rubriken ”Hur artilleriet fick huggtänder”, hur Bonus- och Excaliburgranaterna kom till.
- 24 oktober: Kamratföreningen deltog med sitt standar vid högtidlighållandet av FN-dagen på S:t Lars kyrkogård i Eksjö.
- 7 november: Förenings- och styrelsemedlemmen Göran Johansson berättade kring ämnet ”När norra Tyskland var svenskt”. En resa i de delar av norra Tyskland som var svenska besittningar från westfaliska freden 1648 fram till efterdyningarna av Napoleonkrigen 1814.
- 6 februari: Vi besökte Archerutbildningen på P4 i Skövde och fick lära oss om själva Archer'n, fältförbandens organisation och hur utbildningen bedrivs fram till dess att A9 tar över hösten 2024.
- 9 april: Vår medlem, förre A6-aren och rikshemvärnschefen, generalmajoren Roland Ekenberg kåserade om de hittillsvarande erfarenheterna från kriget i Ukraina och om NATO samt hur detta påverkar oss i Sverige.



FÖRSVARSFÖRBUNDET

FÖRSVARSFÖRBUNDET

Förening 20

Box 1002

575 28 Eksjö

Kontaktperson:

Carola Blomdahl, ordförande

Telefon: 0381-183 95 Mobil: 073-362 80 58



Officersföreningen Eksjö garnison

Lokalförening tillhörande Officersförbundet

Försvarsmakten har växtvärk. Även inom den fackliga verksamheten behöver vi tillväxa då främst avseende kompetens med anledning av Natomedlemskap med mera. Den svenska modellen kommer behöva försvaras även i framtiden då den kanske inte är självklar för alla.

Eksjö garnison har ett stort rekryteringsbehov av nya medarbetare som ska utbilda och bemanna en växande insatsorganisation, här spelar bra villkor, arbetsmiljö med mera en viktig roll för att vara en attraktiv arbetsplats. Eksjö officersförening kommer fortsätta vårt arbete för att bibehålla och nå detta.

Vår lokalförening har en stor utmaning i framtiden, framförallt i att engagera våra yngre kollegor så att vi får en allsidig sammansättning av fackliga funktionärer avseende ålder, kön med mera som ska företräda våra medlemmar, officerare och soldater, in i den framtida Försvarsmakten.

Under det gångna året har vi påbörjat en kompetensuppbyggnad i föreningen genom en lokal facklig grundkurs, avtalskonferens samt deltagande på förbundsstämman med mera. Vi kommer att fortsätta detta arbete under kommande år då vi ska skicka funktionärer på centrala utbildningar och konferenser.

Det fackliga arbetet har under året handlat om lönefrågor, arbetsmiljö, organisationsarbete med mera. RALS¹ 2023 blev en utdragen historia men jag hoppas att den är slutförd när ni läser detta, oavsett har jag goda förhoppningar om att den både på Ing 2 och Swedec har fallit ut väl.

Officersföreningen Eksjö garnison kommer från försommaren ha fackliga förtroendemän på deltid för att kunna stödja våra medlemmar på ett bättre sätt.

Styrelsen som valdes vid årsmötet 2024 ser ut som nedan.

1. Ramavtal om löner med mera inom det statliga avtalsområdet



Trevlig sommar
Peter Djerf, ordförande

STYRELSEN OFFICERSFÖRENINGEN EKSJÖ GARNISON

Ordförande

Peter Djerf

1:a vice ordförande

Erik Ljungström

2:a vice ordförande

Joakim Assarsson

Kassör

Lars Ekholm

Sekreterare

Jennifer Lundin

Ledamöter

Sebastian Broman

Johan Lönnfeldt

Claes Wetterström

Rikard Heinås

Suppleanter

Alexander Skoog

Christian Blomstrand

Hanna Carlsson

Magnus Hultgren

Oscar Larsson

Jonas Frohlund

Eric Andersson

Jonas Andersson

Joakim Ildvad

NY DYKBRYGGA

Elever på Taktisk kurs armé (TakA) har planerat och lett arbetet med att byta ut dykbryggan i Bjälmen.

Till sin hjälp har de haft personal från Beredskapskompaniet, Fältarbetskolan och övnings- och skjutfältsavdelningen i Eksjö. Utöver det har även elever vid Oficersprogrammet på Fältarbetskolan hjälpt till.

Fredagen den 31 maj invigdes bryggan och de tre eleverna på TakA uppmärksammades av Fortifikationsklubben.

FOTO: MARTINA GUSTAFSSON





Med en tillönskan om en
fin sommar!



FÖRSVARSMAKTEN



GÖTA INGENJÖRREGEMENTE